



GRI content index

לשנת 2023

GRI 2: General Disclosures 2021				
נושא	סעיף	GRI	מענה	קישור להרחבה בדוח
1. הארגון ופרקטיקות הדיווח שלו	פרטי הארגון	2-1	קבוצת אשטרום, מחברות הבנייה והנדל"ן המובילות בישראל, נוסדה בשנת 1963. ב-2004 נרשמה קבוצת חברות וב-2014 השלימה הנפקה ראשונה של מניות ואיגרות חוב בבורסה והפכה לחברה ציבורית. נסחרת במדד 35 בבורסה לניירות ערך בתל אביב (ASHG). החברה פועלת בעצמה ובאמצעות חברות בנות וחברות מוחזקות שלה, בישראל ומחוצה לה, בתחומי קבלנות בניה וקבלנות תשתיות; ייזום נדל"ן למגורים ומשרדים; החזקה והשכרה של נכסים מניבים; זכיינות וייצור חומרי גלם לענפי התעשייה והבניה.	ראו דוחות כספיים שנתיים של קבוצת אשטרום
	גופים הכלולים בדיווח	2-2	הדוח כולל את כל החברות בבעלות מלאה ו/או מעל 50% בעלות, לפי מגזרי הפעילות השונים: קבלנות בנייה ותשתיות, זכיינות, תעשיות, נכסים, בנייה למגורים ופעילות בחו"ל	
	תקופת דיווח, תדירות ואשת קשר	2-3	הדוח מתייחס לשנת 2022; קבוצת אשטרום מתכננת לפרסם דוח מדי שנה; פרטי מנהלת התחום - ראו ב'אודות הדוח'	ראו 'אודות הדוח'
	עדכונים במידע	2-4	נתוני הסביבה עודכנו בשל איסוף נתונים מוסדר יותר באמצעות מערכות החברה וכן, עבודה עם יועץ סביבה חלופי; נתוני שעות הדרכה הורחבו בשל החלת מנגנון איסוף נתונים מוסדר בקבוצה	
	תיקוף חיצוני	2-5	בארגון ותוקפו במספר סבבים מול כל המעורבים. בנוסף, הדוח נכתב ע"י יועצים חיצוניים.	
2. פעילויות ועובדים	פעילויות, שרשרת ערך וקשרים עסקיים אחרים	2-6	קבוצת אשטרום פועלת בסקטור הבנייה והנדל"ן; תיאור פעילות שרשרת הערך של הקבוצה מפורט ב'אודות קבוצת אשטרום' וב'מפתחים שרשרת אספקה אחראית'	ראו פרק 'אודות קבוצת אשטרום'
	עובדים ות.	2-7	כלל נתוני עובדים ועובדות מפורטים בפרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	ראו פרק 'סביבה קהילתית בריאה ובטוחה'
	עובדים שאינם שכירים	2-8	פעילות הקבוצה מול קבלני משנה המעסיקים עובדי קבלן ועובדים חיצוניים מפורטים בפרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	ראו פרק 'סביבה קהילתית בריאה ובטוחה'

ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	הרכב הדירקטוריון, כישורים, הסבר אודות פעילות ועדות הדירקטוריון, גיוון וייצוג מחזיקי עניין מפורטים בפרק 'סביבה עסקית אתית'	2-9	מבנה והרכב ממשל תאגידי	3. ממשל תאגידי
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	מדיניות איתור ומיני חברי דירקטוריון ווועדותיו מפורטים בפרק 'סביבה עסקית אתית'	2-10	מינוי ובחירה של הדירקטוריון	
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	מידע אודות יו"ר הדירקטוריון ראו בפרק 'סביבה עסקית אתית'	2-11	יו"ר הדירקטוריון	
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'; ראו 'מחויבים לקידום ESG'	תפקידו של הדירקטוריון ושל מנהלים בכירים בפיתוח, אישור ועדכון מטרת הארגון, הצהרות הערך או הייעוד, האסטרטגיות, המדיניות והיעדים הקשורים לפיתוח בר קיימא; תפקידו של הדירקטוריון בפיקוח על בדיקת הנאותות של הארגון ותהליכים אחרים כדי לזהות ולנהל את ההשפעות של הארגון ובסקירת האפקטיביות של תהליכי הארגון ותדירותם - מפורטים בפרק 'סביבה עסקית אתית' וב'מחויבים לקידום ESG'	2-12	תפקידו של הדירקטוריון בפיקוח על ניהול ההשפעות של הארגון	
	דירקטוריון קבוצת אשטרום אישר את דוח ה-ESG בטרם פרסומו	2-14	תפקידו של הדירקטוריון בדוח ה-ESG	
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	תאור התהליכים בדירקטוריון להבטחת מניעת ניגוד עניינים מפורט בפרק 'סביבה עסקית אתית'	2-15	ניגוד עניינים	
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	ניהול סיכונים ע"י הנהלה ודירקטוריון מפורט בפרק 'סביבה עסקית אתית'	2-16	תקשור חששות וסיכונים קריטיים	
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	חברי הדירקטוריון משתתפים במפגשים להרחבת ידיעותיהם אודות פיתוח בר קיימא וקידום ESG בכדי לקדם את הידע הקולקטיבי, הכישורים והניסיון בנושא. למידע נוסף ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	2-17	ידע קולקטיבי של הדירקטוריון	
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	הסבר אודות מדיניות התגמול ואופן קביעת התגמול מפורט בפרק 'סביבה עסקית אתית'	2-19, 2-20	מדיניות תגמול	

מסר מנכ"ל ואסטרטגיית ESG של קבוצת אשטרום מצויים בפתיח לדו"ח ובפרק 'מחויבים לקידום ESG'	2-22	הצהרה על אסטרטגיית פיתוח בר קיימא	4. אסטרטגיה, מדיניות ופרקטיקות	
קבוצת אשטרום מחויבת להתנהלות עסקית אחראית ומפרטת את פעילותה בתחום בפרק 'סביבה עסקית אתית' לרבות אופן אישור מסמכי המדיניות, הפרקטיקות ליישום ותהליכי ניטור ובקרה. בנוסף, התייחסות ספציפית למחויבות בהקשר לזכויות אדם מפורטת בפרק 'סביבה קהילתית בריאה ובטוחה'.	2-23	התחייבויות ומדיניות		
קבוצת אשטרום מיישמת את התחייבויותיה ומדיניותה להתנהלות עסקית אחראית לאורך כל פעילותה וקשריה העסקיים - מקצה אחריות על פני רמות שונות בתוך הארגון; משלבת את המחויבויות באסטרטגיות ארגוניות, מדיניות תפעולית ונהלים תפעוליים; מיישמת את התחייבויותיה עם ובאמצעות קשרים עסקיים; מיישמת הדרכה על יישום ההתחייבויות.	2-24	שילוב התחייבויות ומדיניות		
קבוצת אשטרום פועלת לתיקון השפעות שליליות שהיא מזהה. בקבוצה קיים תהליך מוסדר לקבלת פניות ותלונות מכלל מחזיקי העניין וכן, קיימים נהלים פנים ארגוניים לבחינה וטיפול בפניות אלו ברגישות ובמהירות. כמו כן, קיימים מנגנוני בקרה וניטור מוסדרים להבטחת הפקת לקחים לצד המשך קבלת משוב ממחזיקי העניין. מידע נוסף ראו בפרק 'סביבה עסקית אתית'	2-25, 2-26	תהליכים לתיקון השפעות שליליות; מנגנונים להיוועצות והעלאת חששות		
קבוצת אשטרום עוקבת ומדווחת אודות מקרים משמעותיים של אי ציות לחוקים ולתקנות לרבות מקרים שהסתיימו בקנס כספי או בסנקציות לא כספיות.	2-27	עמידה בחוקים ובתקנות		
קבוצת אשטרום חברה במספר איגודים ופורומים המפורטים ב'אודות קבוצת אשטרום'	2-28	חברות באיגודים ופורומים		
ראו פרק 'מחויבים לקידום ESG'	2-29	גישה למעורבות מחזיקי עניין		5. רתימת מחזיקי עניין
ראו פרק 'סביבה קהילתית בריאה ובטוחה'	2-30	הסכמים קיבוציים		

GRI 3: Material Topics 2021

ראו 'מחויבים לקידום ESG'	קבוצת אשטרום ערכה תהליך מובנה לקביעת הנושאים המהותיים, כפי שמתואר בהרחבה ב'מחויבים לפיתוח ESG'.	3-1	מיפוי נושאים מהותיים
ראו 'מחויבים לקידום ESG'	רשימת הנושאים המהותיים מופיעה ב'מחויבים לקידום ESG'	3-2	רשימת נושאים מהותיים
	הרחבה אודות מחויבות, יעדי ומיזמי הקבוצה בכל אחד מהנושאים המהותיים - ראו בפרקים הרלוונטיים הכוללים התייחסות לכל אחד מהנושאים המהותיים.	3-3	ניהול הנושאים המהותיים

שיעור שינוי 2022-2023	2023	2022	2021	2020	GRI	נושא
ראו פרק 'סביבה בת-קיימא'	השפעות סביבתיות					
51.4%	32,986	21,787	17,470	18,544	305-1	מכלול 1 - סך צריכת דלקים בקבוצה (מזוט, דיזל ובנזין) (טון CO2eq)
-25.7%	18,160	24,426	21,973	20,393	305-2	מכלול 2 - סך צריכת חשמל ממקורות חיצוניים (טון CO2eq)
10.7%	51,146	46,213	39,443	38,937	305	סך פליטות מכלול 1, 2 (טון CO2eq)
-26.1%	0.0153	0.0207	0.0182	0.021	305	עצימות פחמנית (טון CO2eq לטון ייצור/שטח)
-15.1%	0.2529	0.2979	0.2587	0.288	305	עצימות אנרגטית (GJ לטון ייצור/שטח)
-4.1%	689,002	718,234	706,883	617,563	303-5	צריכת מים (קו"ב)
-11.4%	0.1571	0.1773	0.164	0.145	303-5	עצימות מיימית (קו"ב לטון ייצור/שטח)
* בשנת 2023 בוצע עדכון לנתונים, לרבות נתוני שנת 2021, ו-2022 בחישובי העצימות, בעקבות שיפור איכות הנתונים הנאספים ממערכות הקבוצה (תוך ביטול אומדן צריכה לפי חשבונות ששולמו).						
ראו פרק 'סביבה בת-קיימא'	מפרט צריכת אנרגיה					
74%	11,641	6,703	4,982	5,404	305	סך צריכת דלקים (ליטרים, בשווה ערך נפט TOE)
59%	486,005	306,160	254,216	264,055	305	סך צריכת דלקים (GJ)
-20%	36,587,035	45,537,992	43,778,062	36,179,855	305	סך צריכת חשמל (קוט"ש)
-20%	337,002	419,449	403,238	333,251	305	סך צריכת חשמל (GJ)

ראו פרק 'סביבה בת-קיימא'	טיפול בפסולת ושפכים					
7%	1,150	1,077	1,237	1,508	301-1	ברזל ממוחזר (טון) - אשטרום קבלנות בלבד
136%	9,586	4,057	14,255	26,369	301-2	משטחי עץ המועברים למחזור (יחידות) - אשטרום קבלנות ואשקלית
100%	20%	10%	35%	18%	301-2	שיעור פסולת בטון המועברת למחזור - אשטרום תעשיות בלבד
0%	99%	99%	99%	99%	306-1	שיעור מחזור שפכים - בחברת ישראלטון בלבד
156%	443	173	145	99	301-2	פסולת קרטון וניילון המועברת למחזור (טון) - אשטרום נכסים בלבד
2%	67%	66%	33%	33%	301-2	שיעור החומרים הממוחזרים/בשימוש חוזר מסך חומרי הבנייה - אשטרום נכסים בלבד
הכנסות ממכירת פסולת ברזל ועץ						
8%	860,000	797,523	840,170	633,353		סך הכנסות ממכירת ברזל למחזור (שקלים) - אשטרום קבלנות בלבד
-64%	138,631	380,859	311,688	322,720		סך ההחזרים ללקוחות כתוצאה מהחזרת המשטחים לשימוש חוזר (ש"ח)
6%	8,618	8,114	28,450	53,679		סך הכנסות ממכירת משטחי עץ למחזור (ש"ח) - אשקלית
השקעות והוצאות סביבתיות						
-11%	3,822,230	4,311,262				אשטרום תעשיות
90%	1,015,910	535,753	1,370,174	862,352		אשטרום נכסים
6%	12,289,903	11,609,278	12,791,183	14,701,167		אשטרום קבלנות
פליטות לאויר - BG BOND						
141%	755	536	463	384	305-7	NOX (Kg)
127%	85	67	64	62	305-7	PM (Kg)
123%	163	133	217	196	305-7	NM VOC (Kg)
178%	3	2	5	5	305-7	Styrene (Kg)
0%	0	-	0	-	305-7	SOX (Kg)

שיעור מסך כח העבודה	ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	תעסוקה					מספר כולל של עובדים במשכורת
	4%	1,569	1,506	1,319	1,303	2-8	נשים
29%	2%	451	444	339	321	2-8	גברים
71%	5%	1,118	1,062	980	982	2-8	נשים
68%	1%	1,067	1,057	916	888	2-8	גברים
	3%	366	355	301	293	2-8	נשים
	0%	701	702	615	594	2-8	גברים
	4%	334	322	314	320	2-8	נשים
	9%	75	69	30	22	2-8	גברים
	2%	259	253	284	298	2-8	נשים
	39%	139	100	61	69	2-8	גברים
	-11%	8	9	6	5	2-8	נשים
	44%	131	91	55	64	2-8	גברים
	7%	29	27	28	27	2-8	נשים
	100%	2	1	1	1	2-8	גברים
	4%	27	26	27	26	2-8	נשים
88%	-2%	1,374	1,396	1,236	1,195	2-8	גברים
	-21%	296	375	283	260	2-8	נשים
	6%	1,078	1,021	953	935	2-8	גברים
12%	77%	195	110	83	108	2-8	נשים
	163%	155	59	58	61	2-8	גברים
	-22%	40	51	25	47	2-8	נשים

שיעור מסך המנהלים בקטגוריה		גיוון ושוויון הזדמנויות					ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'
	0%	4	4	5	5	405-1	חברי הנהלה
	9%	74	68	56	55	405-1	סך מנהלים בכירים (סמנכ"לים של כל חברה ו/או המנכ"לים של חברות הבת במגזר)
	7%	186	174	101	82	405-1	סך מנהלי ביניים (מנהלי מחלקות)
	4%	1,305	1,260	1,157	1,161	405-1	סך עובדים לא מנהלים
	0%	0	0	0	0	405-1	נשים חברות הנהלה
14%	11%	10	9	5	6	405-1	נשים מנהלות בכירות
21%	30%	39	30	11	8	405-1	נשים מנהלות ביניים
31%	1%	402	398	298	307	405-1	נשים לא מנהלות
	0%	4	4	5	5	405-2	גברים חברי הנהלה
	10%	65	59	51	49	405-1	גברים מנהלים בכירים
	-3%	146	151	90	74	405-1	גברים מנהלי ביניים
	5%	903	862	859	854	405-1	גברים לא מנהלים
	0%	0	0	1	0	405-1	סך מנהלים בכירים - מתחת לגיל 30
	36%	34	25	22	21	405-1	סך מנהלים בכירים - 30-50
	-7%	40	43	33	34	405-1	סך מנהלים בכירים - מעל 50
	-100%	0	3	1	0	405-1	סך מנהלי ביניים - מתחת לגיל 30
	4%	119	114	69	52	405-1	סך מנהלי ביניים - 30-50
41%	18%	67	57	31	30	405-1	סך מנהלי ביניים - מעל 50
	-7%	171	183	152	123	405-1	סך עובדים לא מנהלים - מתחת לגיל 30
	6%	656	621	582	607	405-1	סך עובדים לא מנהלים - 30-50
	5%	478	456	423	431	405-1	סך עובדים לא מנהלים - מעל 50

11%	-8%	171	186	154	123	405-1	סך עובדים - מתחת לגיל 30
52%	7%	810	760	673	680	405-1	סך עובדים - 30-50
37%	6%	588	556	487	495	405-1	סך עובדים - מעל 50
	-6%	261	277	234	240	405-1	מספר עובדים מעל גיל 60
	-8%	17%	18%	18%	18%	405-1	שיעור עובדים מעל גיל 60
	3%	3.6%	3.5%				שיעור עובדים עם מוגבלות המועסקים במטה הקבוצה
10%	-13%	153	175	146	140	405-1	מספר עובדים מקבוצות מיעוט (החברה הערבית), לפי תקן ומגדר
	0%	0	0	0	0	405-1	נשים מנהלות בכירות מקבוצות מיעוט
	0%	0	0	0	0	405-1	נשים בדרגי ביניים מקבוצות מיעוט
	0%	0	0	1	2	405-1	נשים לא מנהלות מקבוצות מיעוט
	0%	0	0	0	0	405-1	גברים מנהלים בכירים מקבוצות מיעוט
	-20%	4	5	3	2	405-1	גברים מדרגי ביניים מקבוצות מיעוט
	-12%	149	170	142	136	405-1	גברים לא מנהלים מקבוצות מיעוט

* לא כולל חברי הנהלה

		חופש התאגדות ומשא ומתן קיבוצי					
	ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	319	332	344	330	407-1	מספר העובדים המכוסים בהסכמים קיבוציים של ענף הבניין*
20%	-4%	0	0	0	0		נשים
	0%	319	332	344	330		גברים
		העסקת ילדים					
	ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	0	0	0	0	408-1	אזורי תפעול וקשרים עם ספקים בסיכון משמעותי למקרים של עבודת ילדים.
בקרה מבוצעת באמצעות מצלמות בכניסה לאתרים המאשרת כניסה לעובדים מורשים, שעברו הדרכה ושאינם קטינים	0%						
	ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	עבודת כפייה					
	0%	0	0	0	0	409-1	מהלכים של הקבוצה וקשרים עם ספקים בסיכון משמעותי למקרים של עבודת כפייה - מספר אירועי העסקה בכפייה ידועים לחברה

* העובדים מחויבים שיהיו חברים בהסתדרות הלאומית או הכללית. ההסכם אשר מפורסם ברשת האינטרנט כולל את תנאי השכר והתשלומים, תנאי פנסיה וקרן השתלמות, חופשות והיעדרויות מהעבודה, בטיחות בעבודה וזכויות נוספות

קליטת עובדים חדשים ותחלופת עובדים							
שיעור מסך כח העבודה	ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'						
המספר הכולל והשיעור של גיוס עובדים חדשים לפי קבוצת גיל, מגדר							
	-21%	38	48	26	5	401-1	נשים >30
	-43%	68	119	46	42	401-1	נשים 30-50
	-65%	13	37	5	6	401-1	נשים <50
	-18%	81	99	67	59	401-1	גברים >30
	6%	159	150	106	130	401-1	גברים 30-50
	21%	64	53	31	30	401-1	גברים <50
	-19%	119	147	93	64	401-1	סך גיוסים חדשים >30
	-16%	227	269	152	172	401-1	סך גיוסים חדשים 30-50
	-14%	77	90	36	36	401-1	סך גיוסים חדשים <50
27%	-16%	423	506	281	272	401-1	סך גיוסים חדשים
המספר הכולל ושיעור תחלופת העובדים לפי קבוצת גיל, מגדר							
						401-1	עובדים שעזבו לפי מין וקבוצת גיל
	55%	34	22	8	5	401-1	נשים >30
	-20%	52	65	44	23	401-1	נשים 30-50
	-10%	18	20	8	10	401-1	נשים <50
	37%	63	46	34	38	401-1	גברים >30
	15%	130	113	117	106	401-1	גברים 30-50
	19%	63	53	54	61	401-1	גברים <50
	43%	97	68	42	43	401-1	סך עוזבים >30
	2%	182	178	161	129	401-1	סך עוזבים 30-50
	11%	81	73	62	71	401-1	סך עוזבים <50
23%	13%	360	319	265	243	401-1	סך עוזבים
	13%	22.3%	19.7%				שיעור תחלופה

שיעור התחלופה מחושב לפי מספר עוזבים בחודש / מצבת עובדים חודשית - ממוצע משוקלל לחישוב השנתי.

<p>לחלק מהחברות קיימות קופות מרכזיות לפיצויים אשר מהן מתבצע תשלום השלמת פיצויים לעובדים הזכאים. במקרה שאין יתרה בקופה המרכזית לפיצויים (קמ"פ) אזי מתבצעת השלמה בדר"כ בשכר האחרון בכפוף לקבלת אישור פק"ש על ניכוי / פטור ממס.</p>	201-3	תוכנית הטבות ותוכניות פרישה אחרות
<p>בעת סיום עבודה - עפ"י חוק.</p>	402-1	תקופות הודעה מינימליות לגבי שינויים תפעוליים

בריאות ובטיחות תעסוקתית						
ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	2023	2022	2021	2020	תקן	נושא
% שינוי						
0%	0	0	1	1	403-9	תאונות שהסתיימו במוות של עובדים חיצוניים העובדים במתקני החברה
4%	126	121	125	129	403-9	סך פציעות עבודה (לא כולל הרוגים) - עובדים ועובדים חיצוניים
76%	37	21	18	37	403-9	סך פציעות - עובדים
-14%	74	86	89	84	403-9	עובדים חיצוניים העובדים במתקני החברה
7%	15	14	18	8	403-10	תאונות דרכים - עובדים בלבד
סך שעות עבודה בשנה						
7%	3,592,246	3,361,247	2,812,353	2,376,230	403-9	עובדים
חישוב TRIR						
65%	2.06	1.25	1.28	3.11	403-9	TRIR (Total Recordable Incident Rate) לא כולל תאונות דרכים - עובדים בלבד

הדרכות והכשרות						
2023	2022	2021	2020	תקן	נושא	
% שינוי						
	1,788			404-1	סך שעות הדרכה לנשים	
	17,625			404-1	סך שעות הדרכה לגברים	
84%	19,413	10,575	14,426	404-1	סך שעות הדרכה לכלל העובדים	
-18%	5	7	5	404-1	ממוצע שעות הדרכה לעובד	
	3			404-1	ממוצע שעות הדרכה לנשים	
	6			404-1	ממוצע שעות הדרכה לגברים	

ראו פרק 'סביבה עסקית' אתית'	ציזת					תקן	נושא
	2023	2022	2021	2020			
ראו פרק 'סביבה עסקית' אתית'	0	0	0	0	205-3	המספר הכולל והאופי של מקרי שחיתות	
	0	0	0	0	205-3	המספר הכולל של מקרים מאושרים שבהם עובדים פוטרו או עברו שימוע בשל שחיתות	
	0	0	0	0	205-3	המספר הכולל של מקרים בהם חוזים עם שותפים עסקיים בוטלו או לא חודשו עקב הפרות הקשורות לשחיתות	
	0	0	0	0	205-3	תיקים משפטיים ציבוריים הנוגעים לשחיתות שהובאו נגד הארגון או עובדיו במהלך תקופת הדיווח ותוצאות תיקים כאלה	

ראו פרק 'סביבה עסקית' אתית'	התנהלות אנטי-תחרותית					תקן	נושא	
	2023	2022	2021	2020				
	0	0	0	0	206-1			פעולות משפטיות בגין התנהגות אנטי-תחרותית, הגבלים עסקיים ומונופולים
	0	0	0	0	206-1			תוצאות פעולות משפטיות שהסתיימו לגבי התנהגות אנטי-תחרותית והפרות של חקיקת הגבלים עסקיים ומונופולים
0	0	0	0	206-1	המספר הכולל של מקרים של אי ציות לתקנות ו/או קודים וולנטריים הנוגעים לתקשורת שיווקית (כולל פרסום, קידום מכירות וחסות), המסווגים לפי התוצאה: קנס או אזהרה.			

ראו פרק 'סביבה עסקית' אתית'	שיווק ותיג					תקן	נושא	
	2023	2022	2021	2020				
	0	0	0	0	417-1			דרישות למידע על מוצרים ושירותים ולתיג
	0	0	0	0	417-2			מקרים של אי ציות הנוגעים למידע ותווית מוצרים ושירותים
0	0	0	0	417-3	אירועי אי ציות הנוגעים לתקשורת שיווקית			

המספר הכולל של מקרים של אי ציות לתקנות ו/או קודים וולנטריים הנוגעים להשפעות הבריאות והבטיחות של מוצרים ושירותים						
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	מספר אירועי אי ציות לתקנות הגוררים קנס או קנס ו/או אזהרה - אשטרום קבלנות	416-2	אזהרות וקנסות ניתנו בהקשר לפעילות אתרי הבנייה - ראו הרחבה בפרק "סביבה בת-קיימא ייצור, תכנון, בנייה וניהול נכסים ידידותיים לסביבה"			
	מקרים של אי ציות להתחייבויות/קודים מרצון	416-2	0	0	0	0
	תלונות מבוססות על הפרות של פרטיות הלקוח ואובדן נתוני לקוחות	416-2	0	0	0	0
				162	261	237

אתיקה						
נושא	תקן	2020	2021	2022	2023	
תקשורת והדרכה לגבי מדיניות ונהלים למניעת שחיתות						
המספר הכולל והאחוז של חברי הדירקטוריון שקיבלו הכשרה בנושא מניעת שחיתות	205-2	100%	100%	100%	100%	
המספר הכולל והאחוז של העובדים אליהם נמסרו המדיניות והנהלים נגד שחיתות של הארגון ובעלי נגיעה לתחום	205-2	100%	100%	100%	100%	

המספר הכולל והאחוז של העובדים שקיבלו הכשרה אודות הקוד האתי, לפי רמה:						
מנהלים	205-2	95%	95%	85%	85%	
לא מנהלים	205-2	80%	80%	85%	85%	
נוהל ומנגנון חושפי שחיתויות למחזיקי עניין לדיווח על הפרת COE, שחיתות ושודד וכו'.	205-2	3 תלונות אודות אירועי התעמרות בעבודה מהם אחת מוצדקת אשר הסתיימה במכתב התראה. בנוסף, התקבלו 4 תלונות על הטרדה מינית שהתבררו כלא מוצדקות.	3 תלונות אודות אירועי התעמרות בעבודה המצויות בבירור	3 תלונות אודות אירועי התעמרות בעבודה המצויות בבירור	4 תלונות בנושא הטרדה מינית. כל התלונות טופלו באופן מידי וללא דיחוי.	תלונה אחת בנושא התנהגות בלתי הולמת אשר נמצאה בלתי צודקת.

היעדר אפליה						
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	אירועי אפליה ופעולות מתקנות (שנגקט)					
	0	0	0	0	406-1	

פרטיות לקוחות						
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	תלונות מבוססות על הפרות של פרטיות הלקוח ואובדן נתוני לקוחות					
	0	0	0	0	418-1	

מיסוי		
ראו ביאור 26 לדוחות הכספיים		207
גישה למיסוי, ניהול מדיניות המיסוי ומעורבות מחזיקי עניין		

רכש אחראי							
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	כ-100% רכש מקומי באשטרום קבלנות, אשר ומגורים להשכרה מעל 80% רכש מקומי באשטרום תעשיות					204-1	שיעור ההוצאה על ספקים מקומיים
	ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	בוצעה הערכת ספקים מהותיים באשטרום קבלנות, אשטרום נכסים, אשטרום מגורים ואשטרום אנרגיה מתחדשת	בוצעה הערכת ספקים מהותיים באשטרום קבלנות			204-2	הערכת ספקים

גיוון בדירקטוריון						
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	0%	0	0	0	405-1	נשים - מתחת לגיל 30
	0%	0	0	0	405-1	נשים - בין 30-50
	0%	2	2	2	405-1	נשים - מעל גיל 50
	0%	2	2	2	405-1	סך נשים בדירקטוריון
	0%	25%	25%	25%	405-1	שיעור נשים בדירקטוריון
	0%	0	0	0	405-1	גברים - מתחת לגיל 30
	0%	0	0	0	405-1	גברים - בין 30-50
	0%	5	5	5	405-1	גברים - מעל גיל 50
	0%	5	5	5	405-1	סך גברים בדירקטוריון
	0%	57%	57%	57%	405-1	שיעור גברים בדירקטוריון

צבר פרויקטים בארה"ב של אטשורם אנרגיה מתחדשת							
פרויקט	Tierra Bonita	El Patrimonio	Whitethorn	Soles Rest	Rolling Sun (SPP)	Greasewood IV	סה"כ
מיקום	טקסס	טקסס	טקסס	איידהו	טקסס	טקסס	
הספק מתוכנן – 100% (1)	399	188	352	176	366	293	1774MW
שלב פיתוח הפרויקט (2)	הקמה	ייזום	ייזום	פיתוח	ייזום	ייזום	
עלות הקמה במיליוני דולר (3)	435	188	352	176	366	293	1810
הספק מתוכנן – 100%	109	541					

1. ההספק המתוכנן (מגה וואט DC), בהתאם לתוכנית הפיתוח הנוכחית. בשלב זה אין כל וודאות כי כלל הפרויקטים יגיעו להשלמת שלב הפיתוח, וכי ההספק המתוכנן אכן יושג במלואו. 100% פרויקט, ללא חלוקה לחלקה של קבוצת אטשורם בפרויקט

2. סטטוס הקמה ולקראת הקמה- לפי הנחיות הרשות פרויקטים אשר עומדים בתנאים המצטברים: 1. תכנית מאושרת 2. הסכם חיבור 3 הקמה החלה או צפויה ב 15 חודשים הקרובים.

3. עלות הקמה: מבוססת על הערכת עלות העבודות, רכש ופיתוח.

GRI 201-2: Climate risks and opportunities management		
אשטרום נכסים	אשטרום אנרגיה מתחדשת	
<p>מתוך מחויבותנו לקידום קיימות סביבתית ובשל חשיבות ההיערכות לשינוי אקלים, אנו מבצעים ניתוח של סיכוני סביבה וכן, ניתוח של סיכונים והזדמנויות הכרוכים בהשפעות שינוי האקלים על כדור הארץ והאנושות וכפועל יוצא, על עסקינו.</p> <p>סיכונים והזדמנויות הקשורות לאקלים משפיעים על האסטרטגיה שלנו בכל פעילותנו בטווח הקצר (עד חמש שנים), בטווח הבינוני (חמש עד 10 שנים) ובטווח הארוך (מעל 10 שנים).</p> <p>ניתוח סיכוני שינוי אקלים מבוצע ע"י מנהלים בכירים בארגון באמצעות מיפוי ודיון אודות תרחישי קיצון אקלימיים, השפעותיהם, אפשרויות הערכות ו/או תגובה וכן, מדידת ההשפעות הפיננסיות.</p> <p>הדיון מתייחס לאפשרויות הפחתה לצד היערכות לשינוי אקלים.</p>	<p>כחברה העוסקת בקידום אנרגיות ירוקות והמציעה פתרונות התומכים במעבר לכלכלה דלת פחמן, אנו רואים את עצמנו מחויבים להתמודד עם האתגר שמציב בפנינו משבר האקלים, ולהיערך למול השפעותיו הצפויות לטובת עסקינו, לקוחותינו, שותפינו העסקיים וכלל מחזיקי העניין שלנו - כחלק בלתי נפרד מליבת הפעילות העסקית שלנו.</p> <p>בהתאם, במהלך 2023 גיבשנו תכנית וערכנו סדנה ייעודית לטובת ניהול היערכותנו אל מול שינויי האקלים וזאת באמצעות יישום הנחיות TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) לבחינת הסיכונים וההזדמנויות הנגזרים משינוי זה, אשר מהווה את המתווה המוביל בעולם ביחס לניהול השפעות אקלים על ביצועים פיננסיים של ארגונים. מתווה הפעולה שגובש, ההמלצות מסקר הסיכונים וההזדמנויות וההחלטות שהתקבלו הועברו ליישום ואנו מתכננים לבחון את פעילותנו באופן קבוע.</p>	<p>שילוב באסטרטגיית החברה</p>
<p>ניהול סיכוני והזדמנויות אקלים מנוהל בהובלת מנהל החדשנות וה- ESG בחברה אשר אמון על ביצוע מיפוי, ניתוח והעמקה אודות סיכונים והזדמנויות בשינוי אקלים. עבודת מיפוי זו הוצגה בפני הנהלת החברה במסגרת קבוצת עבודה ייעודית לנושא ועברה סבב תיקוף נוסף ע"י מנהלים בכירים רלוונטיים מהחברה. לאחר מכן, ניוח סופי והמלצות מאושרות ע"י הנהלת החברה.</p> <p>יישום ההחלטות שהתקבלו בחברה להיערכות לשינוי אקלים – לרבות השקעת המשאבים הנדרשים - מבוצעת ע"י המנהלים הרלוונטיים ובאישור הנהלה.</p> <p>החברה הגדירה לעצמה ניטור ודיווח פנימי וחיצוני מדי שנה לרבות דיווח בדוח ה- ESG השנתי של הקבוצה, כחלק מניהול סיכונים מתמשך ובתיעדוף גבוה.</p>	<p>החברה ביצעה מיפוי, ניתוח ודיון מעמיק על סיכונים והזדמנויות הקשורות באקלים - בהובלת מנהלת ה- ESG ובהשתתפות מנהלים בכירים רלוונטיים מהחברה כחלק מקבוצת עבודה ייעודית. תהליך זה יעשה כל שנתיים לכל פרויקט גדול.</p> <p>ניתוח הסיכונים הובא לדיון ראשוני בסדנה ייעודית בהשתתפות הנהלת החברה. הדיון בהנהלה מתייחס לאפשרויות הפחתה לצד הכנה לשינויי אקלים. לשם כך הניתוח המוצג נדון ומוערך על ידי המנהלים הרלוונטיים בתחום לצד העלאת אפשרויות תגובה לכל סיכון או הזדמנות וכן, מדידת ההשפעות הפיננסיות הרלוונטיות. המלצות הנהלה יוטמעו בתוכניות העבודה של החברה ויוצגו למנכ"ל ויו"ר דירקטוריון קבוצת אשטרום המכהנים כדירקטורים של אשטרום אנרגיות מתחדשות.</p> <p>יישום ההחלטות שהתקבלו ותכניות העבודה המעודכנות יעברו את תהליך האישור השנתי על ידי הנהלת החברה, לאחר בחינת השקעת המשאבים הנדרשים בהתאם לתיאבון הסיכון בכל פרויקט גדול.</p> <p>החברה תקיים נוהל מעקב ודיווח פנימי וחיצוני שנתי, לרבות דיווח בדוח ה- ESG השנתי של הקבוצה כחלק מניהול סיכונים רציף ובעדיפות גבוהה.</p> <p>כחלק מתהליך ניתוח סיכונים לפיתוח פרויקטים, החברה מתקשרת עם יועצים טכניים וסביבתיים לצד ניטור חומרי הבנצ'מרק הקיימים כדי לזהות סיכוני אקלים ולסייע בתהליך ההערכה. רק אז הדיון מתבצע על ידי מנהלים בכירים כדי לאמת אותו ולהציע מענה מתאים.</p>	<p>ממשל תאגידי / מנגנון ניהול התחום</p>

<p>החברה ערכה סקר סיכוני והזדמנויות שינוי אקלים בהפרדה לסיכונים פיזיים ולסיכוני מעבר (הכוללים סיכוני שוק, רגולציה ועוד) בהקשר לפעילותה באתר המרכזי והמשמעותי ביותר לפעילותה - אתר טיירה בוניטה, טקסס.</p> <p>הערכת הסיכונים מתבצעת בשלב תכנון מקדים ובחלק משלב התכנון המפורט, לפני תחילת הקמת פרויקט, בהתאם לחוקי איכות הסביבה ולתקנות מקומיות במדינה/אזור הרלוונטית. כאמור, החברה פונה ליועצים סביבתיים ומקצועיים לאיתור סיכוני אקלים וסיוע בתהליך ההערכה.</p> <p>הניתוח מבוסס על תרחיש אקלימי קיצוני (התחממות כדור הארץ של לפחות שתי מעלות עד שנת 2100 – RCP4.5) והשפעותיו, הסתברות להתרחשות ומסגרת זמן להתרחשות נמצאו כלא מהותיים ובמרביתם נדרשה הרחבת פעילות קיימת להבטחת צמצום השפעות אפשריות.</p> <p>הזה היא Tierra Bonita בטקסס.</p>	<p>החברה ערכה סקר סיכוני והזדמנויות שינוי אקלים בהפרדה לסיכונים פיזיים ולסיכוני מעבר (הכוללים סיכוני שוק, רגולציה ועוד) בהקשר לכלל פעילותה בישראל.</p> <p>הניתוח מבוסס על תרחיש אקלימי קיצוני (התחממות כדור הארץ של לפחות שתי מעלות עד שנת 2100 – RCP4.5) והשפעותיו, הסתברות להתרחשות ומסגרת זמן להתרחשות לצד ניתוחים ממוקדים הקשורים לישראל.</p> <p>הסיכונים נמצאו כלא מהותיים ובמרביתם נדרשה הרחבת פעילות קיימת להבטחת צמצום השפעות אפשריות.</p>	<p>סקר סיכוני שינויי אקלים בעלי פוטנציאל ליצירת שינויים מהותיים בתפעול, בהכנסות או בהוצאות</p>
<p>החברה הגדירה סדרה של מדדים לניטור ומעקב אחר הסיכונים, מהלכי היערכות וכן, הגדרת תהליך קבוע לניהול הסיכונים. המדדים שנקבעו מתמקדים בסיכון פיזי, רגולטורי (מעבר) ובעיקר הזדמנויות אשר זוהו כרלוונטיים ביותר להמשך מעקב. בין המדדים שהוגדרו: סיכונים פיזיים - בלאי פאנלים סולאריים ; סיכוני מעבר - רגולטורי - # תקנות המשפיעות על החברה; % שינוי מגמה ; הזדמנויות - פליטת גזי חממה שנמנעה, פליטה שוטפת ו- % שינוי מגמה. פליטת גזי חממה (היקף 1,2) תימדד כאשר האתר יסיים את שלב הבנייה ויהפוך לפעולה.</p> <p>מעבר לאינדקטורים לניטור, לא הגדרנו יעדים נוספים שכן כל הסיכונים וההזדמנויות מנוהלים במסגרת תוכניות העבודה של החברה וכן, הקבוצה פועלת להשיג נייטרליות פחמנית (Net Zero) עד 2050.</p>	<p>החברה הגדירה סדרה של מדדים לניטור ומעקב אחר הסיכונים, מהלכי היערכות וכן, הגדרת תהליך קבוע לניהול הסיכונים. המדדים שנקבעו מתמקדים בסיכונים פיזיים והזדמנויות אשר זוהו כרלוונטיים ביותר להמשך מעקב.</p>	<p>מדדים ויעדים לניהול התחום / השיטות המשמשות לניהול הסיכון</p>
<p>תהליך הטמעת עקרונות ה-TCFD לפרויקט Tierra Bonita הוביל לגיבוש תהליך מוסדר לניהול התחום ולהחלטה על שורה של מהלכים ואמצעים שיסייעו במענה וניהול הסיכונים וכן בחינת קידום הזדמנויות פוטנציאליות. עם זאת, התהליך הוביל לתובנה שאין כיום סיכונים מהותיים לשינויי אקלים. החברה זיהתה מספר סיכונים מנוהלים.</p>	<p>סקר סיכוני והזדמנויות שינוי האקלים שבוצע עם חברי ההנהלה וסבב בחינה נוספת שנערך ע"י המנהלים הבכירים המובילים את התחום הוביל למסקנה כי לא נמצאו סיכונים מהותיים. בנוסף, עלו מספר הזדמנויות להרחבת הפעילות הקיימת לטובת היערכות לסיכונים פיסיים וסיכוני מעבר כמו גם הזדמנויות בשינוי אקלים אשר אושרו ליישום.</p>	<p>תוצאות המהלך</p>