



GRI content index 2024

GRI 2: General Disclosures 2021

קישור להרחבה בדוח	מענה	GRI	סעיף	נושא
ראו דוחות כספיים שנתיים של קבוצת אשטרום	קבוצת אשטרום, מחברות הבנייה והנדל"ן המובילות בישראל, נוסדה בשנת 1963. ב-2004 נרשמה כקבוצת חברות וב-2014 השלימה הנפקה ראשונה של מניות ואיגרות חוב בבורסה והפכה לחברה ציבורית. קבוצת אשטרום נסחרת במדדים המובילים בבורסה לניירות ערך בתל אביב: מדד 90, תל-אביב 125, תל אביב נקי ותל-אביב נדל"ן. החברה פועלת בעצמה ובאמצעות חברות בנות וחברות מוחזקות שלה, בישראל ומחוצה לה, בתחומי קבלנות בנייה וקבלנות תשתיות; ייזום נדל"ן למגורים ומשרדים; החזקה והשכרה של נכסים מניבים; זכיינות וייצור חומרי גלם לענפי התעשייה והבנייה	2-1	פרטי הארגון	1. הארגון ופרקטיקות הדיווח שלו
	הדוח כולל את כל החברות בבעלות מלאה ו/או מעל 50% בעלות, לפי מגדרי הפעילות השונים: קבלנות בנייה ותשתיות, זכיינות, תעשיות, נכסים, בנייה למגורים ופעילות בחו"ל	2-2	גופים הכלולים בדיווח	

GRI content index 2024

נושא	סעיף	GRI	מענה	קישור להרחבה בדוח
2. פעילויות ועובדים	תקופת דיווח, תדירות ואשת קשר	2-3	הדוח מתייחס לשנת 2024 ; קבוצת אשטרום מתכננת לפרסם דוח מדי שנה ; פרטי מנהלת התחום - ראו ב'אודות הדוח'	ראו 'אודות הדוח'
	עדכונים במידע	2-4	נתוני הסביבה עודכנו בשל איסוף נתונים מוסדר יותר באמצעות מערכות החברה וכן, עבודה עם יועץ סביבה חלופי; הורחב הדיווח על נתוני הפסולת; החלנו לדווח על נתוני סקופ 3; נתוני שעות הדרכה הורחבו בשל החלת מנגנון איסוף נתונים מוסדר בקבוצה	
	תיקוף חיצוני	2-5	לא רלוונטי. הנתונים נאספו ע"י מנהלים בכירים בארגון ותוקפו במספר סביבים מול כל המעורבים. נתוני הסביבה חושבו על ידי גורם חיצוני והדוח נסקר על ידי גורם חיצוני	
2. פעילויות ועובדים	פעילויות, שרשרת ערך וקשרים עסקיים אחרים	2-6	קבוצת אשטרום פועלת בסקטור הבנייה והנדל"ן; תיאור פעילות שרשרת הערך של הקבוצה מפורט ב'אודות קבוצת אשטרום' וב'מפתחים שרשרת אספקה אחראית'	ראו פרק 'אודות קבוצת אשטרום'
	עובדים.ות	2-7	כלל נתוני עובדים ועובדות מפורטים בפרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	ראו פרק 'סביבה קהילתית בריאה ובטוחה'
	עובדים שאינם שכירים	2-8	פעילות הקבוצה מול קבלני משנה המעסיקים עובדי קבלן ועובדים חיצוניים מפורטים בפרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	ראו פרק 'סביבה קהילתית בריאה ובטוחה'

GRI content index 2024

נושא	סעיף	GRI	מענה	קישור להרחבה בדוח
3. ממשל תאגידי	מבנה והרכב ממשל תאגידי	2-9	הרכב הדירקטוריון, כישורים, הסבר אודות פעילות ועדות הדירקטוריון, גיוון וייצוג מחזיקי עניין מפורטים בפרק 'סביבה עסקית אתית'	ראו פרק 'סביבה עסקית אתית' ועמוד 'אודות' באתר הקבוצה
	מינוי ובחירה של הדירקטוריון	2-10	מדיניות איתור ומינוי חברי דירקטוריון ווועדותיו	ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'
	יו"ר הדירקטוריון	2-11	מידע אודות יו"ר הדירקטוריון	ראו עמוד 'אודות' באתר הקבוצה
	תפקידו של הדירקטוריון בפיקוח על ניהול ההשפעות של הארגון	2-12	תפקידו של הדירקטוריון ושל מנהלים בכירים בפיתוח, אישור ועדכון מטרת הארגון, הצהרות הערך או הייעוד, האסטרטגיות, המדיניות והיעדים הקשורים לפיתוח בר קיימא; תפקידו של הדירקטוריון בפיקוח על בדיקת הנאותות של הארגון ותהליכים אחרים כדי לזהות ולנהל את ההשפעות של הארגון ובסקירת האפקטיביות של תהליכי הארגון ותדירותם	ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'; ראו 'מחויבים לקידום ESG'
	תפקידו של הדירקטוריון בדוח ESG	2-14	דירקטוריון קבוצת אשטרום אישר את דוח ESG בטרם פרסומו	
	ניגוד עניינים	2-15	תאור התהליכים בדירקטוריון להבטחת מניעת ניגוד עניינים	ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'
	תקשור חששות וסיכונים קריטיים	2-16	ניהול סיכונים ע"י הנהלה ודירקטוריון	ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'
	ידע קולקטיבי של הדירקטוריון	2-17	חברי הדירקטוריון משתתפים במפגשים להרחבת ידיעותיהם אודות פיתוח בר קיימא וקידום ESG בכדי לקדם את הידע	ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'

GRI content index 2024

נושא	סעיף	GRI	מענה	קישור להרחבה בדוח
			הקולקטיבי, הכישורים והניסיון בנושא	
	מדיניות תגמול	2-19, 2-20	הסבר אודות מדיניות התגמול ואופן קביעת התגמול	ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'
4. אסטרטגיה, מדיניות ופרקטיקות	הצהרה על אסטרטגיית פיתוח בר קיימא	2-22	מסר מנכ"ל ואסטרטגיית ESG של קבוצת אשטרום מצויים בפתיח לדו"ח ובפרק 'מחויבים לקידום ESG'	ראו 'מחויבים לקידום ESG'
	התחייבויות ומדיניות	2-23	קבוצת אשטרום מחויבת להתנהלות עסקית אחראית ומפרטת את פעילותה בתחום בפרק 'סביבה עסקית אתית' לרבות אופן אישור מסמכי המדיניות, הפרקטיקות ליישום ותהליכי ניטור ובקרה. בנוסף, התייחסות ספציפית למחויבות בהקשר לזכויות אדם מפורטת בפרק 'סביבה קהילתית בריאה ובטוחה'	ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'
	שילוב התחייבויות ומדיניות	2-24	קבוצת אשטרום מיישמת את התחייבויותיה ומדיניותה להתנהלות עסקית אחראית לאורך כל פעילותה וקשריה העסקיים - מקצה אחריות על פני רמות שונות בתוך הארגון; משלבת את המחויבויות באסטרטגיות ארגוניות, מדיניות תפעולית ונהלים תפעוליים; מיישמת את התחייבויותיה עם ובאמצעות קשרים עסקיים;	ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'

GRI content index 2024

נושא	סעיף	GRI	מענה	קישור להרחבה בדוח
			מיישמת הדרכה על יישום ההתחייבויות.	
	תהליכים לתיקון השפעות שליליות; מנגנונים להיוועצות והעלאת חששות	2-25, 2-26	קבוצת אשטרום פועלת לתיקון השפעות שליליות שהיא מזהה. בקבוצה קיים תהליך מוסדר לקבלת פניות ותלונות מכלל מחזיקי העניין וכן, קיימים נהלים פנים ארגוניים לבחינה וטיפול בפניות אלו ברגישות ובמהירות. כמו כן, קיימים מנגנוני בקרה וניטור מוסדרים להבטחת הפקת לקחים לצד המשך קבלת משוב ממחזיקי העניין. מידע נוסף ראו בפרק 'סביבה עסקית אתית'	ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'
	עמידה בחוקים ובתקנות	2-27	קבוצת אשטרום עוקבת ומדווחת אודות מקרים משמעותיים של אי ציות לחוקים ולתקנות לרבות מקרים שהסתיימו בקנס כספי או בסנקציות לא כספיות.	ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'
	חברות באיגודים ופורומים	2-28	קבוצת אשטרום חברה במספר איגודים ופורומים המפורטים בפרק 'נספחים'	ראו פרק 'אודות קבוצת אשטרום'
	גישה למעורבות מחזיקי עניין	2-29	ראו הרחבה בפרק נספחים	ראו פרק 'מחויבים לקידום ESG'
5. רתימת מחזיקי עניין	הסכמים קיבוציים	2-30	שיעור כיסוי עובדים בהסכמים קיבוציים מפורט בהמשך טבלה זו	ראו פרק 'סביבה קהילתית בריאה ובטוחה'

GRI content index 2024

קישור להרחבה בדוח	מענה	GRI	סעיף	נושא
ראו 'מחויבים לקידום ESG'	בשנת 2024 בוצעה בחינה חוזרת של ניתוח המהותיות, רועננו השאלונים למנהלים ותוקפו המיקודים ESG האסטרטגיים	3-1	מיפוי נושאים מהותיים	
ראו 'מחויבים לקידום ESG'	רשימת הנושאים המהותיים מופיעה ב'מחויבים לקידום ESG'	3-2	רשימת נושאים מהותיים	
	הרחבה אודות מחויבות, יעדי ומיזמי הקבוצה בכל אחד מהנושאים המהותיים - ראו בפרקים הרלוונטיים הכוללים התייחסות לכל אחד מהנושאים המהותיים.	3-3	ניהול הנושאים המהותיים	

GRI content index 2024

השפעות סביבתיות – ראו פרק 'סביבה בת-קיימא'

שיעור שינוי -2023 2024	2024	2023	GRI	נושא
-8%	26,541	28,796	305-1	מכלול 1 - סך צריכת דלקים בקבוצה (מזוט, דיזל ובנזין) (טון CO2eq)
-3%	23,025	23,699	305-2	מכלול 2 - סך צריכת חשמל ממקורות חיצוניים (טון CO2eq)
-6%	49,566	52,495	305	סך פליטות מכלול 1, 2 (טון CO2eq)
12%	0.0395	0.0352	305	עצימות פחמנית (טון CO2eq לטון ייצור/שטח)
6%	9.5	9	305	עצימות פחמנית (טון CO2eq להכנסות במליוני שקלים)
16%	0.4438	0.3826	305	עצימות אנרגטית (GJ לטון ייצור/שטח)
3%	117.8	114	305	עצימות אנרגטית (GJ להכנסות במליוני שקלים)
-11%	615,074	692,794	303-5	צריכת מים (קו"ב, m3)
-14%	0.5326	0.6201	303-5	עצימות מיימית (קו"ב לטון ייצור/שטח)
0%	119	119	303-5	עצימות מיימית (קו"ב להכנסות במליוני שקלים)
	10,501		305-3	מכלול 3 קטגוריה 3 - אנרגיה במעלה הזרם (טון CO2eq)
	1,349		305-3	מכלול 3 קטגוריה 6 - נסיעות עסקיות (טון CO2eq)

GRI content index 2024

שיעור שינוי - 2023-2024	2024	2023	GRI	נושא
	609		305-3	מכלול 3 קטגוריה 7 - נסיעות עובדים (טון CO2eq)
	8,535		305-3	מכלול 3 קטגוריה 9 - הובלה במורד הזרם (טון CO2eq)
	20,994		305-3	סך פליטות מכלול 3 (טון CO2eq)
	70,560		305-3	סך פליטות מכלול 1,2,3 (טון CO2eq)

*בשנת 2024 בוצע עדכון לנתוני 2023, בעקבות שיפור איכות הנתונים הנאספים.

GRI content index 2024

מפרט צריכת אנרגיה – ראו פרק 'סביבה בת-קיימא'

שיעור שינוי 2023-2024	2024	2023	GRI	נושא
-6%	11,027	11,681	305	סך צריכת דלקים (ליטרים, בשווה ערך נפט TOE)
-6%	450,160	480,657	305	סך צריכת דלקים (GJ)
-9%	47,782,149	52,593,371	305	סך צריכת חשמל (קוט"ש)
-9%	172,016	189,336	305	סך צריכת חשמל (GJ)

GRI content index 2024

טיפול בפסולת ושפכים – ראו פרק 'סביבה בת-קיימא'

נושא	GRI	2024
ברזל (טון) - אשטרום קבלנות	306	1,259
פסולת בניין* (טון) - אשטרום קבלנות	306	72,482
עץ למחזור (טון) - אשטרום תעשיות	306	55
גבס למחזור (טון) - אשטרום תעשיות	306	4,208
גבס להטמנה (טון) - אשטרום תעשיות	306	755
ניילון למחזור (טון) - אשטרום תעשיות	306	4
בוצה (טון) - אשטרום תעשיות	306	119
פלדה למכירה (טון) - אשטרום תעשיות	306	245,100
בטון למחזור (טון) - אשטרום תעשיות	306	14,830
בטון שימוש חוזר במחצבות והטמנה (טון) - אשטרום תעשיות	306	46,337
משטחי עץ המועברים לשימוש חוזר (יחידות) - אשטרום תעשיות	306	1,890
בטון למחזור (טון) - אשטרום נכסים	306	19
בטון להטמנה (טון) - אשטרום נכסים	306	3
קרטון למחזור (טון) - אשטרום נכסים	306	316
קרטון להטמנה (טון) - אשטרום נכסים	306	43

GRI content index 2024

	2024	GRI	נושא
	28	306	ניילון למחזור (טון) - אשטרום נכסים
	157	306	ניילון להטמנה (טון) - אשטרום נכסים
	211	306	פסולת כללית למחזור (טון) - אשטרום נכסים
	1,327	306	פסולת כללית להטמנה (טון) - אשטרום נכסים
<p>במהלך שנת 2024, תהליך האיסוף והדיווח על נתוני הפסולת השונים התרחב משמעותית באשטרום תעשיות, אשטרום קבלנות ואשטרום נכסים. נתוני הפסולת של אשטרום נכסים כוללים את נתוני מטות אשטרום מגורים, אשטרום מגורים להשכרה, אשטרום אינטרנשיונל ואשטרום אנרגיה מתחדשת הממוקמות באחד מנכסי אשטרום נכסים</p> <p>*כ-95% מפסולת הבניין של אשטרום קבלנות מועברת לספקים המדווחים על פינוי של כ-90% מהפסולת לאתרים מורשים לצורך תהליכי מחזור</p>			

ראו פרק 'סביבה בת-קיימא'	הכנסות ממכירת פסולת ברזל ועץ		
	2024	GRI	נושא
	980,470	306	ברזל
	4,249	306	משטחי עץ
	236,000	306	פלדה
	1,966	306	הכנסות עקב מכירת פסולת הניתנת למחזור

GRI content index 2024

השקעות והוצאות סביבתיות

שיעור שינוי 2023-2024	2024	2023	GRI	נושא
60%	6,108,036	3,822,230		אשטרם תעשיות
412%	5,205,940	1,015,910		אשטרם נכסים
-16%	10,312,088	12,289,903		אשטרם קבלנות

פליטות לאוויר BG BOND

שיעור שינוי 2023-2024	2024	2023	GRI	נושא
-12%	664	755	305-7	NOX (Kg)
30%	111	85	305-7	PM (Kg)
-2%	160	163	305-7	NMVOG (Kg)
26%	4	3	305-7	Styrene (Kg)
	0	0	305-7	SOX (Kg)

הערה: במטה קבוצת אשטרם לא נמדדת פעילות גז מזגנים בשל הקושי באיסוף מידע זה וההשפעה הזניחה שלו יחסית לפעילות החברה בנוסף, הסולר המשמש לגנרטורים לגיבוי במבני אשטרם מגורים להשכרה ואשטרם נכסים זניח בהשפעתו על סך כמות הדלקים.

GRI content index 2024

סקר סיכוני שינויי אקלים GRI 201-2 – ראה פרק 'סביבה בת-קיימא'

אשטרום אנרגיה מתחדשת	אשטרום נכסים, אשטרום מגורים להשכרה	
<p>כחברה העוסקת בקידום אנרגיות ירוקות והמציעה פתרונות התומכים במעבר לכלכלה דלת פחמן, אנו רואים את עצמנו מחויבים להתמודד עם האתגר שמציב בפנינו משבר האקלים, ולהיערך למול השפעותיו הצפויות לטובת עסקינו, לקוחותינו, שותפינו העסקיים וכלל מחזיקי העניין שלנו - כחלק בלתי נפרד מליבת הפעילות העסקית שלנו.</p> <p>בהתאם, במהלך 2023 גיבשנו תכנית וערכנו סדנה ייעודית לטובת ניהול היערכותנו אל מול שינויי האקלים וזאת באמצעות יישום הנחיות TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) לבחינת הסיכונים וההזדמנויות הנגזרים משינוי זה, אשר מהווה את המתווה המוביל בעולם ביחס לניהול השפעות אקלים על ביצועים פיננסיים של ארגונים. מתווה הפעולה שגובש, ההמלצות מסקר הסיכונים וההזדמנויות וההחלטות שהתקבלו הועברו ליישום ואנו מתכננים לבחון את פעילותנו באופן קבוע.</p>	<p>מתוך מחויבותנו לקידום קיימות סביבתית ובשל חשיבות ההיערכות לשינויי אקלים, אנו מבצעים ניתוח של סיכוני סביבה וכן, ניתוח של סיכונים והזדמנויות הכרוכים בהשפעות שינוי האקלים על כדור הארץ והאנושות וכפועל יוצא, על עסקינו.</p> <p>סיכונים והזדמנויות הקשורות לאקלים משפיעים על האסטרטגיה שלנו בכל פעילותנו בטווח הקצר (עד חמש שנים), בטווח הבינוני (חמש עד 10 שנים) ובטווח הארוך (מעל 10 שנים).</p> <p>ניתוח סיכוני שינוי אקלים מבוצע ע"י מנהלים בכירים בארגון באמצעות מיפוי ודיון אודות תרחישי קיצון אקלימיים, השפעותיהם, אפשרויות הערכות ו/או תגובה וכן, מדידת ההשפעות הפיננסיות.</p> <p>הדיון מתייחס לאפשרויות הפחתה לצד היערכות לשינויי אקלים ותוצאותיו יבחנו מדי שנה ע"י המנהלים הרלוונטיים.</p>	<p>שילוב באסטרטגיית החברה</p>
<p>החברה ביצעה מיפוי, ניתוח ודיון מעמיק על סיכונים והזדמנויות הקשורות באקלים - בהובלת מנהלת ה-ESG ובהשתתפות מנהלים בכירים רלוונטיים מהחברה כחלק מקבוצת עבודה ייעודית. תהליך זה יעשה כל שנתיים לכל פרויקט גדול.</p> <p>ניתוח הסיכונים הובא לדיון ראשוני בסדנה ייעודית בהשתתפות הנהלת החברה. הדיון בהנהלה מתייחס לאפשרויות הפחתה לצד הכנה לשינויי אקלים. לשם כך הניתוח המוצג נדון ומוערך על ידי המנהלים הרלוונטיים בתחום לצד העלאת אפשרויות תגובה לכל סיכון או הזדמנות וכן, מדידת ההשפעות הפיננסיות הרלוונטיות. המלצות הנהלה יוטמעו בתוכניות העבודה של החברה ויוצגו למנכ"ל ויו"ר דירקטוריון קבוצת אשטרום המכהנים כדירקטורים של אשטרום אנרגיות מתחדשות. יישום ההחלטות שהתקבלו ותכניות העבודה המעודכנות יעברו את תהליך האישור השנתי על ידי הנהלת החברה, לאחר בחינת השקעת המשאבים הנדרשים בהתאם לתיאבון הסיכון בכל פרויקט גדול.</p> <p>החברה תקיים נוהל מעקב ודיווח פנימי וחיצוני שנתי, לרבות דיווח בדוח ESG השנתי של הקבוצה כחלק מניהול סיכונים רציף ובעדיפות גבוהה.</p> <p>כחלק מתהליך ניתוח סיכונים לפיתוח פרויקטים, החברה מתקשרת עם יועצים טכניים וסביבתיים לצד ניטור חומרי הבנצ'מרק הקיימים כדי לזהות סיכוני אקלים ולסייע בתהליך הערכה. רק אז הדיון מתבצע על ידי מנהלים בכירים כדי לאמת אותו ולהציע מענה מתאים.</p>	<p>ניהול סיכוני והזדמנויות אקלים מנוהל בהובלת מנהל החדשנות וה-ESG באשטרום נכסים וע"י מנהלת הקיימות והחדשנות של קבוצת אשטרום עבור אשטרום מגורים להשכרה אשר אמונים על ביצוע מיפוי, ניתוח והעמקה אודות סיכונים והזדמנויות בשינויי אקלים. עבודת מיפוי זו הוצגה בפני הנהלת החברה במסגרת קבוצת עבודה ייעודית לנושא ועברה סבב תיקוף נוסף ע"י מנהלים בכירים רלוונטיים מהחברה. לאחר מכן, ניח סופי והמלצות מאושרות ע"י הנהלת החברה.</p> <p>יישום ההחלטות שהתקבלו בחברה להיערכות לשינויי אקלים – לרבות השקעת המשאבים הנדרשים - מבוצעת ע"י המנהלים הרלוונטיים ובאישור הנהלה. החברה הגדירה לעצמה ניטור ודיווח פנימי וחיצוני מדי שנה לרבות דיווח בדוח ה-ESG השנתי של הקבוצה, כחלק מניהול סיכונים מתמשך ובתיעוד גבוה.</p> <p>באשטרום מגורים להשכרה הדיון בהנהלה בחן כל אחד מהנכסים אל מול הסיכונים הפיזיים הרלוונטיים עבורו תוך דיון מעמיק. מהלך דומה מתוכנן להיערך באשטרום נכסים במהלך 2025.</p>	<p>ממשל תאגידי / מנגנון ניהול התחום</p>

GRI content index 2024

אשטרום אנרגיה מתחדשת	אשטרום נכסים, אשטרום מגורים להשכרה	
<p>החברה ערכה סקר סיכונים והזדמנויות שינוי אקלים בהפרדה לסיכונים פיזיים ולסיכונים מעבר (הכוללים סיכונים שוק, רגולציה ועוד) בהקשר לפעילותה באתר המרכזי והמשמעותי ביותר לפעילותה - אתר טיירה בוניטה, טקסס.</p> <p>הערכת הסיכונים מתבצעת בשלב תכנון מקדים וכחלק משלב התכנון המפורט, לפני תחילת הקמת פרויקט, בהתאם לחוקי איכות הסביבה ולתקנות מקומיות במדינה/אזור הרלוונטית. כאמור, החברה פונה ליועצים סביבתיים ומקצועיים לאיתור סיכונים אקלים וסיוע בתהליך ההערכה.</p> <p>הניתוח מבוסס על תרחיש אקלימי קיצוני (התחממות כדור הארץ של לפחות שתי מעלות עד שנת 2100 – RCP4.5) והשפעותיו, הסתברות להתרחשות ומסגרת זמן להתרחשות ומסגרת זמן להתרחשות והיבטים מקומיים/גיאוגרפיים בהקשר של הפרויקטים השונים - במקרה הזה Tierra Bonita בטקסס.</p> <p>בסיומו של המהלך, הסיכונים נמצאו כלא מהותיים ובמרביתם נדרשה הרחבת פעילות קיימת להבטחת צמצום השפעות אפשריות.</p>	<p>החברה ערכה סקר סיכונים והזדמנויות שינוי אקלים בהפרדה לסיכונים פיזיים ולסיכונים מעבר (הכוללים סיכונים שוק, רגולציה ועוד) בהקשר לכלל פעילותה בישראל.</p> <p>הניתוח מבוסס על תרחיש אקלימי קיצוני (התחממות כדור הארץ של לפחות שתי מעלות עד שנת 2100 – RCP4.5) והשפעותיו, הסתברות להתרחשות ומסגרת זמן להתרחשות לצד ניתוחים ממוקדים הקשורים לישראל.</p> <p>הסיכונים נמצאו כלא מהותיים ובמרביתם נדרשה הרחבת פעילות קיימת להבטחת צמצום השפעות אפשריות.</p>	<p>סקר סיכונים שינויים אקלים בעלי פוטנציאל ליצירת שינויים מהותיים בתפעול, בהכנסות או בהוצאות</p>
<p>החברה הגדירה סדרה של מדדים לניטור ומעקב אחר הסיכונים, מהלכי היערכות וכן, הגדרת תהליך קבוע לניהול הסיכונים. המדדים שנקבעו מתמקדים בסיכון פיזי, רגולטורי (מעבר) ובעיקר הזדמנויות אשר זוהו כרלוונטיים ביותר להמשך מעקב. בין המדדים שהוגדרו: סיכונים פיזיים - % בלאי פאגלים סולאריים; סיכונים מעבר - רגולטורי - # תקנות המשפיעות על החברה; % שינוי מגמה; הזדמנויות - פליטת גזי חממה שנמנעה, פליטה שוטפת ו- % שינוי מגמה. פליטת גזי חממה (היקף 1,2) תימדד כאשר האתר יסיים את שלב הבנייה ויהפוך לפעולה.</p> <p>מעבר לאינדיקטורים לניטור, לא הגדרנו יעדים נוספים שכן כל הסיכונים וההזדמנויות מנוהלים במסגרת תוכניות העבודה של החברה וכן, הקבוצה פועלת להשיג נייטרליות פחמנית (Net Zero) עד 2050.</p>	<p>החברה הגדירה סדרה של מדדים לניטור ומעקב אחר הסיכונים, מהלכי היערכות וכן, הגדרת תהליך קבוע לניהול הסיכונים. המדדים שנקבעו מתמקדים בסיכונים פיזיים והזדמנויות אשר זוהו כרלוונטיים ביותר להמשך מעקב.</p>	<p>מדדים ויעדים לניהול התחום / השיטות המשמשות לניהול הסיכון</p>
<p>תהליך הטמעת עקרונות ה-TCFD לפרויקט Tierra Bonita הוביל לגיבוש תהליך מוסדר לניהול התחום ולהחלטה על שורה של מהלכים ואמצעים שיייעו במענה וניהול הסיכונים וכן בחינת קידום הזדמנויות פוטנציאליות. עם זאת, התהליך הוביל לתובנה שאין כיום סיכונים מהותיים לשינויי אקלים. החברה זיהתה מספר סיכונים מנוהלים.</p>	<p>סקר סיכונים והזדמנויות שינוי האקלים שבוצע עם חברי ההנהלה וסבב בחינה נוספת שנערך ע"י המנהלים הבכירים המובילים את התחום הוביל למסקנה כי לא נמצאו סיכונים מהותיים. בנוסף, עלו מספר הזדמנויות להרחבת הפעילות הקיימת לטובת היערכות לסיכונים פיזיים וסיכונים מעבר כמו גם הזדמנויות בשינוי אקלים אשר אושרו ליישום.</p>	<p>המהלך תוצאות</p>

GRI content index 2024

תעסוקה – ראה פרק 'סביבה קהילתית בריאה ובטוחה'

נושא	GRI	2023	2024	שיעור שינוי 2023-2024	שיעור מסך כח העבודה
מספר כולל של עובדים במשכורת	2-8	1,569	1,455	-7%	
נשים	2-8	451	426	-6%	29%
גברים	2-8	1,118	1,029	-8%	71%
עובדים לפי שכר גלובלי	2-8	1,067	1,017	-5%	70%
נשים	2-8	366	375	2%	
גברים	2-8	701	642	-8%	
עובדים לפי שכר חודשי	2-8	334	282	-16%	
נשים	2-8	75	43	-43%	
גברים	2-8	259	239	-8%	
עובדים לפי שכר שעות	2-8	139	126	-9%	
נשים	2-8	8	6	-25%	
גברים	2-8	131	120	-8%	
נותני שירות (פרילנסרים)	2-8	29	30	3%	
נשים	2-8	2	2	0%	
גברים	2-8	27	28	4%	
סה"כ עובדים במשרה מלאה	2-8	1,485	1,342	-10%	102%
נשים	2-8	394	377	-4%	
גברים	2-8	1,091	965	-12%	

GRI content index 2024

שיעור מסך כח העבודה	שיעור שינוי 2023-2024	2024	2023	GRI	נושא
6%	35%	113	84	2-8	מספר כולל של עובדים במשרה חלקית
	-16%	49	58	2-8	נשים
	146%	64	26	2-8	גברים

GRI content index 2024

גיוון ושוויון הזדמנויות – ראה פרק 'סביבה קהילתית בריאה ובעוה'

נושא	GRI	2023	2024	שיעור שינוי 2023-2024	שיעור מסך המנהלים בקטגוריה
חברי הנהלה	405-1	4	4	0%	
סך מנהלים בכירים (סמנכ"לים של כל חברה ו/או המנכ"לים של חברות הבת במגזר)	405-1	75	60	-20%	
סך מנהלי ביניים (מנהלי מחלקות)	405-1	185	243	31%	
סך עובדים לא מנהלים	405-1	1,305	1,148	-12%	
נשים חברות הנהלה	405-1	0	0	0%	
נשים מנהלות בכירות	405-1	10	9	-10%	15%
נשים מנהלות ביניים	405-1	39	68	74%	28%
נשים לא מנהלות	405-1	402	349	-13%	30%
גברים חברי הנהלה	405-2	4	4	0%	
גברים מנהלים בכירים	405-1	65	51	-22%	
גברים מנהלי ביניים	405-1	146	175	20%	
גברים לא מנהלים	405-1	903	799	-12%	
סך מנהלים בכירים - מתחת לגיל 30	405-1	0	0	0%	

GRI content index 2024

נושא	GRI	2023	2024	שיעור שינוי 2023-2024	שיעור מסך המנהלים בקטגוריה
סך מנהלים בכירים - 30-50	405-1	34	22	-35%	
סך מנהלים בכירים - מעל 50	405-1	40	38	-5%	
סך מנהלי ביניים - מתחת לגיל 30	405-1	0	1		
סך מנהלי ביניים - 30-50	405-1	119	154	29%	
סך מנהלי ביניים - מעל 50	405-1	67	88	31%	
סך עובדים לא מנהלים - מתחת לגיל 30	405-1	171	151	-12%	
סך עובדים לא מנהלים - 30-50	405-1	656	529	-19%	
סך עובדים לא מנהלים - מעל 50	405-1	478	468	-2%	
סך עובדים - מתחת לגיל 30	405-1	171	152	-11%	
סך עובדים - 30-50	405-1	810	706	-13%	
סך עובדים - מעל 50	405-1	588	597	2%	
מספר עובדים מעל גיל 60	405-1	261	262	0%	
שיעור עובדים מעל גיל 60	405-1	17%	18%	8%	
שיעור עובדים עם מוגבלות המועסקים במטה הקבוצה		3.6%	3.7%	3%	
מספר עובדים מקבוצות מיעוט	405-1	153	152	-1%	10%

GRI content index 2024

נושא	GRI	2023	2024	שיעור שינוי 2023-2024	שיעור מסך המנהלים בקטגוריה
(החברה הערבית), לפי תקן ומגדר					
נשים מנהלות בכירות מקבוצות מיעוט	405-1	0	0		
נשים בדרגי ביניים מקבוצות מיעוט	405-1	0	0		
נשים לא מנהלות מקבוצות מיעוט	405-1	0	0		
גברים מנהלים בכירים מקבוצות מיעוט	405-1	0	0		
גברים מדרגי ביניים מקבוצות מיעוט	405-1	4	6	50%	
גברים לא מנהלים מקבוצות מיעוט	405-1	149	146	-2%	
					* לא כולל חברי הנהלה

GRI content index 2024

חופש התאגדות ומשא ומתן קיבוצי – ראה פרק 'סביבה קהילתית בריאה ובטוחה'

נושא	GRI	2023	2024	שיעור שינוי 2023-2024
מספר העובדים המכוסים בהסכמים קיבוציים של ענף הבניין*	407-1	319	270	-15%
נשים		0	0	
גברים		319	270	-15%

העסקת ילדים				
נושא	GRI	2023	2024	שיעור שינוי 2023-2024
ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'				
אזורי תפעול וקשרים עם ספקים בסיכון משמעותי למקרים של עבודת ילדים.	408-1	0	0	0%
ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'				
מהלכים של הקבוצה וקשרים עם ספקים בסיכון משמעותי למקרים של עבודת כפייה - מספר אירועי העסקה בכפייה ידועים לחברה	409-1	0	0	0%

* העובדים מחויבים שיהיו חברים בהסתדרות הלאומית או הכללית. ההסכם אשר מפורסם ברשת האינטרנט כולל את תנאי השכר והתשלומים, תנאי פנסיה וקרן השתלמות, חופשות והיעדרויות מהעבודה, בטיחות בעבודה וזכויות נוספות

GRI content index 2024

קליטת עובדים חדשים ותחלופת עובדים

המספר הכולל והשיעור של גיוס עובדים חדשים לפי קבוצת גיל, מגדר

נושא	GRI	2023	2024	שיעור שינוי 2023-2024	שיעור מסך כח העבודה
נשים >30	401-1	38	33	-13%	
נשים 30-50	401-1	68	42	-38%	
נשים <50	401-1	13	17	31%	
גברים >30	401-1	81	75	-7%	
גברים 30-50	401-1	159	96	-40%	
גברים <50	401-1	64	40	-38%	
סך גיוסים חדשים >30	401-1	119	108	-9%	
סך גיוסים חדשים 30-50	401-1	227	138	-39%	
סך גיוסים חדשים <50	401-1	77	57	-26%	
סך גיוסים חדשים	401-1	423	303	-28%	29%

GRI content index 2024

קליטת עובדים חדשים ותחלופת עובדים

עובדים שעזבו לפי מין וקבוצת גיל

נושא	GRI	2023	2024	שיעור שינוי 2023-2024	שיעור מסך כח העבודה
נשים > 30	401-1	34	21	-38%	
נשים 30-50	401-1	52	28	-46%	
נשים < 50	401-1	18	70	289%	
גברים > 30	401-1	63	76	21%	
גברים 30-50	401-1	130	89	-32%	
גברים < 50	401-1	63	133	111%	
סך עוזבים > 30	401-1	97	97	0%	
סך עוזבים 30-50	401-1	182	117	-36%	
סך עוזבים < 50	401-1	81	203	151%	
סך עוזבים	401-1	360	417	16%	25%
שיעור תחלופה		22.3%	22.7%	2%	

שיעור התחלופה מחושב לפי מספר עוזבים בחודש / מצבת עובדים חודשית - ממוצע משוקלל לחישוב השנתי.

תוכנית הטבות ותוכניות פרישה אחרות	201-3	לחלק מהחברות קיימות קופות מרכזיות לפיצויים אשר מהן מתבצע תשלום השלמת פיצויים לעובדים הזכאים. במקרה שאין יתרה בקופה המרכזית לפיצויים (קמ"פ) אזי מתבצעת השלמה בדו"כ בשכר האחרון בכפוף לקבלת אישור פק"ש על ניכוי / פטור ממס.
תקופות הודעה מינימליות לגבי שינויים תפעוליים	402-1	בעת סיום עבודה - עפ"י חוק.

GRI content index 2024

בריאות ובטיחות תעסוקתית – ראה פרק 'סביבה קהילתית בריאה ובטוחה'

נושא	תקן	2023	2024	% שינוי
תאונות שהסתיימו במוות של עובדים חיצוניים העובדים במתקני החברה	403-9	0	2	
סך פציעות עבודה (לא כולל הרגים) - עובדים ועובדים חיצוניים	403-9	126	119	-6%
סך פציעות - עובדים	403-9	37	30	-19%
עובדים חיצוניים העובדים במתקני החברה	403-9	74	71	-4%
תאונות דרכים - עובדים בלבד	403-10	15	18	20%
סך שעות עבודה בשנה				
עובדים	403-9	3,592,246	2,879,932	-20%
חישוב TRIR				
TRIR (Total Recordable Incident Rate) - לא כולל תאונות דרכים - עובדים בלבד	403-9	2.06	2.08	1%

GRI content index 2024

הדרכות והכשרות – ראה פרק 'סביבה קהילתית בריאה ובטוחה'

נושא	תקן	2023	2024	% שינוי
סך שעות הדרכה לנשים	404-1	1,788	4,640	160%
סך שעות הדרכה לגברים	404-1	17,625	18,492	5%
סך שעות הדרכה לכלל העובדים	404-1	19,413	23,132	19%
ממוצע שעות הדרכה לעובד	404-1	5	18	240%
ממוצע שעות הדרכה לנשים	404-1	3	4	54%
ממוצע שעות הדרכה לגברים	404-1	6	5	-14%

GRI content index 2024

ציות – ראה פרק 'סביבה עסקית אתית'

2024	2023	תקן	נושא
0	0	205-3	המספר הכולל והאופי של מקרי שחיתות
0	0	205-3	המספר הכולל של מקרים מאושרים שבהם עובדים פוטרו או עברו שימוע בשל שחיתות
0	0	205-3	המספר הכולל של מקרים בהם חוזים עם שותפים עסקיים בוטלו או לא חודשו עקב הפרות הקשורות לשחיתות
0	0	205-3	תיקים משפטיים ציבוריים הנוגעים לשחיתות שהובאו נגד הארגון או עובדיו במהלך תקופת הדיווח ותוצאות תיקים כאלה

GRI content index 2024

ציות – ראה פרק 'סביבה עסקית אתית'

התנהלות אנטי-תחרותית			
2024	2023	תקן	נושא
0	0	206-1	פעולות משפטיות בגין התנהגות אנטי-תחרותית, הגבלים עסקיים ומונופולים
0	0	206-1	תוצאות פעולות משפטיות שהסתיימו לגבי התנהגות אנטי-תחרותית והפרות של חקיקת הגבלים עסקיים ומונופולים
0	0	206-1	המספר הכולל של מקרים של אי ציות לתקנות ו/או קודים וולנטריים הנוגעים לתקשורת שיווקית (כולל פרסום, קידום מכירות וחסות), המסווגים לפי התוצאה: קנס או אזהרה.
שיווק ותיג			
2024	2023	תקן	נושא
0	0	417-1	דרישות למידע על מוצרים ושירותים ולתיג
0	0	417-2	מקרים של אי ציות הנוגעים למידע ותווית מוצרים ושירותים
0	0	417-3	אירועי אי ציות הנוגעים לתקשורת שיווקית

GRI content index 2024

ציות – ראה פרק 'סביבה עסקית אתית'

המספר הכולל של מקרים של אי ציות לתקנות ו/או קודים וולונטריים הנוגעים להשפעות הבריאות והבטיחות של מוצרים ושירותים			
2024	2023	תקן	נושא
			מספר אירועי אי ציות לתקנות הגוררים קנס או קנס ו/או אזהרה - אשטרום קבלנות
		416-2	
74	162		
0	0	416-2	מקרים של אי ציות להתחייבויות/קודים מרצון
0	0	416-2	תלונות מבוססות על הפרות של פרטיות הלקוח ואובדן נתוני לקוחות

GRI content index 2024

אתיקה – ראה פרק 'סביבה עסקית אתית'

2024	2023	תקן	נושא
תקשורת והדרכה לגבי מדיניות ונהלים למניעת שחיתות			
100%	100%	205-2	המספר הכולל והאחוז של חברי הדירקטוריון שקיבלו הכשרה בנושא מניעת שחיתות
100%	100%	205-2	המספר הכולל והאחוז של העובדים אליהם נמסרו המדיניות והנהלים נגד שחיתות של הארגון ובעלי נגיעה לתחום
המספר הכולל והאחוז של העובדים שקיבלו הכשרה אודות הקוד האתי, לפי רמה:			
92.5%	85%	205-2	מנהלים
92.7%	85%	205-2	לא מנהלים
3 תלונות אודות אירועי התעמרות, מתוכן אחת של גורם שלישי. כל התלונות נבדקו על פי כל דין ונמצאו בלתי צודקות. תלונה אחת בנושא הטרדה מינית אשר טופלה באופן מידי וללא עיכוב	תלונה אחת בנושא התנהגות בלתי הולמת אשר נמצאה בלתי צודקת. 4 תלונות בנושא הטרדה מינית. כל התלונות טופלו באופן מידי וללא דיחוי	205-2	נוהל ומנגנון חושפי שחיתויות למחזיקי עניין לדיווח על הפרת COE, שחיתות ושוחד וכו'.

GRI content index 2024

נתוני סביבה עסקית אתית – ראה פרק 'סביבה עסקית אתית'

היעדר אפליה			
2024	2023	תקן	נושא
0	0	406-1	אירועי אפליה ופעולות מתקנות שנגקטו
פרטיות לקוחות			
2024	2023	תקן	נושא
0	0	418-1	תלונות מבוססות על הפרות של פרטיות הלקוח ואובדן נתוני לקוחות
מיסוי			
2024	2023	תקן	נושא
ראו ביאור 26 לדוחות הכספיים		207	גישה למיסוי, ניהול מדיניות המיסוי ומערבות מחזיקי עניין

GRI content index 2024

שרשרת אספקה אחראית – ראה פרק 'סביבה עסקית אתית'

2024	2023	תקן	נושא
<p>בפעילותנו באשטרום קבלנות, אשטרום מגורים, אשטרום נכסים ובאשטרום מגורים להשכרה אנו גאים על כך שכ-95% מהרכש שלנו נעשה מול ספקים מקומיים. באשטרום תעשיות מעל ל-80% מהרכש הינו מול ספקים מקומיים</p>	<p>כ-95% רכש מקומי באשטרום קבלנות, אשטרום מגורים ואשטרום מגורים להשכרה מעל 80% רכש מקומי באשטרום תעשיות</p>	204-1	שיעור ההוצאה על ספקים מקומיים
<p>בוצעה הערכת ספקים מהותיים באשטרום מגורים, אשטרום תעשיות, באשטרום קבלנות, אשטרום נכסים, אשטרום מגורים ואשטרום אנרגיה מתחדשת</p>	<p>בוצעה הערכת ספקים מהותיים באשטרום קבלנות, אשטרום נכסים, אשטרום מגורים ואשטרום אנרגיה מתחדשת</p>	204-2	הערכת ספקים

GRI content index 2024

גיוון בדירקטוריון – ראה פרק 'סביבה עסקית אתית'

שיעור שינוי - 2023-2024	2024	2023	תקן	נושא
0%	0	0	405-1	נשים - מתחת לגיל 30
0%	0	0	405-1	נשים - בין 30-50
0%	2	2	405-1	נשים - מעל גיל 50
0%	2	2	405-1	סך נשים בדירקטוריון
0%	28.6%	28.6%	405-1	שיעור נשים בדירקטוריון
0%	0	0	405-1	גברים - מתחת לגיל 30
0%	0	0	405-1	גברים - בין 30-50
0%	5	5	405-1	גברים - מעל גיל 50
0%	5	5	405-1	סך גברים בדירקטוריון
0%	71%	71%	405-1	שיעור גברים בדירקטוריון