



תל אביב, RECANATI Residence



דוח

E S G

לשנת 2023

קבוצת
אשטרום



3	דבר יו"ר הדירקטוריון ומנכ"ל קבוצת אשטרום
4	דבר מובילי ה-ESG בקבוצת אשטרום
5	אודות קבוצת אשטרום
11	אימפקט כלכלי על מחזיקי העניין
12	עיקרי העשייה של קבוצת אשטרום בשנת 2023
13	מחוייבים לקידום ESG
23	סביבה בת-קיימא
57	סביבה קהילתית בריאה ובטוחה
90	סביבה עסקית אתית
109	אודות הדוח
110	נספחים

דבר יו"ר הדירקטוריון ומנכ"ל קבוצת אשטרום



גיל גירון

גיל גירון
מנכ"ל קבוצת אשטרום

אברהם נוסבאום

אברהם (רמי) נוסבאום
יו"ר דירקטוריון קבוצת אשטרום

קבוצת אשטרום ממשיכה להשקיע בהתפתחותם המקצועית והאישית של העובדות והעובדים שלה ולשים את בטיחותם ורווחתם בראש סדר העדיפויות. אנו מחויבים להמשיך ולשמור על מקצועיות, הגינות ויושרה עסקית מול השותפים שלנו, כמו גם לנהל דיאלוג כן ושקוף עם כלל מחזיקי העניין של החברה.

קבוצת אשטרום גאה להיות אחת מקבוצות הבנייה והנדל"ן הראשונות בישראל היוזמת, מתכנתת, בונה, מתפעלת, מפתחת ומייצרת מתוך מחויבות לספק פתרונות ברי קיימא לאתגרים הכלכליים, החברתיים והסביבתיים הניצבים בפנינו. אנו מחויבים להמשיך לקדם את פעילותנו בתחום ה-ESG מתוך אמונה כי כך נבטיח את עתידם של הדורות הבאים ונחזק את הקהילה והסביבה בהן אנו פועלים.

אנו מזמינים אתכם לקרוא את דוח ה-ESG של קבוצת אשטרום לשנת 2023 ולהתרשם מפעילותנו לקידום נושא חשוב זה.

ב-7 באוקטובר 2023 פרצה מלחמת "חרבות ברזל" אשר טלטלה את כולנו. במציאות החדשה שנוצרה, קבוצת אשטרום נרתמת כדי לתמוך ולספק מענה לצרכיהם של העובדים ובני משפחותיהם, יחידות צה"ל השונות והקהילה הרחבה. אנו גאים ברוח הנתינה וההתנדבות של עובדינו בימים מאתגרים אלה ומחזקים את כוחות הביטחון.

במהלך שנת 2023, המשיכה קבוצת אשטרום להוביל את ענף הבנייה והנדל"ן בישראל באמצעות ייזום, תכנון, בנייה, רכישה, ייצור וניהול של סביבות מגורים, תעסוקה, מסחר וביטוח. בכך מספקת קבוצת אשטרום פתרונות בעלי ערך עבור קהילות, אנשים ועסקים. עם פרוץ המלחמה, הצטרפנו למאמץ הלאומי לסייע במציאת קורת גג עבור המפונים מקווי העימות באמצעות מיזמים שונים של שכירות טווח ארוך, לצד בנייה מחדש.

דבר מובילי ה-ESG בקבוצת אשטרום

קוראות וקוראים יקרים,

לפני כשנתיים יצאנו למסע לקידום האחריות הסביבתית, החברתית והתאגידית של קבוצת אשטרום, מתוך הכרה עמוקה בחשיבותו של הנושא. כחברה מובילה במשק, יש לנו תפקיד חשוב בבנייתה של כלכלה מקלילה, מקיימת ושיוויונית יותר.

את המסע שלנו התחלנו בתהליך מיפוי נרחב, גיבוש אסטרטגיה, קביעת יעדים אופרטיביים מחייבים ובניית תוכניות עבודה מפורטות המאפשרות לנו לעמוד ביעדים אלה ולהגיע להישגים משמעותיים בתחום. עם התנעת המהלך, היינו עדים להירתמות נרחבת ומרשימה מצד המנהלים והעובדים בכלל מגזרי הפעילות של קבוצת אשטרום. למדנו כי לצד האתגרים הרבים בדרך, עומדת בפנינו הזדמנות משמעותית לחולל שינוי.

דוח זה הוא הדוח השנתי השני שאנו מפרסמים מאז שהתחלנו לקדם את פעילות קבוצת אשטרום בתחום, בשותפות מלאה עם מחזיקי עניין רבים, והוא מייצג את מחויבותנו העמוקה לשקיפות. כך נמשיך ונעשה גם במהלך השנים הקרובות.

אנו מאמינים כי המחויבות שלנו לספק פתרונות ברי קיימא לאתגרים הכלכליים, החברתיים והסביבתיים הניצבים בפנינו תבטיח את המשך הצלחת הקבוצה ושגשוגה, יחד עם חיזוק העובדים, הקהילה והסביבה בהן אנו פועלים.

אנו זמינים בכל עת לקבלת משוב והצעות לייעול כחלק מהרצון שלנו להשתפר וללמוד כל הזמן.



מאיה פאיר
מנהלת קיימות
וחדשנות



גל עומר
סמנכ"ל כספים



אורן נוסבאום
משנה למנכ"ל



קבוצת אשטרום. סיפור הצלחה.

העוצמה שלנו, המציאות שלכם

במשך יותר מ-60 שנה, קבוצת אשטרום בונה את המציאות היומיומית של כולנו - משכונת המגורים ממנה אנו יוצאים בבוקר, הכבישים בהם אנו נוסעים, הגשרים שעל פניהם אנו חולפים, המשרדים בהם אנו עובדים, ועד הבית אליו אנו חוזרים.

עוצמה של קבוצה

קבוצת אשטרום היא מקבוצות הבנייה והנדל"ן הגדולות בישראל כבר למעלה מ-60 שנה. במאי 2014 השלימה הקבוצה הנפקה ראשונה של מניות ואגרות חוב לציבור והפכה לחברה ציבורית (ASHG). מנייתה נסחרת כיום במדדים המובילים בבורסה לניירות ערך בתל אביב: תל-אביב 35, תל-אביב 125 ותל-אביב נדל"ן. אגרות החוב של הקבוצה מדורגות על-ידי מעלות בדירוג A עם אופק יציב. חוסן פיננסי זה מאפשר יישום אסטרטגיית עסקית ארוכת טווח, גמישות תפעולית ופיננסית והתאמה לתנאי השוק המשתנים.

פועלים בסינרגיה

הקבוצה כוללת 8 זרועות אשר פועלות בסינרגיה מושלמת ויחד יוזמות, מבצעות, משווקות ומתפעלות פרויקטים המהווים חלק מרכזי במציאות היומיומית של מיליוני אנשים בארץ ובעולם. סינרגיה זו מאפשרת עשייה מגוונת, גמישות עסקית וחוסן פיננסי.

קבוצת אשטרום, באמצעות זרועותיה השונות, יוזמת, מבצעת, משווקת ומתפעלת פרויקטים בארץ ובעולם במגוון תחומי עשייה:

<p>אשטרום מגורים להשכרה - יוזמת, משווקת ומנהלת מתחמי מגורים להשכרה לטווח ארוך</p>	<p>אשטרום קבלנות - מתכננת, מנהלת ומבצעת מגוון פרויקטים בתחומי הבנייה והתשתיות</p>
<p>אשטרום אנרגיה מתחדשת - יוזמת, מקימה ומתפעלת פרויקטים בתחום האנרגיה בארץ ובעולם</p>	<p>אשטרום נכסים - יוזמת, רוכשת ומנהלת נכסים מניבים בארץ ובעולם</p>
<p>אשטרום זכינות - מקימה, מנהלת ומממנת פרויקטים בתחום ה-P.P.P. והתשתיות הלאומיות</p>	<p>אשדר - יוזמת, מפתחת ומשווקת פרויקטים בתחום הנדל"ן למגורים ולהתחדשות עירונית</p>
<p>אשטרום אינטרנשיונל - יוזמת, מבצעת ומנהלת פרויקטים של בנייה, תשתיות, ייזום למגורים ונכסים בעולם</p>	<p>אשטרום תעשיות - מפתחת, מייצרת, מייבאת ומשווקת חומרי גלם ומוצרי גמר לתעשיות הבנייה</p>



נתוני היקף הכנסות על פי מגזרי ואזורי פעילות

אשטרום אינטרנשיונל	אשטרום אנרגיה מתחדשת	אשטרום זכיינות	אשטרום תעשיות	אשטרום מגורים/כלכלה	אשדר מקבוצת אשטרום	אשטרום נכסים	אשטרום קבלנות	תחומי פעילות
<p>יזמות למגורים - ארה"ב ופורטוגל; קבלנות ותשתיות למגורים, ציבורי וממשלתי - ג'מייקה, ניגריה וזמביה; נכסים מניבים - סרביה, ורומניה</p>	<p>ייזום והקמה של מתקני אנרגיה מתחדשת בישראל, ארה"ב, פולין ויוון</p>	<p>זכיינות בתשתיות ומבני ציבור - פרויקטים זכייניים (PPP) להקמה, מימון והפעלת בתי משפט ומעונות סטודנטים</p>	<p>ייצור, שיווק ומכירה של חומרי גלם וגמר לכל תעשיות הבנייה</p>	<p>תכנון, ניהול והקמה של מגורים להשכרה ארוכת טווח</p>	<p>יזמות נדל"ן למגורים, רבות התחדשות עירונית בישראל</p>	<p>נדל"ן מניב - משרדים, מסחר, קמעונאות, תעשייה ולוגיסטיקה; יזמות בישראל, גרמניה ואנגליה</p>	<p>בנייה - מגורים, משרדים, מבני ציבור, פרויקטים ממשלתיים. תשתיות - כבישים, נמלים, שדות תעופה ורכבות</p>	
								אזורי פעילות
378	4	18	1,063	144	1,103	422	2,686	היקפי הכנסות* במיליוני ₪

ערכי הליבה שלנו

ערכי הליבה הם אלה שמנחים את דרכנו כבר 6 עשורים, מבטיחים את צמיחתנו ומקדמים את שאיפותנו למצוינות:

מקצוענות



הקפדה על הפרטים הקטנים, מתוך תחושת אחריות ומחויבות גדולה ועם אנשי המקצוע הטובים בתחומם.

מובילות



לקבוצת אשטרום חלק משמעותי בבנייתה של המדינה ומובילה גם היום פרויקטים המשפיעים מדי יום על איכות חייהם של מיליוני אנשים.

אמינות



מאחורי קבוצת אשטרום יש היסטוריה מוכחת של עשייה מקצועית רבת שנים המאפשרת לה לעמוד בהתחייבויותיה על הצד הטוב ביותר.

יציבות



לקבוצת אשטרום אסטרטגיה עסקית שקולה וזהירה הלוקחת בחשבון את תנאי השוק המשתנים ופועלת מתוך גמישות תפעולית ופיננסית וגידור חלק מסיכונים.

אינטגרטיביות



קבוצת אשטרום כוללת 8 זרועות המובילות כל אחת בתחומה ופועלות בסינרגיה על מנת לתת מענה לכל אתגר.

בינלאומיות



פעילותה הבינלאומית של הקבוצה ממנפת את הניסיון והיכולות שצברה בישראל על מנת להוציא לפועל פרויקטים רחבי היקף גם מעבר לים.

יחד



קבוצת אשטרום מייצרת שותפות אמיתית עם אנשי מקצוע מעולים מהמגזר הפרטי, העסקי והמוסדי כדי להוציא לפועל פרויקטים מורכבים.

עוצמה



לאורך השנים, רכשה הקבוצה והקימה חברות ומפעלים אשר סייעו לה להתפתח, להתרחב ולהפוך לחברה מובילה בישראל ובעולם.

60 שנות מצוינות

המסע המופלא של קבוצת אשטרום התחיל בשנת 1963 עם חזון משותף של חמישה מייסדים אשר הציבו לעצמם מטרה אחת - להוביל את תעשיית הבנייה והנדל"ן במדינה המתפתחת. והשאר - היסטוריה. סיפורה של קבוצת אשטרום הוא בעצם סיפורה של מדינת ישראל.

1973-1963 עשור של חלוציות והתבססות

קבוצת אשטרום החלה את דרכה ב-1963 כחלוצת הבנייה המתועשת בישראל עם בנייתן של 1,000 יחידות דיור באשדוד. לשם כך, הקימה את המפעל הראשון בארץ לבנייה טרומית, ומאז נזר גם שמה. לאחר מלחמת ששת הימים, מתבססת קבוצת אשטרום כגוף מוביל ומקימה מאות אלפי יחידות דיור, מרמת הגולן ועד שארם א' שיח. במקביל, היא מקימה גם מפעלי בטון בפריסה ארצית ופועלת בתחום החציבה והכרייה של חומרי גלם לתעשיות הבנייה. לקראת סופו של עשור זה, מתחילה הקבוצה את פעילותה הקבלנית גם בחו"ל.



1983-1973 עשור של ייזום למגורים

בשנת 1973, נכנסת קבוצת אשטרום לתחום הייזום למגורים ומקימה את אלרם כחברה משכנת. כעבור פחות מעשור הוקמה אשר אשר הפכה במהרה לזרוע היזמית העיקרית שלה ומקימה מאז ועד היום עשרות אלפי יח"ד בכל רחבי הארץ. הזרוע הבינלאומית של הקבוצה, אשטרום אינטרנשיונל, מרחיבה במהלך עשור זה את פעילותה בתחום הייזום למגורים בארה"ב.



1993-1983 עשור של נכסים מניבים

בעשור של מיתון קשה ואינפלציה מרקיעת שחקים, משיקה קבוצת אשטרום את פעילותה בתחום הנכסים המניבים, תוך מינוף היכולות הקבלניות שלה. הפרויקט הראשון הוא הקמת קניון בת ים. בהמשך, תתרחב פעילות הקבוצה בתחום הנכסים המניבים גם למשרדים, מבני תעשייה ולוגיסטיקה ועירוב שימושים. כעשור לאחר מכן, החלה הקבוצה לרכוש ולנהל נכסים גם באנגליה וגרמניה.

2003-1993 עשור של קליטת עלייה והקמת שכונות מגורים

כשהחלו גלי העלייה הגדולים ממדינות חבר העמים, קבוצת אשטרום היתה ערוכה היטב לקראת האתגר המורכב. הקבוצה הבינה את גודל השעה ונתממה מיידית לבקשתו של שר הקליטה דאז לבנות עשרות אלפי יחידות דיור במשך 3 שנים - אתגר חסר תקדים בכל קנה מידה. במשך למעלה מעשור, הקימה קבוצת אשטרום ערים חדשות והרחיבה שכונות רבות.



2013-2003 עשור של הקמת תשתיות לאומיות

החל מסוף שנות ה-90, מדינת ישראל מפרסמת מכרזים רחבי היקף בתחום הזכינות והתשתיות הלאומיות. קבוצת אשטרום זוכה להקים מגה פרויקטים כמו מנהרות הכרמל והרכבת הקלה. הפרויקטים של עשור זה אופייני במורכבות גבוהה ברמה ההנדסית, הניהולית והחוזית ואיפשרו לקבוצה לבסס את מעמדה ולשתף פעולה עם חברות ההנדסה, התכנון והזכינות הגדולות בעולם.



2023-2013 עשור של צמיחה

עשור זה אופיין בצמיחה בעוצמתה הפיננסית של הקבוצה באמצעות השקעות רחבות היקף וגיזול דרמטי בהון העצמי שלה. עם הנפקתה בבורסה לניירות ערך בת"א, הפכה הקבוצה לחברה ציבורית עם מסד פיננסי והוני יציב לטווח הארוך. זהו גם עשור בו אשטרום משיקה תחומי ייזום חדשים - מגורים להשכרה ארוכת טווח ואנרגיה מתחדשת.

כיום מכהנים בתפקידי מפתח בחברה בני הדור השני למייסדים - אברהם (רמי) נוסבאום כיו"ר הדירקטוריון, גיל גירון כמנכ"ל וירון משורר כמשנה למנכ"ל בתחום הזכינות ואחראי על תחום השייוק, המיתוג והפרסום. אורן נוסבאום, בן הדור השלישי, מכהן כמשנה למנכ"ל בתחום הכספים, פיתוח עסקי ואנרגיה מתחדשת.

שרשרת הערך של קבוצת אשטרום

קבוצת אשטרום, על זרועותיה השונות, מייצרת אימפקט סביבתי משמעותי לכל אורך שרשרת הערך - החל מביניה ותקינה ירוקה, דרך קידום רכש מקומי וצמצום השפעתם הסביבתית של נכסיה, ועד לקידום מיזמי אנרגיה מתחדשת בעולם:

האימפקט הסביבתי שלנו



שימוש בחומרי בנייה ירוקים

קבוצת אשטרום, באמצעות **אשטרום תעשיות**, מייצרת ומשווקת חומרי בנייה אשר מרביתם בעלי תו ירוק:

- 100% ממוצרי הצבע של BG Paint
- 100% ממוצרי אשבוני
- כ-90% ממוצרי אשקלית
- מרבית ממוצרי BG BOND בעלי תו ירוק
- באשבוני הושלם תהליך EPD לכלל מוצריה
- בחברת BG BOND הושלם תהליך EDP למרבית מוצריה
- ישראלטון בתהליכי קבלת תו ירוק על המוצרים המובילים בקטלוג שלה

ייזום ותכנון ירוק

קבוצת אשטרום יוזמת ומשווקת, באמצעות **אשד, אשטרום נכסים ואשטרום מגורים** להשכרה מבנים למגורים ברחבי הארץ, בהתאם לתקן הישראלי לבנייה ירוקה 5281. תכנון המבנים עומד בכללי החוק תוך שימוש בחומרים ירוקים שלא מסכנים את בריאות המשתמשים והציבור. הערכת ההשפעות הבריאותיות מתבצעת בשלב התכנון לקבלת היתר בנייה.

מפעלי **אשטרום תעשיות** פועלים למחזור מקסימלי של המים בהם הם משתמשים בתהליך הייצור, כמו גם של חומרי הייצור ומוצרי האריזה. החברה אף שואפת להגדלת השימוש בחומרים ממוחזרים בכמויות שונות על פי התקן הישראלי.

אשטרום נכסים מעמידה לרשות הדיירים מקלחות וחניות אופניים על מנת לצמצם את שימוש ברכבים פרטיים.

בנייה ירוקה המבוססת על רכש מקומי

קבוצת אשטרום מפתחת תשתיות ובונה מבני מגורים, מסחר ותעשייה העומדים בתקן הישראלי לבנייה ירוקה 5281. בפרויקטים אלה עושה החברה שימוש במוצרי **אשטרום תעשיות**.

פסולת הבניין מופנית לאתרים מורשים ואנו פועלים לאיתור שיטות למיחזור חומרי בנייה על מנת להימנע מהטמנה.

ניהול וייזום נכסים ומגורים להשכרה

קבוצת אשטרום מנהלת, באמצעות **אשטרום נכסים, אשטרום מגורים להשכרה ואשד**, נכסים למגורים, מגדלי משרדים ומתחמי מסחר ותעשייה ופועלת באופן מתמיד לצמצום השפעותיהם הסביבתיות באמצעות ניהול יעיל וחכם, כמו גם שילוב של פתרונות להתייעלות אנרגטית.

אשטרום נכסים נמצאת בתהליך המרת הגנות על נכסיה לגנות סולאריים, בהתאם לאפשרות הטכנית והרגולטורית של הנכס.

אשטרום נכסים ואשטרום מגורים להשכרה משקיעות במערכות טכנולוגיות לניהול צריכה יעילה וחסכונית של חשמל, מים, סולר וגז בנכסיהן השונים ופועלות לקידום פריסת תשתיות למערכות טעינה חשמלית לרכבים.

אשטרום נכסים החלה בתהליך לקבלת תקן LEED O&M עבור הנכסים המשמעותיים של החברה.

שילוב אנרגיה מתחדשת

קבוצת אשטרום מקדמת מיזמי אנרגיה מתחדשת בארץ ובחו"ל באמצעות **אשטרום אנרגיה מתחדשת**.

אשטרום אנרגיה מתחדשת מסבה את גנות מתקני קבוצת אשטרום בישראל לגנות סולאריים. במקביל מקימה בארה"ב פרויקטים סולאריים בהיקפים משמעותיים אשר אמורים לספק חשמל ירוק לעשרות אלפי בתי אב.

פרויקט Tierra Bonita, הוא שדה סולארי המוקם בימים אלה בטקסס וצפוי לספק חשמל ירוק לכ-60 אלף בתי אב.

קבוצת אשטרום מקדמת ייזום, בנייה וניהול של נכסים בחו"ל באמצעות **אשטרום אינטרנשיונל ואשטרום נכסים** (יזמות ונדל"ן מיני). חלק מהנכסים בעלי תקן LEED או BREEAM כאשר כל פרויקט חדש בישראל נבנה, לכל הפחות, בהתאם לסטנדרט LEED GOLD.

שרשרת הערך של קבוצת אשטרום (המשך)



עידוד קהילתיות ושירותיות

- קבוצת אשטרום מנהלת, באמצעות **אשטרום נכסים, אשדר ואשטרום מגורים להשכרה**, נכסים למגורים, משרדים, למסחר ותעשייה תחת תפיסה אשר שמה את הדייר במרכז ומחזקת את הקהילה.
- אשטרום מגורים להשכרה ואשטרום נכסים** מציעות כלים דיגיטליים לניהול קהילה העומדים לרשות דיירי המבנים המנוהלים על ידיהן.
- במיזמי התחדשות עירונית, **אשדר** פועלת להקמת מבני ציבור.
- באשדר** שירות הלקוחות מנוהל כחלק מאגפי החברה. כל אגף מספק שירות לקוחות בהתאם לתחום מומחיותו, שלב הפרויקט ונושא הפניה.
- אשטרום נכסים** פועלת באופן תמידי לשיפור חווית הדייר/לקוח באמצעות קידום חדשנות והטמעת כלים טכנולוגיים, ובראשם ה-HOST, מערכת לניהול הבניין והקשר עם הדיירים.



נגישות פיזית ודיגיטלית בישראל

- קבוצת אשטרום מוודאת **95%** עמידה בתקני הנגישות בכל מבני **אשדר, מגורים להשכרה ואשטרום נכסים** בישראל, כמו גם בנכסיה הדיגיטליים בישראל.
- 100% מנכסיה של אשטרום נכסים** בגרמניה ובאנגליה נגישים - בגרמניה, הנכסים בעלי תקן נגישות "Handicap friendly", בעוד שבאנגליה, ההנגשה מבוצעת לפי תקן DDA - חוק האפליה על רקע מוגבלות הבריטי.
- אשטרום נכסים** מתמקדת כאסטרטגיה בפרויקטים בעירוב שימושים (תעסוקה, מסחר ומגורים) בעלי קרבה לתחבורה ציבורית (רכבת קלה וכבדה), ופועלת להנגשתם לנכס באמצעות תכנון שבילי הליכה ואפניים ובחינת הפעלת שירותי שאטל בנכסים מרוחקים, לצורך הקטנת יוממות ותנועת כלי רכב.



דיוור להשכרה ארוכת טווח

קבוצת אשטרום יוזמת ומנהלת מבני מגורים להשכרה ארוכת טווח באמצעות **אשטרום מגורים להשכרה***. המבנים עומדים בתנאי ההסכמים עם המדינה ומגלמים הטבה לזכאים לפרק זמן של עד 10 שנים.

קבוצת אשטרום מקדמת רכש מקומי כאשר כ-**95%** מהרכש **במטה קבוצת אשטרום, באשדר ובחברות הקבילניות** שלה מבוצע מספקים ישראלים. מעל ל-**80%** מהרכש **באשטרום תעשיות** הינו מקומי, למרות שחלק מהספקים מייבאים סחורות מחו"ל. החברות בקבוצת אשטרום מיישמות מדיניות קבועה של הקניית נהלים והדרכות מקיפות לנושא בטיחות העובדים, לרבות סקרי סיכונים, שימוש בטכנולוגיות מתקדמות ומערכי תחקור והסקת מסקנות. מדד ה-**TRIR** (Total Recordable Incident Rate) מצוי תחת ניטור שוטף והקבוצה פועלת להמשך צמצום היקפי הפגיעות וחומרתן.

במהלך שנת 2023 לא נרשמו בקבוצת אשטרום תביעות מהותיות בנושאים אתיים ו/או מקרי שחיתות ו/או אבטחת מידע ופרטיות ו/או הפרות של הקוד האתי ומדיניות הציות של הקבוצה והחברות הבנות שלה. התחום מנוהל לרבות ועדות לניהול סיכוני שוחד ושחיתות.

האימפקט החברתי שלנו



* מרבית הדירות של אשטרום מגורים להשכרה נבנו כמגורים להשכרה ארוכת טווח, על פי מכרזים של המדינה המיועדים (בין 25%-50%) בנוסף, תנאי ההסכם מגדירים כי שוכרים אלו ישלמו שכר דירה הנמוך ב-20% משכר הדירה המוצע בשוק החופשי למשך 10 שנים.

אימפקט כלכלי על מחזיקי העניין

בשנת 2023 הסתכם האימפקט הכלכלי של קבוצת אשטרום

בכ-
6 מיליארד שקלים

קבוצת אשטרום הינה בעלת אימפקט כלכלי חיובי על המשק הישראלי באמצעות פעילות עסקית מגוונת ומוצלחת מול מחזיקי העניין שלה. האימפקט מתבטא, בין היתר, בתשלום לעובדות ועובדי קבוצת אשטרום במודלים של תעסוקה ישירה ועקיפה, השקעה בקהילה, תשלומי מיסים למדינה, מימון קווי אשראי ותשלום לספקים המשלמים גם הם שכר ותשלומים נוספים למחזיקי העניין שלהם, וכך הלאה.

הנתונים באלפי שקלים

2023	2022	2021	2020	
4,818,920	5,152,913	4,464,260	4,633,062	ערך כלכלי ישיר שיוצר: סה"כ הכנסות (בניטרול הכנסות פנימיות בין חברות כפי שמפורטות בביאור הרלוונטי בדוחות הכספיים השנתיים של קבוצת אשטרום)
4,332,347	4,490,553	3,962,250	4,079,540	ערך כלכלי שחולק: סך עלויות/הוצאות תפעול בגין תשלומים לספקים (מוצרים ושירותים), שכר דירה ותשלומים שונים (כגון מים, חשמל, ארנונה), תשלומי שכר והטבות לעובדים והוצאות תפעול אחרות.
200,000	320,000	340,000	160,048	הסכום הכולל ששולם לבעלי המניות כדיבידנד
1,278,737	1,145,036	1,336,492	1,054,054	סך התשלומים למלווים, כגון בנקים ומוסדות פיננסיים אחרים (כולל פרענות הלוואות ופרעון אג"ח)
92,564	61,297	64,149	44,122	סך התשלומים לממשלות (מיסים וכו')
*3,192	2,490	1,893	1,987	סך השקעה בקהילה
5,912,840	6,019,376	5,704,784	5,339,751	סך ערך כלכלי שחולק

קבוצת אשטרום נהנית מהטבת רשות החדשנות כחלק מעידוד מחקר ופיתוח מוצרים מתקדמים לבנייה ירוקה המתבצע בחברת הבת שלה, אשבונו. במהלך 2022 התקבלה מקדמה בגובה חצי מיליון שקלים עבור מספר מהלכי מחקר ופיתוח. בפרויקטים של אשטרום נכסים בוצעה החלפה של צילרים ישנים העושים שימוש בגז R22 במימון מענק מהמדינה.

עיקרי העשייה של קבוצת אשטרום לקידום ESG ב-2023

סביבה עסקית אתית



סביבה קהילתית בריאה ובטוחה



סביבה בת-קיימא





מחוייבים

לקידום

ESG

אשדר וקאנטרי, נתניה

מחזיקי העניין של קבוצת אשטרום

מחזיקי העניין של קבוצת אשטרום כוללים את העובדים, הלקוחות, השותפים העסקיים, הספקים, הצרכנים, הקבלנים, גופי הממשל והרגולציה, הקהילות בקרבן או פועלים, גופים סביבתיים, עמותות וכמובן את בעלי המניות ובעלי העניין של הקבוצה. קבוצת אשטרום רואה חשיבות רבה בניהול דיאלוג רצוף, שקוף ומתמיד עם מחזיקי העניין שלה ובראשם - העובדים, הלקוחות, הצרכנים, הדיירים וכל שותפיה העסקיים.

אנו מחוייבים לדיאלוג כן ופתוח עם מחזיקי העניין שלנו.

כחלק מתהליך אסטרטגיה נרחב שבוצע בקבוצת אשטרום, מיפינו את מחזיקי העניין שלנו ואת דרכי ההתקשרות השוטפת עימם, על מנת להבטיח קבלת משוב ולקדם שיח פורה. אנו מסתמכים על מובילי התוכן המצויים בקשר שוטף עם מחזיקי העניין ומביאים לתשומת לב המנהלים בארגון את עיקרי התובנות העולות במהלך המפגשים והשיחות השוטפות.



מיפוי ערוצי הדיאלוג ונושאי השיחה עם קבוצות מחזיקי עניין מרכזיות

קבוצת מחזיקי העניין	מנגנוני שיח שוטפים להבטחת מעורבות משמעותית של מחזיקי העניין בפעילות הקבוצה	נושאים שיח מרכזיים לקידום
עובדות ועובדי קבוצת אשטרום, כולל חברות הבת שלה	<ul style="list-style-type: none"> מפגשים תקופתיים עם המנהלים ביחידות העסקיות שיחות משוב קו חם 	<ul style="list-style-type: none"> תנאי העסקה רווחה - איזון בית/משפחה בטיחות ובריאות העובדים פיתוח והעצמת העובדים
לקוחות ממשלתיים	שיחות, מפגשים ותשאולים שוטפים	<ul style="list-style-type: none"> מצוינות תפעולית איכות, בטיחות וקיימות המוצרים התנהלות עסקית אחראית קידום חדשנות
לקוחות פרטיים	שיחות, מפגשים ותשאולים שוטפים	<ul style="list-style-type: none"> תמחור הוגן מצוינות תפעולית איכות בטיחות וקיימות המוצרים התנהלות עסקית אחראית קידום דשנות
צרכנים - רוכשי דירות	<ul style="list-style-type: none"> מפגשי מכירה שירות לקוחות סקרים ייעודיים ומגוונים באופן שוטף מעקב אחר פניות צרכנים לשירות הלקוחות מעקב אחר שיח לקוחות ברשתות החברתיות 	<ul style="list-style-type: none"> תמחור הוגן התנהלות עסקית אחראית מצוינות תפעולית קידום חדשנות
צרכנים – משתמשים ושוכרים, דיירים	שיחות, מפגשים ותשאולים שוטפים	<ul style="list-style-type: none"> איכות בטיחות וקיימות המוצרים התנהלות עסקית אחראית קידום חדשנות - דגש על דיגיטציה ואפליקציות חדשניות להנגשה וייעול של השירות
שותפים עסקיים	שיחות, מפגשים ותשאולים שוטפים	<ul style="list-style-type: none"> התנהלות עסקית אחראית איכות בטיחות וקיימות המוצרים

מיפוי ערוצי ונושאי הדיאלוג עם קבוצות מחזיקי עניין מרכזיות (המשך)

קבוצת מחזיקי העניין	מנגנוני שיח שוטפים להבטחת מעורבות משמעותית של מחזיקי העניין בפעילותנו	נושאים מרכזיים לדיאלוג ומטרות ההתקשרות
ספקים וקבלני משנה*	<ul style="list-style-type: none"> סקר ייעודי תקופתי שיחות, מפגשים ותשאולים שוטפים 	<ul style="list-style-type: none"> העצמת ספקים שרשרת אספקה אחראית ומקומית צמצום השפעות סביבתיות התנהלות עסקית אחראית
חברות הזנק ויזמים בתחום ה-PropTech	מפגשים ייעודיים	<ul style="list-style-type: none"> צמצום השפעות סביבתיות בטיחות באתר הבנייה קידום חדשנות – מיקוד בדיגיטציה, הנגשה וייעול של תהליכי עבודה איתור חומרים ושיטות חדשות בתחום הבנייה הירוקה שיתופי פעולה עם האקדמיה הגדלת הפיריון
הקהילות בהן אנו פועלים	<ul style="list-style-type: none"> מפגשים ייעודיים פעילות שוטפת בקרב הקהילות הסמוכות לאתרי הבנייה של קבוצת אשטרום ונכסיה 	<ul style="list-style-type: none"> חוסן קהילתי גיוון והכלה מעורבות עובדים התנהלות עסקית אחראית
גופי סביבה ועמותות	מפגשים ושיחות	<ul style="list-style-type: none"> התנהלות עסקית אחראית צמצום השפעות סביבתיות מצוינות תפעולית קידום חדשנות
גופי ממשל ורגולציה	שיחות, מפגשים ותשאולים שוטפים	<ul style="list-style-type: none"> מצוינות תפעולית איכות בטיחות וקיימות המוצרים התנהלות עסקית אחראית קידום חדשנות
בעלי המניות ובעלי עניין	<ul style="list-style-type: none"> פגישות עסקיות שיחות משקיעים ופרסום מצגות משקיעים - דיווחים שקופים ומלאים עמידה בהוראות הדיווח לבעלי המניות ובעלי העניין 	<ul style="list-style-type: none"> התנהלות עסקית אחראית בטיחות ואיכות המוצרים שביעות רצון עובדים, לקוחות וצרכניים איכות ביצוע, טיב התוצרים ובטיחות וקיימות המוצרים צמצום השפעות סביבתיות קידום חדשנות

* חברות קבלניות המעסיקות עובדים זרים בתחום התשתיות והבנייה: ספקי ח"ג בארץ ובח"ל; קבלני משנה בארץ ובח"ל; ספקי שירותים הנדסיים (אדריכלים, מתכננים, מנהלי פרויקטים, מתאמים, מפקחים ויועצים שונים בתחום החשמל, מים, מערכות מיזוג אוויר ואקוסטיקה); ספקי שירותים בארץ ובח"ל (ניקיון, שמירה, אבטחה, תחזוקה וכד'), ספקי שירותים שיווקיים (מתווכים, משווקים ומפרסמים), גופי ייעוץ (עו"ד, רו"ח ואחרים), מארגני עסקאות של התחדשות עירונית ועוד

ניתוח מהותיות

כחלק מתהליך ההיערכות לגיבוש אסטרטגיית ה-ESG של החברה, ביצענו ניתוח מעמיק של הנושאים המהותיים ביותר בפעילות הקבוצה, על מנת להגדיר יעדים אופרטיביים וממוקדים ולהבטיח אימפקט מירב.

עבודת הניתוח כללה:



מיכוי כולל באמצעות סקרים, שאלונים ותשאולים מול מחזיקי עניין פנימיים וחיצוניים אשר הציגו בפנינו את ציפיותיהם מהתנהלות הקבוצה.



תשאול של מובילי תוכן מרכזיים המצויים בשיח שוטף עם קבוצת של מחזיקי עניין, כגון מנהלי רכש, מנהלי בטיחות עובדים ועוד. התשאול סיפק לנו תובנות משמעותיות ביחס לציפיותיהם של מחזיקי העניין.



איסוף וניתוח נושאים מהותיים בתחום הקיימות ההרלוונטיים לסקטור הנדל"ן והבנייה באמצעות:

- ערכת בנצ'מרק מקומי וגלובלי.
- בחינת מחקרים, רגולציה מתפתחת, אתגרים מקומיים ומגמות עולמיות בתחום.
- ניתוח דירוגי ESG (כדוגמת GreenEye ו-Sustainalytics).
- בנייה מעמיקה של יעדי הפיתוח ברי הקיימא של האו"ם (SDGs).
- ניתוח סטנדרטים בינלאומיים (כדוגמת SASB, GRI, ו-GRESB).

תהליך זה העלה בסופו שורה של נושאים אשר הצביעו על הזדמנויות לצד סיכונים, כמו גם על השפעות ממשיות ופוטנציאליות, שליליות וחיוניות, על פעילותה של קבוצת אשטרום. כנגזרת מכך, ביצענו תיעודף של הנושאים שעלו על פי מקור המידע, מידת החשיבות שהוא נותן לנושא ומידת ההשפעה שלו על הפעילות העסקית שלנו.

נושאים אלו נדונו בקרב הנהלת קבוצת אשטרום ובצוותי חשיבה פנימיים, וסייעו לנו בגיבוש מפת הנושאים הרלוונטיים לפעילות הקבוצה:

נושא מהותי לדיווח	השפעה על פעילות קבוצת אשטרום	השפעה של פעילות קבוצת אשטרום	גבולות השפעה
1 הבטחת בריאות ובטיחות תעסוקתית	העלאת הפרייון	העלאת הפרייון	בתוך ומחוץ לארגון
2 אתיקה ושקיפות עסקית	שותפויות חזקות	שותפויות חזקות	בתוך ומחוץ לארגון
3 מניעת שוחד ושחיתות	חיזוק הקשר עם מחזיקי עניין	אתיקה עסקית	בתוך ומחוץ לארגון
4 צמצום פליטות גזי חממה	הזדמנויות להתייעלות אנרגטית	הפחתת פליטות	בתוך ומחוץ לארגון
5 גיבוש מדיניות ושימוש במערכות ניהול סביבתיות	התנהלות עסקית אחראית לצד חוסן עסקי	הפחתת פליטות	בתוך ומחוץ לארגון
6 ניהול וטיפול בפסולת ושפכים	שיפור סביבתי	הפחתת פליטות	בתוך ומחוץ לארגון
7 איכות בטיחות וקיימות המוצרים	התנהלות עסקית אחראית לצד חוסן עסקי	מוניטין ושביעות רצון לקוחות ודיירים	בתוך ומחוץ לארגון
8 קידום חדשנות	מצוינות תפעולית והעלאת הפרייון	שמירה והעלאת הפרייון	בתוך ומחוץ לארגון
9 ניהול סיכונים	חוסן עסקי לאורך זמן	שמירה והעלאת הפרייון	בתוך הארגון

סביבה עסקית אתית

G

- אכיפת תשתית אתית ושמירה על זכויות אדם
- ניהול סיכונים והזדמנויות, לרבות סיכוני ESG
- פיתוח שרשרת אספקה אחראית - מקומית וסביבתית
- איכות ביצוע, טיב התוצרים ובטיחות וקיימות התוצרים

- אפס אירועים אתיים** עד 2035
- 100% הערכת ספקים מהותיים ל-ESG עד 2035
- אפס פליטות פחמניות מספקים מהותיים עד 2050
- 100% הטמעת הקוד האתי בקרב ספקים ושותפים עסקיים מרכזיים עד 2035

סביבה קהילתית בריאה ובטוחה

S

- בנייה בטוחה ובריאה של נכסים וקהילות
- ניהול מערכתי ומובנה של בטיחות ובריאות העובדים לרבות אכיפה ובקרה מוגברת
- חיזוק שוק התעסוקה המקומית
- קידום השכרה ארוכת טווח

- מדד TRIR בגובה 1 עד 2030
- 18% נשים לפחות בדרגי ניהול בכיר וביניים עד 2030
- 4% אנשים לפחות עם מוגבלות בכוח העבודה במטה קבוצת אשטרום עד 2030
- הרחבת מעורבות עובדים במהלך התנדבות קבועים ורציפים עד 2030
- תרומה לקהילה של לפחות 0.5% מהרווח הנקי לפני מס* עד לשנת 2030

סביבה בת קיימא

E

- ייצור, תכנון, בנייה וניהול נכסים ידידותיים לסביבה
- מהלכים לצמצום השפעות סביבתיות ויישום כלכלה מעגלית (הפחתה, שימוש חוזר ומחזור)
- בחירת נכסים להשקעה וייזום ובניהול הפורטפוליו
- יישום חדשנות בחומרים, שיטות ותהליכים

- נייטרליות פחמנית (Net Zero) עד 2050
- 100% הסמכה ירוקה בארץ ובעולם עד 2050

אסטרטגיית ה-ESG של קבוצת אשטרום

יעדי ה-ESG של קבוצת אשטרום

* מחושב מתוך רווח נקי לפני מס של השנה הקודמת, בניטרול רווחים חד פעמיים.
** אירועים מהותיים בסכום ובהיקף ההשפעה על פעילות קבוצת אשטרום והמוניטין שלה.

ממשל תאגידי לקיימות

קבוצת אשטרום מנהלת את תחום ה-ESG באופן מובנה על מנת להבטיח מיקוד, ניהול אפקטיבי ויישום בפועל של היעדים. לשם כך, מונו מספר עובדים להוביל את התחום בקבוצה והוקמו וועדות היגוי לניהול התחום, בהתאם למפרט הבא:

מטרות	מנהלי תחום ESG בקבוצת אשטרום	קבוצות עבודה לקידום תחומי מיקוד	וועדת היגוי בכירה	ESG בדירקטוריון
<ul style="list-style-type: none"> ניהול שוטף של התחום בקבוצת אשטרום, בהתאם לאסטרטגיה מעקב אחר עמידה ביעדים, היערכות לקראת דיווח לגופים השונים, ניהול מיזמים מול כלל הגורמים הרלוונטיים והצפת נושאים חשובים בפני הגורמים הרלוונטיים ובפני הנהלה ולדירקטוריון שומרי סף בפעילות העסקית בהקשר נושאים סביבתיים וחברתיים 	<ul style="list-style-type: none"> הגדרת מיקודים ויעדים בתחומים הרלוונטיים גיבוש תכניות עבודה, הקצאת משאבים נדרשים וחלוקת תחומי משימות ואחריות מעקב אחר התקדמות ושיפור מתמיד 	<ul style="list-style-type: none"> מעקב אחר יישום אסטרטגיה, התקדמות מובילי התוכן בתחומים השונים וסטטוס עמידה ביעדים; היערכות לדיון בדירקטוריון והצגת התחום קבלת החלטות בצמתי החלטה, הקצאת תקציבים וכדומה 	<ul style="list-style-type: none"> עדכון ודיווח אחר התקדמות הפעילות בתחום ואישור דוח ESG שנתי 	
שוטפת	אחת לרבעון ובעת הצורך (אד הוק)	עד ארבע פעמים בשנה ולכל הפחות פעם בחציון	פעם בשנה	
המובילים והרכב הוועדות <ul style="list-style-type: none"> מוביל התחום בקבוצת אשטרום - משנה למנכ"ל ניהול שוטף - סמנכ"ל הכספים, מנהלת הקיימות והחדשנות אחראית איכות סביבה - בשלבי גיוס מנהלת בטיחות ובריאות עובדים 	<ul style="list-style-type: none"> מנכ"ל החברות מובילי התחומים בחברות השונות מנהלי תחום ה-ESG בקבוצת אשטרום ובזרועות השונות 	<ul style="list-style-type: none"> יו"ר הדירקטוריון של קבוצת אשטרום מנכ"ל קבוצת אשטרום מוביל התחום בקבוצה, משנה למנכ"ל קבוצת אשטרום 	<ul style="list-style-type: none"> יו"ר הדירקטוריון 	

קידום יעדי פיתוח בר-קיימא של האו"ם - SDGs

כחלק מהצורך לרתום מדינות וארגונים לפעילות גלובלית אשר תקדם מענה לאתגרים וחסימים סביבתיים וחברתיים עימם מתמודדים אזרחי העולם, קבע האו"ם 17 יעדי פיתוח בר קיימא (SDGs – Sustainable Development Goals) לשנת 2030. יעדים אלה מגדירים את המיקודים המרכזיים וכוללים, בין היתר - צמצום רעב ועוני, שיפור מערכות הבריאות והחינוך, הפחתת אי-השוויון, קידום צמיחה כלכלית, לצד התמודדות עם שינויי האקלים ועבודה לשימור האוקיינוסים והיערות.

קבוצת אשטרום מכירה בכך שהאנושות וכדור הארץ ניצבים כיום בפני אתגרים משמעותיים, כלכליים, חברתיים וסביבתיים, ועל כן, נרתמת לתמיכה הגלובלית בהשגת יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא.

בהתאם לתפיסה זו, שילבה הקבוצה את יעדי האו"ם ביעדי הקבוצה, במטרה לקדם מהלכים להשגתם, תוך דיווח שוטף על התקדמותנו בתחום. להלן היעדים הנבחרים, על פי סדר חשיבותם, לקידום תפיסת ה- ESG שלנו:

שינויי אקלים



קבוצת אשטרום פועלת להפחתת פליטות הפחמן במסגרת פעילותה ולאוורך כל שרשרת האספקה שלה. אנו עושים זאת באמצעות פיתוח מיזמי התייעלות אנרגטית, הפחתת טביעת הרגל של המוצרים, השירותים והתהליכים בקבוצה. קבוצת אשטרום קבעה לעצמה מטרות שאפתניות בתחום צמצום פליטות הפחמן, לצד הגדלת ההשקעה בחדשנות סביבתית.

קבוצת אשטרום נערכת לקראת שינויי האקלים ומנהלת מערך של ניהול הסיכונים הנועד לאפשר את קידום פעילותה בקהילות בהן היא פועלת.

אנרגיה נקייה



הוגנות תעסוקתית וצמיחה כלכלית



פעילותה של הקבוצה לכל אורך שרשרת הערך מאפשרת יצירת משרות ומעודדת צמיחה כלכלית. אנו דואגים לתעסוקה הוגנת, לא מעסיקים ילדים ואוסרים עבודה בכפייה. בנוסף, אנו מקדמים סביבת עבודה בטוחה לעובדים שלנו ודואגים לקדם זאת גם מול שותפינו העסקיים והספקים שלנו. אנו מיישמים מדיניות ברורה למניעת אפליה, קידום גיוון והכללה ופיתוח מיומנויות וכישורים של העובדים שלנו.

ערים וקהילות מקיימות



כקבוצה היוזמת, בונה ומנהלת נכסים, אנו פועלים ליישם פתרונות מגורים אורבניים ברי-קיימא:

- פיתוח פתרונות לדיור להשכרה ארוכת טווח.
- קידום מיזמי התחדשות עירונית.
- שילוב היבטי נגישות תחבורתית ויצירת נגישות לאנשים עם מוגבלות, עבור כלל המשתמשים במבנים.
- שימוש בחומרי בנייה בעלי תו ירוק ובניה בהתאם לתקני הבניה הירוקה הנדרשת בישראל ו- LEED GOLD לכל הפחות.
- המשך יזום ובניה בפריפריה הגיאוגרפית בישראל.

צריכה וייצור אחראיים



קבוצת אשטרום מתחייבת להמשיך ולהציג בשקיפות את התקדמותה בדרך להשגת יעדי ה-ESG שהציבה לעצמה, כולל פירוט של כלל המיזמים והמהלכים בתחום.

קידום השימוש בחומרי גלם ברי-קיימא, הרחבת פעילות המיחזור צמצום פסולת וקידום שרשרת אספקה אחראית - עומדים בראש אסטרטגיית ה-ESG של קבוצת אשטרום.

קידום בנייה ירוקה מתבסס על עקרונות הכלכלה המעגלית ועל כן, מאמצינו בתחום יביאו לקידום יעד זה.

תעשייה חדשנות ותשתיות



קבוצת אשטרום מקדמת תיעוש בר קיימא וחדשנות כחלק מתרומתה לקיימות סביבתית. במקביל, פועלת הקבוצה לשדרוג התשתיות המקומיות (ככל שהדברים תלויים בה), השקעה באנרגיה מתחדשת והשקעה בפתרונות סביבתיים. הקבוצה אף מעודדת העסקת עובדים וספקים מקומיים, במטרה לפתח את הכלכלה המקומית.

חברות באיגודים ובפורומים מובילים

קבוצת אשטרום חברה במספר איגודים סקטוריאליים, התאגדויות ופורומים מובילים המקדמים את סקטור הבנייה והנדל"ן בישראל ובעולם, ביניהם:



התאחדות התעשייתיים

חברת אשטרום תעשיות בע"מ, אשבונו בע"מ, BG (ישראל) טכנולוגיות בע"מ, י. זהבי חרושת מרצפות בע"מ וניצבים ע.צ.מ.ה בע"מ חברות בהתאחדות התעשייתיים בישראל.

שרון לבנטר, מנכ"ל אשטרום תעשיות, חבר בהנהלת חטיבת הבנייה של התאחדות התעשייתיים משנת 2022.

התאחדות התעשייתיים הינה הגוף המאגד את תעשיית ישראל, כבר למעלה מ-100 שנה. בהתאחדות חברים למעלה מ-1,500 ארגונים ומפעלי תעשייה, המעסיקים כ-400 אלף עובדים ונהנים ממגוון רחב של תמיכה ושירותים ברמה הלאומית והמקומית.

ההתאחדות מספקת גב חזק לתעשייתיים ומשמשת כתובת ובית לכל ענפי התעשייה: אלקטרוניקה, תוכנה, טקסטיל, כימיה, פרמצבטיקה, איכות הסביבה, מזון, מתכת וחשמל, מוצרי צריכה ובנייה.



התאחדות הקבלנים

אשדר חברה בהתאחדות הקבלנים בני הארץ ומנכ"ל החברה, ארנון פרידמן, חבר בנשיאות ההתאחדות. בנוסף, מר פרידמן חבר בוועדה המייעצת למינוי שמאים מכריעים, מטעם התאחדות הקבלנים בני הארץ.

משנה למנכ"ל אשדר, עומר גוגנהיים, מכהן כיו"ר משותף בוועדה להתחדשות עירונית בהתאחדות. התאחדות הקבלנים בני הארץ היא הארגון המייצג נאמנה את כל העוסקים בבנייה, בתשתיות, בפיתוח ובמכלול עבודות ההנדסה האחרות במשק הישראלי. ההתאחדות פועלת לקידום ענף הבנייה והתשתיות בארץ, לשמירת האינטרסים והזכויות של כלל הקבלנים והבונים בישראל ולפתרון בעיות במגוון תחומים מקצועיים של הענף. בהתאחדות הקבלנים בני הארץ למעלה מ-2,000 חברים.

בהתאחדות פועלים שלושה אגפים מקצועיים: אגף יזמות ובנייה, אגף התשתיות ואגף הבנייה. כמו כן, פועלים במסגרת ההתאחדות 14 ארגוני קבלנים אזוריים.



ארגון הקבלנים והבונים

אשטרום קבלנות חברה בארגון הקבלנים והבונים – מחוז תל-אביב והמרכז.

ארגון הקבלנים והבונים קיים למעלה מ-85 שנים ומטרתו לסייע לחבריו הקבלנים והיזמים באופן פרטני ומקצועי, לצד קידום מטרות משותפות של הענף כולו. הארגון מציע גם טיפול מותאם אישית בנושאים אסטרטגים לחברים בו וגב מקצועי לחברות בנייה, יזמים, קבלני ביצוע, בניין, תשתיות, שיפוצים, מערכות ועוד. חברי הארגון מקבלים מענה לסוגיות שוטפות לצד טיפול בנושאים עקרוניים.

חברות באיגודים ובפורומים מובילים (המשך)



ארגון המהנדסים והאדריכלים העצמאיים בישראל

ארגון המהנדסים והאדריכלים העצמאיים בישראל מאגד את העוסקים העצמאיים בענף מקצועות ההנדסה והאדריכלות בישראל, וביניהם משרדי אדריכלים, מהנדסים ומנהלי פרויקטים. במסגרת פעילותו, גיבש הארגון שיתופי פעולה עם מגוון גופים בארץ ובעולם. כמו כן הוא הצטרף כחבר ב-Fidic, ארגון המהנדסים והינז'ינרים הבינלאומי, המאגד בתוכו אנשי מקצוע מ-100 מדינות בעולם.

הארגון מקדם את מטרותיהם הכלכליות, העסקיות והמקצועיות של חבריו, בד בבד עם קיום מגוון פעילויות והכשרות שונות בארבע שלוחות הארגון השונות ברחבי הארץ. הארגון משמש כגורם מלווה, מכשיר ומסייע בקשת רחבה של נושאים פיננסיים, עסקיים, משפטיים ומקצועיים.

קבוצת אשטרום לוקחת חלק פעיל בכנסים השנתיים של הארגון, בהשתתפות פעילה של מנכ"ל אשטרום הנדסה ובנייה, מר דותן חזן.



אגודת יצרני הבטון

אשטרום תעשיות חברה באגודה הישראלית של יצרני הבטון המובא. שרון לבנטר, מנכ"ל אשטרום תעשיות, נושא בתפקיד מזכיר האגודה ומורשה חתימה מטעמה. האגודה הישראלית של יצרני הבטון המובא פעילה משנת 1972 ומאגדת כעמותה. האגודה מייצגת חברות בתעשיית הבטון המובא בישראל והיא חברה באגודה האירופאית לבטון מובא ERMCO.

מטרות האגודה הן לקדם ולפתח את תעשיית הבטון המובא, **לשכר את איכויות הבטון, הרכביו ותקניו ולהתאימן למגמות סביבתיות וירקות**. בנוסף, פועלת האגודה כדי למצב את תעשיית הבטון, מקצועית וטכנולוגית, כתעשייה המושתת על תהליכי ייצור ובקרה חדשניים ושומרת על נהלי בטיחות וגיהות קפדניים. האגודה פועלת מול קובעי המדיניות ורשויות הביצוע, בנושאים משותפים המקדמים את התעשייה



המועצה הישראלית לבנייה ירוקה

אשטרום תעשיות ואשבוני חברות במועצה לבנייה ירוקה.

בכירי אשטרום תעשיות משתתפים בסדנאות והכשרות של המועצה הישראלית לבנייה ירוקה בנוסף לחברות במועצה.

המועצה הישראלית לבנייה ירוקה הינה הגוף המוביל בקידום מרחב בניי סביבתי, איכותי, בריא ונגיש לכל בישראל. לצורך כך, המועצה עובדת עם הגורמים המקצועיים ומקבלי ההחלטות האמונים על תהליכי התכנון והבנייה בישראל ליצירת מרחב באופן אחראי כלפי האדם, החברה והסביבה.

המועצה הישראלית לבנייה ירוקה, מוסד ללא מטרות רווח, הוקמה בשנת 2009 כפלטפורמה רב מגזרית של המגזר העסקי, הציבורי, האקדמי והשלישי (חברתי). בקהילת החברים של המועצה שותפים מגוון חברות וארגונים והיא פועלת לשיפור המרחב הבניי תוך יצירת שיח רחב הנותן ביטוי לאינטרסים השונים. קהילת החברים מסייעת למועצה לצבור ידע על מצב התכנון והביצוע בשטח, תוך קידום התעשייה המקומית, השפעה על קביעת המדיניות, הסרת החסמים ויצירת הזדמנויות בשטח בכל רגע נתון.



Council on Tall Building and Urban Habitat

קבוצת אשטרום חברה במועצה לבניינים גבוהים וסביבת מחייה עירונית.

המועצה לבניינים גבוהים וסביבת מחיה עירונית היא ארגון בינלאומי, ללא מטרות רווח, המתמחה בתחום הבנייה לגובה ודן בהיבטים שונים הקשורים במורכבותה וחיבור לתכנון אורבני בר קיימא. המשימה המוצהרת של המועצה היא ללמוד ולדווח על כל ההיבטים של תכנון, עיצוב, בנייה ותפעול של בניינים גבוהים, בנוף הערים המתפתחות בארץ ובעולם.



סביבה

בת-קיימא

אשר מונטסון, נווה מונטסון יהוד

פליטות גזי חממה לפי שלבי החיים



סביבה בת-קיימא

ייצור, תכנון, בנייה וניהול נכסים ידידותיים לסביבה

מחקרים מראים כי כ-40% מסך הפליטות הגלובליות בשנה מגיע מסקטור הבנייה והנדל"ן בכללותו. נתון זה מדאיג במיוחד לנוכח הצפי כי הסקטור ילך ויגדל במהירות רבה יותר הודות לגידול באוכלוסייה, מגמת הארכת חיים של בני אדם ואורבניזציה. קל להבין כי המסע בדרך לאיפוס הפליטות הפחמניות שלנו (Net Zero) מחייב אותנו לחשוב מחדש על פעילותנו והשפעתה הסביבתית.

RECANATI Residence, תל אביב



פליטות גזי חממה לפי שלבי החיים

שלב הבנייה – פליטת גזי החממה בשלב הבנייה מהווה כ-30% מסך הפליטות השנתיות, ונובעת בעיקר משימוש בחומרי גלם בעלי טביעת רגל פחמנית גבוהה.

- שניים מבין חומרי הגלם הבולטים ביותר הם בטון ופלדה:
- בטון – אחראי על בין 7%-11% מכלל פליטות גזי החממה הגלובליות בשנה ולכ-40% מכלל הפליטות בשלב הבנייה.
- פלדה – אחראי על כ-10% מכלל פליטות גזי החממה הגלובליות השנתיות ולכ-25% מפליטת גזי החממה בשלב הבנייה. כמחצית מכמות הפלדה נצרכת על ידי תעשיית הבנייה.
- טכנולוגיות חדשות לחומרי בנייה ברי קיימא נמצאות עדיין בשלבי הפיתוח המוקדמים שלהן. משמעות הדבר היא כי ישנם מספר אתגרים שיש לטפל בהם לפני שניתן יהיה לאמץ טכנולוגיות אלו באופן נרחב:
- עלות החומרים החדשים - חומרי בנייה בני קיימא הם לרוב יקרים יותר מחומרים מסורתיים, בשל העלות הגבוהה יותר של ייצור ומחקר ופיתוח. פערי עלויות אלו מקשים על בונים ומפתחים לשלב את החומרים הללו, במיוחד בשווקים שבהם יש תחרות עזה ושולי רווח הדוקים, המאפיינים את התחום.
- חלק מחומרי בנייה ברי קיימא עדיין אינם זמינים באופן נרחב, או זמינים רק בכמויות מוגבלות - מגבלה זו מקשה על בונים ומפתחים להשיג את החומרים הדרושים להם.
- אנשים רבים בענף הבנייה אינם מודעים עדיין לחומרי הבנייה החדשים הקיימים, או ליתרונות שמציעים חומרים בנייה אלו.
- חלק מהמפתחים והבונים בענף הבנייה עשויים להתנגד לשינויים ואו להסס לאמץ טכנולוגיות חדשות - מה שמקשה על אימוץ של חומרי בנייה בני קיימא חדשים.

למרות האתגרים הללו, יש הרבה מחקרים מבטיחים שנעשו בתחום חומרי בנייה ברי קיימא. עם ההשקעה המתמשכת במחקר ופיתוח, אנו יכולים לצפות לראות את הטכנולוגיות הללו מבשילות ומאפשרות אימוץ נרחב יותר בשנים הקרובות.

מתחם האלף, ראשון לציון



RECANATI Residence, תל אביב

פליטות גזי חממה לפי שלבי החיים (המשך):

שלב תפעול הנכסים – כ-70% מפליטות גזי החממה של סקטור הנדל"ן מיוחסות למקורות הבאים:

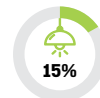
חימום וקירור:

זהו המקור הגדול ביותר לפליטות גזי חממה מפעילות מבנים, והיא מהווה כ-45% מהפליטות.



תאורה:

תאורה מהווה כ-15% מפליטות גזי החממה מפעילות מבנים.



מכשירי חשמל ואלקטרוניקה:

מכשירי חשמל ואלקטרוניקה מהווים כ-10% מפליטות גזי החממה מפעילות מבנים.



אחרים:

מקורות אחרים לפליטות גזי חממה מפעילות מבנים כוללים אוורור, בישול ועוד



פליטות גזי החממה של מבנים פעילים משתנות בהתאם למספר גורמים, כולל:

אקלים: מבנים באקלים קר נוטים להיות בעלי פליטות גזי חממה גבוהות יותר עקב הצורך בחימום מתמשך.



סוג מבנה: מבנים מסחריים נוטים להיות בעלי פליטות גזי חממה גבוהות יותר ממבנים למגורים עקב השטחים הגדולים, המבנים הפתוחים ומערכות האנרגיה המורכבות יותר של מבנים מסחריים.



גיל המבנה: מבנים ישנים נוטים להיות בעלי פליטות גזי חממה גבוהות יותר עקב מערכות אנרגיה וחומרי בנייה מיושנים ופחות יעילים.



אחוז התפוסה של המבנה: מבנים עם שיעור תפוסה גבוה יותר נוטים להיות בעלי פליטות גזי חממה גבוהות יותר.



הפחתת פסולת: מבנים מייצרים הרבה פסולת, הן בעת הבנייה והן בעת הפעלתם. הפחתת הפסולת במקור ו/או הבטחת מנגנוני מחזור פסולת יכולה לעזור להפחית פליטות גזי חממה, מכיוון שהפסולת המועברת להטמנה מייצרת זיהום סביבתי רב.



ברור, אם כן, כי כדי להשיג את יעדי הסביבה של ניטרליות פחמנית ברמה הגלובלית חייבים לתת מענה להשפעות הסביבתיות של סקטור הבנייה והנדל"ן. הפיתרון יהיה מורכב, ידרוש שיתוף פעולה של שחקנים רבים והשקעה מאוד משמעותית בתשתיות, בטכנולוגיות, באסדרת הרגולציה והבטחת זמינות מספקת של חומרים אשר יאפשרו הורדת המחיר, ויובילו לכדאיות בשימוש בחומרים ברי-הקיימא. כל זאת לצד הגברת מודעות ו"חינוך" מחזיקי העניין הרלוונטיים – ובראשם חברות הבנייה והצרכנים.

מחקרים* מצביעים כי כ-80% מכלל הבניינים שיהיו קיימים בשנת 2050, קיימים כבר היום. מכאן החשיבות הגדולה לייעל את הנכסים הקיימים כבר היום ואלה שבתכנון מיידי. ישנן מספר דרכים להפחית פליטות גזי חממה מפעילות מבנים. חלק מהאסטרטגיות היעילות ביותר כוללות:

שיפור יעילות אנרגטית: ניתן לעשות זאת על ידי הפיכת מבנים לאטומים יותר ומבודדים יותר, התקנת מכשירי חשמל ואור יעילים, ועוד.



שימוש במקורות אנרגיה מתחדשים: מקורות אנרגיה מתחדשים, כגון אנרגיית השמש והרוח, יכולים לייצר חשמל עבור מבנים, תוך הפחתת התלות בצריכת אנרגיה המופקת מדלקי מאובנים



ההשפעות הסביבתיות נמדדות במעלה ובמורד שרשרת הערך (המשך)

קבוצת אשטרום שואפת לצמצום השפעותיה הסביבתיות ולשם כך, גיבשה מדיניות קיימות סביבתית, הגדירה יעדים בתחום ואף פועלת לגיוס מנהלת קיימות סביבתית לניהול התחום בקבוצה.

קבוצת אשטרום הציבה לעצמה יעדים שאפתניים לקידום קיימות סביבתית:

**נייטרליות
פחמנית** 

(Net Zero)

בכל שרשרת הערך עד 2050
יעד ביניים - הפחתה של 50%
בפליטות הפחמן עד שנת 2040
(שנת בסיס 2020)

100% 

הסמכה ירוקה

בארץ ובעולם, עד 2050

קבוצת אשטרום, באמצעות **אשטרום תעשיות**, אשר מייצרת חומרי בנייה שמרביתם בעלי תקן ירוק, ביצעה תהליכי EPD על המוצרים הנפוצים ביותר של BG BOND ואשבונו, מבצעת פיילוטים ובוחנת טכנולוגיות לצמצום טביעת הרגל הפחמנית של בטון וחומרי גמר.



קבוצת אשטרום בונה, באמצעותה ובאמצעות חברות הבנייה הקבלניות שלה, מבני מגורים, משרדים, מסחר, תעשייה, מבני ציבור, מבנים ממשלתיים, בתי חולים ומקדמת פיתוח תשתיות (לרבות נמלים, כבישים, גשרים ורכבות) תוך שימוש, בין היתר, במוצרי אשטרום תעשיות ובעמידה בתקן הישראלי לבנייה ירוקה 5281.



קבוצת אשטרום יוזמת ומשווקת, באמצעות **אשרד**, **אשטרום נכסים** ו**אשטרום מגורים** להשכרה, מבנים למגורים, משרדים, מרכזים לוגיסטיים ומבני ציבור בכל רחבי הארץ, בהתאם לתקן הישראלי לבנייה ירוקה 5281 ומתעתדת לתכנן ולבנות מבנים מסחריים בעלי דירוג LEED GOLD ומעלה



קבוצת אשטרום מנהלת, באמצעות **אשטרום נכסים** ו**אשטרום מגורים להשכרה**, נכסים למגורים, למסחר ותעשייה תחת תפיסה אשר שמה את הדייר במרכז ומחזקת את הקהילה. בנוסף, אנו פועלים לשיפור וייעול דרכי ניהול הנכסים שבבעלותנו לצמצום השפעתנו הסביבתית. אנו משלבים פתרונות אנרגיה מתחדשת במבנים רבים אשר בבעלותנו וככל שהנושא תלוי בנו, בכוונתנו להמשיך ולפעול לשילוב פתרונות אנרגיה במבנים קיימים ובמבנים חדשים הנבנים על ידינו



פסולת הבנייה במיזמים שלנו, מוכנית לאתרים מורשים ואנו פועלים לאתר דרכים למחזור חומרי בנייה על מנת להימנע, ככל האפשר, מהטמנה.



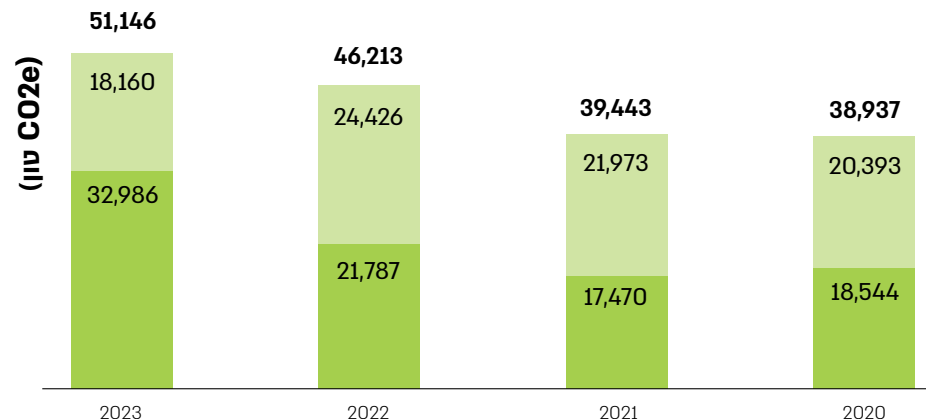
הפרויקטים הסולאריים אותם מקדמת אשטרום אנרגיה מתחדשת, מתוכם פרויקט Tierra Bonita בטקסס שהקמתו החלה בשנת 2023, יסייעו הלכה למעשה לייצר חשמל ירוק המפחית את הפליטות לאורך חיי הפרויקט.



טביעת הרגל הפחמנית של קבוצת אשטרום

שיעור השינוי בין השנים 2020-2023

מכלול 1,2	↓	מכלול 2	מכלול 1
עלייה של 31%		ירידה של 11%	עלייה של 78%



סה"כ טביעת רגל פחמנית

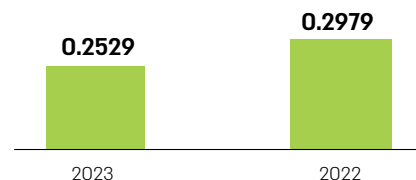
מכלול 2 - השפעה עקיפה

מכלול 1 - ישירה

נתוני טביעת הרגל הפחמנית של קבוצת אשטרום בגין צריכת אנרגיה (דלקים וחשמל) במכלול 1 (צריכה ישירה של דלקים) ומכלול 2 (חשמל) מצביעים על עלייה בסך הפליטות בשיעור של כ-31% בין השנים 2020-2023, וזאת בשל הגידול בפעילות הקבוצה, לצד צריכת אנרגיה בנכסים ובאתרים רבים יותר.

עצימות אנרגטית (GJ לטון ייצור/שטח/הכנסות)

ירידה של כ-15% בעצימות האנרגטית



לצד הגידול בפעילות קבוצת אשטרום, הקפדנו על שיפור היעילות האנרגטית של פעילותינו. הודות למיזמים בתחום, שימרנו עצימות אנרגטית קבועה יחסית לאורך השנים.

הנתונים אינם כוללים, בדומה לכלל הדיווחים המוצגים בדוח זה, חברות ו/או פרויקטים בשיעור אחזקה נמוך מ-50% של קבוצת אשטרום או בעלי פעילות זניחה עד אפסית. הנתונים כוללים את כלל הדלקים בשימוש החברה לרבות דלקים של רכבים בליסינג תפעולי המצויים בשימוש עובדי קבוצת אשטרום. הנתונים עודכנו בעקבות חישוב מחדש שבוצע על-ידי היועצים הסביבתיים לשנת 2023 וכולל ייצור אנרגיה סולארית בהתאם לשיעור האחזקה במתקנים של אשטרום נכסים. בשנת 2023 החברה שיפרה את איכות הנתונים הנאספים בגין צריכת חשמל ומים ממערכותיה (תוך ביטול אומדן צריכה לפי חשבונות ששולמו). הערה: במטה קבוצת אשטרום לא נמדדת פעילות גז מזגנים בשל הקושי באיסוף מידע זה וההשפעה הזניחה שלו יחסית לפעילות החברה.

טביעת הרגל הפחמנית של קבוצת אשטרום (המשך) צריכת דלקים לתחבורה

שיעור שינוי משנת 2021 ל-2023	אמדן 2023	2022	2021	
2%	2,058,279	2,031,719	2,020,844	סה"כ דלקים
	1%	1%		שיעור גידול בצריכת הדלקים ביחס לשנה קודמת
11%	973	908	880	סה"כ רכבים
	65	28		גידול במספר רכבים
-8%	2,115	2,238	2,296	עצימות פר רכב

עיקר הפליטות של קבוצת אשטרום נובעות משימוש בדלקים. בשל הגידול האורגני של קבוצת אשטרום, עם כניסתן של חברת זהבי עצמון ברבעון השלישי של שנת 2021 וחברת ניצבים ברבעון השלישי של שנת 2023, החברה הרחיבה את צי הרכבים בכ- **11%**. עם זאת, בשל שילוב רכבים היברידיים ומדיניות צמצום צריכת דלקים, השימוש בדלקים גדל ב- **2% בלבד**. **9%** מסך הרכבים הפרטיים בשימוש החברה הינם רכבים היברידיים ופלאג-אין (85 רכבים).

נתוני העצימות לצריכת דלק פר רכב מציגים ירידה בשיעור של 8%

החברה שואפת להרחבת רכבים בעלי פליטות נמוכות יותר בצי, ובוחנת את הנושא במועדי החלפה של רכבים. החברה מקפידה על תחזוקת רכבי החברה לטובת השגת יעילות מירבית תוך צמצום השפעות סביבתיות וחברתיות שניתן למנוע.



נסיעות שיתופיות באשטרום קבלנות

אשטרום קבלנות פועלת להרחבת אפשרויות הסעות שיתופיות לעובדיה בכל האתרים. לשם הדוגמא:



במפעל האספלט, מבוצעות נסיעות שיתופיות לכל עבודות יום.

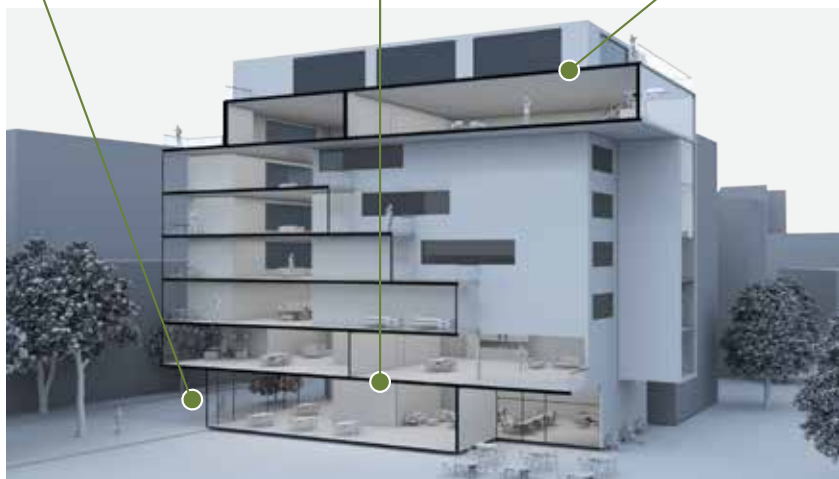
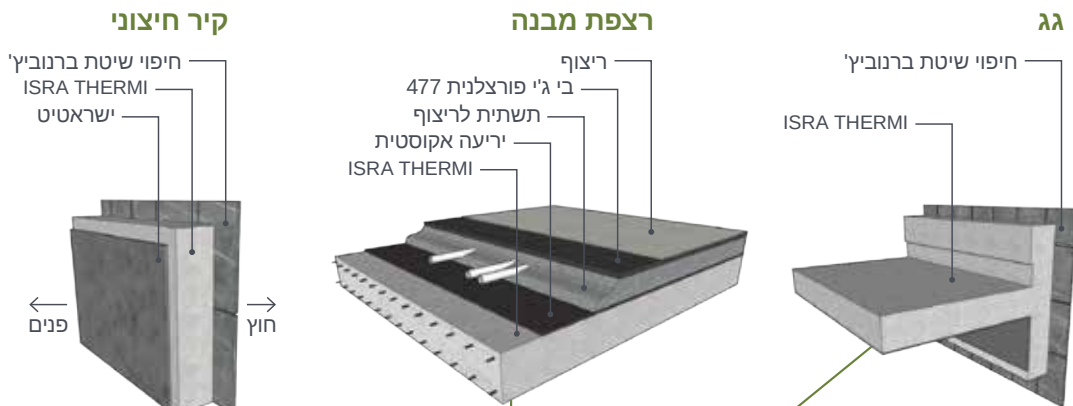


בחברת דרכים, מוצעת נסיעה שיתופית לאתרים מאתר התכנסות בני עייש.



בחברת אשקריט, מוצעת הסעה מרוכזת לעובדים מירושלים.

בנייה ירוקה ושימוש בחומרים בעלי תו ירוק



יעילות: המוצרים מאפשרים שימוש בפחות בלוקי בידוד בבניית דירות, מפחיתים בזבז חומרים ועלויות, והכל תוך מתן ביצועים תרמיים מעולים.

כתרון גשר קר: מוצרי ISRA THERMI נועדו להתמודד עם האתגר של "גשרי קור", ביטול פערים בבידוד בכדי לשפר את יעילות האנרגיה והנוחות.

עמידות בפני להבות: הבטיחות היא מעל הכל, והמוצרים שלנו עמידים בפני להבות, ומספקים שכבת הגנה נוספת.

שימור אנרגיה: מוצרי ISRA THERMI אחראים לצמצום משמעותי של אובדן חום ובכך, הם עוזרים לצמצם את הוצאות החשמל, תורמים לעתיד בר-קיימא וחסכוני יותר.

אנו מאמינים כי לחידושים הללו תהיה השפעה חיובית על ענף הבנייה, החל מהקטנת טביעות הרגל הסביבתיות ועד לשיפור הנוחות והחסכון לבעלי בתים.

בסדרת המוצרים ISRA THERMI ישנה תערוכת מסוג ISRA LIGHT שנבחרה בעבר ובהווה ונעשה בה שימוש במספר פרויקטים. ISRA THERMI נבחרה בשוק בשני פרויקטים בהם ניתן מענה נקודתי ללקוחות בגין שינוי בתכניות שלהם והצורך לבטון מסוג זה. התערוכת קיבלה אישור ממספר מתכננים מבחינה תכנונית וקונסטרוקטיבית.

- מרבית מוצרי **אשטרום תעשיות** בעלי תו ירוק ואנו בוחנים להרחיב את היקפם באופן מתמיד. כמו כן, אנו מתמקדים, בין היתר, במחקר ופיתוח להגדלת היעילות התרמית של מבנים - כדוגמת מוצרי האיטום, שאינם כוללים סולבנטים כלל, פיתוח בלוק גבס לבידוד מקסימלי (פרויקט עם רשות החדשנות), צבעים תרמיים ועוד.

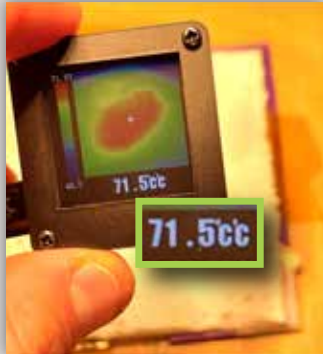
אנו מחוייבים לדחיפת גבולות החדשנות בחומרי בנייה. אנו גאים במשפחת מוצרי ISRA THERMI פורצת הדרך שלנו, המציבים סטנדרט חדש בתעשייה!

המוצרים החדשניים ממשפחת ISRA THERMI של ישראלטון עומדים בדרישות **תקן 1045**, מותאמים לאזורי האקלים השונים בישראל, מאפשרים חסכון בבלוק איזולציה בדירה, מציעים מענה לאתגר גשרי הקור, בעלי משקל קל ועם עמידות גבוהה לאש והכי חשוב - חוסכים באנרגיה והוצאות חשמל עתידיות.

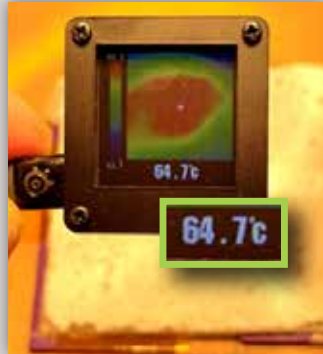
משמעות העמידה **בתקן 1045** מאשרת כי משפחת המוצרים עומדת בתקני האיכות והבטיחות הגבוהים ביותר, מה שמבטיח שקט נפשי לבונים ולבעלי בתים כאחד. יתרונות בולטים נוספים:

- **יכולת הסתגלות:** מוצרים אלו מתוכננים לשגשג בתנאי אקלים שונים ברחבי ישראל ועומדים בכל דרישות **התקן הישראלי 118** לאזורי חשיפה ליד הים ובאזורים בהם הקרקע אגרסיבית.

בנייה ירוקה ושימוש בחומרים בעלי תו ירוק (המשך)



קבוצת הביקורת - Acrylic plaster



Acrylic plaster + 5% SP particles

שליכת עם חלקיקי סופר פולימר
נמוך בכ-6 מעלות מקבוצת הביקורת

**SUPER
POLYMER**
Fully Crystalline Polymers

מספר פרמטרים וביניהם עמידות תרמית וספיגות מים. במסגרת תוצאות הפיילוט נמצא כי השליכת שבו שולבו החלקיקים הראה הידרופוביות גבוהה יותר וספיגות מים נמוכה ב-36% מזו שנמצאה בקבוצת הביקורת. ממדידה של הטמפרטורה על גבי פני השטח נמצאו טמפרטורות נמוכות בכ-6 מעלות מזו של קבוצת הביקורת. יתרה על כך, לאורך הבדיקות נראה כי השליכת לבן יותר וקל יותר בהשוואה לביקורת. בשלב זה נראה כי שימוש בחלקיקי 'סופר פולימר' יכול להוביל לפיתוח מוצרים מתקדמים. ספיגות מים נמוכה ועמידות תרמית גבוהה יכולה לתרום לא רק לציפויים חיצוניים אלא גם לתחומים נוספים.

אנו עומלים כעת על פיתוחים נוספים בתחום לרבות טיוב המוצר, פיתוחו לשיווק תעשייתי ופיתוח מוצרים חדשניים בכל הקטלוגים של קבוצת אשטרום תעשיית באמצעות הטכנולוגיה של החברה.

קישור לאתר החברה

השקעה אסטרטגית בסופר פולימר

כקבוצה העוסקת בבנייה ונדל"ן עם טביעת רגל גלובלית, אנו מחפשים ללא הרף פתרונות חדשניים כדי ליעל את שרשרת הערך שלנו. ההשקעה האסטרטגית האחרונה שלנו **פולימר'** היא דוגמה להשקעה בטכנולוגיה עם פוטנציאל להשפעה משמעותית על ייצור חומרי הגלם ומוצרי הבנייה והניגור לתעשיית הבנייה, ובסופו של דבר שיפור כל שרשרת הערך של הארגון שלנו.

'סופר פולימר' הינה טכנולוגיה המאפשרת ייצור פולימרים עם תכונות משופרות יכולות עבור מוצרי לענף הבנייה כדוגמת: יכולות בידוד תרמיות משופרות, הפחתת משקל, הידרופוביות ועוד. הטכנולוגיה פותחה בחברה הממוקמת בבאר שבע וכלל עובדיה מועסקים מהעיר וסביבתה. החברה שואפת להקים אתר הייצור ומרכז הפיתוח בעיר במטרה לספק משרות ידע בשכר גבוה לעשות בוגרי האוניברסיטה והמכללות הפועלות בעיר ובאזור.

במסגרת פיילוט לשילוב המוצר בפעילותנו, בוצעה בחינה של שילוב חלקיקי 'סופר פולימר' בשליכת לציפוי חיצוני ונבחנו

במהלך 2023 חברת אשטרום סיימה פיתוח של בלוק גבס חדש בעל תכונות סביבתיות משופרות!

אשטרום פיתחה בלוק גבס חדשני המיועד לאיזולציה (בידוד/הפרדה) בתמיכה של רשות החדשנות ומשרד השיכון. הבלוק החדשני מאפשר סביבת מגורים בריאה ואיכותית ביחס לכל פתרון איזולציה אחר. בנוסף, הבלוק החדש נותן מענה רגולטורי משופר ומחמיר, מעבר לדרישות התקנים הישראליים לבידוד תרמי 1045/5281/5282.

מיתרונותיו הבולטים של הבלוק החדשני:

- ✓ הבטחת רצף מלא של הבידוד, ללא עיבוי.
- ✓ אינו מכיל חומרים מסוכנים.
- ✓ עמידות גבוהה לאש.
- ✓ שיפור משמעותי של הבידוד האקוסטי.

המחקר בשלב מתקדם ואמור להסתיים בחציון הראשון של שנת 2024.

עד כה השקיעה החברה בפיתוח כמיליון שקלים.

בנייה ירוקה ושימוש בחומרים בעלי תו ירוק (המשך)

איטום שמחדש את עצמו וחוסך שימוש בחומרי איטום לאורך שנים

חברת BG BOND משווקת תערובת איטום בטון המבוססת על נוסחה שעוזרת להגן על איטום המבנה לאורך שנים - תערובת KIM מתוצרת קרייטון.

KIM היא תערובת גבישית שכאשר מוסיפים אותה לתערובת הבטון, הכימיקלים יוצרים גבישים בעלי מבנה של מנסרות משושות וארוכות הממלאות את הנימים והסדקים המיקרוסקופיים בתוך הבטון. גבישים אלה גדלים בזמן חדירה של מים וממלאים את הנקבוביות והסדקים המיקרוסקופיים בבטון – וכך הם חוסמים את זרימת המים. ברגע שהבטון יבש, תוספי קרייטון נשארים רדומים עד שחדירה חדשה של מים (כמו בעת היווצרות סדק חדש) גורמת לתגובה הכימית להתרחש שוב - מה שמבטיח איטום ממושך לאורך שנים.

השימוש ב-KIM מפחית את עלויות האיטום, מקצר את זמני הבנייה, מוריד את עלויות התחזוקה ומגביר את אמינות הבנייה ולא פחות חשוב – מונע שימוש בחומרי איטום במהלך חיי הבניין.



BG BOND מציעים שילוב מוסף מהפכני לבטון עמיד, בטוח וידידותי יותר לסביבה

BG BOND משווקת מוסף מהפכני לבטון, SILICA FLUID, אשר משפר עמידות, מגביר בטיחות וגם חוסך הרבה כסף. המוסף מבית Ha-Be Betonchemie גרמניה הינו מוסף סיליקה נזלי שנועד לשפר את כל הפרמטרים בבטון איכותי לרבות בטיחותו לאדם ולסביבה. בין יתרונותיו הבולטים:

- איכות בטון משופרת: התכווצות מופחתת, משופר אטימות, עמידות לכימיקלים
- עלויות תפעול נמוכות: חיסכון בכוח אדם, אפשרות לציוד מותאם לפרייקט
- תהליך עבודה אופטימלי: ללא מגע יד אדם, אוטומציה מלאה בייצור
- חיסכון בעלויות: מאפשר הפחתת צמנט, משפר את זרימת הבטון
- ידידותי לסביבה: פחות צמנט, פחות פליטת CO2
- בטיחותי לאדם: לעומת אבקות שעלולות לגרום לנזקים בריאותיים ארוכי טווח.

יש להביא בחשבון שקיימים תקנים והנחיות לשימוש במוספים לבטון, ולכן חשוב להתייעץ עם מומחה בתחום כדי לבחון את הצרכים המדויקים של הפרויקט ולבחור את המוספים והשילוב המתאימים ביותר.



בנייה ירוקה ושימוש בחומרים בעלי תו ירוק (המשך)

בוצעו על-פי תקני ISO 14040/44 ועברו אימות על-ידי גוף שלישי מוסמך. זאת, בין היתר, לצורך לימוד פנימי, שיפור תהליכי הייצור, צמצום ההשפעות הסביבתיות ושקיפות מירבית מול מחזיקי העניין - לקוחות, קבלנים, אדריכלים ויועצים.

כפועל יוצא, במהלך 2023 קיבלה אשטרום תעשיות EPD (Environmental Product Declaration) מאומת מראש על חלק ממוצרי חברת BG BOND וכלל מוצרי אשבונו. EPD מאותת על מחויבות יצרן לנתח ולהקטין את ההשפעה הסביבתית של המוצרים שלו באמצעות דיווח שקוף, אובייקטיבי ומאומת אודות השפעה זו.

בעת פיתוח EPD, הביצועים הסביבתיים של המוצר נבדקים מנקודת מבט של מחזור חיים על ידי ביצוע הערכת מחזור חיים (LCA) של המוצר. כלל המידע נערך בפורמט דיווח ייעודי של ה-EPD לטובת אימות לפני רישום ופרסום במערכת ה-EPD הבינלאומית.

רישום EPD מאפשר לקבל ניקוד לתקני בנייה ירוקה (LEED, 5281).

מוצרנו משמשים, פרט לשימוש של לקוחותינו, גם את החברות בקבוצה, ועל כן אנו פועלים כל העת להרחיב את מהלכינו לבחינת הזדמנויות ליישום חדשנות בפעילותנו בהיבטי חומרי הגלם, מוצרים חדשניים ושיטות בנייה חדשות.

אשטרום תעשיות משקיעה בשילוב חומר ממוחזר במוצריה, עובדה התורמת לצמצום הכרייה של משאבים וייעול ייצור מוצרי האספלט. בנוסף, אנו שמים דגש על שימוש באריזות מוצרים הניתנים למחזור, כדוגמת שקי הנייר שלנו, המורכבים מכ- **95%** חומר בר-מחזור בתשתיות הקיימות בישראל: הדליים האפורים שלנו אשר ממוחזרים באופן מלא (דלי ומכסה) ומכילים מעל ל-30% חומר ממוחזר.

במהלך שנת 2023 **אשטרום תעשיות** המשיכה בקידום פרויקטים של ניתוח מחזור חיים (Life Cycle Assessment) למגוון המוצרים הנמכרים ביותר בחלק מחברות הבת - BG BOND, אשבונו וכעת גם ישראלבטון. בפרויקטי ה-LCA מודדים את ההשפעות הסביבתיות של מוצרי החברות, כולל טביעת רגל פחמנית, על בסיס נתונים מבוססי מדע ונתונים ראשוניים מהחברות על חומרי הגלם, שינועם למפעלים השונים וכלל נתוני הייצור.

היקף המחקר בפרויקטים הוא A1-A3 Cradle to Gate בתוספת שלבי סוף החיים של המוצר (C+D). המחקרים



EPD - Environmental Product Declaration



השפעה סביבתית מוכחת: עוזר לנו לתכנן מוצרים המשתמשים בפחות משאבים, מייצרים פחות פסולת ויש להם טביעת פחמן נמוכה יותר.



ביצועים משופרים של המוצר: עוזר לנו לפתח מוצרים עמידים, יעילים ובטוחים יותר.



שביעות רצון לקוחות משוכרת: לקוחותינו מעריכים את המחויבות שלנו לקיימות ומציעים מוצרים שמתאימים ליעדים שלהם באחריות סביבתית וחברתית.



בחברות BG BOND ואשבונד, מבית אשטרום תעשיות, מחויבים לייצור בר-קיימא ואחראי. אנו מאמינים שתהליך תכנון הנדסי (EPD) הוא חיוני לפיתוח וייצור חומרי בנייה המקיימים את צרכי לקוחותינו תוך צמצום ההשפעה הסביבתית שלנו.

במהלך 2023 השלמנו תהליכי EPD ל-17 מוצרי BG BOND המובילים וכלל מוצרי אשבונד ואנחנו מצויים בתהליכי EPD של מוצרים נוספים מבית ישראלבטון עבור מגוון מוצרי חומרי הבנייה שלנו, החל מבלוקי גבס, חומרי איטום דבקים ועוד. על ידי ביצוע תהליך זה, אנו יכולים להבטיח שחומרנו תוכננו תוך מחשבה על קיימות.

אנו מחויבים לשיפור מתמיד, ואנחנו תמיד מחפשים דרכים להפוך את מוצרינו ותהליכי הייצור שלנו לברי-קיימא. אנו מאמינים ש-EPD הוא כלי חיוני שעוזר לנו להשיג מטרה זו.

EPD עוזר לנו לפתח לייצר חומרי בנייה שיש להם מספר יתרונות כולל:

EPD הוא כלי חיוני לפיתוח וייצור חומרי בנייה בר-קיימא. אנו מחויבים להמשיך ולעשות בו שימוש כדי לתכנן ולייצר מוצרים שמקיימים את צרכי לקוחותינו תוך צמצום ההשפעה הסביבתית שלנו.

בנייה ירוקה ושימוש בחומרים בעלי תו ירוק (המשך)

אשרד יוזמת פרויקטי בנייה למגורים בישראל ובכל פרויקט מפעילה יועץ מומחה לבנייה ירוקה. המומחה מנחה את צוותי התכנון לעמידה, לפחות, בתנאי הסף הנדרשים להוצאת היתרי הבנייה בהתאם לתקנים המחייבים, ושימוש בחומרים ובשיטות בנייה עם פליטה מופחתת של חומרים המזיקים לסביבה. חשוב להדגיש כי רוב חומרי הגמר המשמשים לביצוע הפרויקטים באתרי החברה מאופיינים כחומרים ידידותיים לסביבה ובעלי תו תקן בכל הקשור לתהליכי יצור ללא שימוש בחומרים רעילים ומזיקים לסביבה. בנוסף, באופן הדרגתי, אשרד עוברת להפחתת השימוש באבן טבעית כחומר לחיפוי חזיתות המבנים והגדלת השימוש בטיח אקרילי וחיפוי קשיח מתועש או אבן מלאכותית, לצמצום נזקי מחצבות וכרייה.

באשרד מתוכננות כ- 8,000 יחידות דיור חדשות על פי התקן לבנייה ירוקה, המעודד חיסכון במשאבי מים וחשמל ומחזור פסולת. וכפועל יוצא, מאפשר שיפור באיכות החיים של הדיירים. בין היתר, אשרד שמה דגש על תכנון תואם אקלים, תכנון ירוק וסביבתי למניעת מפגעים וזיהומים במטרה לשפר את רווחת התושבים.

אשטרום נכסים רואה חשיבות רבה בתכנון, ביצוע וניהול עצמאי של מבנים ידידותיים לסביבה, דינאמיים, גמישים ומופחתי טבעית רגל פחמנית בתקן מינימלי LEED Gold תוך שימוש בחומרים אקולוגיים ושיטות בנייה וטכנולוגיות חדשניות כחלק מאחריות החברה וככזו המחזיקה בזכויות בנייה בהיקף כולל של כ-900,000 מ"ר (100% משטחי הפרויקטים).

החברה מקדמת מספר מיזמים המצויים בשלבי תכנון בהתאם לתקן, ביניהם:

כ-173,000 מ"ר בקמפוס הפניקס בראשון לציון (שלב 'א') - מבנה אשרד במהלך 2023 קיבל LEED Gold לשלב התכנון

כ-10,000 מ"ר במגדל משרדים בפרויקט אוליו בבת-ים

כ-60,000 מ"ר בתכנון בפארק בייטק הוד השרון - בניין B

כ-60,000 מ"ר בפרויקט אמד בבת ים

כ-90,000 מ"ר בניין C בפרויקט הדגל של החברה, מגדלי LYFE, המתוכנן להיבנות בהתאם לתקן LEED GOLD

כ-60,000 מ"ר בתכנון במתחם היצירה ברמת גן - נבחנת אפשרות לתכנון בתקן LEED Platinum.

בניין A ובניין B בפרויקט LYFE בעלי שני כוכבים בתקן בנייה ירוקה הישראלי 5281. המגדלים משלבים אלמנטים סביבתיים רבים כדוגמת: הצללות בקירות מסך, מערכות מיזוג אוויר ותאורה מתקדמות, דק סינטטי במרפסות, סקייילט בטרמינל ומעליות חניונים שקופות להחדרת תאורה טבעית, ברזי מים חכמים, חדרי אופניים ועוד.

במהלך 2023 אשטרום נכסים החלה בתהליך פיילוט ליישום LEED O&M במבנים קיימים, דרך הנעת פיילוט להפרדת אשפה במקור בפרויקט בית הגביש לצד מיפוי וביצוע של כלל הפעולות הנדרשות לקבלת התקן. לאחר יישום התקן בנכס הנבחר, תבנה תוכנית סדורה להמשך יישום התקן בכלל הנכסים הרלוונטיים של החברה.

אשטרום נכסים אנגליה:

No 8 First Street, Manchester – מוסמך בתקן BREEAM Excellent ובעל דירוג A במדד EPC.

Colmore Gate, Birmingham – בתהליכי תכנון מתקדמים לקראת שיפוץ משמעותי של הנכס שמטרתו, בין היתר, לקבל תקן BREEAM Excellent ודירוג מינימלי של B לנכס עם היתכנות A-7 במדד EPC.

Exchange Flags, Liverpool – בוצעה השקעה משמעותית בנכס עבור התקנת מד 'חכם' בכל מונה המאפשר ניטור מרחוק של השימוש.

החברה החלה בתהליכי חשבונאות פחמן בשנת 2023 בכל המכלולים - היקף פליטות במכלולים 1,2 ו-3 חושבו עבור 2 מתוך 4 הנכסים שלנו.

כלל המבנים המשמשים להשכרה של **אשטרום מגורים להשכרה** נבנו בהתאם לתקני הבנייה הירוקה 5281. לאשטרום מגורים להשכרה כ-2,500 יחידות דיור להשכרה ארוכת טווח בתכנון, בהקמה ובהפעלה. כלל היחידות תוכננו תוך מתן דגש על:

- סביבה בריאה לדיירים הכוללת בידוד טרמי וחדירת אור טבעי
- תכנון נכסים יעילים אנרגטית עם דגש על תכנון מערכות חשמל, אורור ומיזוג
- חומרי גלם בריאים
- תכנון מיטבי של מערכת התברואה
- התחשבות בחיבור הבניין לנגישות ותחבורה

קידום מודעות וחשיבה משותפת לפיתוח פתרונות בנייה ברי קיימא

אשטרום תעשיות פועלת לשתף את המחויבות והעשייה שלה בתחום עם בכירי התעשייה. במהלך ספטמבר 2023 אירחה החברה, במרכז הכנסים החדש של בניין אשטרום, מפגש עם בכירי התעשייה, תוך התמקדות בפתרונות בניה מודרניים ומתודולוגיות בנות קיימא. המפגש נערך במטרה לשתף רעיונות חדשניים, טיפוח קשרים וזירוז שיתופי פעולה פוטנציאליים. הדיון עסק בטכניקות בנייה מתקדמות כחלק משאיפה משותפת לסביבת בנייה בת קיימא יותר. באירוע אשטרום התרגשה להציג שני מוצרים פורצי דרך: בטון תרמי מהדור הבא של ישראל בטון ובלוק תרמי חדש של אשבונוד. מוצרים המשלבים חוסן ויעילות אנרגטית חלוצית, וחוצבים דרך חדשה לבנייה ידידותית לסביבה. מעבר להפחתת ההשפעה הסביבתית, הם מבטיחים יתרונות כספיים משמעותיים לטווח ארוך. זה לא רק לבנות טוב יותר; מדובר בהובלת הענף לעבר עתיד בר טוב יותר. [לסרטון קצר אודות יום העיון](#)



אשטרום תעשיות נמנית על נבחרת חברות אשר קיבלו תו תקן פלטינה ממכון התקנים הישראלי, בגין 10 היתרים לסימון מוצרים בתו תקן ישראלי (בהתאם לת"י 118), בשנת 2022.

מכון התקנים הישראלי העניק גם לחברת **אשבונוד** את תו הפלטינה היוקרתי לשנת 2024. עבורנו זו הוכחה למחויבותנו לאיכות ומצינות. תו הפלטינה מכיל חמישה תווים המעידים על התאמת מערכות ניהול תהליכים ומוצרים לתקנים ישראליים ובין לאומיים:

ISO 9001:2015 תקן בינלאומי לניהול מערכת האיכות העושה הכול למען שביעות רצון עובדינו ולקוחותינו. ✓

ISO 14001:2015 תקן בינלאומי הכולל מערכת נהלים והנחיות עבודה למימוש מערכת ניהול סביבתית יעילה. המערכת מסייעת לנו לזהות, לנהל ולנטר השפעות סביבתיות של הארגון וכך לצמצם באופן קיצוני את "טביעת האצבע האקולוגית". ✓

ISO 45001:2018 תקן בינלאומי אשר מפרט את הדרישות למערכת ניהול בטיחות ובריאות בתעסוקה. מטרתו של התקן היא לאפשר לשפר את ניהול הבטיחות בעבודה והבריאות התעסוקתית על ידי מניעה וצמצום תאונות, מחלות וכניעה בבריאות בעבודה. ✓

תו תקן - תו, המסומן על המוצר, המהווה אישור שאותו המוצר מתאים לדרישות התקנים הישראליים החלים עליו. ✓

תו ירוק - תו המוענק על ידי המכון הישראלי תו אשר מכיחית את השימוש בחומרים מסוכנים, משפר את היעילות האנרגטית ומפחיתה את הפגיעה בסביבה. ✓



Ashtrom Port, הוד השרון



Ashtrom Port שילוב חזון חברתי וסביבתי

כל חבר במתחם **Ashtrom Port** נדרש במסגרת התקשרותו החוזית לחתום בעת הצטרפותו גם על קוד אתי ייעודי הן במסגרת התקשרותו החוזית והן במסגרת תנאי השימוש בשירותים - כדוגמת חיבור לרשת ה-WiFi. בנוסף, הספקים הפועלים במתחם נבחרים בהתאם לעמידה בחזון וערכי המתחם. לדוגמה: במקום עובדי קבלן לניקיון, במתחם עובדים עם הקואופרטיב וחברת אספקת הציוד המשרדי שלנו היא 'מאה אחוז' - עסק חברתי המקצה מחצית מהרווחים שלו למטרות חברתיות.

כחלק מפעילותנו החברתית, הוענקו לשתי עמותות משרדים ללא עלות, לתקופות שבין 3 ל-6 חודשים, כדי שיוכלו לקדם את פעילותן. לאורך השנה נערכים אירועי היכרות עם פעילות עמותות חברתיות, הרצאות תוכן ופעילויות הנוגעות לסוגיות החברתיות הבערות בישראל בחללי ה-Meetup ללא עלות - למשל: בשנה האחרונה Ashtrom Port אירח מספר סדנאות העשרה בתחומים שונים כגון סדנת מנהיגות בהשתתפות אביב כוכבי ששימש כמרצה ומוביל הסדנה.

Ashtrom Port נמצא בקשר שוטף עם דיירי הנכס בו הוא ממוקם לטובת למידה ושיפור השירותים המוצעים על ידו - לדוגמה: מתן אפשרות אימון נפרד לנשים דתיות עם מאמנת כצורך שעלה מהדיירים במתחם.

אשטרום נכסים מאמינה בתכנון, בנייה וניהול של סביבות עבודה, פנאי ומגורים שאנשים רוצים לשהות, להתפתח, לבלות ולחיות בהן. פרויקט **Ashtrom Port** מיישם חזון זה לצד מכלול של מיזמים חברתיים וסביבתיים במתחם. מתחמי **Ashtrom Port** הינם מתחמי משרדים מנוהלים ומתקדמים המעניקים שקט ובטחון ומאפשרים לעסקים מנף את עצמם ולהשתנות כל הזמן.

מיזם **Ashtrom Port** הינו מיזם המשלב ערכי קהילתיות תוך מתן דגש תכנוני על יצירת מרחבים ירוקים, הסרת שטחי תפעול והנגשת חלופות תחבורתיות (חניות אופניים, מקלחות, עמדות טעינה וכדומה) לצד שיפור חוויית הדייר בסביבת העבודה והפנאי, באמצעות קידום חדשנות והטמעת כלים טכנולוגיים ובראשם ה-HOST, מערכת בפיתוח עצמאי לשיפור השירות וחוויית הלקוח.

המתחם מקדם קיימות סביבתית במגוון דרכים החל מהיעדר שימוש בכלים חד פעמיים, המשך הפרדת פסולת במטבחים המרכזיים וכלה בעובדה כי לרשות חברי המתחם עומדות מקלחות וחניות אופניים על מנת להפחית שימוש ברכבים פרטיים.

צמצום פליטות ושימוש בחשמל ומקורות אנרגיה מתחדשים

Tierra Bonita, Texas



במהלך 2022 בוצעה, במסגרת פעילות **אשטרום נכסים**, החלפה של גגות אסבסט בשטח של 5,000 מ"ר באזור התעשייה ברקן בפאנלים סולארים. ביצוע של פרויקט דומה בשטח של 5,000 מ"ר באזור התעשייה שדרות תוכנן לסוף 2023 אך נדחה בשל פרוץ מלחמת חרבות ברזל.

100% מהחשמל הנצרך בנכסי החברה של **אשטרום נכסים** במנצ'סטר וליברפול מקורו באנרגיה מתחדשת. בהמשך מתוכנן כי הנכסים בברמינגהם יעברו לאנרגיה מתחדשת גם הם ובכך יושלם המעבר לשימוש באנרגיה ממקורות מתחדשים בכלל הנכסים של החברה באנגליה.

בחברת **אשקריט** בוצעה החלפה מלאה של גגות אסבסט לפני מספר שנים וכיום אין גגות אסבסט במפעל.

במסגרת בניית **המרלוג'ה** החדש בברקן הוחלט על הקמת מערכת המסייעת לבידוד המבנה ומאפשרת צריכה עצמית של אנרגיה מתחדשת. מהלך דומה בוצע במבנה ג'מבו חוצות המפרץ.

אשטרום אנרגיה מתחדשת פועלת להתקנת הפאנלים על למעלה מ-40 גגות, של נכסי החברה בישראל.

נכון למועד פרסום הדוח הושלמה התקנה וחיבור לחשמל בהיקף של **29MW**.

לדוגמה:

ב**אשטרום נכסים** בוצעה התקנה של פאנלים סולאריים במרבית גגות המבנים המתאימים לכך כאשר אנו פועלים על פי תכנית ברורה לכיסוי מירב מגגות המבנים הפוטנציאליים (בעלי אפשרות טכנית ואישור רגולטורי). כ-29,500 מ"ר של גגות יכוסו בפאנלים סולאריים

זרוע האנרגיה המתחדשת של קבוצת אשטרום נועדה לקדם מיזמים בארץ ובעולם לצמצום צריכת האנרגיה ממקורות פוסיליים באמצעות השקעה באנרגיות מתחדשות. קבוצת אשטרום רואה בפעילות האנרגיה המתחדשת כמנוע צמיחה חשוב לפעילות הקבוצה.

חברת **אשטרום אנרגיה מתחדשת** החלה את פעילותה בשנת 2021 בישראל וכיום פועלת גם בארה"ב, בפולין וביוון להקמה וניהול של מיזמי אנרגיה מתחדשת - שמש ורוח. בישראל, החברה ערכה מיפוי של כלל הגגות והאתרים הפוטנציאליים להתקנת מערכות סולאריות (PV) בנכסי קבוצת אשטרום. בעקבותיו הוחלט על השלמת התקנת פאנלים סולאריים בגגות מתקני קבוצת אשטרום, אשר להערכת החברה מתאימים לכך.

פירוט צבר הפרויקטים של מיזמי אנרגיה מתחדשת

ישראל

ארה"ב

אשטרום אנרגיה מתחדשת, ביחד עם צד ג', רפכ אנרגיות מתחדשות בע"מ, חתמה על מספר הסכמי אופציה מול ישובים חקלאיים בארץ במטרה להקים בשטחיהם פרויקטים סולאריים בטכנולוגיה פוטו-וולטאית לטווח ארוך. במסגרת השותפות, הצדדים מקדמים מספר פרויקטים בשלבי פיתוח שונים, ונכון לסוף שנת 2023 סך ההספק הכולל של הפרויקטים בייזום במסגרת השותפות הינו כ-101 מגה וואט. בנוסף, החברה, בשותפות עם רפכ אנרגיות מתחדשות ומבטח שמיר אנרג'י, מקדמת פרויקט סולארי קרקעי בהיקף גדול ברמת הגולן.

אשטרום אנרגיה מתחדשת ואשטרום נכסים הקימו שותפות מוגבלת, 'אשטרום נכסים אנרגיה מתחדשת', אשר מטרתה להפעיל מתקנים לייצור חשמל באמצעות אנרגיה סולארית פוטו-וולטאית בגנות מבנים של אשטרום נכסים בהיקף פוטנציאלי של כ-8MW. בנוסף, החברה קיבלה מרשות החשמל רישיון לאספקת חשמל.

כ-109MW

כ-8 MW יותקנו על גגות אשטרום נכסים*

אשטרום אנרגיה מתחדשת חתמה על הסכם עם חברה יזמית, שהינה צד ג' ואינה קשורה לחברה ו/או לבעלי השליטה בה, המתמחה בייזום פרויקטים סולאריים בארה"ב, לייזום פרויקטים סולאריים וכן לרכישה של פרויקטים. אשטרום אנרגיה מתחדשת מחזיקה בשישה פרויקטים בארה"ב, אשר נמצאים בשלבי ייזום ופיתוח שונים והיקפם המצטבר הוא כ-1,800 MW.

במהלך שנת 2023 השלימה **אשטרום אנרגיה מתחדשת** את הסגירה הפיננסית של הפרויקט הסולארי Tierra Bonita שבטקסס, ארצות הברית.

פרויקט Tierra Bonita, אשר הקמתו החלה בינואר 2023, הינו פרויקט סולארי בהיקף משמעותי המשתרע על שטח של כ-9,000 דונם, בהספק מתוכנן של כ-435 MW ובהיקף השקעה כולל מוערך של כ-435 מיליון דולר. היקף החשמל שהפרויקט צפוי לייצר בשנה אחת יוכל לספק את צרכי החשמל של כ-60,000 בתי אב (לשם השוואה, קיבולת ייצור לאספקת חשמל לכלל בתי האב בכפר סבא ורעננה יחדיו בשנה). הפרויקט מתוכנן להגיע להפעלה לקראת סוף 2024.

החברה חתמה על הסכמי מימון לפרויקט בהיקף של כ-270 מיליון דולר ארה"ב וכן הסכם מכירת זיכויי המס מייצור האנרגיה של הפרויקט (Production Tax Credits) בסכום כולל של כ-300 מיליון דולר ארה"ב לאורך תקופה של 10 שנים.

חברת הפרויקט חתמה על הסכם למכירה של כ-60% מהחשמל שיווצר בפרויקט, בהספק כולל של כ-235 MW וכן של התעודות הירוקות, בגין החלק הנמכר, לחברת CPS Energy, שהינה חברת החשמל העירונית של סאן אנטוניו בטקסס, המדורגת בדירוג בינלאומי של Aa2 ע"י סוכנת הדירוג Moody's (גבוה מדירוג האשראי של מדינת ישראל). על פי תנאי ההסכם, יסופק החשמל במחיר קבוע, לתקופה של 20 שנה.

פרויקט Tierra Bonita צפוי להפחית את פליטת ה-CO2 ביותר מ-500,000 טון בשנה. שווה ערך להפחתה של יותר מ-100,000 מכוניות מהכביש. הפרויקט גם יסייע ביצירת מקומות עבודה וחיזוק הכלכלה המקומית.

אנו מחוייבים לפתח את פרויקטי האנרגיה המתחדשת שלנו באופן בר קיימא ואחראי. אנו עובדים בשיתוף פעולה הדוק עם קהילות מקומיות כדי להבטיח שלפרויקטים שלנו תהיה השפעה חיובית על הסביבה ועל האנשים שגרים בקרבת מקום.

צבר פרויקטים בהספק מתוכנן של כ-1,800MW מתוכם:

1,774MW

פרויקט Tierra Bonita, פרויקט של כ-400 MW בהקמה וכל היתר בשלבי ייזום ופיתוח

פירוט צבר הפרויקטים של מיזמי אנרגיה מתחדשת (המשך)

יוון

אשטרום אנרגיה מתחדשת חתמה, באמצעות תאגיד יווני בשליטתה המלאה, על הסכמים עם תאגיד יווני שהינו צד ג' ואינו קשור לחברה ואו לבעלי השליטה בה, המתמחה בייזום ופיתוח פרויקטים לייצור ואספקת חשמל באמצעות מערכות פוטו-וולטאיות ואנרגיית רוח ביוון, לרכישה ופיתוח של פורטפוליו פרויקטים סולאריים ביוון, המצויים בשלבים שונים של פיתוח ובהיקף מצטבר של כ- 541MW.

היקף הפרויקטים:

541mw ⚡

הנמצאים בשלבים שונים של פיתוח

עם הפנים קדימה

להערכת קבוצת אשטרום, השוק בו פועלת **אשטרום אנרגיה מתחדשת** נמצא בצמיחה הצפויה להימשך גם בשנים הקרובות עקב מספר מגמות מרכזיות, ביניהן:

- המשך מאמצי מדינות ה-OECD לחתום על הסכמים המחייבים את המדינות החברות בארגון לצמצם את היקף ייצור האנרגיה בשיטות מזהמות בתחומן.
 - התחזקות מגמת ההתנגדות מצד אזרחים לבניית תחנות כוח מזהמות המונעות בדלקים פוסיליים לצד התגברות המודעות לתחום.
 - המשך ירידת מחירי ההתקנות והציוד עקב הגדלת היקפי ייצור בעולם (Economies of Scale).
- ניתן לראות כי בעשר השנים האחרונות גודל ההשקעה באנרגיה מתחדשת עלה בכ-8% בשנה במצטבר.

פולין

לאשטרום אנרגיה מתחדשת מניות בחברת זפירוס ויונג אנרג'יס בע"מ שנסחרת בבורסה בתל אביב ומחזיקה בהיקף של 10.8% מהזכויות בחברה. זפירוס הינה חברת אנרגיה מתחדשת הפועלת בפעילות ייזום והשקעה לטווח ארוך בחוות רוח ובמערכות פוטו-וולטאיות לייצור חשמל נקי מאנרגיה מתחדשת בפולין ובמערכות לאגירת אנרגיה, וכן בניהול והקמה והפעלה ותחזוקה של חוות רוח ומערכות פוטו-וולטאיות בפולין. בבעלות החברה פרויקט חוות רוח בפולין בפעילות מסחרית בהיקף של 257MW.

היקף כלל הפרויקט:

257mw ⚡

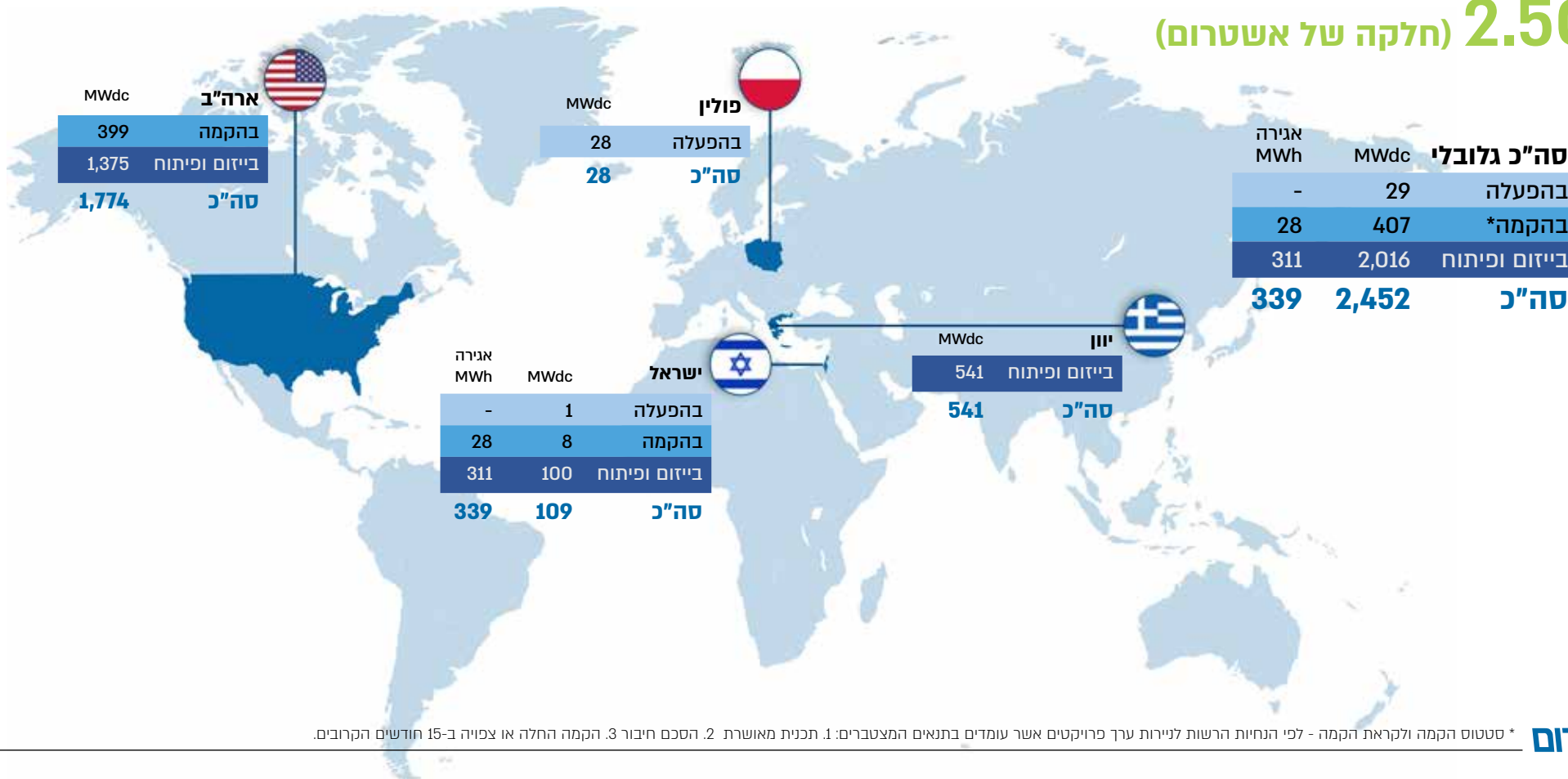
הנמצא בשלב של הפעלה מסחרית

Tierra Bonita, Texas



אשטרום אנרגיה מתחדשת בפריסה גלובלית

2.5GW (חלקה של אשטרום)



* סטטוס הקמה ולקראת הקמה - לפי הנחיות הרשות לניירות ערך פרויקטים אשר עומדים בתנאים המצטברים: 1. תכנית מאושרת 2. הסכם חיבור 3. הקמה החלה או צפויה ב-15 חודשים הקרובים.

מקדמים התייעלות אנרגטית

באשטרום מגורים להשכרה מקדמים מגוון מיזמי התייעלות אנרגטית אשר אינם כלולים בהסכמים כדוגמת:



התקנת עמדות שיתופיות להטענת רכבים חשמליים בתעריפי עומס זמן (תעו"ז) המעודדים שימוש ברכבים חשמליים. מהלך זה בוצע בשני פרויקטים גדולים של החברה

שילוב מערכת להשלת עומסי החשמל בבית המשפט בבת ים, אשר מביאה לצמצום צריכת החשמל בריבוי משתמשים על המערכת



התקנת מגדלי קירור (VRF) ליעילות אנרגטית מוגברת במיזוג מעונות הסטודנטים בבאר שבע



חשוב להדגיש כי הסולר בגנרטורים לגיבוי במבני **אשטרום למגורים להשכרה** זניח בהשפעתו על כמות הדלקים. בנוסף, כמעט ולא מופעלים מזגנים בשטחים ציבוריים שהם לובאים ומעברים.

באשטרום נכסים קידמנו ומקדמים מיזמים מגוונים לחסכון בצריכת אנרגיה במיזמים נבחרים כדוגמת שדרוג תאורה בלובאים ושטחים ציבוריים, שילוב מגופי ליבון לתאורת לד - מהלכים אשר הביאו לחסכון של 500KW. מהלך נוסף שבוצע במטרה להגדיל את ההתייעלות האנרגטית ולחסוך כ-1.2 מליון קוט"ש בשנה, הינו החלפת מערכות הקירור (הצ'ילרים) הישנות בנכסים ערד ומגדלי הוד השרון, שזכה למענה מהמדינה. ההחלפה שבוצעה במהלך 2023 בהשקעה של כ- 1.5 מליון שקלים אפשר מעבר לגזי קירור ידידותיים יותר לסביבה והפחתת עלויות תחזוקה. מהלך דומה מתוכנן להיות מבוצע באופן מדורג לאורך השנים הקרובות במערכות נוספות של הנכסים אשר בבעלות אשטרום נכסים.

במטרה לסייע לדיירים לצמצם שימוש בדלקים וצמצום פליטות, אשטרום נכסים נמצאת בשלבי הכנת התשתית להוספת עמדות הטענה חשמליות במשרדים בניהול אשטרום נכסים בהיקף של עד 25% מסך החניות בכל בניין. מיזם זה יושלם במהלך השנים הקרובות.

מהלכי התייעלות אנרגטית נוספים שבוצעו באשטרום נכסים במהלך 2023:

- הופץ מרכז לספק חשמל חלופי והוזלת מחירי הצריכה בנכסים.
- החל תהליך לבחינת אגירת אנרגיה בפארק הייטק הוד השרון.
- בוצעה הגדרת ציוד חשמלי בדירוג +A בכלל הפרויקטים בביצוע.
- גרמניה – הותקנו מערכות מדידה לצריכת חשמל וחימום, מערכת ויסות לצריכה יעילה של חימום, תאורת LED ובידוד לחזיתות וגגות.
- אנגליה – כלל התאורה בנכס במנצ'סטר הינה תאורת LED ובימים אלו מתוכננת החלפה לתאורת LED בנכס בליברפול במסגרת שיפוץ.

במסגרת פעילות הייצור שלנו **באשטרום תעשיות**, אנו דואגים לקבל היתרי פליטה מוסדרים ומחזיקים ברישיונות עסק הכוללים התייחסות להיבטים סביבתיים וחברתיים.

מפעל האספלט של חברת דרכים מקדם חיבור לתשתיות גז מרשת החלוקה במטרה לצמצם שימוש בדלקים פוסיליים ולעודד מעבר לשימוש בגז.

פירוט מהלכים להחלפת התאורה

מבני תעשייה - החלפת 205 גופי תאורה תעשייתית (תאורת פנמונים) לנורות לד:

- שדרות – 40 גופים.
- כרמיאל - 75 גופים ב-3 מרלו"גים.
- ערד – 15 גופים.
- מגדל העמק - 25 גופים.
- כנות – 35 גופים.
- ברקן - 15 גופים.

מרכזים מסחריים:

- שוהם - הוחלפו כלל הגופים לתאורת LED והותקן יישומן לשליטה בהדלקת/כיבוי החשמל.
- בית הגביש - הוחלפה כלל התאורה בחניון לתאורת LED.
- קריית הממשלה - יצאה הנחייה להחלפת תאורת החניון לתאורת LED בתהליכים.
- קניון בת ים – סילוק שנאים ישנים וחיבורם לשנאי חדשים קיימים, החלפת תאורה צבירית לתאורת LED.

Sao Pio apartments, Portugal



מקדמים התייעלות אנרגטית (המשך)

בידוד תרמי: אנו משפרים את היעילות האנרגטית של המבנים שלנו על ידי יישום בידוד תרמי על חזיתות הבניינים שלנו. אנו דואגים לזיגוג פתחים בחזיתות הדירות המבוצע בחתך העומד בחישוב של יעילות בידוד תרמי ואקוסטי לטובת הקטנת צריכת אנרגיה לחימום וקירור ושיפור איכות החיים, בתוספת הצללות קבועות או מכאניות כדי לשפר עוד יותר את יעילות האנרגיה.



עמדות הטענה לרכב חשמלי: אנו מקפידים על הנחיות חברת החשמל ומספקים הכנות לעמדות טעינה פרטיות לרכב חשמלי בחניות הדיירים.



תכנון חדשני: אנו מפעילים מידול תלת מימדי במערכת BIM (Building Information Modeling) לתכנון יעיל. טכנולוגיה זו מאפשרת לנו לייעל את תהליכי הבנייה שלנו, להפחית את השימוש בחומרי גלם, לקצר את לוחות הזמנים של הפרויקט ולמזער בזבז משאבים.



אשטרום אינטרנשיונל מתכננת ובונה בפורטוגל תוך הקפדה על השגת דירוג אנרגטי מיטבי ליחידות הדיור לצד אקוסטיקה (לכל הפחות דירוג A). תעודה ייעודית עם הדירוג האנרגטי של הדירה ניתנת לדייר במועד המסירה ומהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי הדירה. התעודה בעלת תוקף של 10 שנים

החברה מציבה בכל פרויקט קבוצת כחי מיחזור (4 או 5 מיכלים נפרדים, ביתי, פלסטיק, נייר וקרטונים, פח) עבור כל 60 יחידות דיור ועד מרחק של 100 מטר מפתח הבניין.

באשדר, אנו מחוייבים לעצב את עתיד פיתוח הנדל"ן על ידי מתן עדיפות לקיימות, יעילות אנרגטית ונהלי בנייה אחראיים. עקרונות ה-ESG שלנו טבועים עמוק בכל היבט של פרויקטי המגורים שלנו, ואנו שואפים כל הזמן לשפר את ביצועי הסביבה, החברה והממשל שלנו. לכן, בכל מבני המגורים של אשדר מתוכננות ומבוצעות מערכות המיועדות לצמצום צריכת האנרגיה, מעבר לשימוש בחומרים ברי קיימא וייעול תהליכי התכנון.

אנו פועלים לשלב מגוון פתרונות לחיסכון באנרגיה להפחתת צריכת אנרגיה פרטית ומשותפת:

מערכות אנרגיה סולארית: אנו רותמים את כוחה של השמש באמצעות מערכות אנרגיה סולארית משותפת בבנייני המגורים, המספקות חימום מי צריכה באנרגיה נקיה ומתחדשת לדיירי הבניינים שלנו.



משאבות חום: אנו משתמשים במשאבות חום דירתיות כמערכת משלימה למערכות הסולאריות המשותפות, כדי לחמם ולקרר ביעילות את מי הצריכה בשעות בהן אין אנרגיה סולארית זמינה ובכך, להפחית את טביעת הרגל הפחמנית שלנו.



תאורה חכמה: הבניינים שלנו כוללים מערכות בקרת תאורה וגופים חסכוניים באנרגיה, מסוג LED, המצמצמים את צריכת החשמל.



מיזוג אוויר ייחודי לסביבה: אנו מתקינים מערכות מיזוג דירתיות הפועלות על קירור בגזים ייחודיים לסביבה תוך צמצום זיהום האוויר.



מקדמים התייעלות אנרגטית (המשך)

מפעל חדש ויעיל אנרגטית ל-BG BOND

במהלך 2023 החלה חברת BG BOND לבנות מפעל אבקות חדש לייצור מקומי. בתכנון המפעל החדש הוקדשה מחשבה רבה לשמירה על הסביבה, וליישום תהליכי ייצור שמצמצמים ככל האפשר את ההשפעה הסביבתית:

עצמאות ייצורית:

1. המפעל נבנה על פי תפיסה של ייצור עצמי המקנה שליטה מלאה ובלעדית על תהליכי הייצור, חומרי הגלם והאריזה.
2. היעדר תלות בספקים חיצוניים המאפשרת הפחתת שינועי סחורות, ועל ידי כך את פליטות הפחמן.

דאגה לסביבה ירוקה:

BG BOND מתכננת, יחד עם קיבוץ בית גוברין שבשטחו נבנה המפעל, לנטוע מחדש את העצים שהוסרו במהלך העבודות להקמת המפעל, בהתאם לתכנית נוף של השכונות החדשות בקיבוץ. צעד שיבטיח שימור הנוף המקומי.

התייעלות אנרגטית:

במפעל תהיה כניסת אור ואוורור טבעי, מה שיקטין את צריכת החשמל. במבנה קירות שקופים להכנסת אור טבעי. בנוסף, מצידו הצפון מערבי של המפעל, יהיו ממוקמים פתחים למטה ומצידו הדרום מזרחי, ימוקמו פתחים מלמעלה בכדי שהאוויר החם יצא באוורור טבעי.

צמצום אבק:

במפעל יפעלו מערכות שאיבה אשר יקלטו את פליטות החלקיקים מרחבי המפעל וינטרלו פליטות אלו, בתוך המפעל ולאוויר, תוך עמידה בתקנים הסביבתיים המחמירים.

ייצור מוצרים ירוקים: כל המוצרים אשר ייוצרו במפעל יישאו תו תקן ירוק.

טיפול בשפכים ופסולת: לא יהיו שפכים מהמפעל החדש והטיפול בפסולת יבוצע יחד עם המפעל הקיים.

תוכניות המפעל החדש הוגשו במסגרת חידוש היתר הפליטה של המפעל למשרד להגנת הסביבה. כל דרישות איכות הסביבה ימולאו.

ניהול גישה סביבתית ירוקה ב-BG BOND

במהלך אפריל 2023, פירסם המשרד להגנת הסביבה נתונים חדשים על התייעלות סביבתית של מפעלים בישראל. הדוח מציין פעולות התייעלות שבוצעו ביותר מ- 200 מפעלים שכוללות חיטון באנרגיה, טיפול יעיל בפסולת והפחתת פליטות גזי חממה. בהתאם לדוח, פעולות אלה צפויות לחסוך למשק כמעט חצי מיליארד שקל בחמש שנים, וכמובן לתרום גם לבריאות הציבור.

גם ב-BG BOND מאמינים בגישה סביבתית, ומשקיעים משאבים רבים כדי להפחית את השימוש בגורמים מזehמים לאורך תהליכי הייצור. כך אנחנו מצליחים לצמצם ככל שניתן את ההשפעה הסביבתית שלנו.

ייצור מגוון המוצרים ב-BG BOND מבוסס על מים – מה שהופך אותם לידידותיים יותר לסביבה.

בתהליכי הייצור במפעל, אימצנו טכנולוגיות ייחודיות כדי לצמצם את הנזק לסביבה. כך למשל, השקענו בהתקנת מערכת מתקדמת לטיפול בפליטות וכן מערכת לטיפול בשפכים החוסכת מים ואנרגיה.

במגוון המוצרים של BG BOND מוצעים מוצרים בעלי תו תקן ירוק, המהווה אישור אובייקטיבי להיותו של המוצר ידידותי יותר לסביבה.

גם בתחום האריזה והתוויות, BG BOND הטמיעה שימוש בחומר גלם ממוחזר ושיטות בעלות ערך מוסף בשימור איכות הסביבה.



מפעל BG Bond (הדמיה)

ניהול משאב המים והשפכים

סקטור הבנייה הינו אחד התחומים הידועים בצריכת מים משמעותית. על פי הערכות, הבנייה אחראית ל-**10%** מהצריכה העולמית של מים. צמצום צריכת המים בענף זה יסייע להגן על משאבי המים המצומצמים שלנו. צריכת המים בענף הבנייה נובעת ממספר מקורות, כגון:

ייצור חומרי בנייה: תהליך ייצור חומרי בנייה, כגון בטון

תהליך בנייה: תהליך הבנייה עצמו דורש כמויות גדולות של מים, עבור פעילויות כגון ערבוב בטון, יציקת בטון ועוד

תפעול נכסים: נכסים, כגון בניינים ומתקנים, צורכים כמויות גדולות של מים עבור פעילויות כגון השקיה, תחזוקה וניקיון.

קבוצת אשטרום פועלת לצמצום צריכת המים בענף הבנייה במספר דרכים, כגון:

פיתוח חומרים חסכוניים במים: קבוצת אשטרום משקיעה בפיתוח חומרים חסכוניים במים, כגון בטון קל.

הטמעת טכנולוגיות חיסכון במים:

1. החברה יצאה לפיילוט חדשני בתהליך ייצור הבטון הצפוי להוריד את צריכת המים בתהליך הייצור.
2. החברה ממשיכה להטמיע את מערכת WINT בנכסים הקיימים שלה ולהטמיע אותה בתכנון נכסים חדשים.

עיקר צריכת משאב המים בקבוצת אשטרום נמדד ב**אשטרום תעשיות**. לאשטרום תעשיות שפכים מועטים והם מטופלים בעיקר באחת מהדרכים הבאות: מתקני קדם טיפול והזרמה למכון טיפול שפכים (מט"ש), בריכות שיקוע, בריכות ספיגה/רקב.

עיקר צריכת המים ב**אשטרום תעשיות** מיוחסת לחברת ישראלבטון. בישראלבטון מערכות הייצור קובעות את שיעור המים הממוחזרים המשולבים בתהליך, לצד השימוש במי רשת/מקור. את בורות הרקב ממי הסניטציה (שירותים, מקלחות וכד') מעבירים עם ביובית מעת לעת (2.5 קוב) לאתר ייעודי לטיפול. לחברה פטור מאגרת ביוב.

במפעל ישראלבטון כ-99.2% מהמים ממוחזרים קרי, אינם חוזרים למערכת הביוב. זאת בהתאם לדוח תקופתי של מכון התקנים הישראלי אשר בוחן את כל המים המוזרמים אל המשאיות, מהם למיכל אגירה המצוי בכל משאית ומשם לבריכות המים המנקזות לתוכן את כל המים הנשפכים במפעל כגון: מי תהליך ייצור תערובת בטון ומי גשמים. מים אלה מושבים לתהליך ומשמשים להכנת תערובות הבטון.

יתרה על כך, במהלך 2023 בוצע פיילוט לבחינת טכנולוגיה חדשה העושה שימוש בצינור הממגנט את המים ומשנה את תכונותיו כך שניתן לטפל במים במהלך הזרימה בצינורות. כתוצאה מיישום הטכנולוגיה, אנו מצפים להוכיח כי ניתן להפחית שימוש במים, צמנט ומוספים. הפיילוט נמשך חצי שנה.

חברה נוספת מבית **אשטרום תעשיות** מטפלת בשפכים באמצעות מתקן קדם טיפול, אשר מאפשר העברת השפכים למט"ש בהפעלה עצמית. המתקן הותקן על-ידי חברת אלעד טכנולוגיות. שאריות הבוצה ממתקני קדם הטיפול מופנות לאתר מורשה ברמת חובב דרך "החברה לשירותי איכות הסביבה".

בפרויקטי **אשטרום מגורים להשכרה** השפכים מועברים למערכת הביוב העירונית, למעט במסעדות בתי המשפט בהן מותקנים מפרידי שומן אשר נשאבים מבורות השומן על-ידי ביובית, אחת למספר חודשים. פעילות זו זניחה יחסית לכלל פעילות הקבוצה.

בכל מבני המגורים של **אשדר** מתוכננות ומבוצעות מערכות לטיפול בסינון אבנית ובקרת השקיה ממוחשבת בשטחים מגוננים. כמו כן, משולבות מערכות להשהיית נגר עילי והחדרתו לחלחול בקרקע טבעית.

בדיקות קרקע ומי תהום מסייעות לחברה לאבחן ולתכנן טרם הקמת הפרויקטים את השיטות המיטביות לטיפול במיחזור ופינוי פסולת, טיפול בזיהומי קרקע, ניטור מפלס מי תהום ותכנון השבת מים שאובים לאקוויפר החוף באתרי הבניה, בהתאם לצורך.

ניהול משאב המים והשפכים (המשך)

KMA Sewage Treatment, Jamaica



אשטרום אינטרנשיונל באמצעות חברת ABS Jamaica תכננה, הקימה ומפעילה מזה קרוב ל-15 שנה מתקן טיהור שפכים בשטח של 240 מ"ר ובשווי של 45 מיליון דולר בקינגסטון, ג'מייקה.

המתקן בעל יכולת טיהור שפכים, מבוסס תהליך ביולוגי, בהיקף של 75,000 מ"ק ליום.

סך צריכת המים בקבוצת אשטרום

שנה	2023	2022	2021	2020
צריכת מים* (קוב, m ³)	689,002	707,543	607,882	481,721

הצריכה גדלה בכ-43%, בין השנים 2020-2023, בשל הרחבת פעילות קבוצת אשטרום, אך עם זאת ניתן לראות מגמת שיפור בעצימות המימית של הקבוצה בעקבות מהלכי החברה בתחום.

באשטרום נכסים בוצעו מספר מהלכים לצמצום צריכת המים ביניהם:

- פיילוט לבחינת חומרי השמה על החלונות בפרויקט מגדלי LYFE למניעת הצטברות אבק וחיסכון בצריכת מים לניקיון
- שימוש ברובוטים חכמים לניקיון וחיסכון במים בחניונים ובלובי הראשי במגדלי LYFE
- ריכוך מים לצורך שימוש חוזר במגדלי הקירור זאת באמצעות החלפת מים בשלושה מחזורים במקום מחזור מים בודד בקניון בת ים

עצימות מימית של קבוצת אשטרום (בקוב לטון ייצור/שטח)



* בשנת 2023 בוצע עדכון לנתונים בעקבות שיפור איכות הנתונים הנאספים ממערכות הקבוצה (תוך ביטול אומדן צריכה לפי חשבונות ששולמו).



רובוט לייף

ניהול משאב המים והשפכים (המשך)

WINT לצמצום צריכת המים

המוצר בא לסייע בהתמודדות עם אתגרים רבים בתחום הבנייה והנדל"ן: (1) התמודדות עם דליפות מים, (2) צריכה מוגברת וההשפעה הסביבתית הנובעת מכך (3) צמצום נזקי מים מניילות (4) קבלת נקודות ירוקות לטובת תקני הסמכה שונים (LEED). כיום קיים באשטרום נכסים במגדלי LYFE וקניון ראש פינה.

תוצאות הפיילוט מרשימות - המוצר זיהה ניילות בזמן אמת סגר את ברז המים וחסך לחברה נזקים של מאות אלפי שקלים ב-LYFE. בהתאם לאופי פעילות החברה רוב צריכות המים הן לשימוש משרדי. במהלך שנת 2023, הצלחנו לחסוך כ-4,000 מ"ק מים וכ-60 טון גזי חממה בשווי כספי של 56,000 שקלים.

מערכת ניהול המים WINT הציגה את יכולתה כטכנולוגיה משנה משחק. הצלחת התקנת הפיילוט מדגישה את הצורך באימוץ רחב יותר של פתרון טרנספורמטיבי זה בתעשייה.

קבוצת אשטרום מתכננת הרחבת התקנת המוצר בנכסים הקיימים של אשטרום נכסים ומגורים להשכרה והטמעה בתהליך התכנון והייזום של נכסים חדשים.



קבוצת אשטרום השקיעה בחברת WINT, המפתחת מערכות חכמות, העושות שימוש בבינה מלאכותית (AI), לאיתור וזיהוי ניילות ואנומליות במערכת המים והביוב בזמן אמת. מוצרי חברת WINT משולבים בבנייני המטה החדשים של קבוצת אשטרום LYFE, קניון ראש פינה ובנכסים נוספים ומספקים נתונים המאפשרים ניתוח ושיפור ההתנהלות עם משאב המים. בנוסף, קיומה של המערכת בנכס מקדמת קבלת ניקוד עבור LEED O&M ותקן בניה ירוקה.

WINT עושה שימוש בבינה מלאכותית והתאמת דפוסים כדי לזהות ניילות מים ובזבז בזמן אמת. כאשר מתגלה דליפה, הבינה המלאכותית של WINT מציעה את מקור הדליפה, מה שמקל על פתרון בעיות מהיר על ידי צוות התחזוקה.

101 מערכות מותקנות	
2021	3 ראש פינה 20 מגדל V
2022	10 LYFE מגדל משרדים A
2023	28 מגדל A LYFE 38 מגדל B LYFE 2 LYFE רחבה ציבורית

הצלחנו למנוע נזקי מים למבנים באמצעות גילוי של ניילות גלויות וסמויות במהלך השנה



חסכון שנתי משוער



60

טון גזי חממה



4

אלף קוב מים



56

אלף שקלים

ניהול פסולת

קבוצת אשטרום מחוייבת לטיפול בפסולת הבניין בהתאם להנחיות משרד הבריאות ומקפידה כי כלל החומרים מועברים מהאתרים ישירות לאתרי טיפול והטמנה מורשים. אנו מחוייבים לטיפול נאות בפסולת הנוצרת כתוצאה מפעילותנו ונמשיך לפעול כך. ייקר הפסולת של קבוצת אשטרום מיוצרת בפעילית הקבלנית.

2023	2022	2021	2020	
1,150	1,077	1,237	1,508	כמות ברזל המועברת למחזור (טון)
860,000	797,523	840,170	633,353	הכנסות ממכירת ברזל למחזור (₪)

אשטרום קבלנות
פסולת בניין ותוצרי בנייה הניתנים למחזור, מטופלים ולעיתים אף נמכרים להמשך טיפול כדוגמת משטחי עץ ופסולת ברזל, המועברת למחזור על-ידי **אשטרום קבלנות**. מחזור חומרים אלו מבטיח מעגליות בניהול הפסולת. להלן נתוני **אשטרום קבלנות** בהקשר למחזור פסולת ברזל בשנים האחרונות:

שדה התעופה רמון, אילת



חברת **דרכים** פועלת לצמצום שימוש בחומר גלם בתולי והרחבת אפשרויות מחזור חומרים כחומרי גלם לתעשייה. בכך נחסכים משאבי סביבה בשני שלבים בתהליכי הייצור המקדמים את תפיסת הכלכלה המעגלית.

כיום חברת דרכים עושה שימוש בחומר ממוחזר בפעילותה במפעל האספלט בשיעור של 15% מכלל חומרי הגלם הנדרשים לפעילותה. החברה יצאה לפרויקט שדרוג ייעודי בתערובות המאושרות לפי המפרט של נתיבי ישראל והמפרט הכללי אשר מטרתו להרחיב את השימוש בחומר ממוחזר לכ- 40% מסך חומר הגלם.

ניהול פסולת (המשך)

אשטרום תעשיות משקיעה באיתור פתרונות למחזור ושילוב חומר ממוחזר באריזות המוצרים שלה. כדוגמת, שקי הנייר שלנו המורכבים מכ-95% חומר בר-מחזור בתשתיות הקיימות בישראל. הדליים האפורים שלנו מורכבים מחומר ממוחזר ומכילים מעל ל-30% חומר ממוחזר

נתוני מחזור הבטון מציגים את השקעתה של החברה במתקנים למיחזור פסולת אשר קולטים את הבטון החוזר וגורסים אותו לשימוש חוזר לייצור. מהלך זה מביא גם לירידה יחסית בעלויות הפינוי, על אף העלייה הניכרת בייצור. בימים אלה החברה בוחנת רכישת ציוד ייחודי להגברת פעילות המיחזור של חומרים חוזרים ופסולת.

בין השנים 2022-2023 היקף הפינויים לאחד מאתרי המחזור המורשים פחת בשל חוסר היכולת של מפעל המחזור החיצוני לקבל פסולת לטיפול ועל כן, נאלצנו להעביר את הפסולות לאתרי הטמנה מורשים.

טון	2023	2022	2021	2020
הטמנה	55,826	49,047	37,849	51,039
מחזור	14,038	5,440	20,067	11,428
סה"כ	69,864	54,487	57,917	62,467
% מחזור מסה"כ הפסולת	20%	10%	35%	18%

אשטרום תעשיות

אשטרום תעשיות מחזיקה, באמצעות חברה כלולה, מחצבות ומפעל אספלט, בהם אנו עושים שימוש בחומרים ממוחזרים בכדי לצמצם את הכרייה ולייעל את השימוש באספלט. כמו כן, פסולת מהמחצבה משמש כחומר-גלם לסלילת כבישים.

אשטרום תעשיות מעבירה כמויות הולכות וגדלות לאתרים מורשים הדואגים למחזור פסולת הבטון:

טון	2023	2022	2021	2020
כמות משטחי עץ המוחזרים מהאתרים. שימוש חוזר (יחידות)	132,878	129,550	98,503	71,903
סך ההחזרים ללקוחות כתוצאה מהחזרת המשטחים לשימוש חוזר (מ ²)	138,631	380,859	311,688	322,720
כמות משטחי עץ המוחזרים מהאתרים ונמכרים למחזור (יחידות)	9,586	4,057	14,255	26,369
סך הכנסות ממכירת משטחי עץ למחזור (מ ²)	8,618	8,114	28,450	53,679

אשקלית

בשנים האחרונות, מרבית משטחי העץ שלנו בשימוש באשקלית מוחזרים מאתרי הבנייה לשימוש חוזר, בגינם הלקוחות מקבלים החזר לטובת עידוד המשכיות מהלך סביבתי חשוב זה. חלק זניח מהמשטחים נמכרים לספקי משטחי עץ למחזור.

נתוני השימוש החוזר והמחזור של משטחי העץ:

ניהול פסולת (המשך)

2023	2022	2021	2020	
443	173	145	99	מחזור פסולת - קרטון, ניילון ופסולת המועברת למחזור בארגמן (טון)
854	572	298	19	הטמנה - קרטון, ניילון ופסולת ארגמן (טון)
34%	23%	33%	34%	% מחזור מסך הפסולת
3,045	1,003	63	63	שימוש בחומרים מתחדשים/ממוחזרים/חומרי קלט ממוחזרים (טון)
67%	66%	33%	33%	% החומרים המתחדשים והממוחזרים מסך חומרי הבניה

*חלק מהנתונים עודכנו בשל שיפור מנגנוני איסוף הנתונים.

באשטרום נכסים בוצעו מגוון מהלכים לשיפור הטיפול בפסולת ביניהם:

התקנת מערכת לסינון מזהמים בסולר והתראה על חריגה במיכלים תת קרקעיים כתוצאה מחדירת מים (מה שיכול להוות התרעה לזיהום קרקע פוטנציאלי) ב LYFE ובפארק הייטק הוד השרון.

התנעת התקשרות מול "מאי תאגיד מחזור אלקטרוניקה" לפינוי ומחזור ציוד אלקטרוני בכלל הנכסים.

התחלת פיילוט עם חברה ייעודית לטיפול בפסולת בבית הגביש. הפרויקט יכול שיפור הפרדה במקור וטיפול בפסולת קרטונים ואריזות מסחריות, אחידות בפחים במרחב הציבורי, כלובים ומאצרות, הסדרת הטיפול בפסולת שמנים, יישום פתרונות מחזור ואף איתור הזדמנויות להתייעלות אנרגטית.

הפרדת פסולת במקור בכל נכסי החברה בגרמניה וזאת באמצעות פחים ייעודיים לכל סוגי הפסולת כגון, קרטון, פסולת רגילה, פלסטיק וכו'.

ניהול הטיפול בפסולת בכל נכסי החברה באנגליה כאשר כל פסולת הבניין של No 8 First Street Manchester, נאספת ישירות למזבלה ייעודית שהופכת את הפסולת לדלק.

אסטרטגיות ניהול פסולת ב-Exchange Flags הביאו לכך שנמנעו 26,155 ק"ג של פליטות שוות ערך CO2 בשנה.



אשטרום אנרגיה מתחדשת מעבירה את המשטחים והפסולת הנוותרת לאחר התקנת הפאנלים הסולאריים באתרים השונים לידי קבלני המשנה לטובת מחזור ללא גביית תשלום על כך.

אשטרום מגורים להשכרה דואגת להפרדת הפסולת בבתי המשפט ובמבני המגורים להשכרה לאריזות, קרטונים, נייר ופסולת ביתית, למעט בפרויקט נאות פרס בחיפה בו הטיפול בפסולת מבוצע על-ידי הרשות המקומית. פסולת זו מועברת לדחסנים ייעודיים לפינוי על-ידי המערך הקיים של הרשויות המקומיות במשאיות נפרדות. הקרטון והנייר מועברים לפינוי בתשלום על-ידי אינפיניה.

בימים אלו **אשטרום נכסים** החלה בתהליך לקבלת תקן LEED O&M עבור הנכסים המשמעותיים של החברה. פיילוט החל בבית הגביש בנתניה.

שמירת המגוון הביולוגי

בטבע קיים מגוון עצום של אורגניזמים שונים המהווים את המגוון הביולוגי. יחסי הגומלין בין מרכיבי המגוון הביולוגי ותנאי הסביבה השונים יוצרים מערכות אקולוגיות המספקות מוצרים, שירותים ותועלות לקיום האדם ולרווחתו בתחומים של בריאות, חברה וכלכלה. פעילות האדם והגידול באוכלוסייה, אשר מאיצים בשנים האחרונות, מגבירים את מחוללי השחיקה של המגוון הביולוגי, לצד כניסת מינים פולשים ומתפרצים הפוגעים במרקם הסביבתי וגורמים לנזקים כלכליים.

במסגרת הפרויקטים שבאחריות קבוצת אשטרום ברחבי הארץ, מתבצעים תסקירים של הערכת נזקים על הסביבה והמגוון הביולוגי כחלק מהניתוח הנפי מול הרשויות המקומיות, המשרדים הממשלתיים או הארגונים הרלוונטיים, על פי סוג ואופי הפרויקט.

נערכת התייעצות עם אקולוגים ואנשי מקצוע בהתאם להנחיות המחייבות לשמירה על הסביבה והמגוון הביולוגי ולשיקום נפי.

לדוגמה, בפרויקטים של חברת **אשדר** פועלים על פי ההנחיות וההוראות של פקיד הרשות המקומית ופקיד היערות במילוי סקר, תוך שמירה והעתקת העצים בפרויקטים למיקום ובפריסה כפי שנקבעו על ידי הפקידים. חשוב להדגיש כי העתקה מבוצעת על ידי קבלנים ואנשי מקצוע בעלי תעודת גזם, ידע וניסיון בהעתקת עצים בוגרים ולאחר ניתוח ובחינת מגבלות השטח להערכת מתאימה לביצוע העבודה.

אשטרום קבלנות פעלה ונקטה בצעדים שונים בפרויקטים המבוצעים על ידה לאורך דרכים ראשיות הנכללים בפרויקטים שהיא מבצעת ברחבי המדינה. לדוגמה, בכביש 79 בצענו שיקום וחיפוי במסלעות נחל ציפורי בשנים 2017-2021. מאמצינו תורמים לשימור אתר טבע יפהפה זה לדורות הבאים.

בפרויקט נתיבים מהירים של נתיבי איילון וביחד עם תושבי צפון-תל-אביב פעלנו לגידור שדה הנרקיסים,

בין השדות האחרונים והגדולים שנשארו במדינה, וכן דאגנו לניקוי נחל אחיה. בנוסף, בפארק הרצליה בצענו הגנה על סוללת עפר לאורכו של הפארק, התוחמת את שלולית החורף העומדת על כ-6 דונם, לקליטת מי נגר מעונת הגשמים ולשיקום הסביבה.

יזמות אלו מייצגות את המסירות שלנו לא רק לבניית מבנים, אלא גם לבניית קהילות ומערכות אקולוגיות. אנו מחוייבים להותיר ולשפר את איכות החיים עבור האנשים שחיים באזורים שאנו מקימים ומשרתים.



נשר חדרה

שמירת המגוון הביולוגי (המשך)

במסגרת תכנון המחצבה בשורק, בהובלת **אשטרום תעשיות** יועד שטח לשתילת עצים ויצירת ריאה ירוקה בין שטח המחצבה לישוב נחם.

בפרויקט של **אשטרום נכסים** באנגליה, No 8 First Street Manchester, קיים גג ירוק אשר פועל ומתוחזק על דרך קבע ומכיל כוורות דבורים היוצרות בתי גידול חדשים על הגג ומעודדות את המגוון הביולוגי בעיר.

הפרויקט הסולארי Tierra Bonita של **אשטרום אנרגיה מתחדשת** ימוקם באתר ששימש בעבר למרעה. **אשטרום אנרגיה מתחדשת** פועלת לשיקום הצמחייה המקומית באתר, שתספק בית גידול למגוון מיני חיות בר.

ציות סביבתי

לקבוצת אשטרום אין אירועי אי-ציות סביבתי מהותיים **אשטרום קבלנות** נושאת בעלות קנסות בעיקר מרשויות מקומיות בסכומים זניחים.

אשטרום אינטרנשיונל מקימה את פרויקט סאו פאיו בו בפורטוגל במסגרתו נבנים 290 יחידות דיור ו-20 חנויות לצד פארק ירוק בשטח כולל של כ-17 אלף מ"ר. בנוסף, בפרויקט קנידלו מתוכננות להיבנות כ-250 יחידות דיור בהם מתוכנן פארק בשטח של כ-23 אלף מ"ר.



הדמיות מהפרויקטים בהובלת אשטרום אינטרנשיונל בפורטוגל

במהלך 2023, במסגרת פרויקט חידוש כביש החוף (כביש 2) במקטע אולגה-קיסריה באורך 2.5 קילומטרים, **חברת דרכים** ביצעה:

- הקמת גשר מעל נחל חדרה בשטח של כ-7,000 מ"ר
- ביצוע פיתוח נופי והקמת שביל הולכי רגל בגדות נחל חדרה
- שיקום נופי לאורך המקטע בכביש 2



גשר חדרה

טרנספורמציה דיגיטלית

במהלך השנים האחרונות קידמנו מהלכי דיגיטציה נרחבים בקבוצת אשטרום במספר היבטים:

דיגיטציה של תהליכים ומסמכים

- מעבר למערכת ERP לניהול דיגיטלי של תהליכים החל מהזמנות, אישורים, היבטים פיננסיים ותיעוד מסמכים.
- שילוב פורטל ספקים לצמצום שימוש בנייר ותיעוד דיגיטלי. **אשטרום קבלנות** הטמיעה פורטל ספקים (באמצעות חברת סיגמנט) לשיפור תהליכי העבודה מול ספקי הרכש וניהול דיגיטלי של הזמנות, תעודות משלוח וחסבוניות דיגיטליות.
- שילוב מערכות לחתימה דיגיטלית וגבייה דיגיטלית לטובת צמצום חוזים מודפסים ושיקים.
- דיגיטציה של תהליכים מרכזיים במשאבי אנוש עם דגש על תהליכי הגיוס והקליטה של עובדים חדשים, תוך חסכון ממוצע של כ-15 טפסי קליטה לכל עובד חדש.
- דיגיטציה של תהליכים באתרים ובמטה לרבות הטמעת מערכת BIM למידול וייעול תהליך התכנון והבנייה.
- דיגיטציה של תהליכי ניהול חשבונות וכספיים, כדוגמת יישום חשבונות לקוח דיגיטליות מאושרות ללא שליחת ניירת, הפקדת שיקים דיגיטלית מלקוחות כולל אירכוב וחיבור למערכת ה-ERP לצורך קבלת תשלומים דיגיטלית דרך BIT / אשראי.

מעבר לשימוש בטאבלטים על-ידי עובדי השטח באתרי ומפעלי אשטרום

במהלך השנים האחרונות רכשנו עשרות טאבלטים לשימוש עובדי השטח בחברה, לטובת הרחבת הפעילות הדיגיטלית וצמצום השימוש בנייר.

- יצירת מסד נתונים רחב המאפשר ניתוח מידי ודינמי לשיפור תהליכי ניתוח והצגת נתונים ניהוליים. קבוצת אשטרום שילבה מערכת לניתוח נתונים לשיפור תהליכי ניהול המידע, הסקת מסקנות ופיתוח מענים במטה החברה ובחברות אשטרום תעשיות ואשטרום נכסים. המערכת מאפשרת מעבר מדוחות פשוטים וידיניים לדשבורדים דינמיים ודוחות מתוזמנים במימדים שונים. הנתונים כוללים נתוני עובדים, הוצאות, ייצור, מלאים, מכירות, שטחים וגבייה. לשם הדוגמה, **באשטרום נכסים** הפרויקט כלל פיתוח שבעה דשבורדים דינמיים במקביל להתנתת תהליך לאיסוף והטמעת DATA במסד הנתונים של דשבורד השיווק באמצעות יציאה למהלך נרחב של ביצוע סקרי שוק כלל ארציים. הפרויקט כלל פיתוח ודוחות במהלך נרחב אשר מהווה תשתית לאופן העבודה כיום בחברה. נכון להיום 7 דוחות ייעודיים נשלחים על בסיס שבועי לכל המנהלים במטה ובשטח.
- ביצוע בקרה תקציבית עבור הוצאות שיווק ופרסום במערך התקשורת השיווקית של הקבוצה בהטמעת מערכת BI לצורך ניתוח, השוואות וקבלת תובנות עסקיות במטרה לייעל ולמקסם את תקציבי השיווק כחוזק של קבוצה למול ספקים ורכש מדיה.



טרנספורמציה דיגיטלית (המשך)

דיגיטציה של שירותים ופתרונות לצרכנים הרוכשים, שוכרים או משתמשים בנכסי קבוצת אשטרום

קבוצת אשטרום משלבת פלטפורמות לניהול קשר מול הדיירים ו/או הרוכשים את נכסי הקבוצה. לדוגמה,

באשטרום מגורים להשכרה משתמשים באפליקציה דיגיטלית המספקת מעקב אחר תשלומים וביצוע העברות, הזמנת שירותים וניהול הקשר השוטף וכל זאת לטובת שיפור חווית השוכר. כמו כן, פרטוקולים של מסירת דירות מתבצעים באופן דיגיטלי באמצעות תוכנה ייעודית ועל גבי טבלטים כך שהפרוטוקול הסופי נשלח לדייר ולחברה דיגיטלית, ללא שימוש בנייר.

באשדר הוקם פורטל דיירים לטובת שיפור הקשר עם רוכשי הדירות.

באשטרום נכסים פותחה תוכנה ייחודית הממוקדת בצרכי הלקוחות לאחר מיפוי צרכים מעמיק. האפליקציה, **Ashtrom Host**, מעניקה חוויית שירות זמינה, נוחה וכוללת עבור כלל צרכי הלקוחות. בנוסף, החברה מטמיעה בכלל הנכסים מערכת קריאת שירות ומערכת להבטחת איכות הניקיון בחדרי שירותים (קיים בבית הגביש, ראש פינה ושוהם ונמצא בבחינה כעת בלייף). המערכות מעודדות לקוחות לשתף בנושאים המפריעים להם ובכך לשפר את איכות הניהול ורווחת המבקרים.

BIM - טכנולוגיה למידול וייעול תהליך התכנון והבנייה

הפחתת השימוש בנייר: טכנולוגיית BIM יכולה לשמש כדי ליצור גרסאות דיגיטליות של כל המסמכים הקשורים לפרויקט בנייה, כגון שרטוטים, מפרטים ותוכניות עבודה. דיגיטציה זו מביאה להפסקת הצורך בעותק נייר של מסמכי הפרויקט, מה שיכול לחסוך כמות משמעותית של נייר וכסף.

בנוסף ליתרונות הכלליים הללו, BIM יכול גם לעזור לחברות בנייה לשפר את ביצועי ה-ESG שלהן.

לדוגמה, BIM יכול לשמש כדי:

- להפחית את ההשפעה הסביבתית של פרויקטי בנייה על ידי אופטימיזציה של תכנון מבנים ליעילות אנרגטית, חיסכון במים והפחתת פסולת. יתרונות אלו מאפשרים הבטחת תכנון ובנייה בהתאם לתקנים ירוקים וקבלת הסמכה מתאימה כדוגמת תקן LEED.
- לשפר את ההשפעה החברתית של פרויקטי בנייה על ידי הבטחת שילוב תכנון נגיש ומכיל עבור כל המשתמשים במבנה.
- לקדם עקרונות שקיפות ואחריות בניהול פרויקטי בנייה.

מודל מידע בניין (BIM) היא טכנולוגיה דיגיטלית המאפשרת לחברות בנייה ליצור ולנהל מודלים תלת-ממדיים של הפרויקטים שלהן. מודלי BIM מאפשרים לתאר, לנתח ולתזמן את הפרויקט לאורך כל מחזור חייו, החל מהתכנון, דרך הבנייה ועד לתפעול ותחזוקה.

באשטרום נכסים המערכת משמשת לניהול הפרויקטים בהקמה.

טכנולוגיית BIM מציעה מספר יתרונות לחברות בנייה, כולל:

- שיפור היעילות והפרודוקטיביות: באמצעות ייעול תכנון, בנייה ותפעול פרויקטים.
- הפחתת עלויות: באמצעות זיהוי של בעיות פוטנציאליות בשלב מוקדם בתהליך התכנון ועל ידי הפחתת פסולת וחיידוש בבנייה.
- שיפור איכות הפרויקטים: באמצעות מתן תמונה מדויקת ומקיפה יותר של תכנון הפרויקט.
- שיפור התקשורת ושיתוף הפעולה: בין מחזיקי העניין השונים המעורבים בפרויקט, כגון אדריכלים, מהנדסים וקבלנים.

טרנספורמציה דיגיטלית (המשך)

הטמעת מערכת מסמכים לחתימות דיגיטליות

הטמעת מערכת המסמכים מאפשרת לנו לצמצם את הצורך בהדפסת מסמכים ולתעד את המסמך החתום ישירות במערכת, ובכך לייעל את תהליכי העבודה. המערכת עומדת לשירות הדיירים במגוון פרויקטים של החברות השונות:

- אשטרום ירושלים – החתמת בחירות דיירים בשטח ובתכנית מחיר למשתכן
- הנדסה ובנייה – החתמת בחירות דיירים בשטח, הזמנת פועלים
- דיור להשכרה - שליחת מסמכים לדיירים קיימים כמו מספר מונה חשמל, שינוי חנייה, פעילות מכון כושר אישור צילומים ועוד
- אשטרום צפון - תיאום אדריכלי, אישור קבלת תוכנית, טופס אישור יציקה, אישור ביצוע דירת סטנדרט ועוד
- אשרד - חתימה על טופס הרשמה (בפיתוח)
- חתימה על חוזי שכירות/מכר/קבלן (בפיתוח)

בנוסף, המערכת משרתת תהליכים פנים ארגוניים:

- אנרגיה מתחדשת – חתימה על הוצאות תשלומים, פנים ארגונית וגלובלית
- משאבי אנוש - חתימה על חוזי העסקה, קליטת עובדים, החתמה על טפסי הדרכות/הסמכות ועוד
- Ashtrom Port הוד השרון - חתימה על הצהרת בריאות למכון כושר שיווק - טופס בקשה ליום צילום באתר

דיגיטציה של תהליכים פנים ארגוניים באמצעות הטמעת מערכת #AshTag

מערכת #AshTag הינה מערכת ליצירת תהליכים דיגיטליים מורכבים המחליפים תהליכים ידניים, פנים וחוץ ארגוניים. המערכת מאפשרת חסכון בשימוש בנייר, קיצור תהליכי עבודה ושירותיות. המערכת משרתת למגוון תהליכים כדוגמת:

- מילוי והחזר הוצאות קופה קטנה
- תהליך פתיחת משתמש חדש
- תהליך עדכון צבר עבודות למנהל מפעל ישראלטון
- הגשת בקשה לחוזה/שירות חדש בחברת אשטרום אנרגיה מתחדשת
- הגשת בקשת אשראי ללקוח בחברת ישראלטון (בפיתוח)
- תיעוד פגישות קדם מכירות בחברת BG BOND (בפיתוח)
- דרישות רכש ל- IT (בפיתוח)
- תהליך הקמת חוזה קבלן – חברות הקבלנות (בפיתוח)

ארכיב דיגיטלי FileNet

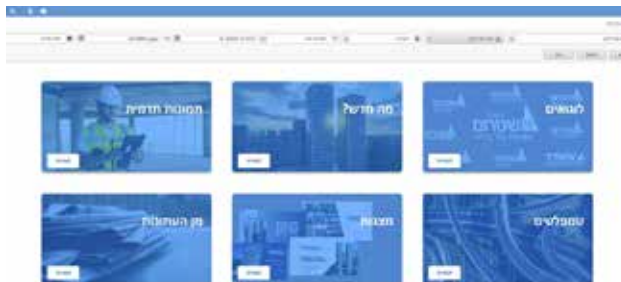
בשנים האחרונות הטמענו בקבוצת אשטרום מערכת לניהול ושמירה של מסמכים לטובת צמצום שימוש בנייר לצד ייעול תהליכי העבודה ושיפור יכולות התיעוד שלנו. כיום אנו מארכבים את הפעילות בתחומים ובחברות הבאות::

- ארכיונים ניהוליים - עבודה על ניירת יומיומית דרך המערכת
- אשרד – כלל המסמכים הקשורים לתיקי דיירים מתועדים במערכת, כולל סריקת מסמכים קיימים.
- ארכיון שיווק - חומרי שיווק של כלל קבוצת אשטרום
- ארכיון פרויקטלי של חברת אשטרום נכסים - ניהול מהלך חיי פרויקט דרך מערכת לניהול מסמכים (בשלב הטמעה)
- משאבי אנוש - ניהול תיקי עובד (בפיתוח)

הספרייה השיווקית

הספרייה הינה מערכת המאפשרת גישה, בהתאם להרשאות, לתוכן שיווקי של החברה.

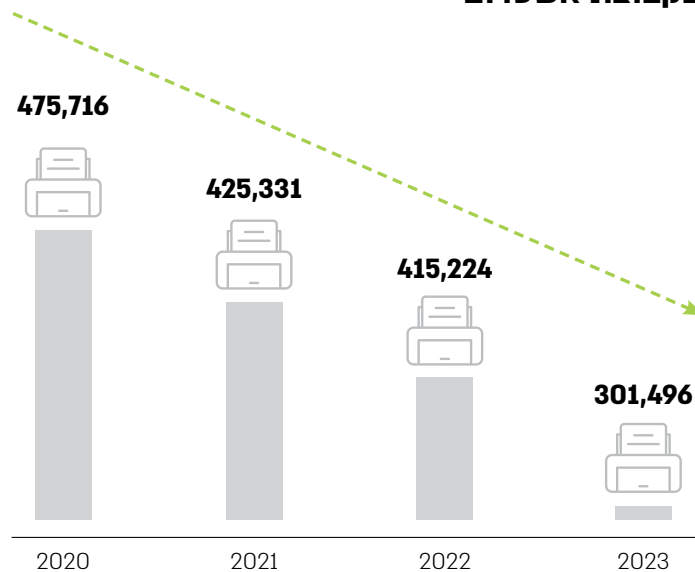
המערכת מנוהלת באופן שוטף על-ידי מנהל תוכן ייעודי של מערך התקשורת השיווקית של הקבוצה והיא מאפשרת גישה למשתמשים לחומרי השיווק של הקבוצה- סרטונים/תמונות תדמית, מצגות, תמונות/סרטוני פרויקטים, לוגואים של הקבוצה, דפי טמפלייט ועוד. כל זאת במטרה לייצר אחידות בשימוש בתוכן השיווקי לצד שיפור נראות החומרים השיווקיים ונחות ומהירות גישה לקיצור תהליכי עבודה.



משרד ירוק

במהלך השנים האחרונות הצלחנו להביא להפחתה מתמדת בסך פעימות ההדפסה שלנו קבוצת אשטרום בשיעור של **37%** משנת 2020.

סך פעימות הדפסה בקבוצת אשטרום



באוקטובר 2022 עברו משרדי קבוצת אשטרום למגדלי LYFE בבני ברק, בעל שני כוכבים בתקן הבנייה הירוקה 5281. בתכנון המגדלים שולבו אלמנטים סביבתיים רבים כדוגמת: הצללות בקירות מסך, חנייה מסודרת לאופניים, בקרת תאורה ומיזוג בכל חדר, צ'ילרים מסוג אינוורטר עם מהירות משתנה, שימוש בדק סינטטי במרפסות, התקנת סקילייט בטרמינל להפחתת תאורה חשמלית, שימוש במעליות שקופות להחדרת תאורה טבעית לחניונים, שימוש בברזי מים חכמים למניעת דליפות בכל קומה, שילוב מערכות חכמות לאיתור וזיהוי נזילות ואנומליות במערכת המים ועוד.





סביבה

קהילתית

בריאה

ובטוחה

היעדים שלנו לקידום סביבה קהילתית בריאה ובטוחה

4%
אנשים עם מוגבלות
 במטה קבוצת אשטרום
 עד 2030



18%
נשים
 בדרגי ניהול בכיר ובדרגי ביניים
 עד 2030



הפחתת תאונות עבודה
תוך השגת 1 במדד TRIR
 (Total Recordable Incident Rate)
 בגין עובדי קבוצת אשטרום עד 2030



תרומה לקהילה של
0.5%
מהרווח הנקי לפני מס*
 עד שנת 2030



הרחבת מעורבות
עובדים
 במהלכי התנדבות
 קבועים ורציפים

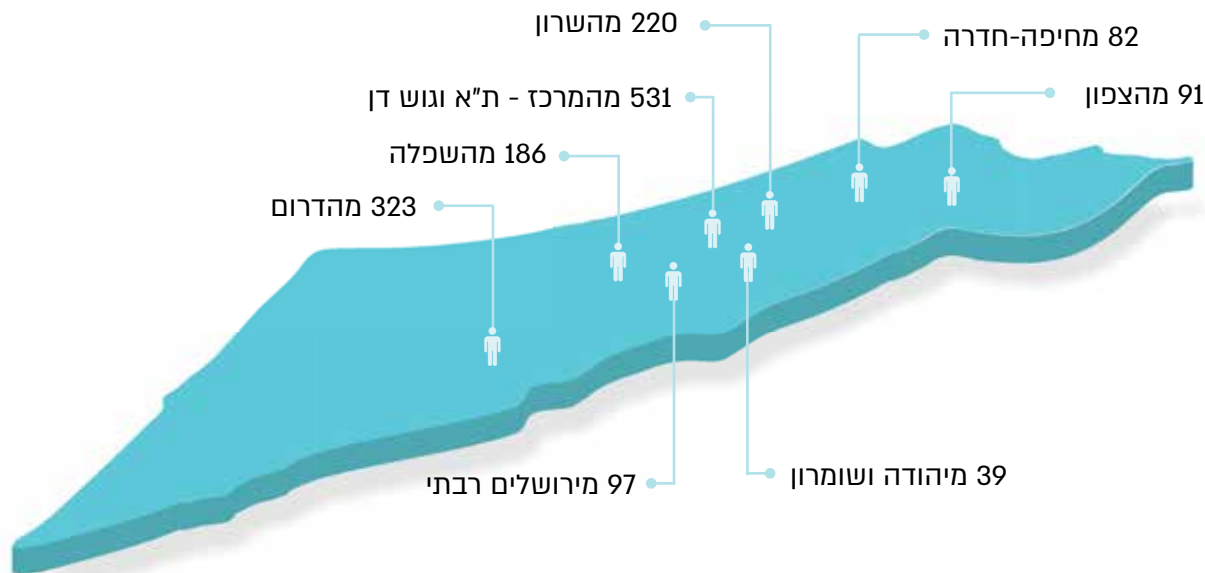


העובדות והעובדים שלנו הם מקור גאונותנו וגורם מרכזי בהצלחתנו לאורך השנים. אנו דואגים לתעסוקה הוגנת, לבריאותם ולרווחתם, להכשרתם ולהעצמתם ומעודדים שוויון, גיוון והכלה. אנו מקדמים תפיסה זו גם בקרב שותפינו העסקיים והספקים שלנו.

אנו בקבוצת אשטרום מאמינים כי כולנו שווים ודואגים לזכויות אדם ורווחת כלל העובדים שלנו. אנו מחוייבים לשמור על ערכי כבוד האדם ולנהוג בכל אדם באשר הוא אדם, בכבוד הראוי לו. עובדי קבוצת אשטרום מתחייבים לנהוג בסובלנות ובהוגנות, מבלי להפלות על בסיס מין, גיל, דת, אמונה, דעה פוליטית, העדפה מינית, מעמד אישי, כלכלי או חברתי או על בסיס כל אפליה אחרת.

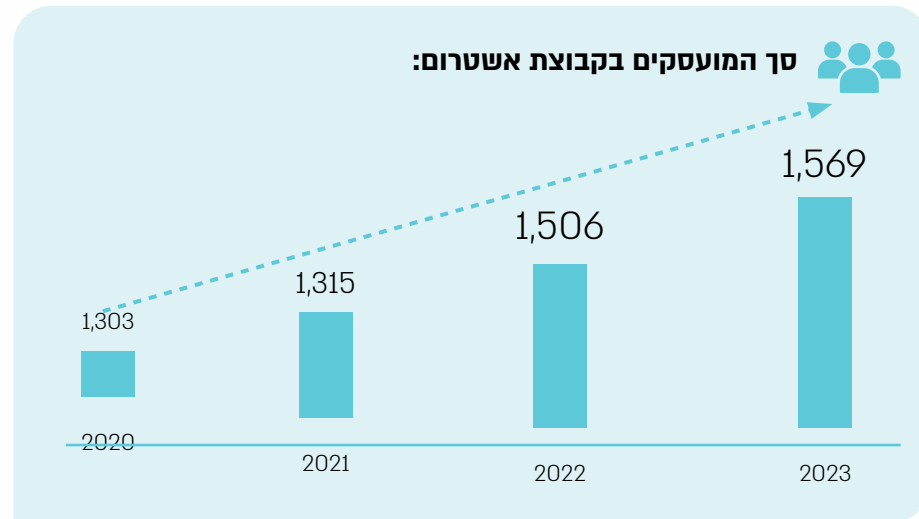
אנו בקבוצת אשטרום מחוייבים לתת לכל עובד ולכל מועמד למשרת עבודה, הזדמנות שווה בכל תחומי העבודה, במיניו לתפקידים ובקידום מקצועי. קבוצת אשטרום אוסרת על אפליה מכל סוג שהוא.

פריסת מגורי עובדות ועובדי קבוצת אשטרום בארץ



העסקה הוגנת ומכבדת

בקבוצת אשטרום מועסקים 1,569 עובדים, נכון לסוף שנת 2023 – גידול של 4% וזאת בעיקר בשל צירוף חברת ניצבים ע.צ.מ.ה לדיווח המאוחד. אין בקבוצת אשטרום העסקת ילדים ועבודות כפייה. בקרה מבוצעת באמצעות מצלמות בכניסה לאתרים המאשרת כניסה לעובדים מורשים, שעברו הדרכה ושאינם קטינים.



בשנת 2023 נמשכה מגמת הגידול בסך העובדים והגיוסים בשל התרחבות קבוצת אשטרום, לרבות שילוב חברת ניצבים, לאחר שנים של יציבות בכמות העובדים המגויסים והעוזבים.

הבטחת תעסוקה הוגנת לכל אורך שרשרת האספקה

אנו רואים בעובדים שלנו את המפתח להצלחה. אנו מנהלים באחריות את נושא שמירתם, פיתוחם וטיפוחם של האנשים שלנו, תוך כדי ניהול דיאלוג פתוח ושיפור רווחת העובדים וסביבת עבודתם, תוך כדי שמירה על שיח מכבד, תקשורת פתוחה וכבוד לכל אדם. באשר הוא אדם.

מחלקת משאבי אנוש מרכזת את ניהול ההון האנושי של קבוצת אשטרום.

העסקתם של עובדי קבוצת אשטרום בישראל נעשית ברוב המקרים בחוזים אישיים, ללא תחולה של הסכמים קיבוציים כלשהם, למעט קבוצת עובדים הכפופים להסכמים הקיבוציים של סקטור הבנייה. קבוצת אשטרום מטיבה עם העובדים באמצעות ביטוח בריאות בסיסי על חשבונה. בנוסף, מכוסות התחייבויות קבוצת אשטרום והחברות הבנות בגין הזכויות הסוציאליות של העובדים ובגין סיום יחסי עובד מעביד, על-ידי הפקדות בקופות לפיצויים ובפוליסות ביטוח ואו על-ידי הפרשות הקיימות בספרי הקבוצה.

איזון בין עבודה לפנאי ומשפחה

אנו מכבדים ומבינים את החשיבות של איזון בין עבודה לחיי משפחה. אנו מכבדים את שעות הפנאי והחיים הפרטיים של עובדינו ומשכך, משתדלים שלא לפנות לעובדינו לאחר שעות העבודה ובימי המנוחה.

סמנכ"לית משאבי אנוש הינה הממונה על יחסי העבודה בקבוצת אשטרום. הקבוצה מעודדת שיחות מנהלים ועובדים כדרך לניטור שביעות רצון עובדים, פיתוח מקצועי ואישי ועוד.

הפרשות לחסכון פנסיוני וקרנות השתלמות

לכל העובדים שלנו מופרשים כספים לקרן הפנסיה או לביטוח מנהלים וזאת על פי בחירתם. כל העובדים שלנו זכאים להפרשות לחיסכון פנסיוני.

כל עובד בקבוצת אשטרום זכאי להסדר פנסיוני על פי בחירתו ובהתאם להסכם העסקתו. יתרה מכך, העובד יכול לבחור במידת הצורך את סוכן הביטוח מולו הוא מבקש לעבוד. הביטוח הפנסיוני כולל כיסוי למקרה נכות או אובדן כושר עבודה וחסכון לגיל פרישה. הזכאות להפרשות אלו הינה מיום תחילת העבודה. התחייבות קבוצת אשטרום והחברות הבנות בגין הזכויות הסוציאליות של העובדים ובגין סיום יחסי עובד מעביד, מכוסות על-ידי הפקדות בקופות לפיצויים ובפוליסות ביטוח ואו על-ידי הפרשות הקיימות בספרי הקבוצה. כמו כן, קבוצת אשטרום מעניקה לעובדים אשר נמצאים לקראת גיל פרישה, פגישה עם יועץ פנסיוני לצורך ייעוץ והכוונה בכל הקשור ליציאה לפנסיה.

קבוצת אשטרום מציעה לכלל העובדים קרן השתלמות, בהתאם להסכם העסקה, החל מיום התחלת העבודה או מתום שנת עבודה ראשונה בהתאם להסכם העבודה.



הבטחת תעסוקה הוגנת לכל אורך שרשרת האספקה (המשך)

סיום העסקה

אנחנו מקווים שעובדי קבוצת אשטרום יישארו עמנו לאורך זמן, שמחים ומרוצים. יחד עם זאת, ברור לנו כי ישנם עובדים המבקשים לעבור למקומות עבודה חלופיים או שנאלצים להפסיק עבודתם. כשם שאנו מתייחסים בכבוד לעובדינו כל משך תקופת העסקתם, כך אנו דואגים להתייחס אליהם בכבוד גם עם עזיבתם את החברה בין אם בפיתורין, התפטרות או פרישה לגמלאות.

מחלקת משאבי אנוש זמינה לרשותם בכל שאלה, במידע ברור ונרחב הנדרש עבורם. חברתנו פועלת על פי כל דין ועוקבת מקרוב אחר עדכוני חקיקה ופסיקה.

פרישה לגמלאות

עובדים אשר מתקרבים לגיל הפרישה לגמלאות זכאים לקבל ללא תמורה ייעוץ פנסיוני מאת יועץ חיצוני בלתי תלוי וזאת על מנת לאפשר לעובדים לקבל את המידע המירבי טרם פרישתם.

פורשים לגמלאות המעוניינים בכך, מקיימים מפגש פרידה מכובד, עם כיבוד מטעם אשטרום. למפגש מזמינים הפורשים את אורחיהם כראות עיניהם. בנוסף, מעניקה אשטרום מתנת פרישה לעובדים הוותיקים שיוצאים לגמלאות.

גמלאים בעלי וותק גבוה, מקבלים מקבוצת אשטרום מתנת פסח וראש השנה גם לאחר פרישתם.

במידה ומסיבה כלשהי מבקשת החברה לסיים את עבודתו של מי מהעובדים, יהיה הדבר בכפוף לביצוע ערכת שיחת שימוע וקבלת החלטות בצורה הוגנת תוך כדי תשלום הודעה מוקדמת על פי חוק או על פי הסכם העסקה אישי.

סיומי העסקה נעשים בצורה הוגנת עם פתיחות ושקיפות לכל אורך הדרך.

עובד אשר מסיים את העסקתו בקבוצת אשטרום מקבל את כלל מסמכי הסיום הכוללים אישור על תקופת העסקה, מכתבי שחרור כספיים לקופת הפנסיה וקרן ההשתלמות וטופס 161.





תפיסת רווחת העובד בקבוצת אשטרום, נועדה ללוות את העובד לאורך מחזור חייו בארגון ופועלת ב-5 מישורים עיקריים:

- .01** רווחת הפרט - מעורבות במעגל חיי העובד.
- .02** גיבוש ולכידות ארגונית - פעילויות המחזקות את הקשר בין העובדים לבין הארגון.
- .03** הטבות - זכויות הנובעות מעצם השייכות הארגונית ללא קשר לביצועים או לתפקיד.
- .04** העשרה ופנאי - קידום ופיתוח תרבות פנאי, אורח חיים בריא והעשרה אישית.
- .05** משמעות - מציאת משמעות דרך קידום התנדבות, פעילות חברתית וקהילתית וכדומה.

דואגים לבריאות, בטיחות ורווחת האנשים שלנו

רווחת העובדים

פעילות רווחת העובד בקבוצת אשטרום מתייחסת לשני מימדים:



מעגל אישי ומשפחתי

פעילויות לרווחת העובד להעצמה אישית וחיזוק תחושת השייכות והמשפחתיות.



מעגל ארגוני

פעילויות לרווחת העובד להעמקת הקשר בינו לבין הארגון. הטבות ושירותים הניתנים על בסיס שיוך לארגון, ללא תלות בשכר וביצועים.

אנו מחוייבים לבטיחות עובדינו ומכירים בסכנות הטמונות בעבודה באתרי הבנייה השונים. לשם כך גיבשנו זה מכבר מנגנון לניהול מוסדר של התחום וסדרת נהלים והדרכות, על מנת להבטיח כי העובדים והמנהלים מכירים את הסיכונים ופועלים לצמצומם באופן מתמיד.

אנו עושים ככל שביכולתנו להבטחת בריאות כלל העובדים המעורבים בעשייה עם דגש על מניעה, מיגון, הדרכות ומנגנוני אבטחת סביבת העבודה. בנוסף, אנו מציעים מגוון אפשרויות לקידום רווחת העובדים. בהתאם למחויבותנו זו פרסמנו את [מדיניות בטיחות ובריאות](#) העובדים של קבוצת אשטרום.



רווחת העובדים (המשך)

קבוצת אשטרום עורכת אירועי ספורט ומקדמת פעילויות ספורט קבוצתיות כדוגמת קבוצת ריצה, נבחרת כדורגל וקבוצת כדורשת לנשים המייצגת את הקבוצה במשחקים של הליגה למקומות עבודה.

קבוצות הספורט באשטרום פועלות באופן שוטף כבר מספר שנים ומתכנסות לאימונים שוטפים במתכונת חד-שבועית. העובדים מוזמנים להשתתף במרתון תל-אביב ובמרוץ הלילה של תל-אביב בסבסוד מלא של הנהלת הקבוצה.

קבוצת אשטרום מעמידה לרשות העובדים אפשרות לקבלת מפרעה או הלוואה לתמיכה בצמתי החיים. המפרעות ניתנות בכפוף לאישור מנהל ישיר. הלוואות ניתנות בתנאים שונים ובכפוף לחוק.

בשנת 2023 הענקו לעובדים הלוואות בסך כולל של כ-

1.2 מיליון שקלים

קבוצת אשטרום עורכת מגוון פעילויות לרווחת העובד לרבות עריכת נופש רוחבי אחיד עבור כלל עובדי הקבוצה, למעט במהלך משבר הקורונה, אחת לשנתיים. ביוני 2019 נערך נופש ברודוס וב-2022 בריבירה של אתונה ביוון.

בשנת 2023 קבוצת אשטרום חגגה 60 שנה באירוע חברה לעובדים, בני ובנות זוגם בלייב פארק ראשון-לציון

בנוסף, כל חטיבה או חברה בקבוצת אשטרום מנהלת תקציב רווחה בניהול עצמאי ובהתאמה לצרכי כל חברה. במסגרת פעילות זו החטיבות והחברות עורכות פעילויות מגוונות - מסיבות בחגים, הרמות כוסית, מסיבת סוף שנה, ימי גיבוש צוותיים, מחלקתיים ו/או חברתיים.

יחידת הרווחה במטה קבוצת אשטרום מקדמת פעילויות ברמת הפרט כדוגמת שי ליום המשפחה, יום האישה, יום הולדת, חנוכה, חגי תשרי ופסח וחגיגת אירועי חיים משמעותיים עם עובדינו. בנוסף, נערכות פעילויות חוצות קבוצה כדוגמת הפנינג קיץ לילדי ונכדי העובדים בגילאי 4-12, 'אוטו גלידה' שהפתיע את העובדים ב-63 אתרי בניה, מפעלים, מרלו"גים - עם שלגונים מפנקים בימי הקיץ החמים ועוד.

רווחת העובדים (המשך)

דוגמאות למהלכי רווחה בשנת 2023:

פעילות ספורטיבית, חווייתית לילדי ונכדי העובדים במהלך חופשת הקיץ

במסגרת ההפינג שנערך באוגוסט 2023 נהנו הילדים ממונן פעילויות אשר מטרתן הייתה העמקת הקשר בין פעילות קבוצת אשטרום למשפחה:

- פעילות ספורטיבית בפארק חבלים
- ההצגה המצליחה "דירה להשכיר"
- עמדות יצירה והפעלה בסטייל "אשטרומי" - קיר גרפיטי, בניית קיר לבנים ועוד
- עמדות אוכל עם מלא פינוקים

הילדים התפנקו גם בקסדה ואפוד זוהר אישי לכל אחד, כך שיוכלו לספר בגאווה על המקום אליו אמא ואבא מגיעים כל בוקר עם חיוך לעבודה.

חלוקת ילקוטים וכלי כתיבה

ללמעלה מ-100 ילדי העובדות והעובדים אשר עלו לכיתה א'

חגיגת 10 שנות ותק ל- 43 עובדות ועובדי קבוצת אשטרום

במסגרת האירוע החגיגי חולק שעון יוקרתי לעובדים, בהשתתפות מנכ"לים והנהלה הבכירה



סביבת עבודה תומכת במשרדי המטה



אזורי האוכל המשותפים והמעוצבים תורמים לאווירת עבודת הצוות ומייצרים פורמלי, המחזק את הקשר בין העובדים.

בנוסף, הנהלת הבניין מעניקה לכלל הדיירים, לרבות עובדי מטה קבוצת אשטרום: חדר כושר ומקלחות ללא תשלום וכן, מתחם מזון עם מסעדות מגוונות בהן עובדי הקבוצה נהנים מהנחה, אשר ניתנת להזמין מהן גם באמצעות אפליקציה שפותחה במיוחד למתחם מזון זה, לטובת דיירי הבניין.

כל עובדי קבוצת אשטרום זכאים לחניה בחניון הבניין.

באוקטובר 2022 עברה קבוצת אשטרום למשרדיה החדשים במגדלי LYFE.

איחוד מטות החברות השונות, שהיו מפוזרים עד כה ברחבי הארץ, למבנה אחד, מאפשר התייעלות בעבודה, הנסמכת על הקירבה הפיזית המייצרת חיבורים חברתיים ומקצועיים וסינרגיה בכל פעילות הקבוצה.

קבוצת אשטרום השקיעה ומשקיעה משאבים רבים ביצירת סביבת עבודה נעימה, ותומכת, מעוצבת ונוחה, במטרה לייצר אווירה חיובית ומזמינה עבור כלל העובדים.

תכנון המשרדים מציע שפע אור שמש טבעי, ריהוט מתכוונן וארגונומי, פינות ישיבה, מטבחים מאובזרים במכשירי חשמל מתקדמים ומצוידים בכיבוד בריא לרווחת ובריאות העובדים.



סביבת עבודה בטוחה

אנו בקבוצת אשטרום עושים ככל שביכולתנו להעניק לאנשים שלנו את סביבת העבודה הטובה ביותר.

אנו דואגים לאנשים שלנו לתנאי עבודה נאותים שמעניקים להם תחושה נעימה ובטוחה במהלך העבודה.

קבוצת אשטרום רואה בחומרה כל מעשה של אלימות ונוקטת במדיניות של אפס סובלנות לאלימות מכל סוג שהיא. אנו עורכים הדרכות ומקדמים את המודעות לחשיבות התנהלות המנהלים והעובדים בהתאם לנדרש בחוק ואף מעבר לכך והכל בהתאם לערכי החברה והנחיות הקוד האת'.

קבוצת אשטרום אוסרת הטרדות, התנכלויות ו/או התעמרות מכל סוג שהוא ורואה בחומרה כל מקרה ומקרה.

מניעת הטרדה מינית והתעמרות בעבודה

כל העובדים עוברים הדרכה בנושא מניעת הטרדות מיניות בעזרת לומדה אינטראקטיבית.

היועצת המשפטית של מחלקת משאבי אנוש ממונה על תחום מניעת הטרדה מינית והתעמרות בעבודה.

עם המעבר למגדלי LYFE נתלה תקנון למניעת הטרדה מינית בצורה בולטת במטבחוני החברה כולל הפנייה לעובדים ועובדות אשר מבקשים להתלונן והוא תלוי גם בכל אתרי הבנייה של החברה.

במהלך שנת 2023 נרשמה תלונה אחת בנושא התנהגות בלתי הולמת אשר נמצאה בלתי צודקת.

במהלך שנת 2023 נרשמו 4 תלונות בנושא הטרדה מינית. כל התלונות טופלו באופן מיידי וללא דיחוי.



בטיחות בדרכים

מחלקת רכב פועלת לקידום בטיחות העובדים באמצעות משלוח מידעים ותזכורות בנושא, במיילים ומסרונים, במהלך השנה. בצמתים שונים במהלך השנה, לדוגמה, לקראת עונת הגשמים, עם היציאה לחופשת הקיץ, תחילת שנת הלימודים וכדומה נשלחות תזכורות והתראות לעובדים.



הוראות בטיחות בעבודה

ביצוע פרויקטים בתחום קבלנות הבנייה והתשתיות מחייב עמידה בכללי הבטיחות והגהות על פי הוראות הדין וחוקי מדינת ישראל, ובכללם פקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש), תשל"ז-1970, חוק ארגון הפיקוח על העבודה התשי"ד – 1954 כפי שהם והתקנות והצווים מכוחם.

בקבוצת אשטרום פועלות מחלקות בטיחות בהן מועסקים ממוני בטיחות, האמונים על כלל היבטי הבטיחות בקבוצה, ומספקים ייעוץ ופיקוח בהיבטים אלו לחברות הקבוצה. בנוסף, בהתאם להוראות חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954, מכהן בכל פרויקט קבלנות, מנהל עבודה כאחראי בטיחות באתר הבנייה.

אנו מקפידים לעקוב אחר הוראות הבטיחות ונערכים לשינויים תכופים שנעשים לרבות מנגנוני בקרה כפולים ועוד.



ביטוח בריאות

מתוך מחוייבות הנהלת קבוצת אשטרום לבריאות העובדים, אנו מקפידים לבטח את עובדי הקבוצה בביטוח רפואי קולקטיבי, הנותן מענה להשתלות וטיפולים מיוחדים בארץ ובחו"ל, מענה לתרופות יקרות שאינן בסל התרופות וכרובד נוסף מעל לביטוח המשלים. סוכנות הביטוח המלווה הינה בעלת ניסיון רב בניהול ביטוחי בריאות קולקטיביים גדולים והקניית שירות לעשרות אלפי מבוטחים של חברות מובילות במשק הישראלי. ביטוח הבריאות מוצע לכלל העובדים ובני משפחותיהם מקרבה ראשונה (וניתן אף להרחבה). לרשות העובדים עומד אתר אינטרנט ייעודי המציע מידע כללי ביחס לביטוח הבריאות, אפשרות להגשת תביעה ועוד.





מניעת תאונות עבודה באתרים ובמפעלים

במהלך השנים האחרונות אנו פועלים לצמצום אירועי הבטיחות באתרים ובמפעלים, תוך השקעת משאבים רבים, הדרכות ונקיטת אמצעים בתחום מנגנוני ניהול ובקרה באתרי הבנייה, במפעלים ועוד. לצערנו, עבודה באתרי הבנייה ובמפעלים בתנאי שטח משתנים, ותוך שונות רבה בהתנהלות המעורבים בשטח, יכולה להוביל לתאונות מצערות – בכל רמת פגיעה שהיא. אנו מחוייבים להמשיך לפעול בהתאם לנדרש בחוק ומעבר לכך ולקדם את בטיחות וגיהות העובדים באתרינו ובמפעלינו גם אל מול קבלני המשנה וכל יתר השותפים המעורבים בפעילותנו.

דגש מיוחד אנו נותנים **לפעילות המניעה, הדרכה, אבטחת העובדים ואמצעי מיגון -** בכדי להבטיח צמצום תאונות ומפגעים עד למינימום האפשרי. משאבים רבים מושקעים בכלים טכנולוגיים, הדרכות, אמצעי בקרה ועוד.

מחלות מקצוע עלולות להיווצר כתוצאה מחשיפה לחומרים כימיים שונים ואבק במהלך תהליך הבנייה. אנו עושים הכל להבטחת סביבת העבודה וכן, הדרכת מנהלי האתרים והעובדים אודות שימוש נכון באמצעי המיגון המסייעים בהבטחת בריאותם ומניעת חשיפה לחומרים שונים.

סעיף 80 לחוק הביטוח הלאומי מגדיר תאונת עבודה כ"עובד שנפגע בתאונה שאירעה תוך כדי עבודה (כלומר בזמן העבודה ואו במקום העבודה) ועקב העבודה (או עקב סיכוני מקום העבודה)".

אנו עוקבים אחר כלל התאונות שנרשמות במסגרת פעילותנו ללא סיווג חומרת הפגיעה.

באשטרום קבלנות הושקעו כ-50 מיליון שקלים בשנתיים האחרונות בבטיחות ובריאות עובדים. בסיוע מערכת ייעודית לניהול התחום, אנו מנטרים את פעילותנו ומבצעים בדיקות אירועי 'כמעט ונפגע', זאת על אף הקושי בניהול הפעילות מול קבלני המשנה.

באשטרום תעשיות השקענו בפיתוח והתאמת מערכת ניהול תחום הבטיחות והגהות ובימים אלו אנו שוקדים על הטמעתה, השקעה אשר מסתכמת ב-1.25 מיליון שקלים בשלוש השנים האחרונות. זאת לצד שימוש בשירותי חברת ייעוץ המלווה אותנו בכל פעילותנו לקידום בטיחות ובריאות העובדים.

התנהלותנו בתחום מוסדרת על-ידי בעלי התפקידים המתאימים: ממונה בטיחות רשום במשרד העבודה לכל פעילות, נאמני בטיחות במפעלים ובפעילויות וכן, ועדות בטיחות לכל פעילות. ועדות אלו אמנות גם על ניתוח אירועי 'כמעט ונפגע' לרבות ביצוע שאילתות למנהלי האתרים כדי לאתר ולקבל דיווח על האירועים. החברה ביצעה השקעה נרחבת בהגנת מכונות ייצור, פיתוח והשקעה של תכנית 'צעדים קטנים' המורכבת מתוכניות הדרכה חודשיות בנושאי בטיחות בעבודה לעובדים ומנהלים וכן, מינוי והכשרת נאמני בטיחות נוספים במפעלים והעצמתם.

החברה מפעילה אפליקציה ייעודית לדיווח אודות אירועים לביצוע בירור ראשוני בהובלת ממונה הבטיחות של **אשטרום תעשיות**. מסקנות הבירור מוצגות בתקשור ייעודי המהווה חלק מרכיבי ההדרכה של מובילי התחום וכן, מופץ במייל, בקבוצות ווטסאפ ומופיע בלוח הבטיחות עבור כלל מנהלי המפעלים לטובת הדרכות העובדים. זאת לצד יישום המסקנות בפועל ודיון בנושא בוועדת הבטיחות וכן, בישיבות ההנהלה.

כלל האירועים ובדגש אירועי 'כמעט ונפגע' נשמרים בספרייה משותפת העומדת לרשות כלל המנהלים, ממוני הבטיחות והגורמים הרלוונטיים לתחום.





הטמעת תרבות ארגונית והרגלים למניעת תאונות

במהלך 2023 הופקו שתי לומדות ייעודיות להנגשת הנחיות להתנהגות בתרחישי החירום השונים - אירוע שריפה, רעידת אדמה, מתקפת טילים ואירוע לבבי.

אנו גאים במסירות הצוות שלנו לבטיחות, ונמשיך להשקיע בהכשרה ובפיתוח שלהם כדי להבטיח שנבנה יחד עתיד טוב ובטוח יותר.

אנו בקבוצת אשטרום מאמינים כי ידע הוא המפתח להתמודדות יעילה במצבי חירום ובפרט ואירועי בטיחות בכלל. תגובה מהירה ומותאמת למתרחש, חיונית במזעור סיכונים פוטנציאליים ובהבטחת בטיחות העובדים. החברה עורכת מגוון הדרכות בטיחות לעובדים בהתאם לתפקידים והאתרים בהם הם פועלים, במהלך כל השנה. אנו מאמינים כי הכשרה מתמשכת וערנות חיונית להבטחת רווחת העובדים שלנו והצלחת הפרויקטים שלנו.

ההדרכות לעובדים עוסקים במגוון היבטים:

- זיהוי סיכונים והפחתה
- שימוש נכון בציוד מגן אישי (PPE)
- נהלי תגובה לשעת חירום
- שיטות עבודה מומלצות לבטיחות באתרי בנייה
- החשיבות של חשיבה תחילה בטיחות





מניעת תאונות עבודה באתרים ובמפעלים

קבוצת העגורנים של אשטרום קבלנות

קבוצת אשטרום פועלת לקידום הדרכות בטיחות המדמות חוויות אמת והתנסות המאפשרת תרגול קרוב לפעילות בשטח, ללא הסיכונים הטמונים בחוויות שונות. בהתאם, קבוצת העגורנים השתתפה במהלך 2023 באימון ייחודי בסימולטור המדמה סיטואציות שונות, בתנאי מזג אוויר שונים, ביום עבודה של מנפאי. הפעילות אפשרה התנסות שמקנה למנופאים תרגול בקבלת החלטות בזמן אמת בצורה חווייתית.

בטיחות ב- BG BOND

במהלך 2023, מידי יום ראשון, מתקיימות במפעל הדרכות בטיחות המועברות על-ידי ממונה הבטיחות של המפעל. במסגרת הדרכות אלה, אחת לחודש, נבחר עובד מצטיין אשר מקפיד לעמוד בכל דרישות הבטיחות. בנוסף, תחרות בטיחות מחלקתית הושקה לאחר יום בטיחות ייעודי שערך המפעל בחודש נובמבר 2023 שכולו בטיחות בעבודה.

תחרות הבטיחות הינה תחרות רבעונית המתאמת למחלקות הייצור השונות. הניקוד מתבצע בהתאם לשתי ביקורות שמתבצעות במחלקות הייצור במהלך אותו רבעון, אופן הטיפול בליקויים (במידה והתגלו כאלו), נוכחות בתדריך שבועי, שימוש בציוד מגן אישי, סדר וארגון במחלקה ועוד.



במהלך שנת 2023 סיימה קבוצת אשטרום וכן, חברת אשטרום הנדסה ובנייה את תהליך ההסמכה לתקן ISO 45001 למערכות ניהול של בטיחות וגיהות בתעסוקה. התקן שפורסם במרץ 2018, מבקש להביא לצמצום פגיעות ומחלות תעסוקתיות. התקן מבוסס על תקן קודם OHSAS 18001 ומוסכמות והנחיות של ארגון העבודה הבינלאומי כולל ILO OSH 2001 ותקנים לאומיים.



היבטים נוספים שאנו לוקחים בחשבון הינם היבטי שינוי אקלים אשר הינם בעלי השפעה פוטנציאלית על בטיחות העובדים באתרים. בימי עבודה בהם מזג האוויר חם במיוחד, אנו מקפידים לתזמן עבודה לשעות בהן הטמפרטורה נמוכה יותר, האטת קצב העבודה, ריבוי בהפסקות במקומות מוצלים ואו ממוזגים. זאת לצד הקפדה על כללי ההתרענות ושימוש בביגוד וציוד מתאים לתנאי העבודה.

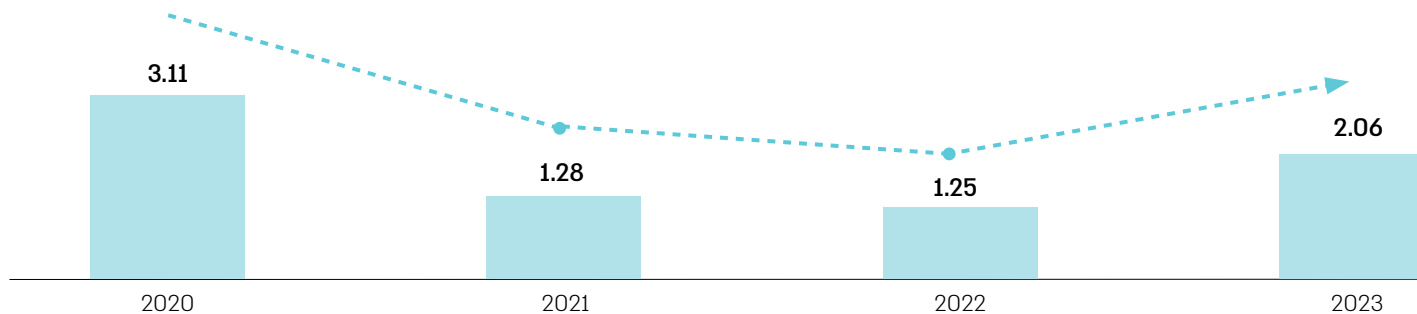
במהלך 2023 הפתענו את העובדים ב- 63 אתרים – בנייה, מפעלים, מרלוגים ועוד – בכריסה ארצית עם 'אוטו גלידה' שחילק שלגונים מפנקים.

היקף התאונות שאירעו בקבוצת אשטרום בשנים האחרונות

2023	2022	2021	2020	
37	21	18	37	תאונות עבודה עובדי אשטרום
74	86	90**	85**	תאונות עבודה עובדי קבלן
15	14	18	8	תאונות דרכים*
126	121	126	130	סה"כ

* עובדי קבוצת אשטרום בלבד - בדרך א/מ מקום העבודה. אין מדובר בתאונות הנגרמות במקום העבודה עצמו
 ** 1 מקרה מוות בשנת 2020 באתר אשטרום בנייה צפון בע"מ ובשנת 2021 באתר אשטרום קבלנות (אשטרום הנדסה ובנייה בע"מ)
 תאונת עבודה הינה תאונה שאושרה על-ידי ביטוח לאומי כתאונת עבודה.

TRIR בגין תאונות עבודה של עובדי קבוצת אשטרום (ללא תאונות דרכים)



סך התאונות במגמת יציבות יחסית כמו גם מדד ה-TRIR (Total Recordable Incident Rate) העומד כיום על 2.06. אנו שואפים להמשיך ולשפר את מדד ה-TRIR שלנו ולהגיע ליעד של 1 עד 2030 בגין תאונות אלו. במסגרת פעילותנו לקידום חדשנות בקבוצת אשטרום, דגש מיוחד ניתן לחדשנות בהיבטי בטיחות העובדים ובריאותם ואנו בוחנים יישום מערכות חכמות לניהול תחום הבטיחות בקבוצה לצד פיילוט ליישום מערכת ניתוח נתונים ומשלוח התראות.



עובדי קבלן

סקטור הבנייה והנדל"ן מתבסס על ביצוע מיזמים בסיוע עובדי קבלן, אנו משתדלים להימנע ככל האפשר מהסכמים אלו אשר אינם מאפשרים לנו פיקוח ישיר על תנאי העסקה. עם זאת, בהסכמי ההתקשרות אנו דואגים לקבל את התחייבות הקבלן בנושאים החשובים לנו כדוגמת – תנאי העסקה הוגנים, הבטחת בטיחות ובריאות המועסקים ועוד.

בנוסף, חלק מעובדי הניקיון שלנו מועסקים על-ידי קבלני משנה וגם לגביהם, אנו מוודאים כי תנאי העבודה הם הוגנים.

פעילותנו בתחום מנוהלת באופן הבא:

01

טרם הזמנת עבודה מקבלן נערכות בדיקות נאותות הכוללות, בין היתר, בדיקת היבטי בטיחות בעבודה, בטיחות אש, נגישות, הסדרת תשלומים עבור העובדים (כדוגמת ביטוח לאומי) וקיומם של ביטוחים נדרשים. זאת בנוסף להיבטים תפעוליים הקשורים למהות ההתקשרות וכן, היבטים של בנייה ירוקה ואיכות הסביבה. כמו כן, הקבלנים מתחייבים שלא להעסיק עובדים מתחת לגיל 18 ולשמור על זכויות העובדים לרבות אספקת אמצעי תחבורה, מזון, תנאים סוציאליים, יישום הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה והכל בהתאם להוראות דיני עבודה.

02

במהלך תקופת ההתקשרות לקידום הפרויקט המשותף מבוצעות בקרות ומיושמים חלק מתנאי הסכם ההתקשרות, כדוגמת דיווח אודות השתתפות העובדים בהדרכות בטיחות מורחבות של קבוצת אשטרום, בחינת הסכמי ותנאי העסקה כדוגמת קבלת דוח רבעוני לתשלום שכר כחוק לעובדים וכדומה.

היבטי בטיחות הינם בעדיפות הגבוהה ביותר מבחינתנו ובהתאם, הסכמי ההתקשרות שלנו עם קבלני משנה מתמקדים בתחום זה, לרבות פירוט דרישות הבטיחות המפורטות בחוקי ובתקנות הבטיחות בעבודה, לרבות פקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש תש"ל 1070), תקנות בטיחות בעבודה עבודות בנייה (התשמ"ח 1988), תקנות בטיחות בעבודה – ניטור סביבתי ביולוגי של עובדים בגורמים מיקים (התשנ"א 1990), תקנות בטיחות בעבודה – עזרה ראשונה במקומות עבודה (התשמ"ח 1988), תקנות מסירת מידע והדרכת עובדים (התשנ"ט 1999), תקנות הבטיחות בעבודה – עבודה בגובה (התשמ"ז 2007), תקנות הבטיחות בעבודה – חשמל (התש"ן 1990), מתקן חשמלי ארעי באתר בנייה במתח שאיננו עולה על מתח נמוך (התשס"ג 2022), תקנות ארגון הפיקוח על העבודה – תכנית לניהול בטיחות (התשע"ג 2013).

במסגרת ההתקשרות, קבלן המשנה לוקח על עצמו מחוייבות מלאה לניהול תחום הבטיחות **לרבות מינוי מנהל מטעמו להבטחת בטיחות עובדיו באתר**. באחריות קבלן המשנה להכין 'תכנית בטיחות בעבודה' ולהבטיח יישום והטמעה מלאה של תכנית זו, ניהולה ופיקוח ישיר ומתמיד אחר יישומה בקרב כל העובדים ובמהלך כל תקופת הפרויקט. זאת לצד בדיקות יומיות שיבוצעו באתר.

'תכנית ניהול בטיחות' תיבנה בהתאם לתקנות ארגון הפיקוח על העבודה – תכנית ניהול בטיחות (התשע"ג 2013). בנוסף, באחריות קבלן המשנה להכין **סקר סיכונים** מפורט על-ידי ממונה בטיחות מוסמך מטעמו, אשר יוגש למנהל הפרויקט ויאשר על-ידי ממונה הבטיחות של הקבלן הראשי. קבלן המשנה נדרש להודיע למנהל העבודה הראשי באתר על כל פגם, מפגע בטיחות או כל תקלה העלולים להוות סיכון בטיחותי לעובדים באתר או מחוצה לו. הקבלן יידרש להפסיק עבודתו בכל פעולה ששותרת הנחיות ועקרונות אלו וכל עוד יש חשש לבטיחות העובדים באתר.

באחריות קבלן המשנה **להקפיד הקפדה יתרה על הדרכות כל העובדים מטעמו בפרויקט**, על הסיכונים אליהם נחשפים בעבודה בגובה ודגשי הבטיחות באתר. זאת בנוסף להדרכות בטיחות ספציפיות לעובדים בהתאם לסוג עבודתם והסיכונים הכרוכים בביצוע עבודתם זו. פעילות זו תתועד ובהיעדרה, יופסקו העבודות באתר. כמוכן שבאחריות קבלן המשנה לספק את כל **ציוד המגן האישי** כנדרש בחוק והמותאם לעבודות וכן, כל ציוד בטיחות ייחודי הנדרש לצורך הבטחת בטיחות העובדים בעת ביצוע העבודות. קבלן המשנה נדרש לבצע **בדיקות תקופתיות לציוד באתר ולאמצעי הבטיחות הנלווים** ולהבטיח כי הוא סיפק את כל אמצעי ההגנה אל מול גורמי הסיכון, לרבות מניעת חשיפה למחלות מקצוע. בנוסף, נאסר על קבלן המשנה להכניס כלים אשר לא נבדקו בהתאם לחוקי הבטיחות ותקנותיהם.



קבלני משנה (המשך)

בטיחות העובדים מצריכה **הרחבה של דרישות הבטיחות המוגדרות בחוק ובתקנות**, ובהתאם אנו מצפים מקבלני המשנה להרחיב את חובת הזהירות וחובת יישום אמצעי בטיחות, מעבר לערכת סקר סיכונים, הדרכה ושימוש בכלים מאושרים, בטיחות בחשמל, חפירות וקידוחים, פיגומים, מתקני הרמה ועגורנים, עבודות בגובה, עבודה בחלל מוקף, עבודות באש גלויה ועבודות הדורשות היתר, סביבת עבודה בטוחה ופינוי פסולת, מיגון למניעת זיהום קרקע.

מדי שנה מופנות אלינו מספר תביעות מעובדים של קבלני משנה בטענה ליחסי עובד-מעביד אשר נסגרות בבית המשפט ללא פסקי דין כנגד קבוצת אשטרום.

בנוסף, כל עובדי קבוצת אשטרום והצדדים השלישיים אשר עובדים בפרויקטים של הקבוצה מבוטחים בגין נזקי גוף, בין אם מדובר בבטיחות חבות מעסיקים או ביטוח צד ג'. הפרויקטים השונים לעיתים מבוטחים על-ידי אשטרום ולעיתים על יד מזמין העבודה, אולם בכל מקרה, הביטוח מכסה את כל האפשרויות הקיימות. בכל מקרה של תביעה בגין נזק גוף מופנית התביעה לחברת הביטוח הרלוונטית לצורך מתן הגנה.

הפנייה לקבלני המשנה תלויה בפרויקטים השונים עבורם נדרש סיוע באמצעות התקשרות עימם. בהתאם, קיימת תנועתיות רבה בהעסקת עובדי הקבלן, ללא מעורבות קבוצת אשטרום בנושא ולשיקולי הקבלן עצמו. מעבר להסדרת תנאי ההתקשרות והבטחת תנאי וסעיפי החוזה המסדירים את חובותיו של קבלן המשנה כלפי עובדיו, אין אנו עוקבים אחר פרטי העובדים המועסקים באתרים מאחר ואלו יכולים להשתנות מדי יום.



העסקת עובדים זרים בענף הבניין על-ידי קבלני כח אדם

פעילות קבוצת אשטרום בתחום קבלנות התשתית וקבלנות הבנייה מבוצעת, בין היתר, על-ידי עובדים זרים. קבוצת אשטרום אינה מעסיקה עובדים זרים באופן ישיר, אלא באמצעות תאגידי המורשים לכך בהתאם להוראות 'נוהל העסקת עובדים זרים בענף הבנייה על-ידי קבלני כוח אדם', שפורסם על-ידי משרד התמ"ת ועודכן לאחרונה בינואר 2017.

קבוצת אשטרום פונה לקבלני משנה גם בהקשר לתפעול נכסים בהיבטי תחזוקה וניקיון, זאת בעיקר באשטרום נכסים ואשטרום מגורים להשכרה. אשטרום תעשיות מעדיפה העסקה ישירה וצמצום העבודה עם עובדי קבלן למקרים חריגים בלבד.

החוזים מול קבלני המשנה כוללים התייחסות להתחייבותם, כמעסיקים ישירים של עובדיהם, לפעול כדיון בכל הקשור להעסקת עובדים אלו, תשלומי השכר, תנאים סוציאליים, פנסיה, פיצויים, מחלה, ביגוד, הסעות, ארוחות, ציוד ועוד. כמו כן, תדאג לכל התשלומים לרשויות המס ולמוסד לביטוח לאומי עבור עובדיה.





פיתוח והעצמת עובדים

אנו בקבוצת אשטרום מעודדים ומטפחים את התפתחותם האישית והמקצועית של עובדי הקבוצה וזאת, בין היתר, על ידי למידה ופיתוח מיומנויות וידע מקצועי התומכים בצרכי הקבוצה וביעדיה העסקיים.

את פעילות הלמידה בקבוצת אשטרום מובילה מחלקת הלמידה באגף משאבי אנוש, בשיתוף עם מנהלי החברות והמנהלים המקצועיים. על מנת להכיל את השינוי באגף משאבי אנוש, גויסו פונקציות נוספות למחלקת הלמידה וההדרכה, לרבות ראשת צוות ומנהל פרויקטי למידה. כחלק מההתארגנות מחדש, גובשו נהלים סדורים ושקופים לכלל העובדים ופעילויותיה של המחלקה הונגשו באופן דיגיטלי ואוטומטי. הפעילויות כללו בין היתר: עדכון בדבר קורסים, רישום לקורסים פנימיים וכנסים, בקשות מטעם העובד לסבסוד לימודים ועוד. פעילות הלמידה מתבצעת בשלושה אפיקים מרכזיים:

- 01. לימודי רגולציה** הכוללים הסמכות ורענונים להם אנו מחוייבים על-פי הנחיות הרגולציה. דגש מיוחד בתחום זה מוקדש לעולמות הבטיחות וגיחות בעבודה.
- 02. למידה פנים ארגונית** הכוללת בניית הכשרות ותהליכי למידה אשר מתרגמים את היעדים והאתגרים העסקיים לתכניות למידה יעודיות.
- 03. לימודי חוץ** הכוללים יציאה של מנהלים ועובדים ללימודי תואר, קורסים מקצועיים וימי עיון המתבצעים במכללות חיצוניות.

שנת 2023 היתה שנת צמיחה משמעותית בעולמות הלמידה; עם מעבר קבוצת אשטרום למגדלי LYFE הוקם מתחם ההדרכה, ובו חדרי הדרכה מתקדמים ומאובזרים בהם מתקיימת מרבית הלמידה הפנים ארגונית. השקעת המשאבים מדגישה את החשיבות הרבה לתהליכי למידה כחלק בלתי נפרד מההתפתחות והצמיחה של עובדי ועובדות קבוצת אשטרום.

בנוסף, בשנה זו מנהלת הלמידה הובילה שינוי ארגוני בצוות אשר משפיע על מודל ההפעלה; גויסה חברת צוות נוספת ובוצעה חלוקה של אחראי תחום למידה ייעודי לכל מגזר פעילות. מטרת שינוי זה היא התרחבות פעילות הלמידה בחברות נוספות בקבוצה והעמקה בהיכרות עם הפעילות העסקית וההיכרות עם המנהלים והעובדים. דבר אשר מאפשר תשתית טובה ומקצועית יותר לבניית תכנית למידה מותאמת ומדוייקת.

להלן סיכום הلمידה בשנת 2023

01.

הכשרות רגולציה

תפקידים רבים בקבוצת אשטרום מחייבים בכשירות מקצועית בעולמות הרגולציה. על-מנת לעמוד בכשירות המקצועית יש לעבור הדרכות הנדרשות בהתאם לתפקיד העובד, ולפני שפג התוקף ממועד ההדרכה הקודם. על כן, תכנית ההדרכה השנתית ומספר המודרכים בה, נגזר תוקף הכשירות המקצועית של העובדים. בנוסף להדרכות פרונטליות, תכני רגולציה מועברים באמצעות לומדות אינטראקטיביות: מניעת הטרדה מינית, הגנה על הפרטיות ועוד.

בשנת 2023 הסדרנו את ביצוע הלומדות כחלק מתהליך הקליטה בחברה.

2023	2022	2021	
1,449	1,268	1,657	מספר עובדים שהודרכו
6,168	9,333	10,985	סך כולל של שעות הדרכה
7.7	7.4	6.6	ממוצע שעות הדרכה לעובד

02.

למידה פנים ארגונית

תכנית הלמידה הפנים ארגונית נבנית ומיושמת ברמת המגזרים והחברות בהן. הנתונים מצביעים על כמות רבה יותר של עובדים ומנהלים שהוכשרו, מחד. מאידך, ניתן לראות את קיצור משך ההכשרות בהתאמה לאוכלוסייה

פירוט ההכשרות בשני העמודים הבאים

2023	2022	2021	
2,043	985	1,047	מספר עובדים שהודרכו
8,188	5,586	3,441	סך כולל של שעות הדרכה
4	5.7	3.3	ממוצע שעות הדרכה לעובד

03.

לימודי חוץ

כחלק מההתפתחות המקצועית לתפקיד הנוכחי או העתידי של עובדי ומנהלי קבוצת אשטרום, מדי שנה יוצאים עובדים ללימודים מקצועיים המתקיימים במוסדות חיצוניים ובתוכם: קורסים ולימודי תעודה, ימי עיון וכנסים וסיוע במימון לימודים אקדמיים על חשבון הקבוצה.

בשנת 2023 בנינו מחדש את מדיניות היציאה לקורסים מקצועיים ולימודי תואר והנגשנו את ההכשרות למנהלים ככלי ניהולי פרואקטיבי.

2023	2022	2021	
74:			מספר עובדים שהשתתפו בלימודי תעודה וקורסים חיצוניים
מתוכם 60 גברים, 14 נשים	59	45	
58 לא מנהלים			
13 מנהלי ביניים			
3 מנהלים בכירים			
	376	210	מספר עובדים שהשתתפו בימי עיון
*98	ב-50 ימי עיון שונים	ב-33 ימי עיון שונים	

* ימי עיון רבים נדחו/בוטלו החל מה- 7.10 ועד סוף שנת 2023.

לימודי תואר:

עובדי קבוצת אשטרום, בעלי ותק של שנתיים ומעלה, מסתייעים באפשרות זו לטובת לימודי תארים אקדמיים כדוגמת מנהל עסקים, כלכלה, הנדסה אזרחית, הנדסת חשמל, הנדסת תעשייה וניהול, אדריכלות ועוד.

התמיכה העומדת לרשות העובדים הינה בסכום של עד 50% מגובה שכר הלימוד השנתי, ועד לתקרה של 10,000 ₪ לשנת לימודים אקדמית. בנוסף, העובדים זכאים לשלושה ימי היעדרות מדי שנת לימודים אקדמית לטובת ימי בחינות.

2023	2022	2021	
11 (9 גברים, 2 נשים)	11	4	מספר עובדים שנהנו מתמיכה במימון לימודים אקדמיים
10 לא מנהלים, 1 מנהל בכיר			
3	3		מספר עובדים בתכנית לימודי הנדסאים

02. למידה פנים ארגונית (המשך)

פעילויות ברמת חוצה קבוצה

קורסי אופיס: מתחילים, ביניים, מתקדמים, BI

כמדי שנה הנגשנו קורסי אופיס מקוונים ברמות שונות. הקורסים פתוחים לרישום עצמאי של העובדים ומותנים באישור מנהלת ישרה.

גישות:

קבוצת אשטרום פועלת כל העת לפי תווי התקן של גישות דיגיטליות ועמידה בתקנות הגישות הממשלתיות וגישות מבנים.

כלל העובדות והעובדים בקבוצת אשטרום הנותנים שירות או מקבלים קהל, השתתפו בהדרכות ייעודיות על ידי גורמי מקצוע בנושא גישות ומתן שירות נגיש בכדי שנוכל להמשיך ולתת מענה מתחשב, מותאם, ביטחוני ושוויוני לאנשים עם מוגבלות.

בהדרכות אלה ניסינו להעביר ולו במעט את התחושות עמן מתמודדים על בסיס יומיומי אנשים עם מוגבלויות, דרך סימולציות והתנסויות, וזאת בכדי שנוכל לחשוב בצורה אמפטיית על פתרונות יעילים עבורם.

תכנית כשירות למנהלי שיווק:

לראשונה השנה הוזנקה תכנית כשירות מקצועית לאנשי השיווק בקבוצת אשטרום בהובלת מערך התקשורת השיווקית ובה השתתפו עובדים מנהלים בתפקידי שיווק שונים מכלל המגזרים והחברות. התכנית נועדה ליצור שפה משותפת ואחידה, לעדכן במגמות העולמיות בתחומי השיווק והמרקטינג ולאפשר הסתכלות הוליסטית על תפקיד זה.

לאורך השנה התקיימו 6 מפגשים מעשירים ופרקטיים שעסקו באתגרים רלוונטיים לאותה העת והועברו על ידי אנשי המקצוע הטובים בתחום, בנושאי מדיה דיגיטלית, תוכן, כלי עבודה, רגולציה ונושאים רבים נוספים.

במפגשים נבחרים השתתפו גם נציגי מערכות מידע מתוך ההבנה והחשיבות לעבודה הסינרגטית והפרקטית של מערכות מידע לצד צוותי שיווק.

לאור שביעות הרצון והתרומה העסקית והמקצועית שנוצרה בזכות המפגשים, גיבשנו תכנית מותאמת גם לשנת 2024.

מגזר יזמות ומטה הקבוצה

במגזר החברות היזמיות, התקיים "חדר כושר ניהולי" – תכנית פיתוח מנהלים גובשה בכדי לספק מענה לאתגרים הניהוליים שזוהו בחברות.

מטרת התכנית היא להקנות מיומנויות ניהול מותאמות וייעודיות לכל חברה ויחידה במגזר, אשר יתמכו ביישום המטרות האסטרטגיות והעסקיות של החברה והקבוצה.

התכנית גובשה בשיתוף עם המנכ"לים כמענה מותאם לצרכים שזוהו יחד איתם.

אימוני "חדר הכושר הניהולי" התפרסו לאורך השנה והשתתפו בהם מנהלים בדרג ביניים ומעלה, כולל חברי הנהלה בחברות אלה (במפגשים נפרדים לדרג הבכיר ולדרג הביניים).

באמצעות שילוב של הדרכות פרונטליות, סדנאות מומחים, ומפגשי אימון מותאמים - המשתתפים קיבלו כלים בתחומי ניהול ומנהיגות, בהתאם למגמות בעולם התעסוקה העכשווי, בדגש על גיוס, עבודת צוות, הנעת עובדים, תקשורת אפקטיבית בין מנהלים לעובדים, משא ומתן ונושאים נוספים.

תכנית הלימודים התבססה על תרחישים מעולמם של המנהלים ואפשרה ליישם את הלמידה הלכה למעשה.

בנוסף, במסגרת התכנית פותחו והופצו עזרים תומכים למנהלים. כמו כן, הוקמו קבוצות וואטצאפ ייעודיות עם תכנים רלבנטיים "בדחיפה" למנהלים באופן שוטף לאורך השנה.

חברת אשטרום נכסים הייתה הראשונה להשתתף בתכנית בשנת 2022 ובשנת 2023 הצטרפה גם חברת אשדור.

לאור הצלחת התכנית וציוני שביעות הרצון הגבוהים להם זכתה, התכנית תוכננה להתרחב למפגשים מותאמים למנהלים בחברות אשטרום אנרגיה מתחדשת, אשטרום מגורים להשכרה ובמטה קבוצת אשטרום.

עם פרוץ הלחימה, התכנית התמקדה במיומנויות ניהול בתקופת משבר: מתן עזרה ראשונה בכלים ניהוליים בעתות משבר, תפקיד המנהל בעת חירום, כלים לזיהוי מצוקות, כלים לניהול שיחה אישית ונושאים רבים נוספים.

לאור צרכי השעה, פותחו והועברו גם מפגשי תמיכה לעובדים במגזר שסיפקו תמיכה רגשית וכלים לניהול מתחים, פיתוח חוסן והתנהלות בשגרת חירום מתמשכת.



02. למידה פנים ארגונית (המשך)

מגזר תעשיות

בשנת 2023, פעילות הלימודים במגזר התעשיות התמקדה בשיפור וחיזוק היכולות של צוותי המכירות שלנו בכדי לאפשר עמידה בביקושים וביעדים בחברות השונות במגזר. פעילות ההכשרה לאנשי ומנהלי המכירות וצגים היוותה תשתית לקראת תהליך הטמעת מערכת CRM בשנת 2024, שיגביר את אפקטיביות המכירות, שיתוף הפעולה והעוצמה המשולבת בין החברות הפעילות ציידה את צוותי המכירות בכישורים וידע רלוונטיים, לרבות טכניקות מכירה ממוקדות לקוח, סגנונות תקשורת ועוד.

הלימודים לוותה בדיונים אינטראקטיביים שאפשרו התנסות בשיטות עבודה ואסטרטגיות מומלצות. סימולציות מעשיות אפשרו ליישם ידע חדש ישירות לתפקידם. ההכשרה לצוותים חיזקה מיומנויות והביאה לשיפור פרודוקטיביות, יעילות וניהול קשרי לקוחות.

פיתוח מנהלים - חברת BG BOND

לצד פעילות למידה לאנשי המכירות ומתוך תכנית החברה להכנסת מכוונות אוטומטיות ופתיחת קווי ייצור חדשים שיביאו לגדילה משמעותית של פעילות המפעל, התקיימה השנה תכנית פיתוח מנהלים.

התכנית יצאה לדרך מתוך רצון לפתח את השדרה הניהולית בחברה, לטפח מצוינות ומנהיגות, לחשוף לרמת הניהול האסטרטגי של החברה והכרת אופן קבלת ההחלטות והכיוונים להתפתחות וצמיחה בשנים הקרובות.

מטרתה של התכנית הינה מתן כלי ניהול ומצוינות שיוטמעו ביחידות ובדרגים השונים, גיבוש תפיסת תפקיד מותאמת למנהל בחברת BG BOND: המנהל כסוכן שינוי, הנעת עובדים ומחברות ארגונית, ניהול ישיבות צוות, תקשורת אפקטיבית ועוד.

מטרה נוספת של התכנית היא בניית קבוצת עמיתים, לבחינת דילמות משותפות, ניתוח מקרים, שיתוף והתייעצות ושימוש בניסיון ובידע שקיים אצל המשתתפים כגורם מסייע בעבודתם.

לצד כל אלה, המשכנו להטמיע את מסלול ההכשרה בכניסה לתפקיד במפעלי חברת "ישראלטון", המשלב למידה באמצעות חונכים במפעלי החברה, התנסות מעשית בתחנות העבודה השונות ולמידה עצמית באמצעות ערכות דיגיטליות. בסיום כל תהליך קליטה מבוצעת שיחת משוב של צוות ההטמעה יחד עם העובד למדידת אפקטיביות של תהליך ההכשרה, בקרה על אופן היישום, איתור פערים בתהליך ומיפוי רמת המוכנות של העובד לביצוע התפקיד בסיום ההכשרה.

מגזר קבלנות

תכנית הכשרה לתפקיד אחראי לוגיסטי

פיתחנו מסלול הכשרה ייעודי לתפקיד אחראי לוגיסטי; התוכנית נבנתה מתוך רצון ליצור סטנדרטיזציה מקצועית ולהקנות מיומנויות הנדרשות לתפקוד עצמאי אפקטיבי. התכנית כוללת למידה מגוונת: למידה עם מומחה תוכן וגורמי מטה, למידה עצמית עם עזרי למידה שפותחו עבור התפקיד ולמידה מהתנסות עם חונכים בשלושה סוגים של אתרים זאת כדי ללמוד את תהליכי העבודה בהקשרים שונים, תוך התאמה לשלב ולסוג הפרויקט אליו האחראי הלוגיסטי מיועד להיקלט. לצד תהליך זה נבנה תהליך גיוס המותאם למיומנויות התפקיד הנדרשות.

מודול איטום במסגרת תכנית הפיתוח המקצועית "איכות ביצוע"

כחלק מתוכנית הפיתוח המקצועית "איכות ביצוע" אשר החלה בשנה שעברה, גובש מודול מקצועי נוסף בנושא איטום חללים רטובים והועבר על ידי מומחים וקבלנים מובילים בתחום. מטרת התכנית להנגיש ולהנחיל ידע מקצועי וליצור סטנדרט אחיד וגבוה בשלבי הביצוע בין כל בעלי התפקידים הרלוונטים.

יום עיון מקצועי במחלקת התיאום האדריכלי

הועבר לצוות התיאום האדריכלי בחברות הקבלניות לצורך יישור קו בנושאים מקצועיים רגולטוריים (תקנים) - חשמל, אינסטלציה ועוד. יום זה מהווה תשתית לתכנית המשכית שתמשיך ותעמיק בכל נושא מקצועי בכפי עצמו בשנת 2024.

הדרכה בנושא תובלה ומשאיות מנוף

הדרכה זו הועברה לראשונה ביוזמת אגף ציוד ולוגיסטיקה במגזר הקבלנות. מטרת ההדרכה להקנות ידע וסטנדרטיזציה מקצועית על מנת לבצע הזמנות מדויקות של הובלות ומנוף טעינה עצמית בהתאם לצרכים והאילוצים באתר ללא ביצוע עבירות בטיחות והכנסת סיכונים מיותרים.

פורום חדשנות זה קבלנות

כמדי שנה מתכנסים מהנדסים ומנהלים במגזר הקבלנות ליום השראה והעשרה במסגרתו מועברות הרצאות מתחומים שונים.

גיוון תעסוקתי ושוויון הזדמנויות

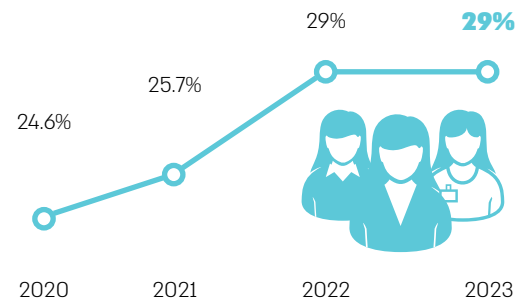
קבוצת אשטרום פועלת לקידום גיוון כח העבודה ושוויון מתוך הבנת החשיבות והיתרונות הגלומים בהרחבת מגוון הדעות, התרבויות והתנסויות של כל קשת החברה הישראלית.

קידום גיוון מגדרי

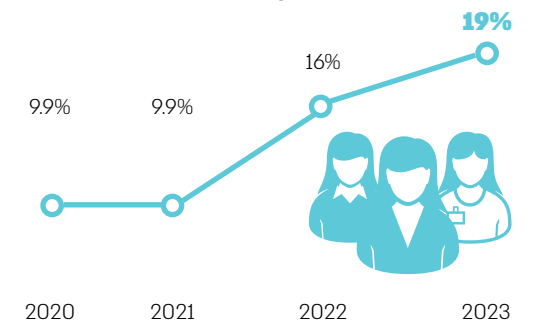
על אף שסקטור הבנייה מאופיין בתפקידים וממחיות מקצועית הנחשבים גבריים, שיעור הנשים המועסקות בקבוצת אשטרום עומד על כ-**29%**. אנו פועלים להרחבת שיעור הנשים בכח העבודה ונותנים דגש מיוחד להרחבת שיעור הנשים בתפקידי ניהול (מנהלות בכירות ומנהלות דרגי ביניים) מקרב כלל המנהלים בקבוצה – העומד כיום על כ-**19%** מעבר ליעד שהצבנו לעצמנו אשר הינו **18%** נשים בדרגי ניהול בכיר ודרג ביניים עד לשנת **2030**.



שיעור הנשים מסך כח העבודה בקבוצת אשטרום



שיעור הנשים המנהלות בקבוצת אשטרום



שכר שווה

עיקרון השוויון הוא אחד הערכים המשמעותיים בקבוצת אשטרום.

תוצאות הבדיקה לשנת 2022, כפי שפורסמו ב-1.6.2023, [באשר](#) [ובאשטרום נכסים](#) מצביעות כי הפערים הינם לטובת הנשים במרבית הקטגוריות, למעט שתי קבוצות מתוך תשע.

הפערים שנמצאו נבעו, בין היתר, מהבדלי וותק, ניסיון, מהות התפקיד ותוספת הטבת אחזקת רכב.

חשוב להדגיש כי 97% מהעובדים בקבוצת אשטרום משתכרים בשכר הגבוה לכל הפחות ב- 10% מעל שכר המינימום.

העסקת אנשים עם מוגבלות

קבוצת אשטרום רואה בהעסקת עובדים עם מוגבלות זכות גדולה ותרומה משמעותית לחברה. הקבוצה יצרה קשר עם ארגונים אשר מתמחים בשילוב עובדים עם מוגבלות כדוגמת ארגון 'שכולו טוב', 'בלב אחד' (ארגון הדואג לשילוב נכי צה"ל בשוק התעסוקה) וכן, ארגון 'אלווין ישראל'.

כיום הקבוצת אשטרום מעסיקה **במטה הקבוצה כ- 3.6%** עובדים עם מוגבלות (הידועים לה) בהשוואה ל- 3.5% בשנה שעברה.

בימים אלו, עובדת קבוצת אשטרום על קבלת היתר לצורך בחינה מדוייקת של כמות העובדים עם מוגבלות העובדים בחברה תוך כדי עידוד גיוס עובדים חדשים.



העסקת עובדים מעל גיל 50

אנו באשטרום מאמינים כי עובדים מבוגרים עתירי ידע ומביאים עמם ניסיון עשיר.

גם בשנת 2023, **37%** מעובדי קבוצת אשטרום הינם מעל גיל 50.

כ-17% מהמנהלים (בכירים ודרגי ביניים) בקבוצת אשטרום הינם בשכבת גיל זו. כ-**11%** מעובדי קבוצת אשטרום מעל גיל 60.

העסקת עובדים מהחברה הערבית ומהחברה החרדית

איננו נוספת בתת-ייצוג בשוק התעסוקה הינה החברה הערבית. כיום, **10%** מסך המועסקים בקבוצת אשטרום הינם מהחברה הערבית, קיטון של **13%** משנת 2022.

מאז מעבר החברה למשרדיה החדשים בבני ברק, החברה הרחיבה קליטת עובדות ועובדים מהמגזר החרדי והם משתלבים בצורה טבעית בחברה תוך כדי מתן כבוד לערכי החברה החרדית.



פסי נגישות במגדלי LYFE, בני ברק

קידום נגישות פיזית ודיגיטלית בישראל

95% מנכסי **אשרד, אשטרום מגורים להשכרה ואשטרום נכסים** נגישים בהתאם לדרישות החוק בעת הקמת המבנים בישראל.

100% מנכסי חברת **אשטרום נכסים** בגרמניה בעלי תקן נגישות "Handicap friendly".

100% מנכסי חברת **אשטרום נכסים** באנגליה מונגשים לפי תקן DDA (חוק ההפליה על רקע מוגבלות הבריטי).

כלל הנכסים הדיגיטליים של קבוצת אשטרום בישראל אף הם הונגשו באופן מלא.

קבוצת אשטרום מנהלת את תחום הנגישות הפיזית והדיגיטלית במתקניה, באמצעות ניהול מרכזי בהובלת מנהל בכיר ובתיאום מלא מול מנהלי האחזקה ומנהלי הנכסים. הפעילות מתבססת על 'תקנות נגישות השירות לאנשים עם מוגבלות' במתודולוגיית עבודה המבוססת על אסטרטגיה, מטרות וכיווני פעולה מוגדרים ותוך קיום שיח רציף ותיאום מלא בין הגורמים השונים. הפעילות מלווה על-ידי חברת 'נגישות לעסקים'.

ההנגשה הדיגיטלית מבוצעת אל מול 11 בתי תוכנה האמונים על בנייה ותחזוקה של כ- 29 אתרי אינטרנט שונים. בנוסף, כלל הקבצים מונגשים לרבות דוחות כספיים ודיווחים שוטפים המועלים לאתר של 'מאיה'.

במהלך 2023 החל פרויקט להקמת פלטפורמה חדשה לבניית אתרים עבור קבוצת אשטרום והזרועות השונות, אשר תציע מערכת ניהול אחת להתייעלות בניהול האתרים הרבים ובעבודה מול בית תוכנה מוביל אשר יקל על ההנגשה הדיגיטלית.

קבוצת אשטרום עורכת הדרכות בנושא נגישות עבור נותני שירות במטרה לספק סט של כלים לעובדים המאיישים את דלפקי קבלת הקהל, אנשי מכירות, אנשי שינויי דיירים ומנהלים, להענקת שירות נגיש לאנשים עם מוגבלות. במהלך 2023 נערכו ארבע הדרכות עבור כ- 90 עובדים, אשר כללו את הוראות החוק, נהלי הנגישות וכן, התנסות חווייתית אישית להיכרות עם המוגבלויות השונות.

נגישות פיזית של מבנים, תשתיות וסביבה (מתו"ס) מתקיים באופן רציף יחד עם מנהלי הנכסים או מנהלי האחזקה במתן מענה לסוגיות הקשורות לנגישות, עריכת סקרי נגישות, מתן מענה לרשויות, חידוד נהלי נגישות ועוד.



דיאלוג עם העובדים

קבוצת אשטרום רואה חשיבות גדולה בחיזוק התרבות הארגונית ומחבורות העובדים לארגון וערכיו. אנו מאמינים כי תקשורת ארגונית אפקטיבית, ודיאלוג עם העובדים חיוניים לקידום המטרות העסקיות, שיפור ביצועים, הגברת יעילות, חדשנות ועובדים מחוברים, שבעי רצון ובעלי מוטיבציה גבוהה להצלחתו.

בעקבות כך, גויסה ברבעון השלישי השנה מנהלת תקשורת פנים ארגונית לאגף משאבי אנוש אשר אחראית על פיתוח והטמעה של התקשורת עם העובדים.

מגוון ערוצי תקשורת

עובדי קבוצת אשטרום מצויים באתרים שונים בכל רחבי הארץ - בפעילות בנייה בשטח, במפעלי הייצור, בתפקידי שיווק ומכירות, באתרים ובמטות השונים של הקבוצה. בעקבות כך, השיח עם העובדים מתבטא במסרים אשר מועברים מהארגון לעובדים באמצעי תקשורת שונים: הודעות מייל והודעות SMS להעברת מסרים בזמן אמת, על ידי מערכת פרסומים. המערכת מאפשרת הוצאת דיוורים ממוקדים לכלל הקבוצה או לפי פילוחים שונים כגון שיוך ארגוני, אתרי עבודה, בעלי תפקידים וכו'. השימוש במערכת הדיוורים מאפשר דיאלוג עם העובדים באמצעות מענה על שאלות וסקרים מובנים בתוך הדיוורים עצמם. באופן זה אנו מאפשרים את מעורבותם של העובדים והשפעתם על הנעשה בארגון.

כלל המסרים הנשלחים באמצעות המערכת נשלחים לאחר שעברו שכתוב ועיצוב ברוח המותג, בין אם עבור גורמים שונים בארגון כגון בטיחות, סייבר, שכר ובין אם מסרי הנהלה ומשאבי אנוש.

אמצעים נוספים לדיאלוג ושיח הם מדיניות הדלת הפתוחה של המנהלים והנהלת קבוצת אשטרום. אשר מקיימים מפגשים וכנסים מקצועיים ובלתי פורמליים כהזדמנות לשיח והקשבה.

מנהלות משאבי אנוש מקיימות שיחות תקופתיות עם עובדים בנקודות זמן שונות בעבודתם בארגון, ושיחות אישיות על בסיס צרכים שוטפים.

הפורטל הארגוני מוגדר כדף הבית במחשבי הארגון, ומכיל מידע כללי לעובדים בנושאי משאבי אנוש כגון הטבות, זכאויות, רווחה, למידה, שכר ועדכוני נוכחות.

בחלק מהחברות נשלחים ניוזלטרים אחת לתקופה לטובת חיבור לעשייה הפנימית, ובחלקן גם פנייה לעובדים בבקשה להעביר רעיונות, להשיב על שאלות וכו'.

עידוד מעורבות עובדים פעילה באירועים ובפעילויות שונות. הדוגמה הבולטת ביותר הינה אירוע "60 שנה לקבוצת אשטרום". כחלק מאסטרטגיית היכרות וסירגיה בין החברות בקבוצת אשטרום ומחבורות העובדים, הוחלט לשים את העובדים במרכז, במקום לשכור שירותי הנחיה מגורם חיצוני. באמצעות סרטונים שצולמו מראש ונשזרו לכל אורך האירוע, מנחי האירוע היו עובדים מכלל החברות בקבוצה.

במהלך מלחמת חרבות ברזל, מנהלות משאבי אנוש הקפידו על שיח שוטף עם העובדים המגויסים ומשפחותיהם, כנציגות הארגון עבורם בין אם לצורך בעזרה כלשהי ובין אם לספק אוזן קשבת.

סביבת חיים בריאה, איכותית וטובה לדיירים

אשטרום מגורים להשכרה שואפת לפתח סביבות חיים נוחות, אקולוגיות ואיכותיות לרבות שילוב מבני קהילה - חדרי כושר, פינות לימוד שיתופיות במעונות בבאר שבע, מועדוני דיירים, חדרי אופניים, מלתחות ועוד. בפרויקט הגדנ"ע מופעל כבר מזה כמה חודשים מועדון דיירים, חדר כושר וסטודיו עם חוגים. בשבועות הקרובים יופעלו במשתלה ובנאות פרס גם חדרי כושר ומועדוני דיירים.

No. 8 First street, Manchester



דוגמאות לכך:

- **אשטרום נכסים** פועלת ליצירת סביבת חיים איכותית, בריאה, נגישה, חדשנית וקהילתית ששמה את חווית הלקוח וה- Well-Being שלו במרכז דרך קידום פרויקטים בעירוב שימושיים שבמרכזם ה- Port כאסטרטגיה, תוך יצירת חללים משותפים לרווחת הדיירים והטמעת מערכות טכנולוגיות חכמות וחדשניות לשיפור השירות, השיח עם הדיירים, הניהול והתחזוקה השוטפת של הנכס.
- כחלק מההליך התכנוני, אשטרום נכסים שמה דגש בעבודה מול יועצי הפיתוח על יצירת מרחבים ירוקים לרווחת הדיירים ותושבי הסביבה, הסתרת שטחים תפעוליים (שטחי העמסה ופריקה, חדרי אשפה, עצמים בולטים וכי"ב) בתת הקרקע, תכנון יעיל ואופטימלי של יחס ברוטו-נטו, ניצול "חזית חמישית" לטובת שטחי פיתוח לדיירים, למשל, וכן דגש על נגישות תחבורתית ודרכי ההגעה של הדיירים לנכס (מלתחות, חדרי אופניים, עמדות טעינה חשמלית וכד').
- פארק הייטק הוד השרון – כחלק ממהלך נרחב להפוך את המתחם ל"קמפוס" המאפשר שטח ירוק משמעותי לדיירי הפרויקט בצמוד למסחר והסעדה, במהלך השנה הסתיים שיפוץ המתחם שבמסגרתו בוטלו חניות עליות לטובת שטחים ירוקים ומרחבי רביצה מוצללים לדיירי הפארק.
- No 8 First Street Manchester – בפרויקט קיים גג ירוק אשר פועל ומתוחזק על דרך קבע ומכיל כוורות דבורים היוצרות בתי גידול חדשים על הגג ומעודדות את המגוון הביולוגי בעיר.
- Colmore Gate – יצירת מרפסות נטועות (טרסות) כחלק מתהליך תכנון השיפוץ של הנכס.

סביבת חיים בריאה, איכותית וטובה לדיירים (המשך)

בפרויקט הצבר יבנה גן ילדים בשטח של 150 מ"ר עם חצר בשטח של 200 מ"ר, יפותחו שטחים ציבוריים פתוחים בשטח של 9,900 מ"ר וכן, עבודות סלילה ופיתוח ציבורי בשטח של כ-1,400 מ"ר.

בפרויקט המבדיל ברמת-גן ישופצו שני גני ילדים קיימים בשטח של 270 מ"ר לצד עבודות פיתוח בשטח של 440 מ"ר. לפני התחלת הבנייה ייבנו שני גני ילדים חלופיים בשטח של 280 מ"ר ובפרויקט יבנה מבנה ציבורי בשטח של 650 מ"ר.

בפרויקט סוקולוב כפר סבא צפוי לכלול 78 מקומות חניה עיליים במרתף הפרויקט.

- בפרויקט אפרסמון בשכונת גילה בירושלים, צפויים להיבנות גני ילדים ומעונות יום בשטח של 960 מ"ר, בית כנסת ומקווה בשטח של 1,700 מ"ר, פיתוח טיילת בשטח של 2,800 מ"ר, פיתוח שטח ציבורי פתוח בשטח של 5,371 מ"ר ועוד.
- בפרויקט בילו בהרצליה צפויים להיבנות גני ילדים בשטח של כ-1,000 מ"ר, בית כנסת חלופי בשטח של 1,500 מ"ר, בית קפה לעירייה בשטח של 20 מ"ר, פיתוח כיכרות בשטח של 2,115 מ"ר ופיתוח שטח ציבורי פתוח בשטח של 1,494 מ"ר.
- בפרויקט עמינדב בתל-אביב-יפו יבנה מבנה ציבור בשטח של 430 מ"ר ופיתוח שטח לרווחת הדיירים בשטח של 932 מ"ר. בפרויקט השקד מתוכנן שטח ציבורי פתוח בשטח של 1,060 מ"ר, שני גני ילדים בשטח של 270 מ"ר ו-630 מ"ר חצר, פיתוח כיכר ודרכים בשטח של 1,470 מ"ר.

אשדר יוזמת פרויקטים למגורים, בדגש על תכנון מיטבי ללקוח והנדסת אנוש ברמת משתמש הקצה. כחלק מההליך התכנוני ניתן דגש על:

- השטחים הירוקים והגינות לרווחת הדיירים ושילובם במרקם העירוני, תוך התחשבות במדדים אקולוגיים כגון: חסכון בצריכת אנרגיה, יעילות תחזוקתית, נוחות תפעולית ונגישות לאנשים עם מוגבלות
- פיתוח המרחב הציבורי בפרויקטי בנייה רוויה במתקנים ייעודיים כגון: חניה לאופניים, לעגלות ולאופנועים, הכנות לתשתיות טעינת רכבים חשמליים, מועדון דיירים וכד'
- תכנון מערכות חסכוניות באנרגיה כגון מערכת סולארית, מערכת מיזוג בדירוג אנרגטי גבוה, חיישנים לבקרת תאורה, גופי תאורה חסכוניים בצריכת חשמל נמוכה וכד'

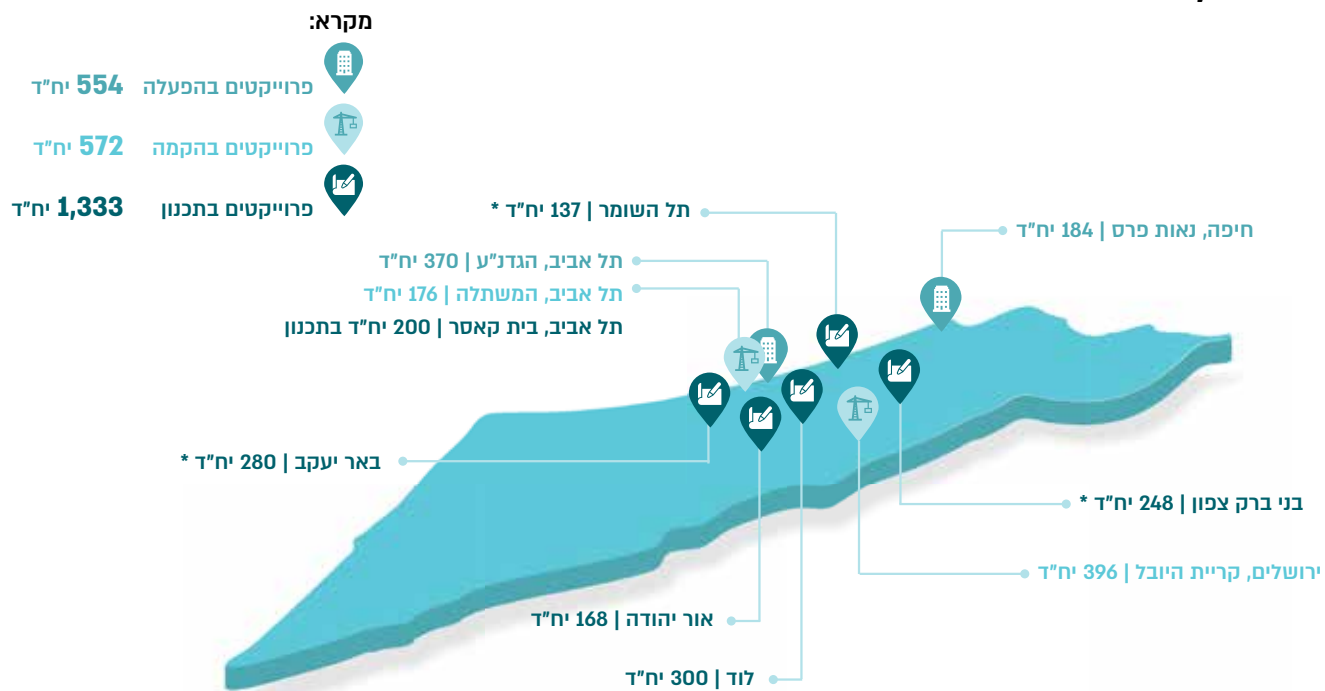
אשדר שמה לעצמה לקדם סביבת חיים איכותית וקהילתית לדיירי פרויקטי ההתחדשות העירונית באמצעות בניית מבני ציבור, פיתוח תשתיות ושטחים פתוחים לרווחת הדיירים במיזמים השונים:

RECANATI Residence, תל אביב



קידום מגורים להשכרה ארוכת טווח

כ-2,500 יחידות דיור להשכרה ארוכת טווח



אנו פועלים לקדם דיור להשכרה ארוכת טווח אשר מציע חלופת מגורים לרכישת דירה.

אשטרום מגורים להשכרה מתכננת, בונה ומנהלת דירות להשכרה אשר מרביתן נבנות על-פי מכרזים של המדינה המיועדים (בין 25%-50% מהדירות) לדיירים זכאים של משרד השיכון והבינוי. בנוסף, תנאי הסכמי ההשכרה מגדירים כי שוכרים אלו ישלמו 20% פחות משכר הדירה בשוק החופשי למשך 10 שנים.

שיעור הדיור להשכרה ארוכת טווח במחיר מפוקח מסך יחידות הדיור להשכרה בניהולה של אשטרום מגורים להשכרה עומד כיום על כ-**36%** (311 דירות מתוך 859, כולל מעונות הסטודנטים בבאר שבע).

קידום חוסן קהילתי

סך תרומות קבוצת אשטרום

שנים	2023	2022	2021	2020
סך תרומות במיליוני שקלים	3,192**	2,490	1,893	1,987
% תרומות מסך הרווח הנקי של קבוצת אשטרום לשנה קודמת	0.3%	0.3%	0.4%	0.2%

קבוצת אשטרום תמכה במשפחות ובעורף במהלך תקופת מלחמת 'חרבות ברזל' בסך של כ- 540 אלף שקלים

קבוצת אשטרום גיבשה שיתוף פעולה ייחודי עם הטכניון לפיתוח יזמות סביבתית במיקוד בפתרונות ייעודיים לתחום הבנייה והנדל"ן, במימון וליווי של הקבוצה. במהלך 2024 השותפות תחל באמצעות התנעת מחקרים ייעודיים אשר יוצעו על-ידי חוקרי הטכניון. זאת במטרה ולקדם חשיבה סביב אתגרים סביבתיים לעידוד יזמות בתחום.

בשלב ראשון מתוכנן מחקר מחזור בוצה ובחינת פיתוח מוצרי אנטי פאולינג אשר מונעים יצירה של עובש באופן ירוק.

במסגרת התכנית יבוצע מחקר והשקעה בחממת סטארטאפים בתחום בנייה ואקלים בהובלה של עיריית תל אביב וממשלת גרמניה. החממה תיערך בתחילת 2024 ותמשך כחודשיים ימים כאשר בסיומה יבחרו סטארטאפים להטמעת הפתרון המוצע בעיריית תל אביב. קבוצת אשטרום מבקשת לתמוך בתכנית כחלק מהזדמנות לטפח יזמות אקלים בסקטור לצד חשיפה לעשרות סטארטאפים מהארץ ומהעולם בתחום.

בנוסף לגיבוש שיתופי פעולה וביצוע תרומות ממוקדות בהתאמה למדיניות ההשקעה בקהילה של הקבוצה, מתבצעת תרומת מחשבים, מסכים, מקלדות ועכברים. בשנת 2023 בוצעה תרומה של 6 ערכות מלאות באמצעות עמותת 'שער שיויון' עבור בית ספר נווה עמרם בדימונה.

קבוצת אשטרום רואה חשיבות בהעצמת הקהילה בקרבה היא פועלת באמצעות מהלכי תמיכה כספית והתנדבותית. אנו בקבוצת אשטרום מאמינים שחשוב להחזיר לקהילה ולהשפיע לטובה על העולם. לכן אנו מעודדים את העובדים שלנו לתרום מזמנם וכישוריהם לארגונים שעושים את ההבדל.

קבוצת אשטרום, פועלת [בהתאם למדיניות סדורה בנושא](#).

קבוצת אשטרום הציבה לעצמה יעד, כי בהעדר נסיבות חריגות, היא תפעל לתרום כ-0.5% מהרווח הנקי לפני מס* שלה. אנו מחוייבים לקדם יישום הדרגתי של יעד זה עד לשנת 2030.

קבוצת אשטרום מכירה בחשיבות הרבה של תרומה וסיוע לקהילה בישראל ורואה בה מרכיב מהותי העומד בקנה אחד עם ערכיה. התרומה לקהילה באה לידי ביטוי בתרומות כספיות בהיקף של כ-3.2 מיליון שקלים בשנה לארגונים ועמותות שונות.

קבוצת אשטרום מקדמת מסורת קבועה במסגרתה עובדי הקבוצה משתתפים ב'יום מעשים טובים' הנערך מדי שנה, בארץ ובעולם, במיזמי ההתנדבות השונים המוצעים. בנוסף, ישנן פעילויות יזומות להתנדבות עובדים בחברות השונות בקבוצה.

במהלך 2023 גויסה מנהלת קשרי קהילה לניהול התחום בהתאם למדיניות ההשקעה בקהילה של קבוצת אשטרום.

* מחושב מתוך רווח נקי לפני מס של השנה הקודמת, בנטרול רווחים חד פעמיים
** כ-1,051 אלפי שקלים מסכום זה הינו בשל חלקה של קבוצת אשטרום בחברות הכלולות

קידום חוסן קהילתי (המשך)

לקראת ראש השנה, נערכה פעילות התנדבותית של עובדי קבוצת אשטרום בתרומה ואריזה של מארזי מזון למשפחות מעוטות יכולת.

חלק מהמתנות שנרכשו לעובדים במהלך השנה נארזות בעמותות המעסיקות עובדים בעלי צרכים מיוחדים.

בנוסף לקידום התנדבות עובדים ברמת הקבוצה, קיימים מיזמים מקומיים של הזרעות.

לדוגמה, באשטרום נכסים מקדמים פעילויות חברתיות ואירועי התנדבות של עובדי החברה עם מתמודדי נפש ונוער בסיכון, אירוח ערבי עמותות ועוד. עובדי אשטרום נכסים משתתפים בפעילויות התנדבויות במהלך השנה כחלק מתפיסת החברה כגורם מעורב בקהילה - לדוגמה, עובדי החברה לוקחים חלק בהתנדבות חקלאית לקטיף בעת המלחמה בישובי עוטף ישראל עבור חקלאים שנקלעו למצוקת עובדים שברחו בעקבות המצב או שנרצחו.

לרגל יום המעשים הטובים שחל בתחילת השנה, עובדות ועובדי חברת אשטרום נכסים יצאו ליום התנדבות במפעל "החצר" בטרמינל העיצוב בת-ים - מתחם עיצוב חברתי ומיוחד שהקימה עמותת "לצאת מהקופסא" אותו חולקים חממת מעצבים, מפעל שיקומי וחצר חברתית, הפועלים בסינרגיה.

החצר של הטרמינל היא מפעל שיקומי המעסיק מתמודדי נפש ומעניק להם הזדמנות לעבוד, לייצר סדר יום ולהכיר אנשים חדשים. העובדים בחצר

עושים עבודות גינון, מתחברים לאדמה ולטבע ומייצרים עציצים.

בט"ו בשבט האחרון קיבל המפעל הזמנה גדולה מאוד ועובדי חברת אשטרום נכסים נחלצו לעזרת המפעל והגיעו ליום מרוכז בו עזרו לארוז כ-2,500 עציצים בשיתוף פעולה עם מתמודדי נפש שעובדים במפעל השיקומי. בסוף יום ההתנדבות חולק עציץ אישי לכל עובד שנרכשו כתרומה.

מרביתן של פעילויות התנדבות עובדים הינן יוזמות של העובדים. זאת בנוסף לפעילות תרומה לקהילה המבוצעת בסיוע ארגון 'מתן' תרומת משרדים ללא עלות לשתי עמותות מתחלפות כל חצי שנה - **Ashtrom Port**

אשטרום נכסים תורמת הן ישירות והן באמצעות חברות הבנות (מגדלי הוד השרון, חוצות המפרץ) בהיקף של מאות אלפי שקלים לפעילויות חברתיות, ארגונים ועמותות כמו אל"ט, גדולים במדים, בית השנטי, יד שרה, דרך לוטן, בתי חולים, ילדים בסיכוי ועוד.

אשטרום נכסים גרמניה אף היא תורמת מזה כ-6 שנים לארגון Seret שתומך ביצירות טלוויזיה ישראליות המוצגות בגרמניה אחת לשנה.

אשטרום נכסים אנגליה תורמת לעמותות וארגונים שונים כאשר האחרון שבהם הינו חיל הנחתים המלכותי של אנגליה (Royal Marines) כחלק מאירוע התרמה. לאחרונה החברה מינתה יועץ יחסי ציבור שמנסח כעת תכנית עבודה מוסדרת המתמקדת ביוזמות חברתיות וצדקה.

אשטרום קבלנות אף היא תומכת במספר עמותות כדוגמת תמיכת חטיבת הנדסה ובניה בעמותת לב אחד לקליטה של חיילים שנפצעו בקרב, עמותת דולפינים אשדוד המנהלת קבוצת כדורגל של אנשים כבדי שמיעה וכן, תמיכה ביחידות המילואים חרמש ודובדבן.

אשטרום תעשיות אף היא מקדמת התנדבות עובדים בצביעה ושימוש בחומרי החברה לטובת מרכזי ומיזמי קהילה.

במהלך 2023 נערך שיתוף פעולה מרגש בין האמן גרפיטי שמעון וונדה לבין חברת BG BOND שתרמה את הצבעים לחידוש מגרש הכדורסל בבית הספר לוינסון בקרית ים, בו למד האמן בצעירותו, וליוותה את המהלך עם מומחי החברה.

באמצעות הצבעים ש-BG Bond תרמה, שמעון הפך את מגרש הכדורסל ליצירת אמנות קהילתית שמעניקה צבע, חיים והמון השראה. אנחנו שמחים לשרשר שצילומי הפרויקט זכו להצגה על ידי הצלם ליאור פתאל בתערוכת "עדות מקומית 2024" המוצגת כיום במוזיאון ישראל ברמת אביב

הפרויקט הינו הוכחה לכח שיש לאמנות על התחדשות עירונית וכיצד שיתופי פעולה של ארגונים ואמנים יכולים לייצר אימפקט סביבתי וחברתי.

מגרש כדורסל בית ספר לוינסון, קרית ים



אשטרום מחבקת את המשפחות ותומכת בעורף במהלך מלחמת 'חרבות ברזל'

לעובדים אשר מתגוררים בישובי העוטף ופוננו מבתיהם בהנחיית פיקוד העורף, שולם שכר מלא עד סוף חודש נובמבר 2023, ללא קשר להגעתם לעבודה.

לאור מצב הרוח הלאומי, והקושי להתנהל כבשגרה, היה ברור שהעובדות והעובדים רצו לעשות ככל שביכולתם בכדי לסייע ולעזור. פעם אחת על מנת לתרום מזמנם, מרצם ויכולתם עבור הקהילה, ופעם שנייה עבורם, עצמם, כדי להרגיש תורמים ומועילים, במטרה לנתב את הרגשות ממקום של פחד, חששות, דאגה ותסכול, לרגשות של סיפוק אישי והגברת הערך העצמי באמצעות העיסוק בנתינה, ובתחושה של "לקיחת חלק". כחלק ממערך התקשורת לעובדים בתקופת המלחמה, תוקשרה הקמתה של קבוצת מתנדבים. לקבוצה הצטרפו עוד ועוד עובדים במהלך הזמן, ובשיא כללה כ-250 מתנדבים. לאחר כל פעילות התנדבותית, העובדים המתנדבים חזרו מרוגשים כשהם מודים על הפלטפורמה והאפשרות להיות בנתינה.

בתוך כל המציאות הקשה, מחמם את הלב לראות את רוח ההתנדבות, ההתגייסות לעזרה, והרצון לתרום ולסייע.

בשבעה באוקטובר 2023 פרצה מלחמת 'חרבות ברזל'. קבוצת אשטרום הבטיחה המשכיות עסקית ונרתמה באופן מיידי למתן מענה לצרכי העובדים, משפחותיהם, הקהילה והצבא. כמו בכל פרויקט שאנחנו עובדים עליו, תמיד מתחילים מהיסודות, ובזמן מלחמה, היסודות שלנו הם העם. קבוצת אשטרום גאה לקחת חלק פעיל ברוח הנתינה וההתנדבות בימים מאתגרים אלה של החברה הישראלית.

תמיכה בעובדים:

החברה הקפידה במהלך כל התקופה לקיים תקשורת שוטפת, מחברת ושקופה ככל האפשר עם העובדים, הן באמצעות דיוורים שנשלחו במיילים ובהודעות SMS והן על ידי שיחות מנהלים ומנהלות משאבי אנוש. בנוסף, ליווי ותמיכה צמודים של מנהלות משאבי אנוש בעובדים ובמנהלים באמצעות סדנאות והדרכות בנושא חוסן, מיומנויות בזמן משבר וכו'.

עם פרוץ המלחמה ולאור תחושת אי הוודאות והפחד ששררו במדינה אפשרה החברה לעובדיה להישאר בביתם במשך שבועיים מפרוץ המלחמה ושכרם שולם במלואו. לאחר מכן, אפשרה החברה לעובדים שהם הורים לילדים צעירים גמישות רבה עד חזרתם המלאה של הילדים למסגרות הלימודים. המנהלים ומנהלות משאבי אנוש פעלו ברגישות אל מול העובדות והעובדים. הם עודדו אותם להביע את הקשיים האישיים שלהם במטרה להיות קשובים לצרכים שהעלו. החברה הציעה פתרונות מותאמים אישית לקשיים ככל שעלו ולכל העובדים אשר הביעו קושי להגיע לעבודה בשל המלחמה.



אשטרום מחבקת את המשפחות ותומכת בעורך במהלך מלחמת 'חרבות ברזל'



תמיכה המגוייסים: במשפחות

המנהלים ומנהלות משאבי אנוש שמרו על קשר מתמשך עם עובדים הגרים עד 20 ק"מ מעזה ובהמשך גם עם מפונים בקו העימות בצפון. לעובדים שפוננו מבתיהם במקרה הצורך, סיפקה החברה דיור חלופי בדירות למגורים, כולל רכישת מוצרי חשמל, ריהוט ואביזרים שונים למהלך התקופה. כמו כן, דאגה החברה למשפחות מפונות להתאוררות בבתי מלון.

החברה קיימה פעילויות מרחוק לטובת העובדים ובני משפחותיהם, כגון מופע קסמים למשפחות בזום, מספר מפגשים עם פסיכולוגית בזום בשעות הבוקר והערב על חוסן והתמודדות עם המצב, כמו גם מפגש זום על התנהלות כלכלית בזמן מלחמה לטובת תעסוקה בזמן שלא היו לימודים באופן סדיר ולמען התאוררות מהחדשות, הקימה החברה פורטל המציג במקום אחד הפעולות ותוכן לילדים ולמבוגרים.

אשטרום לשלוח ברכות וציורים של העובדים וילדיהם לחיזוק מורל החיילים, אותם צרכו המתנדבים לארגזים שנשלחו ליחידות השונות.

בנוסף לקשר הרציף של המנהלים ומנהלות משאבי אנוש עם משפחות העובדים המגוייסים, מאז פרוץ המלחמה, אחת לחודש נשלחים מארזים מפנקים למשפחות 150 העובדים המגוייסים, לתמיכה וחיזוק מהחברה.

המארזים נארזו ושונעו אל בתי משפחות המגוייסים על ידי מתנדבים עובדי קבוצת אשטרום.

אנו גאים מאוד בעובדינו המגוייסים על שירותם ותרומתם לבטחון המדינה, ובבני משפחותיהם על חוסנם ותמיכתם. אנו מחוייבים לתמוך בהם בכל דרך אפשרית.

קבוצת אשטרום העניקה לעובדים שסיימו שירות מילואים ממושך שובר לפעילות חווייתית לבחירתם.

תמיכה בעובדים המגוייסים:

עם גיוס המילואים המאסיבי בצו 8, בוצעה פנייה לכלל עובדי קבוצת אשטרום בבקשה שיעדכנו בחוסרי הציוד של יקיריהם המשרתים בסדר ובמילואים והחיילים ביחידתם.

כמו כן, נוצר קשר עם עובדי הקבוצה שגויסו למילואים ועם בני משפחותיהם בבקשה לקבלת רשימת צרכים של ציוד שחסר להם.

בהתאם לכלל הצרכים, בוצע רכש כולל של ציוד להשלמת הבקשות שעלו, לצד הכתעות ופינוקים. נרכש ציוד בשווי כולל של כחצי מליון ש"ח, החל מלמשל מזון יבש, מוצרי טואליטיקה, הלבשה תחתונה, ביגוד חם ועד לברכיות, שלוקרים, סופטשלים ועוד.

הציוד אשר הגיע לחברה, נארז בהתאם לרשימות הביקוש על ידי המתנדבים עובדי קבוצת אשטרום, ושונע לבסיסים בדרום ובצפון גם כן על ידי מתנדבים עובדי הקבוצה, אשר העניקו ללמעלה מ-100 יחידות בועות ארגזים רבים של ציוד. כמו כן, בוצעה פנייה לכלל עובדי קבוצת

אשטרום מחבקת את המשפחות ותומכת בעורף במהלך מלחמת 'חרבות ברזל'

תמיכה בקהילה:

540 אלף שקלים נתרמו בגאווה על ידי החברה לאוכלוסייה האזרחית בעוטף עזה באמצעות פורום ראשי המשק.

קבוצת אשטרום נרתמה לתמיכה במשק הישראלי מקווי העימות בצפון ובדרום, בכך שקיימה מספר ירידי מכירות גדולים של עשרות יצרנים וספקים מקווי העימות, בלובי בניין מטה הקבוצה בבני ברק. עובדי קבוצת אשטרום ודיירים נוספים במגדלי לייף רכשו מלוא תוצרת הארץ.

היצרנים והספקים התרגשו מההזדמנות שניתנה להם למכור את מרכולתם. בנוסף להם התרגשו גם בעלי ועובדי חברת ההפקה אשר היתה אמונה על הפקת הירידים, ולו בשביל לספק להם מעט פרנסה בתקופה קשה לאור ביטול אירועים ופעילויות מתוכננים. באי הירידים, בהם עובדי החברה ויתר הרוכשים, התרגשו על שהזדמן להם לתמוך בספקים ורכשו בהנהגה ובנדיבות סחורה ישראלית טובה.

תמיכה במשפחות החטופים:

במלאת 100 ימים של החטופים בשבי בעזה, התקיימו טקסי תמיכה בחברות השונות בקבוצת אשטרום. הטקס המרכזי התקיים בבניין מטה קבוצת אשטרום במגדל לייף. הטקס התקיים בנוכחות ההנהלה הבכירה ומאות עובדות ועובדי מטה הקבוצה. בטקס הושמע שמות החטופים, תוך ספירה מ-100 ל-0 ולו רק בשביל להתחבר להרגשה של עצירת הזמן. בסיום הופרחו בלונים צהובים לאוויר, והטקס נחתם בשירת המנון התקווה.

במהלך המלחמה נעשה שימוש במסכים הפזורים במתחם החברה להעלאת המודעות והתמיכה בחטופים ובמשפחותיהם.

בציון חודש לפרוץ המלחמה, רכשה קבוצת אשטרום צמידים שהכנסותיהם תרומה למטה משפחות החטופים. הצמידים חולקו לעובדי קבוצת אשטרום יחד עם דגלי ישראל לרכיבם.



התנדבויות:

אנחנו בקבוצת אשטרום מאמינים כי למתנדבים תפקיד חיוני במתן תמיכה והקלה לנפגעי מלחמה, על ידי מתן סיוע איפה שניתן:

בשיתוף עם מד"א, התקיימו התרמות דם בבניין לייף לטובת הגדלת המנות בבנק הדם.

התנדבות בעמותת "לשובע" המספקת לדרי רחוב ולנזקקים ארוחת צהריים חמה, במיוחד בתקופת המלחמה. עובדי קבוצת אשטרום התנדבו לסייע לעמותה, לארוז ולהעביר ארוחות לנזקקים. העובדים שלנו עבדו קשה כדי לארוז את הכלים בקפידה, ודאגו שכל ארוחה תהיה מזינה וטעימה. כך הבטיחו שכולם יקבלו ארוחה חמה באותו היום.

אנו גאים בעובדינו על שהתנדבו מזמנם לתמיכה בעמותת "לשובע". המסירות שלהם לעזור לאחרים, מעוררת השראה.

עקב מחסור חמור בעובדים במגזר החקלאי ברחבי ישראל. עובדי קבוצת אשטרום התנדבו לעזור לחקלאים בקטיף ואריזות. למשל, במושב פורת ובמושב עזריה אשר היו זקוקים ליד תומכת בקטיף עגבניות שרי ואריזת ירקות.

העבודה הייתה תובענית ופיזית – אך בהחלט מתגמלת! העובדים עמדו באתגר. הם עבדו קשה כדי להבטיח שלחקלאים תהיה העזרה הדרושה להם כדי להוציא את היבולים שלהם לשוק. קבוצת אשטרום גאה בעובדיה על מסירותם לעזור לאחרים. המחויבות שלהם לתת בחזרה לקהילה מהווה השראה לכולנו.

אשטרום מחבקת את המשפחות ותומכת בעורך במהלך 'חרבות ברזל'

בנוסף, אשטרום נכסים תרמה שני פודטראקים שבבעלותה, הממוקמים בדרך קבע בפארק הייטק מגדלי הוד השרון, וביחד עם תמיכה של שותפים נוספים הוסבו ותופעלו על-ידי חיים כהן וקייטרינג "צבע וטעם" לתמיכה בקהילה במיקומים שונים: בכניסה לבית החולים סורוקה בבאר שבע, בבסיסי צה"ל, בשטחי כינוס והיערכות של הצבא, במלונות ואתרי המפונים ובמרכזי שיקום והחלמה של פצועים.

פעילויות נוספות שנערכו בנכסי אשטרום נכסים:

- קניון ערד – הוקם חמ"ל לוגיסטי לאיסוף מזון וציוד לחיילים והוקם חדר מנוחה והתארגנות לחיילים הכולל תמי 4, כיבוד קל וכו' ללא עלות. החדר נפתח עוד לפני פרוץ המלחמה וביתר שאת בימי המלחמה.
- קניון ראש פינה – הוקמה עמדה לכבוד החטופים עם תמונותיהם ובצמוד אליה עמדת קפה לחיילים עם שתייה חמה וקרה.
- קניון בת ים – נפתחה עמדת התרמת דם בשיתוף עיריית בת ים ומד"א.
- מגדלי LYFE – אירוח יריד מכירות של חקלאי ויצרני קו העימות בצפון ודרום הארץ בלובי הראשי.

אשטרום נכסים תומכת במפוני עוטף עזה, בחיילים ובקהילה במהלך המלחמה

בתקופת המלחמה Ashtrom Port מקצה שטחים לטובת הקהילה במספר דרכים:

- הענקת שירותי המשרדים ומתחמי הכנסים ללא עלות לטובת פעילויות לתושבים המפונים ולחברות מאזורי העימות שמחפשות משרדים.
- העמדת חדרים ייעודיים לטובת פעילות אריזה, אחסנה ושינוע של תרומות לחיילי צה"ל.
- ארגון ואירוח ימי התרמת דם בשיתוף מד"א ובנק הדם ב Port LYFE וב-Port הוד השרון.





סביבה

עסקית

אתית

חותם אמינות



קבוצת אשטרום קיבלה לאחרונה את חותם האמינות של חברת דן אנד ברדסטריט העולמית, המהווה תו תקן לאמינות, התנהלות תקינה ואיתנות. חברת D&B בחנה את החברה בפרמטרים של סיכון פיננסי, ותק, מוסר תשלומים ותביעות משפטיות ובעקבות הציון הגבוה בו זכינו הוענק לנו חותם האמינות **פרימיום**. אנו גאים להיות חלק מ-5% מהחברות במשק הישראלי שזכאיות לתו זה.

אנו רואים בקבלת חותם האמינות הוכחה נוספת למחויבות קבוצת אשטרום לקידום ממשל תאגידי והתנהלות עסקית אתית, כחלק מפעילותה לקידום ESG.

ניהול התשתית האתית

אנו בקבוצת אשטרום מחוייבים להתנהלות עסקית אתית, הוגנת, מקצועית ואמינה. אנו מכירים בכך שחלק מהתחומים בהם אנו עוסקים נתפסים כמאתגרים, ועל כן אנו מקפידים הקפדה יתרה על התנהלותנו בתחומים אלו. קבוצת אשטרום פועלת בהתאם לקוד אתי מוסדר, מנהלת קו חם לקבלת פניות בנושא, מטמיעה בקרב כלל העובדים את מדיניות ונהלי מניעת שוחד ושחיתות, אבטחת מידע ופרטיות וכלל הנהלים הנדרשים להסדרת פעילותנו בתחום. אנו עושים כל שביכולתנו על מנת לזהות ולטפל במקרים שפוגעים במאמצינו אלו.

קבוצת אשטרום מצפה משותפיה העסקיים, מספקים ומצדדים שלישיים אחרים אף הם לפעול על פי הקוד האתי של הקבוצה והעקרונות המוצגים בו. לצורך כך, קבוצת אשטרום תשלח את הקוד האתי לשותפים ולספקים טרם ההתקשרות עימם.

קבוצת אשטרום פועלת על פי **קוד אתי** המהווה מצפן לפעילותה ואף הגדירה לעצמה **יעדים שאפתניים בתחום:**



אפס אירועים אתיים* עד 2035



100%
הערכת ספקים ל-ESG / אפס פליטות פחמניות מספקים מהותיים עד 2050



100%
הטמעת הקוד האתי בקרב ספקים ושותפים עסקיים מרכזיים עד 2035

אנו בקבוצת אשטרום מחוייבים להתנהלות עסקית אתית, הוגנת ובהתאם לכללי החוק והדין. אנו מחוייבים לנהל את עסקינו ביושר ובהגינות, ותוך הקפדה על התנהגות אתית. קבוצת אשטרום מאמינה כי התנהגות אתית עקבית ללא פשרות היא בעלת חשיבות מכרעת לרכישת אמון הלקוחות, השותפים העסקיים, הספקים, העובדים וכלל מחזיקי העניין והיא מפתח לקיום הקבוצה ולהצלחתה בטווח הארוך.

הקוד האתי של קבוצת אשטרום

הקוד האתי של קבוצת אשטרום מייצג את התחייבות הקבוצה לשמור על פעילות עסקית נאותה והוגנת בהתאם לכללים אתיים מקובלים והוראות הדין לצד הגדרת אמות מידה מורחבות לעובדי קבוצת אשטרום והחברות המשתייכות אליה. אמות מידה אלו כוללות הנחיות להתנהלות באירועים ספציפיים לצד הכוונה ועקרונות כלליים ככלי להתמודדות עם דילמות אתיות היכולות להתעורר בעת מילוי תפקידים.

מעבר לחובות הקבועות בדיון, נדרש מכל נושא משרה ועובד בקבוצת אשטרום לעמוד בסטנדרטים גבוהים של התנהגות אתית במישור האישי והעסקי בעת ביצוע תפקידיו. התנהגות כזו מחייבת הפגנת יושר, אמינות ויושרה בכל תחומי עיסוקו ובכל מגעיו עם עובדים אחרים, עם הקבוצה ובעלי המניות בה, עם שותפים, עם לקוחות וספקים, עם הציבור, עם הקהילה העסקית ועם גופים ממשלתיים וציבוריים.

הקוד האתי של קבוצת אשטרום נכתב ואושר לראשונה ב-29.11.2015. הקוד עודכן שוב ב-16.2.2021 ועדכנו נבחן מעת לעת. הקוד מוטמע בקרב כלל מנהלי ועובדי קבוצת אשטרום בהדרכות תקופתיות. בנוסף, לרשות העובדים עומד קו חם ייעודי, 'הקו הפתוח' להעברת פניות אודות חשש להפרה של הקוד כאמור בכל עת.

הקוד האתי של קבוצת אשטרום נכתב ואושר לראשונה ב-29.11.2015. הקוד עודכן שוב ב-16.2.2021 ועדכנו נבחן מעת לעת. הקוד מוטמע בקרב כלל מנהלי ועובדי קבוצת אשטרום בהדרכות תקופתיות. בנוסף, לרשות העובדים עומד קו חם ייעודי, 'הקו הפתוח' להעברת פניות אודות חשש להפרה של הקוד כאמור בכל עת.

עובדי קבוצת אשטרום המבקשים לדווח על חשש להפרה של הקוד האתי יכולים לפנות לממונה על הקוד האתי, למחלקת משאבי אנוש ו/או למנכ"ל הקבוצה ו/או ליו"ר ועדת הביקורת. במקרים של נושאי משרה ניתן לפנות גם ליו"ר דירקטוריון הקבוצה. קבוצת אשטרום מחויבת לטפל בדיווחים אלו ביסודיות, ברגישות ובחשאיות מרבית תוך הגנה על המדווח. ניתן להפנות פניות בצורה אנונימית באמצעות פנייה בדואר לממונה על הקוד האתי.

מניעת שוחד ושחיתות

קבוצת אשטרום פועלת מאז יום הקמתה לקידום ושימור פעילות עסקית סינגרטיבית, הוגנת ושקופה כלפי כלל מחזיקי העניין שלה. מחוייבות זו כוללת **אפס סובלנות של הקבוצה** כלפי שוחד ושחיתות, אשר פוגעים בתחרות ההוגנת וחושפים את קבוצת אשטרום לסיכונים מהותיים של פגיעה במוניטין, נזקים כספיים וצעדי ענישה פלילית ומנהלית. מסיבות אלו ונוספות, אשטרום נוקטת באופן פעיל במהלכים למניעת עשיית עסקית באופן לא מוסרי ובלתי חוקי, הן על-ידי העלאת מודעות ודריכות העובדים בקבוצת אשטרום לסיכונים הללו והן על-ידי עיגון תהליכי עבודה ובקורות סדורות המאפשרות לטפל בסיכונים באופן הולם.

תכנית הציות **למניעת שוחד ושחיתות** של קבוצת אשטרום מוטמעת ברחבי הארגון וכוללת קווים מנחים ודרכי פעולה להתמודדות עם סיכונים אפשריים של שוחד ושחיתות.

התכנית מציגה את החוקים והתקנות הרלוונטיות אשר חלות במישורין או בעקיפין על קבוצת אשטרום בתחום וכן, מציעה משאבים ונהלים העומדים לרשות העובדים לטובת הבטחת עמידה בחוקים ובתקנות אלו.

להבטחת הטמעה, הערכת סיכונים שוטפים, מעקב ובקרה ועדכון מדיניות הקבוצה בתחום, מונתה פונקציית ציות המנהלת את התחום ומשקפת את התקדמות היישום בקבוצת אשטרום. בנוסף, הנהלת הקבוצה הקימה ועדת היגוי ייעודית לדיון בנושאים מהותיים המהווים סיכון ציות אפשרי לצד בחינת אפקטיביות התכנית.

תכנית הציות גובשה על בסיס סקר עומק לאבחון והיכרות עם מוקדי הסיכון המרכזיים בחברות השונות (גיאוגרפיים, אופי העסקים והעסקאות). קבוצת אשטרום

מנהלת מערך הדרכות וכן, דרישת החתמה על מדיניות הציות על-ידי פונקציות בכירות ומוקדי סיכון. כמו כן, קבוצת אשטרום מנהלת בקרות ומעקבים שוטפים אחר סיכונים אלו עם דגש על סיכונים אסטרטגיים, פיננסיים, תפעוליים ענפיים, רגולציה וציות וסביבתיים וכן, סיכונים בהתקשרויות עם צדדים שלישיים.

מנהלים בכירים בקבוצת אשטרום ובחברות הבנות אחראים על היישום היום-יומי של ההנחיות ועקרונות העבודה המפורטים בתכנית הציות וכן, על הפיקוח אחר מילוי חובות נוספים.

הגנת הפרטיות ואבטחת מידע

2/3 מעובדינו אישרו את ביצוע לומדת אבטחת המידע והגנת הפרטיות במהלך 2023.

במהלך שנת 2023 חווינו ניסיונות פריצה רבים לחשבונות הדואר הארגוני במתקפה מסוג Password Spray – במסגרתה התוקפים מנסים את הסיסמאות הנפוצות ביותר בחשבונות ושירותים רבים ושונים במטרה להשיג גישה לכל 'נכסי המידע' האפשריים של החברה. מתקפה כזאת, במקרים רבים, פרוסה על פני ארגונים וספקי זהויות רבים ושונים. הניסיונות הללו לא צלחו הודות למערכות אבטחת המידע ויישום נכון של מדיניות אבטחת המידע בארגון.

במקרים כאלו אנחנו מקבלים התרעה בזמן אמת ממוקד ניטור ומטפלים לפי הנדרש. כמו כן אנחנו נוקטים בפעולות מנע כדי להתגונן מפני מתקפות מסוגים שונים - הן ברמה הטכנולוגית והן ברמת הנהלים והיישום.

קבוצת אשטרום מחויבת להגנת הפרטיות ואבטחת המידע של עובדיה, לקוחותיה ושותפיה העסקיים ופועלת בהתאם לחוק הגנת הפרטיות, תשמ"א 1981 ותקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), תשע"ז 2017, לרבות ניהול מאגרי מידע. קבוצת אשטרום גיבשה מדיניות ונהלי אבטחה הקובעים הנחיות, בין היתר, בנושאים הבאים: אמצעי הגנה במערכות מידע, ניהול משתמשים והרשאות גישה, מדיניות סיסמאות, גיבוי ושחזור נתונים, אבטחת פיזית, הוראות לשימוש בהתקנים ניידים, הצפנת מידע, עדכון מערכות, תיעוד ובקרה, מיקור חוץ, ביקורות תקופתיות, העברת מידע מחוץ לארגון, אופן הטיפול באירועי סייבר, ניהול אתר גיבוי (DR), מערכות לניטור אירועי סייבר עם מוקד הפועל 24/7. בנוסף, קבוצת אשטרום עורכת סקרי אבטחת מידע ומבחני חדירות תקופתיים למערכות המידע.

הנחיות ונהלים בתחום מוטמעים באמצעות הדרכות ישירות, שומר מסך עם הוראות אבטחת מידע, לצד לומדות אבטחת מידע והגנת פרטיות. כמו כן, מבוצעים תרגילי אירוע סייבר עם הנהלת הקבוצה וצוותים טכניים, לצד תרגילי עירנות לדיוור פייסינג לכלל העובדים.

מבנה הממשל התאגידי לניהול בתחום הגנת הפרטיות ואבטחת מידע מבוסס על ניהול שוטף על-ידי מנהל סייבר והגנת הפרטיות בקבוצת אשטרום; התכנסות ועדת היגוי הכוללת מנהלים בכירים בארגון ויועצים משפטיים מדי חצי שנה להכוונה, מעקב ובקרת ניהול התחום; דיון בדירקטוריון קבוצת אשטרום מדי שנה אודות דיווח על כלל הפעילות בתחומי סייבר והגנת הפרטיות.

לקבוצה כיסוי ביטוחי בגין אירועי סייבר – ניהול, תשלום חבויות וכיסוי עבור הפסקת עבודה. זאת כל עוד החברה ממשיכה לנהל את פעילותה בתחום כפי שתואר להלן.





כתוצאה מהפעולות הללו, קבוצת אשטרום הצליחה לשמר ולקדם את מערך האבטחה שלה. הקבוצה ממשיכה להשקיע בתחום זה כדי לשמור על רמת האבטחה הגבוהה ביותר עבור עובדיה, לקוחותיה ושותפיה העסקיים.

מספר דוגמאות ספציפיות להישגים של קבוצת אשטרום בתחום אבטחת המידע בשנת 2023:

קבוצת אשטרום השלימה את יישום מערכת לניטור אירועי סייבר עם מוקד הפועל 24/7.



קבוצת אשטרום ביצעה תרגילי אירוע סייבר מוצלחים עם הנהלת הקבוצה וצוותים טכניים, שכללו תרחישי התקפה מורכבים.



קבוצת אשטרום השיקה לומדה להכשרה והדרכה בתחום אבטחת המידע, שהגיעה לכלל העובדים בקבוצה.



קבוצת אשטרום מאמינה כי השקעה מתמשכת בתחום אבטחת המידע היא חיונית כדי להגן על הנכסים החשובים ביותר שלה.

בשנת 2023, קבוצת אשטרום ביצעה מספר פעולות משמעותיות כדי לשפר את מערך האבטחה שלה:

קבוצת אשטרום המשיכה בגיבוש תוכנית חדשה להכשרה והדרכה בתחום אבטחת המידע, שכוללת הדרכות ישירות לעובדים, שומר מסך עם הוראות אבטחת מידע ולומדות אבטחת מידע והגנת פרטיות.



קבוצת אשטרום ביצעה תרגילי אירוע סייבר עם הנהלת הקבוצה וצוותים טכניים, לצד תרגילי עירנות לדיור פשיעני לכלל העובדים.



קבוצת אשטרום השקיעה ברכישת טכנולוגיות חדשות לאבטחת מידע, כגון מערכות לניטור אירועי סייבר עם מוקד הפועל 24/7.



בנוסף, קבוצת אשטרום המשיכה לתחזק מהלכים קבועים בתחום אבטחת המידע, כגון:

ניהול שוטף של מדיניות ונהלי אבטחה, המכסים מגוון רחב של נושאים, כגון אמצעי הגנה במערכות מידע, ניהול משתמשים והרשאות גישה, מדיניות סיסמאות, גיבוי ושחזור נתונים, אבטחה פיזית, הוראות לשימוש בהתקנים ניידים, הצפנת מידע, עדכון מערכות, תיעוד ובקרה, מיקור חוץ, ביקורות תקופתיות, העברת מידע מחוץ לארגון, אופן הטיפול באירועי סייבר.



ביצוע סקרי אבטחת מידע ומבחני חדירות תקופתיים למערכות המידע.



תכנית אכיפה מנהלית ניירות-ערך

קבוצת אשטרום רואה בשמירה על החוק ככלל, ודיני ניירות ערך וחוק החברות בפרט, חשיבות ראשונה במעלה להמשך קיום עסקיה המוצלחים של הקבוצה בארץ ובח"ל בכל תחומי פעילותה. בהתאם, גיבשה קבוצת אשטרום תכנית אכיפה ליישום עקרון הגילוי הנאות כאבן יסוד להתנהלות תקינה ושמירה על שמה הטוב של הקבוצה אשר נרכש בעמל רב.

התכנית נועדה בראש ובראשונה למנוע הפרות ועבירות של קבוצת אשטרום וחלה על **כלל עובדיה** בהתאם להוראות חוק ניירות ערך והוראות חוק החברות והתקנות על פיהם, אולם ככול שיחולו גם לאתר הפרות כאמור. התכנית תסייע בידי קבוצת אשטרום לניהול התחום, מניעת עבירות לצד איתור וטיפול בהפרות, באם יתרחשו, והפקת לקחים ושיפור האכיפה הפנימית בתחום ניירות הערך בקבוצה.

התכנית מסדירה את מנגנוני האכיפה הפנימית, לרבות בעלי התפקידים האמונים על הטמעת והבטחת יישום התכנית לצד ממונה על אכיפה, וכן ועדת אכיפה אשר יהיו אמונים על טיפול וידווח בכל **אירוע מהותי**. ועדת האכיפה מונה לכל הפחות שלושה דירקטורים ומכהן בה לפחות דירקטור חיצוני אחד. המניין החוקי לדיון וקבלת החלטות בוועדת האכיפה יהיה רוב חברי הוועדה. הוועדה אמונה על מינוי הממונה על האכיפה או על סיום כהונתו, קבלת דיווחים מהממונה אודות יישום תכנית האכיפה ודיון בהתנהלות קבוצת אשטרום בהתאם לדיווחים הללו, בקרת משאבי היישום של התכנית, אישור תכנית האכיפה של הממונה וטיפול בהפרות של התכנית לצד תיקון כשלים, הפקת לקחים ונקיטת סנקציות כנגד המפרים, ככל שרלוונטי.

יתרה מכך, התכנית מנחה אודות כללי הדיווח וכן, כוללת את כלל נהלי האכיפה הרלוונטיים התכנית אושרה והחלה הטמעתה בתחילת 2022. בדצמבר 2022 התכנית אושרה גם בהנהלות **אשדר ואשטרום נכסים**.

העובדים הרלוונטיים השתתפו ביום עיון ייעודי בנושא גם במהלך 2023.

דירקטוריון קבוצת אשטרום

דירקטוריון קבוצת אשטרום מונה שבעה חברים וחברות.

נכון ל-31/12/2023 מכהנות שתי נשים בדירקטוריון (37.5%) ומכהנים שלושה דח"צים (50%). שניים מחברי וחברות הדירקטוריון הינם בעליות מומחיות חשבונאית וכיננסית.

בדירקטוריון החברות הציבוריות בקבוצת אשטרום, אשרד ואשטרום נכסים, מכהנות שלוש ושתי נשים בהתאמה. קרי, באשרד 37.5% נשים בדירקטוריון ובאשטרום נכסים 25%.

אברהם (רמי) נוסבאום יו"ר הדירקטוריון

החל את דרכו בקבוצה בשנת 1979 והינו אחד מבעלי השליטה. כיום מכהן גם כיו"ר הדירקטוריון של אשטרום נכסים וכדירקטור של חברות נוספות בקבוצה. בעל תואר ראשון בכלכלה.

עופר זהבי חבר דירקטוריון

הצטרף לדירקטוריון הקבוצה בשנת 2014. כיום משמש כמנהל בחברות פרטיות משפחתיות. בעל תואר בכלכלה ומוסמך במנהל עסקים.

גיל גירון מנכ"ל

החל את דרכו בקבוצה בשנת 1985 והינו אחד מבעלי השליטה. כיום מכהן גם כיו"ר הדירקטוריון באשרד וכדירקטור בחברות בנות נוספות של הקבוצה. בעל תואר בהנדסת בניין.

לימור דנש חברת דירקטוריון

הצטרפה לדירקטוריון הקבוצה כדירקטורית חיצונית בשנת 2023. מומחית בתחום החשבונאות והכיננסים ומשמשת כדירקטורית במגוון חברות ציבוריות ופרטיות נוספות. בנוסף, חברה בנבחרת הדירקטורים של רשות החברות הממשלתיות. בעלת תואר ראשון בכלכלה וניהול ותואר שני במשפטים.

עמליה פז חברת דירקטוריון

הצטרפה לדירקטוריון הקבוצה כדירקטורית חיצונית בשנת 2022. מילאה שורה של תפקידי מפתח פיננסיים בחברות בינלאומיות בתחום הנדל"ן, התעשייה וההייטק וכן מכהנת כדירקטורית מטעם הציבור במגוון חברות גדולות במשק. רואת חשבון מוסמכת A.P.C ובעלת תואר ראשון בכלכלה וחשבונאות.

יונתן לוי חבר דירקטוריון

הצטרף לדירקטוריון הקבוצה בשנת 2014. כיום משמש כמנהל בחברות פרטיות משפחתיות. בעל תואר ראשון בעיצוב.

אליעזר שקדי חבר דירקטוריון

הצטרף לדירקטוריון הקבוצה כדירקטור חיצוני בשנת 2022. אלוף במיל" אשר שימש בעבר כמפקד ה-15 של חיל האוויר הישראלי וכמנכ"ל אל על. כיום מכהן כנשיא ארגון "מסע ישראל". בעל תואר ראשון במתמטיקה ובמדעי המחשב ובעל תואר שני בניהול מערכות.

הנהלת קבוצת אשטרום

הנהלת קבוצת אשטרום מונה 13 חברי הנהלה. ההנהלה מעורבת, מנחה ומכוונת לקידום ESG בקבוצה בהתאם למבנה הממשל התאגידי שהוגדר.

אברהם (רמי) נוסבאום יו"ר דירקטוריון הקבוצה

החל את דרכו בקבוצה בשנת 1979 והינו אחד מבעלי השליטה. כיום מכהן גם כיו"ר הדירקטוריון של אשטרום נכסים וכדירקטור של חברות נוספות בקבוצה. בעל תואר ראשון בכלכלה.

שי אתרוגי מנכ"ל אשטרום קבלנות

הצטרף לקבוצת אשטרום כמנכ"ל אשטרום קבלנות בשנת 2012 ומביא עימו ניסיון רב שנים הודות למגוון תפקידי מפתח שמילא בעבר בחברות בנייה ונדל"ן. בעל תואר ראשון בהנדסה אזרחית ובוגר קורס הדירקטורים של איגוד ההנדסאים הישראלי.

שמאי קמה מנכ"ל אשטרום מגורים להשכרה

הצטרף לקבוצת אשטרום כמנכ"ל אשטרום מגורים להשכרה בשנת 2022 ומביא עימו ניסיון רב שנים הודות למגוון תפקידי מפתח שמילא בעבר בתחום ניהול הנדל"ן בארץ ובעולם. בעל תואר ראשון במדעי המחשב ותואר שני במנהל עסקים, עם התמחות בפיננסים.

גל עומר סמנכ"ל כספים

הצטרף לקבוצת אשטרום בשנת 2022 כסמנכ"ל הכספים לאחר שמילא מספר תפקידי מפתח בחברות מובילות בתחום הבנייה והתשתיות. בעל תואר ראשון במנהל עסקים וחשבונאות, עם התמחות במימון.

גיל גירון מנכ"ל הקבוצה

החל את דרכו בקבוצה בשנת 1985 והינו אחד מבעלי השליטה. כיום מכהן גם כיו"ר הדירקטוריון באשדר וכדירקטור בחברות בנות נוספות של הקבוצה. בעל תואר בהנדסת בניין.

ירון רוקמן מנכ"ל אשטרום נכסים

הצטרף לקבוצת אשטרום כמנכ"ל אשטרום נכסים בשנת 2017 ומביא עימו ניסיון רב שנים הודות למגוון תפקידי מפתח שמילא בעבר בתחום הנדל"ן והפיננסים. בעל תואר שני במנהל עסקים ותואר ראשון בהנהלת חשבונות וכלכלה.

איציק מרמלשטיין מנכ"ל אשטרום אנרגיה מתחדשת וזכיינות

הצטרף לקבוצת אשטרום כמנכ"ל אשטרום אנרגיה מתחדשת בשנת 2021 ומביא עימו לתפקיד ניסיון רב שנים בגופים ממשלתיים בתחום הרגולציה והפיננסים. בעל תואר ראשון בפילוסופיה, כלכלה ומדעי המדינה וכן תואר שני במנהל עסקים עם התמחות בפיננסים.

זוהר ברק - חדד סמנכ"לית משאבי אנוש

הצטרפה לקבוצת אשטרום בשנת 2023 כסמנכ"לית משאבי אנוש לאחר שמילאה מספר תפקידי מפתח בניהול ההון האנושי בחברות וארגונים שונים. בעלת תואר ראשון במשפטים וכלכלה ותואר שני בלימודי עבודה.

ירון משורר משנה למנכ"ל - זכיינות

החל את דרכו בקבוצה בשנת 1989 ומשמש כיום כמשנה למנכ"ל לתחום הזכיינות ואחראי על השיווק, המיתוג והפרסום בקבוצה. ונוסף, מכהן גם כדירקטור בחברות בנות נוספות של הקבוצה. בעל תואר BA כללי.

ארנון פרידמן מנכ"ל אשדר

הצטרף לקבוצת אשטרום כמנכ"ל אשדר בשנת 2008 ומביא עימו ניסיון רב שנים הודות למגוון תפקידי מפתח שמילא בעבר בתחום הבנייה והנדל"ן. בעל תואר ראשון בהנדסה אזרחית ותואר שני במנהל עסקים.

צחי בונה מנכ"ל אשטרום אינטרנשיונל

הצטרף לקבוצת אשטרום בשנת 2014 ומשמש כיום כמנכ"ל אשטרום אינטרנשיונל. בעבר ניהל את הפעילות של החברה בסרביה. לפני כן מילא מספר תפקידי מפתח בתחום ההנדסה והקבלנות. בעל תואר ראשון בהנדסה אזרחית, עם התמחות בבנייה ותחבורה.

אורן נוסבאום משנה למנכ"ל - כספים, פיתוח עסקי ואנרגיה מתחדשת

החל את דרכו בקבוצה בשנת 2006 ומשמש כיום משנה למנכ"ל כספים, פיתוח עסקי ואנרגיה מתחדשת. לפני כן מילא מספר תפקידי מפתח בחברות נוספות של הקבוצה. בעל תואר ראשון במנהל עסקים עם התמחות במימון.

שרון לבנטר מנכ"ל אשטרום תעשיות

הצטרף לקבוצת אשטרום בשנת 2014 ומשמש כיום כמנכ"ל אשטרום תעשיות. בעבר כיהן כמנכ"ל חברת BG BOND. לפני כן מילא מספר תפקידי מפתח בתחום הביולוגיה והטכנולוגיה. בעל תואר ראשון במדעי החיים ותואר שני במשפטים.

בהנהלות החברות הציבוריות בקבוצת אשטרום, אשדר ואשטרום נכסים, מכהנות שתי נשים ואישה אחת בהתאמה. קרי, באשדר 33% נשים בהנהלה ובאשטרום נכסים 14% נשים בהנהלה.

עבודת דירקטוריון קבוצת אשטרום

ועדות הדירקטוריון הסטטוטוריות הינן ועדת הביקורת, הוועדה לבחינת דוחות כספיים וועדת התגמול. בנוסף, הוקמה ועדת אכיפה בהרכב זהה לזה של ועדת הביקורת.

עבודת הדירקטוריון נבחנת על בסיס איכות והיקף מעורבות החברים בה ותרומתם לקידום פעילותה של הקבוצה. קבוצת אשטרום עוסקת במגוון רחב של פרויקטים אשר מתנהלת בעיקרה סביב תוכניות ותקציבים מוגדרים למהלכים שאושרו.

הדירקטוריון מאציל אחריות למנהלים ממונים ובכירים כחלק מתהליך קבלת ההחלטות השוטף בתדירות הנדרשת ותוך קביעת מנגנוני דיווח מתאימים.

תחום ניהול סיכונים השוק מנהל על-ידי סמנכ"ל הכספים, אשר מדווח להנהלה ולדירקטוריון אודות כל הסיכונים הנבחנים והמוצגים בדוחות הכספיים של קבוצת אשטרום. ניהול הסיכונים מבוצע על-ידי דירקטוריון הקבוצה.

בישיבות הדירקטוריון של קבוצת אשטרום מתקיימים מעת לעת דיונים באסטרטגיה לטווח ארוך של הקבוצה וסיכונים השוק הנלווים. במסגרת הדיונים באסטרטגיה, כאמור, נסקרות הפעילויות השונות של קבוצת אשטרום על מגזריה השונים, לרבות היקף הפעילות הצפוי בשנים הבאות, פרמטרים הנוגעים לרווחיות הפעילות, מבנה החוב של הקבוצה, המרתו למקורות ושימושים הנדרשים וכדומה. הדירקטוריון, לאחר שמקבל את הסקירה מהנהלת קבוצת אשטרום, נותן את הדגשים שלו בהיבטים השונים הנוגעים בין היתר ליעדים ארוכי הטווח של הקבוצה, זאת

לאור הרצון לפעול לשימור ושיפור מתמיד בפעילות העסקית ותוך שימור החזון של הקבוצה ויכולתה להמשיך ולפעול בסביבה עסקית דינאמית.

איתור ומינוי חברי דירקטוריון מבוצע תוך התייחסות לכישורים וניסיון מקצועי הרלוונטיים לצרכי הארגון ופעילותו, עצמאות וכן – גיוון מגדרי.

במהלך 2023, איתרנו חברת דירקטוריון חדשה באמצעות מענה למגוון הפניות המגיעות אלינו, המלצות מגופים שונים, וכן, באמצעות פניה ישירה למועמדות ומועמדים המוכרים לנו במשק הישראלי.

במהלך 2023 חברי הדירקטוריון השתתפו במפגש להרחבת ידיעותיהם בהקשר לפיתוח בר קיימא וקידום תחום ה-ESG. כמ כן, חברי הדירקטוריון אישרו את אסטרטגיית ה-ESG של קבוצת אשטרום ויעדיה וכן, את דוח ה-ESG טרם פרסומו.

מנהלים בכירים בארגון הצטוותו לפעילות ניהול התחום בהתאם לתחום פעילותם ומומחיותם בקבוצה.

חלק מבעלי המניות של קבוצת אשטרום משמשים בתפקידים שונים בה ובחברות הבנות שלה ולפיכך, אנו מנהלים ברגישות ובהקפדה יתרה את התנהלותנו העסקית בהתאם להנחיות החוק הן בהיבטי מעורבות בעלי העניין בוועדות הדירקטוריון השונות והן בשקיפות רבה אודות פעילותנו זו בדוחות הכספיים של קבוצת אשטרום וחברות הבת. בעלי העניין המשמשים כדירקטורים, אינם חברים בוועדות הדירקטוריון השונות ואלו מנהלות באופן שוטף על-ידי דירקטורים חיצוניים. כך גם לגבי יישום מדיניות התגמול לגבי הבכירים ובעלי העניין בקבוצת אשטרום כמו גם שקיפות אודות

עסקאות שאינן חריגות או עסקאות חריגות עם בעלי עניין או עסקאות עם צדדים קשורים ואחרים.

חשוב להדגיש כי ועדת הביקורת של קבוצת אשטרום מתכנסת אחת לשנה, מדי שנה, בנוכחות המבקר הפנימי ורואה החשבון בנושא ליקויים בניהול התאגיד ללא נוכחות של נושאי משרה.

למידע מלא אודות פעילותנו בתחום ראו פרק ד' – פרטים נוספים על התאגיד – [בדוחות הכספיים השנתיים של קבוצת אשטרום](#).

המזלמים אינם עובדי קבוצת אשטרום



מניעת ניגוד עניינים

היבטי ניגוד עניינים נבחנים בהקפדה בכל הקשור לפעילות הדירקטוריון, וזאת בשל הקשרים של בעלי עניין לקבוצת אשטרום וחברות הבת. בהתאם, קיים מנגנון ברור אודות מעורבות בעלי השליטה ובעלי העניין בפעילות הדירקטוריון והיעדרם מהוועדות הסטטוטוריות. כמו כן, נבחנים קשריהם לספקים, צדדים המעורבים בעסקאות וכן, גופים שונים הפועלים עם קבוצת אשטרום.

ניהול סיכונים

ניהול הסיכונים בקבוצת אשטרום מהווה חלק משמעותי בחיזוק הממשל התאגידי מכיוון שהקבוצה וחברותיה חשופה בפעילותן בארץ ובעולם למכלול סיכונים בתחומים השונים הכוללים: סיכונים אסטרטגיים, סיכונים פיננסיים, סיכונים תפעוליים לרבות ענפיים, סיכונים רגולציה וציות וסיכונים סביבתיים.

במסגרת הטמעת התהליך, קבוצת אשטרום פועלת באופן שוטף לחיזוק המחוייבות לניהול סיכונים בקרב מנהליה ועובדיה ולסינרגיה כחלק מהפעילות העסקית של קבוצת אשטרום. המבקר הפנימי של קבוצת אשטרום אחראי על עדכון סקר הסיכונים מעת לעת, העברתו לעיון היועצים המשפטיים והנהלת הקבוצה ויודא הטמעתו בקבוצה ובחברות הבנות שלה.

קבוצת אשטרום, כקבוצה אוניברסלית הפועלת בארץ ובעולם, חשופה לשינויים מקרו עולמיים כגון מדיניות הריבית והאינפלציה, רגולציה ושינויים מקרו כלכליים במדינות בהן היא פועלת, כמו גם לסיכונים בארץ. בה ממוקדת פעילות הקבוצה, הנובעות בין היתר מעיסוק מגוון של הקבוצה בכל מגזרי פעילותה.

לקבוצת אשטרום מדיניות טיפול בסיכונים, המושתתת על מעקב שוטף אחר פעילות החברות השונות, לרבות קבלת דיווחים ממנהלי החברות והיחידות הכפופות בתדירות רבה וקבועה, וזאת בין היתר לצורך איתור סיכונים בשלב המוקדם ביותר שניתן ומתן המענה הטוב והמהיר ביותר עליהם, בהתאם למדיניות הקבוצה בנושאים השונים.

כקבוצה מובילה בתחומים בה אנו עוסקים ולאור החשיבות שאנו רואים בתחומי הסביבה והממשל התאגידי, לרבות המענה על הסיכונים הטמונים בתחום, נטלה על עצמה קבוצת אשטרום את נושא ה-ESG, מתוך מטרה פרט להתמודדות עם סיכונים לנסות ולתרום לעתיד טוב יותר. קבוצת אשטרום שואפת לעדכן ולהתאים את מדיניות ניהול הסיכונים ונהל ניהול הסיכונים בנושאים: סיכונים חברתיים ושינוי סביבה ואקלים.

ניהול סיכוני סביבה

חברות קבוצת אשטרום חשופות לסיכונים סביבתיים העלולים להיגרם, בין היתר, מפגיעה בתוואי השטח הנוצרת בעת עבודות הקבלנות ומהצורך לבחון את המצב הסביבתי של הקרקעות וכן את ההשפעה הסביבתית של פרויקט מתוכנן על סביבתו. הסיכונים הנובעים מפעולות הבנייה וההקמה של פרויקטים הינם, בין היתר, רעש, זיהום אוויר, זיהום קרקע, זיהום מקורות מים ותשתיות תת קרקעיות, חשיפה ואו פגיעה בקברים, עתיקות ושמורות טבע, מטרדי ריח, אבק, הסתרת נוף וכיו"ב.

בנוסף, במסגרת ניתוח סיכוני מאקרו אשר מבצעת קבוצת אשטרום נכללים אסונות טבע אשר הינם תנאים פיזיים שאינם ניתנים לחיזוי ועלולים לפגוע בהצלחת פרויקטים בתחום התשתית והבנייה. הבולטים מבין אלו הינם נזקי מזג אוויר - חום, קור, סערות ושיטפונות העלולים להביא להשבתה, עיכוב והרס לעבודות שבוצעו ורעידות אדמה שעלולות לגרום נזקים לנכסים ולפרויקטים. בנוסף, ראוי לציין, כי על פי פוליסות הביטוח המקובלות, חברות קבוצת אשטרום מחוייבות בהשתתפות עצמית במקרה של נזקי רעידת אדמה.

במהלך 2023 החלה הקבוצה ביישום הנחיות TCFD בזרועות נבחרות- אשטרום נכסים ואשטרום אנרגיה מתחדשת. התהליך בוצע לאחר הכנת דיון נרחב עם חברי הנהלה בזרועות וסבב בחינה נוספת של תוצרי הדיון על-ידי המנהלים הבכירים המובילים את התחום. לא נמצאו סיכונים מהותיים לחברות ועלו הזדמנויות להרחבת הפעילות הקיימת לטובת היערכות לסיכונים פיסיים וסיכוני מעבר כמו גם הזדמנויות בשינוי אקלים.

למידע נוסף אודות המהלך ראו בנספח ה - GRI לדוח זה.



מדיניות תגמול לנושאי משרה

החל מיולי 2014, קבוצת אשטרום מיישמת את מדיניות התגמול שפרסמה מתוך מטרה לאמץ פתרונות תגמול ראויים לעידוד נושאי המשרה להגשים את יעדיה האסטרטגיים של הקבוצה לאורך זמן.

מדיניות התגמול מייצרת קשר ברור בין תרומת נושאי המשרה לביצועי קבוצת אשטרום תוך כדי התמודדות עם אתגרים, התחשבות בטובת הקבוצה, מטרותיה, מדיניות ניהול הסיכונים שלה וזאת לצד שמירה על מוטיבציה גבוהה, פיתוח ושימור ההון האנושי.

מדיניות התגמול שוקלת מגוון פרמטרים כדוגמת הישגים, ניסיון מקצועי וכישורים, תפקיד נושא המשרה והסכמי שכר קודמים, מידת האחריות המוטלת עליו, גודל הקבוצה ואופי פעילותה, מדיניות ניהול הסיכונים של הקבוצה, התייחסות לתגמול נושאי משרה אחרים ולתנאי תגמול מקובלים בשוק, ועוד.

מדיניות תגמול דומה קיימת לחברות הציבוריות בקבוצת אשטרום, **אשרד ואשטרום נכסים**. אלו משמשות גם עבור תגמולים נוספים.

למדיניות התגמול המלאה והמפורטת לרבות הרחבה אודות תהליך עיצוב המדיניות, רכיבי שכר קבועים ומשתנים, תנאי פרישה ועוד - **לחצו כאן**

ציות

קבוצת אשטרום מחויבת לעמידה בהוראות כל דין ומטמיעה נהלים להבטחת ציות.

כל עובדי קבוצת אשטרום מחוייבים לקיים את כל הדינים החלים על עסקינו. מעבר למחויבות המשפטית לציית לחוק, קבוצת אשטרום שואפת להנהיג ולהציב דוגמה לחברות אחרות, כפועל יוצא מהמחויבות לקידום ESG. במסגרת הדרכות הקוד האתי אנו מדגישים בפני העובדים כי כל פעילות בלתי חוקית שלהם בהקשר לקבוצה עלולה, לעיתים, להטיל אשמה גם על הקבוצה ו/או על עובדים אחרים ונושאי משרה נוספים בה. על כן, חלה חובה של **הימנעות מוחלטת מכל פעילות בלתי חוקית**, קלה כחמורה.

קבוצת אשטרום יישמה תכנית אכיפה למניעת שוחד ושחיתות, תכנית אכיפה מנהלית לניירות ערך וכן, תכנית אכיפה להגבלים עסקיים.

אנו עוקבים ומדווחים על מקרים משמעותיים של אי ציות לחוקים ולתקנות, לרבות מקרים שהסתיימו בקנס כספי או בסנקציות לא כספיות. אנו גאים בכך שבמהלך השנים 2021-2023 לא אירעו מקרים מהותיים של אי ציות.

קידום חדשנות לעתיד בר קיימא

במוצרים, תהליכים וניהול בנייה ונכסים

עם ניסיון של 60 שנה, אנו בקבוצת אשטרום יודעים כי חדשנות היא חיונית להצלחתנו וחלק בלתי נפרד מאבני היסוד ליכולתנו להתמודדות עם האתגרים הדינאמיים והדחופים המתרחשים בעולמות העסקיים מחד ובעולמות הקיימות והאקלים מאידך. לכן, לצד ערכי יסוד חזקים המגדירים את אופי פעילותנו, חקקנו את חשיבות שילוב החדשנות בליבת העשייה שלנו להשגת יעדי ה-ESG ובניית עתיד בר קיימא. אנו חותרים ללא לאות לתור אחר טכנולוגיות חדשות, לשפר את היעילות שלנו, להשיא ערך ללקוחותינו ולהפחית את ההשפעה הסביבתית שלנו.

אסטרטגיית החדשנות של אשטרום מכוונת לפעול במספר צירים:



מחקר ופיתוח - פיתוח מוצרים ברי קיימא

מחקר ופיתוח הן מאבני היסוד של זרוע התעשיות של קבוצת אשטרום, וחיוניים להמשך צמיחתו של הסקטור ושל כלל הקבוצה כאבן הפינה של שרשרת הערך לפעילות הקבוצה. קבוצת אשטרום עוסקת בפיתוח תהליכי ייצור חדשים, יישומים חדשים, ומוצרים חדשים עבור שוקי היעד המגוונים שלה.



חדשנות פתוחה - עבודה מול חברות הזנק ויזמים

החדשנות הפתוחה היא חלק חשוב מהאסטרטגיה של קבוצת אשטרום בתחום החדשנות. קבוצת אשטרום מאמינה כי חדשנות פתוחה מהווה דרך חיונית להישאר מובילה בשוק, ולהתמודד עם אתגרים חדשים ומורכבים. קבוצת אשטרום פועלת לקידום חדשנות פתוחה במספר דרכים, כולל:

- **שיתופי פעולה עם חברות סטארט-אפ:** קבוצת אשטרום משקיעה בחברות סטארט-אפ המפתחות פתרונות חדשניים בתחומי העניין שלה.
- **שיתופי פעולה עם גופי אקדמיה ומוסדות מחקר:** קבוצת אשטרום פועלת בשיתוף עם אקדמאים ומוסדות מחקר כדי לעודד פיתוח טכנולוגיות חדשות.

אנו גאים על קבלת אות הוקרה מהתאחדות הקבלנים בנו הארץ והקרן לעידוד ופתוח ענף הבנייה בישראל אשר העניקו לקבוצת אשטרום תעודה על היותה פורצת דרך, מובילה וכל זאת תוך הקפדה על מקצועיות ובטיחות העובדים.

קידום חדשנות לעתיד בר קיימא (המשך)

בשנת 2023, השגנו התקדמות משמעותית בחדשנות ממוקדת ESG. להלן מספר דוגמאות:

מוצרים ברי קיימא

בנייה היא אחד התחומים המשפיעים ביותר על הסביבה, ועל כן יש חשיבות רבה לפיתוח חומרים ברי קיימא - חומרים המיוצרים מחומרי גלם מתחדשים או ממוחזרים, אינם פוגעים בסביבה ותורמים להפחתת ההשפעה הסביבתית של הבנייה, כגון הפחתת פליטות גזי חממה, שיפור איכות האוויר והמים, וחיסכון בעלויות.

- פיתחנו והשקנו קו מוצרים חדש של מוצרים בני-קיימא - כדוגמת בלוק הגבס החדש של אשבוניד (להרחבה ראו פרק "סביבה בת קיימא")
- השקענו בסופר פולימר ויצאנו למסע של פיתוח מוצרים חדשים עם החברה (להרחבה ראו פרק "סביבה בת קיימא")
- קידמנו ניסויים בפתרונות חדשניים - כדוגמת תמרה בישראלבטון, פיילוט למחזור פסולת בטון שעברה טחינה בישראלבטון ושולבה עם חומר בתולי

טרנספורמציה דיגיטלית - פיתוח פנימי של מוצרים ותהליכים לייעול והעצמת הפעילות

קבוצת אשטרום רואה בטרנספורמציה הדיגיטלית מרכיב חיוני בהצלחתה. הקבוצה משקיעה בטכנולוגיות דיגיטליות חדשות, מפתחת תהליכים חדשניים ומכשירה את עובדיה לעבודה בסביבה דיגיטלית. הטרנספורמציה הדיגיטלית של קבוצת אשטרום מאפשרת לה להישאר מובילה בשוק ולהתמודד עם אתגרים חדשים ומורכבים. היא מאפשרת לה לשפר את היעילות, להפחית עלויות ולהציע חוויות לקוח טובה יותר. הטרנספורמציה הדיגיטלית של קבוצת אשטרום מתבטאת במספר תחומים, הנוגעים בכל שרשרת הפעילות של החברה: מייצור מכירה ושיווק, ניהול בניינים, אתרי בניה ומפעלים, מתן שירות ללקוחות, התייעלות פנים ארגונית ועוד.



ממשקים מול לקוחות ותהליכים פנימיים	ניהול אתרי בניה ומפעלים	תכנון ותפעול נכסים	חומרי ושיטות בניה	
		1	7	מו"פ
1	5	5	1	סטארטאפים
5	2	4		טרנספורמציה
6	7	10	8	סה"כ



31 פרויקטי החדשנות של קבוצת אשטרום ב-2023

קבוצת אשטרום השקיעה רבות בחדשנות ב-2023, במגוון תחומים, כולל מחקר ופיתוח, פעילות מול סטארטאפים וטרנספורמציה דיגיטלית. להלן מפרט לקידום פרויקטי חדשנות מרכזיים של קבוצת אשטרום בשנה זו:

3 בפיתוח / אפיון	4 פיילוטים	2 השקעות
7 טכנולוגיות ומוצרים חדשניים בבחינה	6 המשך פיתוח והטמעה של מוצרים חדשניים	2 מחקר ופיתוח פנימי של מוצרים
	6 נפסלו	1 הטמעה מלאה

שקיפות וניהול שיח מחזיקי עניין

נגד קבוצת אשטרום לא עומדות תביעות בגין הכרת חוקי העבודה או חוקים מקומיים אחרים. אנו מקפידים על הגינות בשיווק ובפרסום ובהתאם, לא נתקבלו תביעות בנושא בשלוש השנים האחרונות.

שירות לקוחות

קבוצת אשטרום צועדת אל עבר העתיד מתוך הבנה כי שיפור תהליכי שירות הלקוחות בקבוצה מאפשר שיפור החוויה, הגברת יעילות ונוחות בניהול הקשר.

אשדר מחויבת לספק שירות לקוחות מקצועי, ישיר וענייני ללקוחותיה בכל שלבי מסע הלקוח. החברה ממשיכה לשפר את תהליכי השירות והניטור על איכות השירות, תוך התמקדות ביצירת חווית לקוח חיובית. אשדר פועלת אל מול לקוחותיה בשלבים הרבים של הפרויקט – החל מתהליך היזום ועד למסירת מפתח לבעל קרקע או רכש. לכל חלק בשרשרת הערך של הפרויקט קיים שירות לקוחות, תוך אגפי, שנותן שירות ענייני ללקוח תלוי בשלב הפרויקט ובנושא הנדרש למענה. נושא השירות הוא מאבני הליבה של אשדר לרבות מעורבות המנכ"ל בהיבטי שירות לקוחות.

אנו רואים חשיבות רבה בהפקת לקחים מפניות לקוחות ומתן מענה מיידי ומהיר לצרכיהם.

במסגרת המאמצים לשיפור שירות הלקוחות, אשדר ביצעה את השינויים הבאים:

- אשדר פיצלה את אגף שירות הלקוחות למחלקות קטנות יותר, הממוקמות בתוך הגורמים המקצועיים הרלוונטיים. שינוי זה נועד לספק ללקוחות שירות מיידי ומקצועי מהגורם הרלוונטי ביותר לצורכיהם.
- 1. אגף פיתוח עסקי: שלב התקשרות בעסקה, במיוחד בעסקה מרובת בעלים, הינו תהליך ארוך וממושך. לרשות הלקוחות, בעלי הקרקע, ניתן שירות לשאלות אודות התקדמות הפרויקט וסטטוס התקשרויות עם יתר בעלי הקרקע. אגף זה מטפל גם בפניות בעלי דירות בפרויקט התחדשות עירונית.
- 2. אגף שיווק ומכירות: אנשי המכירות מאיישים את אתרי המכירות בפרויקט ומעניקים שירות לרוכשים עד להשלמת הרכישה.
- 3. אגף כספים: מעניק שירות במהלך תקופת הבנייה בכל הקשור לגבייה וקניין לרבות העברת כספים, ערבויות ומשכנתאות, שכר-דירה חלופי בפרויקט התחדשות עירונית ופיצויים בגין איחור במסירה.
- 4. אגף מקרקעין: תומך באישורי זכויות והעברת זכויות בתקופה שלאחר האכלוס ועד להסדרת רישום הבית המשותף.
- 5. אגף הנדסה: מעניק מענה ישיר בנושאי תכנון והיבטים הנדסיים שונים בשלב הבנייה והבדק.

- אשדר שמה לה למטרה לטייב את תהליכי השירות וכלי הניטור והבקרה אודות איכות השירות לצד גיבוש תהליכי וכלי עבודה אפקטיביים. לשם כך, החברה ערכה תהליך מיפוי ואבחון ארגוני במטרה למקסם את חווית השירות של לקוחותיה. במסגרת זאת במהלך 2023 בוצעו המהלכים הבאים: גייסה מנהלת קשרי לקוחות באגף ההנדסה; הורחבה פעילות השירות במחלקת קשרי לקוחות כספים; דוייקו תהליכי העבודה במחלקת מקרקעין כדי לקדם תהליכי דיגיטציה בשירות הניתן בנושא. במסגרת תהליכי בקרה פנימית בחברה נמצא כי יש לבחון את הצורך בהטמעת מערכת לשימור המידע, הניהול והטיפול בפניות לקוחות.
- אשדר פיתחה פורטל דיירים אשר מצוי בשלבי פיילוט בפרויקט ראשון.
- **אשדר** רואה בשירות לקוחות ערך מרכזי, והיא מחויבת להמשיך לשפר את איכות השירות ללקוחותיה.

אשטרום מגורים להשכרה מציעה לדייריה מגוון פעילויות וכלים להתנהלות בנכסים, מעבר לנדרש בהסכמים, ומכאן, שביעות רצון הדיירים והביקושים העודפים לנכסי החברה. זאת כחלק מתפיסת בניית קהילות בנכסי קבוצת אשטרום. מדי חודשיים נערכים אירועים חווייתיים ורבי-משתתפים במטרה להפגיש שכנים, להביא להכרזות ושיח ומשם לחברויות מעמיקות בין הדיירים.

באשטרום מגורים להשכרה מבינים שהקהילה אינה מקשה אחת אלא פאזל המורכב מקבוצות עניין רבות. אנו מאמינים בבניית קבוצות עניין משותפות. לשם כך, אנו עמלים על איתור הדיירים המתעניינים בנושאים משותפים כמו: אימוני ספורט, נשים בחופשת לידה, בוגרים המתעניינים בהרצאות ועוד. בהתאם אנו פועלים להפקת מפגשים ואירועים בהתאם לאותם תחומי עניין. כל זאת במטרה לעודד מפגשים בין הדיירים ולסייע להם להיכרות מעמיקה, שכנות וחברות טובה.

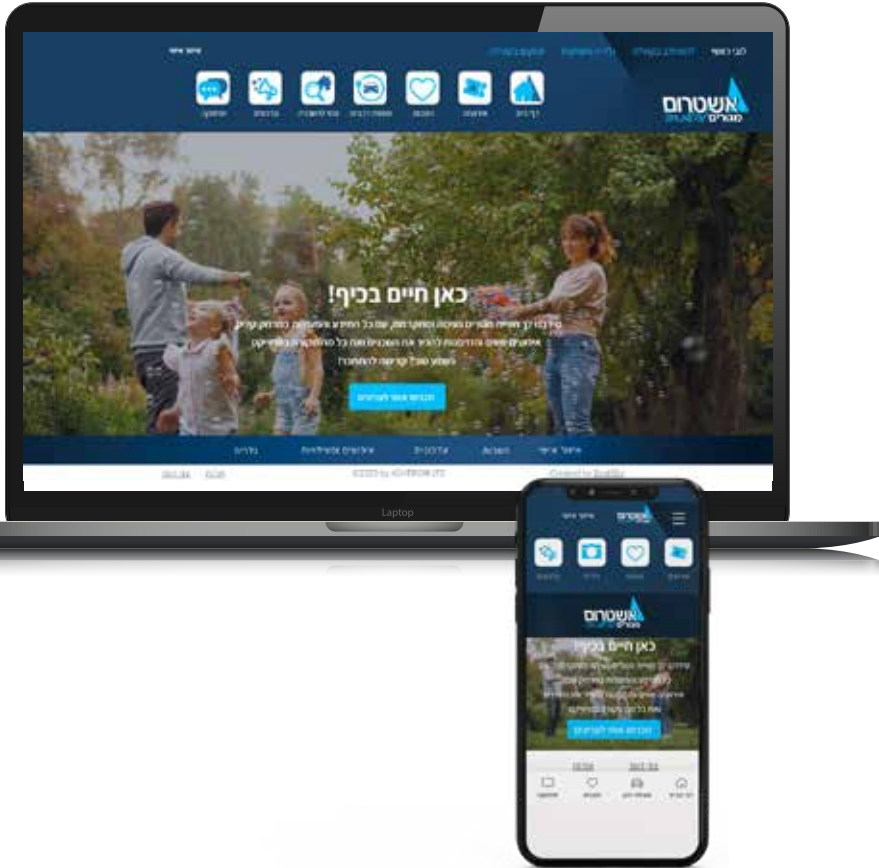
יתרה על כך, אנו מעודדים דיירים לפרו-אקטיביות ומעורבות בנעשה בנכסים. לשם כך, אנו עורכים שיחות רבות עם מנהלי הקהילה במטרה לאתר את הדיירים האכפתיים, פעילים ובעלי מוטיבציה ומניעים אותם ליצור ולקדם יוזמות של הקהילה עצמה. כך נוצרו מפגשים ואירועים שונים במהלך השנה שעלו ביוזמת הדיירים וכמובן בעזרה ותמיכה של מנהלי הקהילה. לדוגמה: מפגש קבלת שבת, מפגש ילדים להפוגה בזמן המלחמה עם בעלי חיים, סדנאות שהעבירו בהתנדבות דיירים ועוד.

אשטרום מגורים להשכרה מעמידה לרשות הדיירים מבנים ייעודיים לפעילות, מעבר למוסכם בתנאי הסכם הייזום, כדוגמת מועדון דיירים, חדר כושר בפרויקט ברחוב הגדנ"ע, במשתלה ובנאות פרס.

אשטרום מגורים להשכרה פועלים בארבעה אמצעי תקשור עיקריים בקרב הקהילות והדיירים:

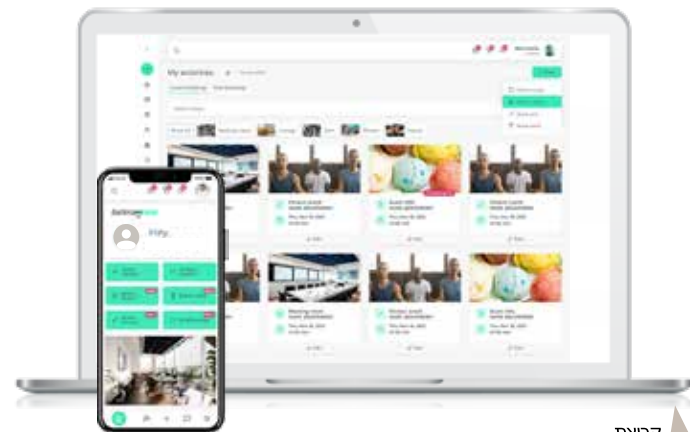
- **פורטל שוכרים / אתר הדיירים** – המציע חווית מגורים מתקדמת ונעימה ומשמש את הדיירים לניהול הפעילות הקהילתית בנכסים רבות: רישום לאירועים והפעלות לילדי הדיירים (הצגות בחופש הגדול, סדנאות יצירה ועוד), יצירת חיבורים בין הדיירים ותמיכה הדדית כדוגמת השאלות והעברות של מוצרים לעידוד צרכנות מודעת, נסיעות משותפות או אפילו תיאום טרמפ חד-פעמי). בנוסף, האתר משמש את הדיירים להזמנת חללים משותפים לשימוש פרטי במתחמים בנכסים, פתיחת קריאות תחזוקה ועוד.
- **קבוצת ווטסאפ סגורה** בכל אחת מהקהילות – המשמשת עבור עדכונים, פרסומים אודות אירועים וחיבור לאתר הדיירים. במהלך מלחמת 'חרבות ברזל' הקהילות נפתחו לשיח פתוח על מנת לאפשר ולעודד סיוע ועזרה הדדית.
- **מיילים תקופתיים (ניוזלטר)** – המשמשים לעדכונים אודות חדשות בפרויקט, ומזמינים את הדיירים להירשם לאירועים ומפגשים קרובים באתר.
- **פרסומים ברחבי הפרויקטים עצמם** – אודות אירועים ועדכונים חשובים.

בתקופת המלחמה התגייסנו להיות אוזן קשבת לדיירים. נפגשנו עם מנהלי הקהילות וביירנו צרכים ומענים אפשריים. חלק מהפעילויות החברתיות רבות המשתתפים נעצרו, בשל אתגרי התקופה ולכן, ניהלנו מפגשים קטנים שיאפשרו לדיירים ולמשפחות הפוגה קלה מלחצי המלחמה. קיימנו סדנאות אפייה, יצירה וחוגי ספורט לילדים. למבוגרים קיימנו אימוני ספורט ללא עלות במטרה לאפשר לכמה שיותר משתתפים להיחלץ ממצבים נפשיים לא קלים. אנו ממשיכים להשתמש בכוחן של הקהילות לחיזוק הפרטים בקהילה, לתמיכה וסיוע הדדי.



AshtrumHost

הפורטל, Ashtrum Host, מעניק חוויית שירות זמינה, נוחה וכוללת עבור כלל צרכי הלקוחות - החל מהעברת קריאות שירות לטיפול בתקלות, המשך בהכנסת והזמנת אורחים לבניין, הזמנת חדר כושר, רישום לחוגים ושימוש בחדרי הרצאות וכיתות לימוד ועד לקבלת שירותי תוכן שונים.



בטיחות ואיכות מוצרים

בטיחות ואיכות נכסי הנדל"ן שאנו יוזמים, בונים ומנהלים הינה בראש מענייננו ומבטיחה את המשך האמון הרב שניתן בידי כלל מחזיקי העניין שלנו. **אנו פועלים להבטחת איכות המבנים שלנו באמצעות יישום תקן ISO 9001** בכל פעילות **אשטרום קבלנות ואשטרום תעשיות** ומצפים מכל קבלני המשנה שלנו לקדם תקן זה.

חלק מפעילות **אשטרום קבלנות** מנוהל בסיוע קבלני משנה אשר אף הם נדרשים לעמוד בדרישות תקן האיכות של קבוצת אשטרום ISO 9001. במסגרת הסכמי ההתקשרות עם קבלני המשנה מוסדרות ההנחיות ליישום התקן לרבות ביצוע בדיקות, שיתוף בתחום התייעוד המבוקר, בדיקות קבלה, בדיקות בתהליך, בדיקות סופיות, טיפול במוצרים וחומרים לא מתאימים, זיהוי ועקיבות המוצר, סטטוס הבחינה והבדיקה ועוד. קבלני המשנה מחוייבים להעמיד צוות בקרת איכות מטעמם אשר יהיו כפופים למנהלי בקרת האיכות מטעם קבוצת אשטרום.

אשטרום תעשיות האמונה על אספקת עיקר חומרי הגלם המשמשים את קבוצת אשטרום בפעילותה, לרבות אשטרום קבלנות, אף היא יישמה את תקן ISO 9001 באופן מלא בפעילותה.

יישום תקן ISO 9001 על ידי אשטרום תעשיות מעיד על מחויבות החברה לאיכות. יישום התקן מאפשר לחברה לשפר את תהליכי הייצור והשיווק, להגביר את שביעות רצון הלקוחות ולצמצם את הסיכונים העסקיים.

אשטרום נכסים מקדמת חדשנות דיגיטלית גם בפיתוח כלים ניהוליים להנגשת המידע והנתונים לטובת שיפור איכות השירות הניתן בנכסיה. אחד הכלים המרכזיים שפותחו בחברה הינו שיפור דוחות המנהלים אשר נשלחים ישירות ממערכת ה-ERP למורשים הרלוונטיים ומשמשים כלי עבודה יעיל, נגיש, מעודכן, ומדויק המציג את כלל הנתונים הרלוונטיים להנהלה. בנוסף, בחברה פותחו שבעה דשבורדים ייעודיים למנהלים המבוססים על מערכת בינה עסקית (BI) למיפוי ועיבוד בסיסי הנתונים הכספיים והתפעוליים לטובת שיפור הבקרה, ניהול התהליכים ותחקור מדדים ומגמות שמסייע להנהלה בקבלת תובנות עסקיות.

תמחור הוגן

מחזיקי העניין שלנו, ובראשם רוכשי הדירות ודיירי הנכסים בישראל, מתמודדים עם ביקוש גואה לדירות ויוקר מחייה. קבוצת אשטרום מקפידה לפעול בהוגנות ובישורה מול מחזיקי העניין מתוך הקשבה ובחינה מתמדת של דרכי פעולה לשיפור הפתרונות המוצעים, כדוגמת ייזום והקמה של מבני דיור באמצעות **אשדר** לצד מגוון אפשרויות מגורים להשכרה ארוכת טווח בהנחה משמעותית ממחיר השוק לזכאי משרד השיכון, במסגרת פעילות **אשטרום מגורים להשכרה**. כל זאת לצד פיתוח תשתיות ונגישות חברתית ותחבורתית לרווחת הדיירים במבנים אלו.

אשטרום נכסים החלה בתהליך נרחב לבחינת מחירי דמי השכירות והניהול הקיימים במשק בכלל ובנכסים מתחרים של פרויקטי החברה בפרט, הכולל יציאה למהלך נרחב של סקרי שוק כלל ארציים במהלך 2023. לצורך המהלך הוכן קובץ ייעודי למילוי תקופתי על-ידי מכון סקרים וחקר שוק, שימש כמסד הנתונים עבור דשבורד שיווק ייעודי שפותח במהלך השנה

פיתוח שרשרת אספקה אחראית

קבוצת אשטרום שמה לה לדגל לקדם שרשרת אספקה אחראית מתוך הבנה כי השפעתנו בהיבט זה משמעותית ומקרינה על כלל פעילותנו.



כאמור, במהלך שנת 2022 התחלנו בגיבוש שאלון ESG להערכת ספקים בתחום ויישמנו אותו מול ספקי החומרים שלנו **באשטרום קבלנות**. התשובות שהתקבלו היו מעודדות במיוחד כאשר נמצא כי לספקים רבים ישנה אסטרטגיית קיימות/ESG, פעילויות לצמצום השפעות סביבתיות ומודעות להקפדה בהתאם לתקני בנייה ירוקה.

בנוסף, במהלך 2022 הושק פורטל ספקים בקבוצת אשטרום אשר מאפשר ניהול הקשר בין החברה לספקים באופן ידידותי, נוח וזמין לצד שיפור תהליכי העבודה. הפורטל מציע יכולות לניהול כרטסת ספקים, הזמנות רכש וקבלות סחורה. ספקים יכולים להגיש חשבוניות, לבצע חיתום דיגיטלי ולהעלות מסמכים ונספחים (כדוגמת תעודות חתומות ותעודות משלוח).

במהלך 2023 הורחב מהלך הערכת הספקים והפצת השאלונים כאשר שיעור המענה עמד על קרוב ל-100%. התוצאות היו חיוביות אף יותר משנה קודמת כאשר כ-60% מהספקים שענו הינם בעלי אסטרטגיית ESG, יעדים, תשתית אתית, יוזמות סביבתיות ומנהלים את סיכוני הסביבה. יתרה על כך, כ-40% בעלי תקני EPD למוצרים המרכזיים שלהם. עם זאת, בודדים מודדים את פליטות גזי החממה ומקדמים העסקה מגוונת.

בראש ובראשונה, קבוצת אשטרום ועובדיה עושים כמיטב יכולתם לעבוד אך ורק עם קבלנים ואו ספקים המנהלים את עסקיהם ביושר, בהגינות, על פי החוק, נמנעים משחיתות ומקפיידים על התנהגות אתית.

במקביל אנו מתעדפים רכש מקומי ובימים אלו מרחיבים את פעילותנו לקידום רכש סביבתי. בפעילותנו באשטרום קבלנות, אשר ובאשטרום מגורים להשכרה אנו גאים על כך שכ-95% מהרכש שלנו נעשה מול ספקים מקומיים. באשטרום תעשיות מעל ל-80% מהרכש הינו מול ספקים מקומיים.

קבוצת אשטרום גיבשה מדיניות בתחום המסדירה את פעילותנו מול ספקים חדשים וקיימים, להבטחת בדיקת נאותות מתאימה טרום ההתקשרות העסקית וניטור במהלך ההתקשרות העסקית. במסגרת פעילות זו התחלנו בביצוע הערכת הספקים שלנו. בשנת 2022 יישמנו את מהלך הערכת הספקים המהותיים במוקד ההשפעה המשמעותי ביותר - **אשטרום קבלנות**. במהלך 2023 הרחבנו את פעילותנו בתחום לחברות מובילות נוספות - **אשטרום נכסים, אשטרום מגורים להשכרה ואשטרום אנרגיה מתחדשת**.

חשוב להדגיש כי הזרעות היזמיות בקבוצת אשטרום, כדוגמת **אשרד**, עובדות עם זרועות התעשיות והקבלנות בעבודתן השוטפת ולכן, אינן נדרשות ליישם שאלוני הערכות הספקים.

פיתוח שרשרת אספקה אחראית (המשך)

גם **אשטרום מגורים** להשכרה פנו לספקים המרכזיים בתחום הניקיון לבחינת פעילותם לקידום ESG. בשלב זה החברות הצהירו בעיקר על ניהול תשתית אתית וללא תביעות סביבתיות. 50% מהחברות שענו על השאלונים דווחו על העסקת עובדים עם מוגבלות וכו, פעילות למחזור פסולת ושימוש בחומרים בעלי תו תקן ירוק.

אשטרום אנרגיה מתחדשת ביצעה סקר מעמיק ונרחב בפריקט המרכזי בטקסס אל מול ספק ההקמה כאשר התוצאות הראו קיומה של תשתית לקידום ESG נרחבת

במהלך 2023 גיבשנו סעיפי ESG לשילוב בחוזי ההתקשרות של קבוצת אשטרום עם ספקיה, מעבר לסעיפים אשר נתנו מענה בהיבטי תעסוקה הוגנת, בריאות ובטיחות עובדים ועוד.

במהלך 2023 נשלחו לראשונה שאלונים ייעודיים לספקים מהותיים של אשטרום נכסים ומתוך המענים שהתקבלו מספקים באנגליה נמצא כי באופן מרשים לכולם יש מחויבות לקידום קיימות ומסמכי מדיניות התומכים בנושאים המהותיים בסקטור. לכולם יוזמות סביבתיות אך רק כ- 50% מודדים את פליטות גזי החממה. בנוסף, כמחצית בעלי תקני ISO רלוונטיים לניהול הסביבה והאיכות של פעילותם. לאף אחד מהנשאלים לא היו תביעות בנושאי סביבה בשנים האחרונות.

בהערכת ספקים שביצעה **אשטרום נכסים** במהלך 2023 בקרב ספקים מהותיים בישראל נמצא כי 50% מנהלים את התחום ובעלי מיזמים סביבתיים. ללמעלה מ- 80% יש מסמכי מדיניות בנושאים מהותיים אם כי רק לחלקם יש גם קוד אתי. שמחנו ללמוד כי כ-50% מהספקים שנשאלו הינם קטנים, מהפריפריה הגיאוגרפית ואו בבעלות נשים.

המצלמת איננה עובדת קבוצת אשטרום



אודות הדוח

דוח זה הינו דוח ה-ESG השני של קבוצת אשטרם שמטרתו לשקף את העשייה של הקבוצה לקידום התנהלות עסקית אחראית בכל תחומי פעילותה ובכלל זאת בסקטור הבנייה והנדל"ן, בהתאם לסטנדרטים המתקדמים בעולם ולמחוייבות הקבוצה להתנהלות עסקית אתית.

פעילות קבוצת אשטרם בתחום מהווה הזדמנות להשפעה חיובית על אנשים וסביבה, אך מגלמת בתוכה אתגרים רבים לאור המגוון הרחב של פעילות הקבוצה בתחום, אופיו של הסקטור בו פועלת החברה וההשפעות הסביבתיות הנרחבות. על אף אתגרים אלו, קבוצת אשטרם מבקשת לקדם עשייה משמעותית. בהתאם, הוגדרו יעדים וגבשו תכניות עבודה ליצירת שינוי חיובי בתחום מאתגר מאין כמוהו.

על מנת לבחור ביעילות את הנושאים האיכותיים והכמותיים שייכללו בדוח זה, ביצענו ניתוח בנצ'מרק וסקרנו את הדרישות העיקריות הנובעות ממסגרות דיווח כגון SASB, GRI ו-SDGs של האו"ם. אנו מאמינים שהנושאים הכלולים בדוח זה מהווים את רוב ההיבטים המהותיים הקשורים למגזר העסקי שלנו.

דוח זה והנתונים המצוטטים באינדקס תוכן GRI זה, נכונים לתקופה שבין 1 בינואר 2023 ל-31 בדצמבר 2023 בהתייחס לתקני GRI Standards 2021. הדוח כולל את כל החברות בבעלות קבוצת אשטרם (שיעור אחזקה של 50% ומעלה) לפי מגזרי הפעילות השונים. הדוח אינו כולל חברות ללא פעילות או בעלות פעילות זניחה ביותר.

הדוח כולל את נתוני העובדות והעובדים בקבוצת אשטרם המועסקים בישראל בלבד, ללא נתוני המועסקים בחו"ל.

אנו שואפים להעמיק ולהרחיב את היקף הנושאים המדווחים, מדדי ההצלחה והמדיניות בשנים הקרובות. הדוח הוכן בסיוע יועצים מומחים חיצוניים ל-ESG – 'אריעוז בע"מ' וחברת ייעוץ סביבתית. בעוד שגורם מוסמך לא אימת את הדוח מבחוץ, ערכנו בדיקות מתאימות, הן פנימיות והן של צד שלישי, לגבי תקפות הנתונים המפורטים, ויש לנו אמון סביר בכל הנתונים והפרקטיקות שפורסמו אשר משקפים את פעילותנו נכון למועד הפרסום, למיטב הבנתנו את אלה. עם זאת, כמו בכל מסמך, ייתכנו הכללות, הערכות, אי דיוקים, שגיאות או השמטות.

קבוצת אשטרם אינה אחראית לאי דיוקים שאינם ידועים לה ואינה נותנת הרשאה להסתמך על המידע הכלול במסמך זה על-ידי גורם כלשהו. בכל מקרה של סתירה בין המידע במסמך זה לבין מידע המופיע בדיווחיה הפומביים ובכלל זאת דרך הצגה שונה, של הקבוצה מכוח חוק ניירות ערך התשכ"ח-1968 ("חוק ניירות ערך") ובכלל זאת הדוחות הכספיים של הקבוצה, הרי שהמידע המובא בדיווחיה מכוח הדיון יגבר.

דוח זה כולל מידע צופה פני עתיד כהגדרתו בחוק ניירות ערך, ולפיכך כולל בין היתר תחזיות, הערכות ואומדנים של קבוצת אשטרם, המתייחסים לאירועים עתידיים אשר התממשותם אינה ודאית ואף לא בשליטת קבוצת אשטרם, ואשר עשויים להיות בפועל שונים מהמוצגים בדוח זה. עוד מובהר, כי מידע צופה פני עתיד אינו מהווה עובדה מוכחת והוא מבוסס רק על נקודת ראותה והערכתה הסובייקטיבית של קבוצת אשטרם במועד פרסום דוח זה וקבוצת אשטרם אינה מחויבת בעדכון או שינוי של האמור בדוח זה, שיחול ויובא לידיעתה לאחר פרסומו.

לדוח זה מצורפים אינדקס GRI וכן SASB לשנת 2023.

כחלק מהמחויבות שלנו לדיאלוג פתוח, אנו מברכים על כל משוב, הארה או הצעה ממחזיקי העניין השונים שלנו. אנו מזמינים אתכם להעביר התייחסות בנוגע לדוח זה לשנת 2023 לגל עומר, סמנכ"ל הכספים בקבוצת אשטרם ו/או למאיה פאייר, מנהלת הקיימות והחדשנות בקבוצת אשטרם, באמצעות מייל - **גל עומר: galo@Ashtrom.co.il | מאיה פאייר: mayaf@Ashtrom.co.il**



נספחים

מבנה הבעלות והאחזקות של קבוצת אשטרום



* 57.5% ממניות קבוצת אשטרום מוחזקות על-ידי חברת האם, יונדקו חברה מאוחדת להנדסה ופתוח בע"מ (הבעלות המלאה בהון המניות המונפק והנפרע של יונדקו רשומה על שם מרגן נכסים ואחזקות בע"מ), אשר בידי המשפחות המייסדות: משפחת נוסבאום (33.33%), משפחת גירון (33.33%), משפחת משרר (15.31%), משפחת רובין (10.93%) ומשפחת מייבלום (כיום משפחת מור וליפשיץ, 7.10%)

קבוצת אשטרם בע"מ

אשטרם נכסים

אשטרם נכסים בע"מ
100% (12)

פירוט בעמוד הבא

אשטרם אינטרנשיונל

אשטרם אינטרנשיונל בע"מ
100%

ABS Development Corporation USA	100%
Ashtrum B.V. Netherlands	100%
Ashtrum Serbia Holding CV Netherlands	100%
Ashtrum Zambia Construction Ltd. Zambia	100%
A.B. Investii Si Constructii SRL Romania	80%
Douro Habitat Portugal	100%
Ashtrum Jamaica Ltd. Jamaica	95%
Jdp construction Nigeria Ltd. Nigeria	100%
Ashtrum Swiss sarl Switzerland	100%

אשטרם תעשיות

אשטרם תעשיות בע"מ
100%

בי.ג'י. (ישראל) טכנולוגיות בע"מ	55% (1)
י. זהבי חרשת מרצפות בע"מ	100%
נתיבי אדומית (2011) בע"מ	50% (2)
אשבוד בע"מ	50% (3)
ניצבים ע.צ.מ.ה בע"מ	60% (4)
מחצבות צלפון בע"מ	50% (5)
שוק חציבה בע"מ	75% (6)

אשדר מקבוצת אשטרם

אשדר חברה לבנייה בע"מ
100% (6)

אשדר תמ"א 38 בע"מ	100%
אשדר ייזום ובנייה (1997) בע"מ	100%
אקרו אשדר ביפו ש.מ.	50% (7)
המרינה הכחולה בע"מ	37.5% (8)

אשטרם מגורים/בלטרה

אשטרם מגורים להשכרה ש.מ.
100% (11)

אשטרם חברה לפיתוח והשקעות	100%
אשטרם קרית היובל ש.מ.	100%
אשטרם הגדנע ש.מ.	100%
אשטרם המשתלה ש.מ.	100%
אשטרם בני ברק צפון ש.מ.	100%
אשטרם/בית קאסר ש.מ.	100%
אשטרם לוד הבינלאומי ש.מ.	100%
אשטרם רמת פנקס ש.מ.	100%
אשטרם תל השומר ש.מ.	100%
אשטרם באר יעקב ש.מ.	100%

אשטרם קבלנות

אשטרם קבלנות בע"מ
100%

אשטרם הנדסה ובנייה בע"מ	100%
אשטרם ירושלים בע"מ	100%
אשקריט מפעלים לבנייה מתועשת בע"מ	100%
מ.ל.ט מבנים בע"מ	100%
אשטרם בנייה צפון בע"מ	100%
בייס-פייל בע"מ	100%
דרכים (א.ק.) בנייה ותשתיות בע"מ	100%

אשטרם אנרגיה מתחדשת

אשטרם אנרגיה מתחדשת בע"מ
100%

Ashtrum Renewable Single Member S.A (Greece)	100%
Ashtrum RE inc. (USA)	100%
אשטרם רפק אנרגיה מתחדשת ש.מ.	50%
אשטרם רפק מטבח אנרגיה מתחדשת, רמת הגולן ש.מ.	33.33%
זפירוס ווינג אנרג'יס בע"מ	10.8% (1)

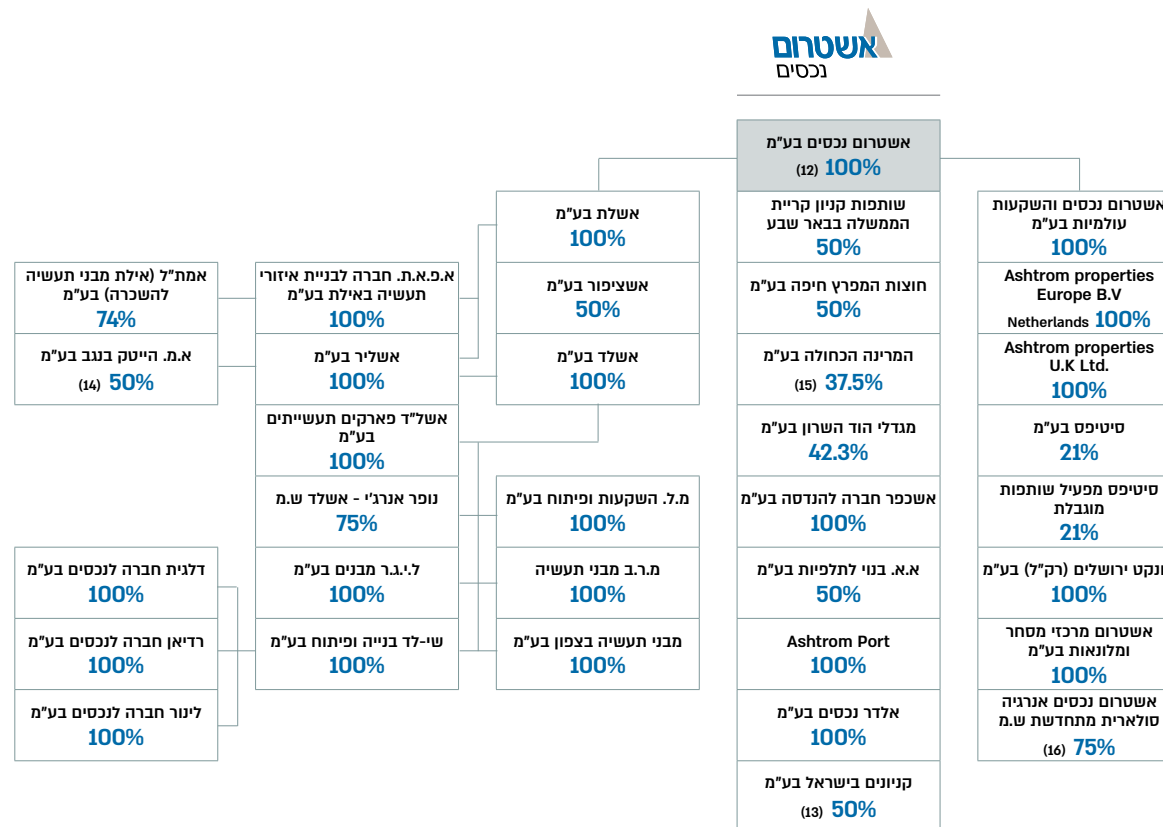
אשטרם זכיינות

אשטרם זכיינות בע"מ
100% (9)

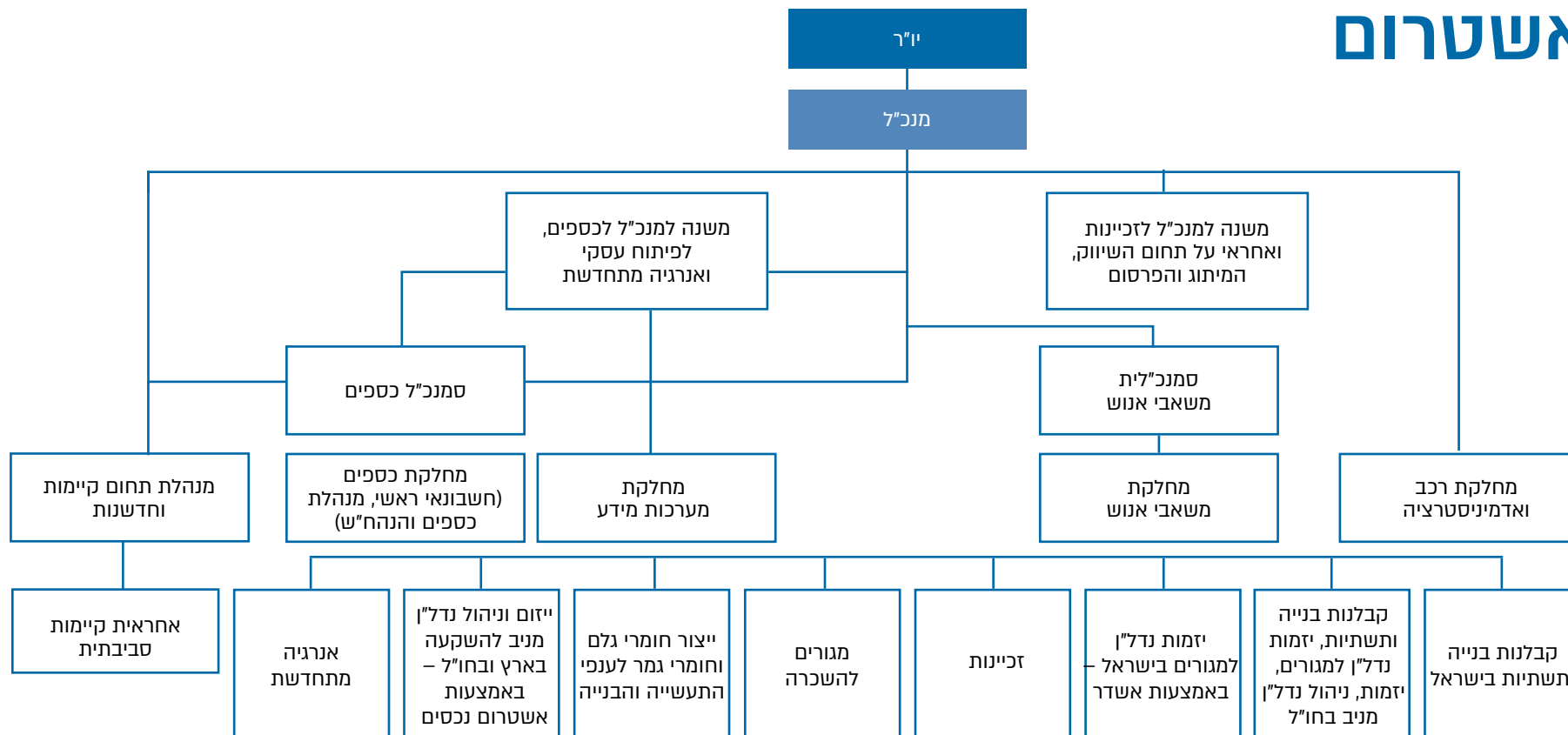
אשטרם מעונות בן גוריון ש.מ.	100%
אשטרם בית משפט בת ים ש.מ.	100%

(1) למיטב ידיעת קבוצת אשטרם, יתר המניות מוחזקות ע"י ב.ג. פלימריס, אגודה שיתופית חקלאית בע"מ, חברה בבעלות מלאה של קיבוץ בית גוברין שאינה קשורה לקבוצה ולא לבעלי עניין בה. (2) למיטב ידיעת קבוצת אשטרם, יתר המניות מוחזקות ע"י י. ברדאי בע"מ, חברה שאינה קשורה לקבוצה ולא לבעלי עניין בה. (3) למיטב ידיעת קבוצת אשטרם, יתר המניות מוחזקות ע"י אורבונד תעשיות נכס ומצריי בע"מ, חברה שאינה קשורה לקבוצה ולא לבעלי עניין בה. (4) למיטב ידיעת קבוצת אשטרם, יתר המניות מוחזקות ע"י צדדי ב' שאינם קשורים לחברה ולא לבעלי עניין בה. ראה באור 14 ה'4 בדוחות הכספיים. (5) למיטב ידיעת קבוצת אשטרם, יתר המניות מוחזקות ע"י מפעלי מלט הר טוב ש.מ. שותפות שאינה קשורה לקבוצה ולא לבעלי עניין בה. ראה באור 14 ה'4 בדוחות הכספיים. (6) למיטב ידיעת קבוצת אשטרם, יתר המניות מוחזקות ע"י ארגיל שירותי תובלה (1993) בע"מ חברה שאינה קשורה לקבוצה ולא לבעלי עניין בה. (7) חברה מדוחות שאגרות החוב שלה נסחרות בבורסה לניירות ערך בלז אביב. (8) יתר המניות מוחזקות ע"י אקרו נדל"ן (50%), חברה שאינה קשורה לקבוצה ולא לבעלי עניין בה. (9) למיטב ידיעת קבוצת אשטרם, יתר המניות מוחזקות ע"י מנור החזקות בע"מ (25%), חברה שאינה קשורה לקבוצה ולא לבעלי עניין בה. וכן ע"י אשטרם נכסים בע"מ (37.5%) (חברה מאוחדת של הקבוצה). ראה באור 14 ה'10 בדוחות הכספיים. (10) אשטרם מגורים להשכרה ש.מ. מוחזקת ב-99% ויתר המניות מוחזקות ע"י אשטרם טכנולוגיות. שאר השותפויות מוחזקות ע"י אשטרם מגורים להשכרה ב-99% ויתר המניות מוחזקות ע"י אשטרם טכנולוגיות. (11) חברה מדוחות שמנייתה נסחרת בבורסה לניירות ערך בלז אביב.

אשטרום נכסים בע"מ



המבנה הארגוני של קבוצת אשטרום





קבוצת אשטרום

אשטרום
קבלות

אשדר
מקבוצת אשטרום

אשטרום
תעשיות

אשטרום
בכסים

אשטרום
אינטרנשיונל

אשטרום
מגורים/פלאטה

אשטרום
אנרגיה מתחדשת

אשטרום
זכינות